

**Опис впливу На розвиток соціальної сфери
результатів діяльності наукової установи / закладу вищої освіти на
розвиток науки, суспільства та економіки**

Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана
Кафедра соціоекономіки та управління персоналом
Суспільні науки

за період з 2019 по 2023 роки
(період – 5 років)

Порядковий № впливу Impact No.	
Основний вид впливу (необхідне підкреслити) Main type of impact (underline necessary)	на забезпечення безпеки та оборони країни; на розвиток економіки; на розвиток технологій; на забезпечення здоров'я та якості життя; на розвиток передової науки; на популяризацію результатів наукових досліджень; на розвиток освіти; на розвиток соціальної сфери; на розвиток культури; на збереження стану навколишнього природного середовища; на забезпечення продовольчої безпеки; на розвиток державної політики
Перелік основних наукових результатів, які дали змогу досягти впливу 1) інструментарій соціальної захищеності працівників - НДР №0120U102149, http://surl.li/bvndlp 2) конструкт моделі управління реалізацією потенціалу молодих вчених - НДР Реалізація потенціалу молодих вчених в інтеграції науки, освіти, бізнесу, № 0120U102126, Шкода Т.) 3) проекти регламентів організації трудової діяльності - НДР №0121U10959, http://surl.li/jsnejh 4) структурно-функціональна модель соціальної сфери і модель підготовки фахівців з управління соціальною сферою - http://surl.li/lbgffp	
Опис основних наукових результатів, які дали змогу досягти цього впливу 1. Інструментарій містить модель соціального захисту, доповнену інструментами соціального захисту працівників, що працюють у змішаному режимі або на умовах віддаленої зайнятості; рекомендації для вдосконалення	

соціальної політики в сільській місцевості через розвиток публічно-приватного партнерства; структурно-концептуальну модель імплементації підходу SMART у практику розвитку сільських територій, яка враховує економічні, соціальні, інституціональні передумови підвищення соціальної якості життя сільського населення. Професійний стандарт на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти» розроблено спільно з ініціативною групою МОН України. Захищені дисертації Махсми М., Шандар А., Рябоконе І.

2. Конструкт поєднує розроблені Програму семінару-тренінгу для молодих вчених та удосконалену методику оцінювання потенціалу молодих вчених із застосуванням графо-аналітичного методу та авторського інструменту визначення потенціалу (анкета). Аналітичний звіт «Стан академічного підприємництва в Україні», що дозволив оцінити реальний стан, виокремити проблеми розвитку наукової роботи молодих вчених та запропонувати рекомендації щодо розвитку академічного підприємства

3. Проекти регламентів організації трудової діяльності у т.ч. на засадах well-being, ґрунтуються на удосконаленому конструкті гідної праці, який враховував підвищену потребу соціального захисту працівників за актуальних умов (значних викликів безпеці працюючих через пандемію, збройний конфлікт, тощо). Дорожня карта організації трудової діяльності в умовах нової глобальної екосистеми включає теоретико-методичні рекомендації побудови та імплементації у практику регламентів трудової діяльності за різних форм роботи

4. структурно-функціональна модель соціальної сфери ґрунтується на теорії екосистем, описує здатність трансформуватися під впливом зовнішніх викликів, дозволила запропонувати заходи з адаптації системи соціального захисту до сучасних викликів. Модель підготовки фахівців з управління соціальною сферою, є структурованим відображенням потреб соціальної сфери та ринку праці в актуальних компетентностях сучасних менеджерів, що дозволяють фахівцям ефективно працювати в умовах невизначеності та соціально-економічних ризиків

Роль наукової установи / закладу вищої освіти, що звітує, у досягненні впливу

КНЕУ є потужним дослідницьким центром у царині вивчення проблем розвитку соціальної сфери, людського капіталу, удосконалення системи соціального захисту населення. В університеті існує наукова школа «Соціоекономіки та управління персоналом», що має визнання серед науковців. На базі кафедри соціоекономіки та управління персоналом здійснюється системна підготовка науковців соціального спрямування.

Заклад забезпечує:

Наукову та методологічну базу досліджень: соціально орієнтована наукова школа, сучасна методологія досліджень, доступ до міжнародних наукових баз даних.

Експертну підтримку: провідні науковці в соціальній сфері, сфері соціального захисту, досвідчені наукові керівники;

Практичну складову: співпраця з інститутами соціальної сфери (Пенсійний фонд України, Міністерство соціальної політики України), стейкхолдерами які провадять соціально відповідальну політику, доступ до емпіричних даних, можливості апробації результатів досліджень, проведення заходів в рамках Університету соціальних ініціатив;

Інфраструктурне забезпечення: сучасна матеріально-технічна база, інформаційні ресурси, платформи для публікації результатів.

Міжнародну співпрацю: участь у міжнародних проєктах, стажування, публікації в міжнародних виданнях.

