

PHIẾU PHÒNG VẤN ỨNG VIÊN

Vị trí: Nhân viên Kế toán tổng hợp

THÔNG TIN CÁ NHÂN	
1.	Họ tên ứng viên:
2.	Năm sinh:

CÂU