Це дозволило підготувати висококваліфікованих фахівців різних соціальних напрямків та отримати вагомні наукові результати для розвитку соціальної сфери України.

Опис впливу

1. Науково-прикладний інструментарій посилення соціальної захищеності в умовах становлення цифрової економіки, дозволив на рівні організацій впливати на соціальну сферу, посилюючи соціальну захищеність працівників: зменшується фінансове навантаження на бюджет країни на соціальні програми оскільки, удосконалені підходи до визначення соціальних стандартів, у т.ч. в сфері доходів, сприяють зменшенню кількості працюючих, що потребують соціальної допомоги з боку держави; застосування пропонованих гарантій для осіб, що працюють у змішаному режимі або на умовах віддаленої зайнятості покращило соціально-психологічний клімат, сприяє стійкому соціальному розвитку. Бенефіціарами є уряд, роботодавці, наукові установи, суспільство. Інструментарій представлено та підтримано спілкою підприємців малих, середніх і приватизованих підприємств у 2022р., Інститутом демографії та соціальних досліджень у 2022р. Вплив триває.

Рекомендації для вдосконалення соціальної політики включають організаційно-економічний механізм забезпечення ефективної зайнятості сільського населення дозволив досягти реалізації сільським населенням права на гідну працю та соціальної мобілізації сільських громад; структурно-концептуальна модель, що заснована на SMART підході забезпечила створення інституціональних передумов підвищення соціальної якості в громадах; її покладено в основу розробки стратегій та планів сталого розвитку громад України (бенефіціарами є громади, міністерства, підприємства; рекомендації підтримано Агрохолдингом «Астарта-Київ», Міністерством аграрної політики та продовольства України, представником ПРООН. Вплив здійснено у 2019-2020 роках). Прикладні рекомендації щодо

покращення якості трудового життя науково-педагогічних працівників сприяли вдосконаленню соціальної політики ЗВО, зменшенню рівня стресів, розвитку та самореалізації цієї категорії працівників (бенефіціарами є бізнес та ЗВО, вплив реалізовано в КНЕУ у 2021р та підприємствах).

Прийнятий професійний стандарт на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти» унормував перелік трудових функцій та дозволив якісно здійснювати підбір працівників, що сприяло зменшенню конфліктності при прийнятті на роботу (через нерозуміння вимог до посади) та підвищенню якості діяльності викладачів ЗВО. Бенефіціарами є МОН, ЗВО. Вплив реалізовано через прийняття стандарту у 2021 році, продовжує впливати.

2. Конструкт нової моделі управління реалізацією потенціалу молодих вчених в інтеграції науки, освіти, бізнесу включає удосконалену методику оцінювання людського потенціалу молодих вчених, що дозволило розробити тренінг з питань цілевизначення, визначення цінностей, розбудови професійних спільнот із взаємопідтримки та обміну досвідом, а також створити дієву систему мотивації молодих науковців. Така модель управління має позитивний вплив на соціальну сферу через залучення широкого кола молодих науковців до наукової і освітньої діяльності та посилення зацікавленості у реалізації різних проєктів, у т.ч. соціальних. Проведений тренінг успішно апробовано 19.07.2022 р. на вебінарі «Розвиток Soft Skills для реалізації потенціалу молодих вчених» (охоплено аудиторію більше 100 молодих вчених на Zoom та Facebook; захід проведено за підтримки Ради молодих вчених України). Аналітичний звіт «Стан академічного підприємництва в Україні», дозволив сконцентрувати увагу на проблемах розвитку наукової роботи молодих вчених та подати рекомендації щодо розвитку академічного підприємництва в Україні. Бенефіціалами є молоді вчені, суспільство, уряд. Вплив здійснено у 2022 року і він триває.

3. Проєкти регламентів організації трудової діяльності, проєкт формування сприятливого професійного середовища на засадах well-being менеджменту були розроблені у т.ч. для сфери вищої освіти та страхових компаній, що дозволило їм зменшити дефіцит гідної праці через включення положень про соціальний захист працівників, а також покращити власну соціальну політику. Дорожня карта, що включає методичні рекомендації до розробки та імплементації регламентів організації трудової діяльності була реалізована в організації медіа сфери та використана для удосконалення регламентів ЗВО, що сприяло покращенню ментального здоров'я працівників, соціальних показників розвитку організацій. Бенефіціарами є МОН, ЗВО, організації соціальної сфери та бізнесу. Вплив реалізовано через капіталізацію результатів роботи (акти виконання НДР) та впровадження в організаціях. Вплив здійснено у 2021-2022 роках, і продовжується.

4. Розроблені теоретико-методологічні засади та механізми забезпечення розвитку соціальної сфери України, що враховує особливості трансформації інституційних перетворень та іманентна особливостям функціонування та розвитку соціальної сфери України в умовах воєнного періоду, дозволили

обґрунтувати стратегічні підходи до реформування цієї сфери в умовах війни та поствоєнного відновлення. Побудована модель підготовки фахівців з управління, у т.ч. соціальною сферою, імplementована до освітніх програм підготовки фахівців з управління соціальною сферою (ОП «Менеджмент соціальної сфери»), соціальних менеджерів (ОП «Соціальний менеджмент»), що дозволило підготувати ряд випускників, які ефективно працюють в соціальній сфері, сприяючи її покращенню; займаються волонтерською та благодійницькою діяльністю, поширюючи цінності соціальної відповідальності. Бенефіціарами є ЗВО, територіальні громади, суспільство, уряд. Вплив здійснюється з 2021 року і продовжується.

Перелік підтверджень впливу (опис підтвердження кожного впливу до 1000 знаків (акти виконаних робіт за договорами, контрактами, ліцензійними угодами; посилання на результати впливу (нормативні документи, стандарти, будівельні норми тощо); експертні висновки, документи наукової та науково-технічної експертизи; публікація на офіційному сайті (за наявності такого) об'єкту впливу; публікації результатів соціологічних досліджень впливу, публікації результатів впливу у всеукраїнських чи закордонних медіа; документи щодо розроблених і впроваджених методик лікування; публікації на офіційних сайтах центральних органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування; публікації на офіційних сайтах публічних органів іноземних держав, міжнародних організацій; підтвердження широкого використання результатів науковою та освітньою спільнотою); підготовлені законопроекти (нормативно-правові документи, аналітичні довідки (висновки)), підготовлені на замовлення державних органів.

1. Акти виконаних робіт за договорами

Акт виконання робіт за госпрозрахунковою НДР №7/21-г від 30.11.21 «Гармонізація соціально - трудових відносин в компанії ТОВ «Медіа-Про» на основі новітніх регламентів трудової діяльності» <http://surl.li/lpcybt>

Акт виконання робіт за госпрозрахунковою НДР №1/22-г від 04.10.2022р. «Розробка регламенту організації роботи з клієнтами на ринку страхових послуг в умовах воєнного стану ФОП «Іонов О. М.» <http://surl.li/djjgcc>

Акт виконання робіт за госпрозрахунковою НДР №2/22-г від 04.10.2022р. «Розробка регламенту організації трудової діяльності науково-педагогічних працівників ПрАТ «ВНЗ «Національна академія управління» в умовах воєнного стану» <http://surl.li/xxva0z>

Акт виконаних робіт за госпрозрахунковою НДР №4/21-г від 02.09.2021р. «Дорожня карта розроблення сценарію функціонування компанії ТОВ «ОНЛАЙН МЕДІА ГРУП» в умовах нестабільної глобальної екосистеми», <http://surl.li/noyqqi>

2. Підтвердження широкого використання результатів науковою та освітньою спільнотою (Довідки про впровадження)

Довідка № 147/1 від 19.12.2022 р., № 146/2 від 19.12.2022 р Спілка підприємців <http://surl.li/hmjrtw>

Довідка №2-2/144 від 13.03.2019р. УАК <http://surl.li/elyawd>

Довідка №17-9 від 11.04.2019р., Астарта-Київ <http://surl.li/hdwijb>

Довідка б/н від 25.09.2020р Національної консультантки ПРООН в Україні <http://surl.li/ohmhsa>

Довідка № 02/11 від 19.01.2021р ПРАТ «ВФ Україна» <http://surl.li/xmrmwe>

Довідка № 02/14 від 10.06.2021р первинна профспілкова організація ДВНЗ «КНЕУ ім. В. <http://surl.li/wkjqad>

Довідка №19-12/2022-К від 19.12.2022р. ТОВ «КІНОЛАЙН»; <http://surl.li/fhpybg>

Довідка №181-4/215 від 26.12.2022р. Інституту демографії та соціальних досліджень ім. М.В.Птухи. <http://surl.li/rgwncf>

А/с на твір № 104802. <http://surl.li/lseawq>

А/с на твір № 113521. <http://surl.li/qsotag>

А/с. №117950 від 10 квітня 2023р <http://surl.li/qrhnrw>

А/с №117232 від 20 березня 2023р. <http://surl.li/fxdehu>

А/с №107098 від 06 серпня 2021р. <http://surl.li/xrbgdw>

3. підготовлені законопроекти (нормативно-правові документи, аналітичні довідки (висновки)), підготовлені на замовлення державних органів

Пропозиції до Трудового кодексу –Листи:

№01/13-674 від 26.12.2022р Державному центру зайнятості <http://surl.li/futyti>

№01/13-502 від 20.10.2022р. Мінекономіки України <http://surl.li/annygb>

№01/13-506 від 24.10.2022р. Національному координатору Міжнародної організації праці в Україні <http://surl.li/hdpust>

№01/13-520 від 01.11.2022р. Федерації профспілок України <http://surl.li/yaodop>

№01/13-520 від 01.11.2022р. Українському союзу промисловців і підприємців. <http://surl.li/kakeue>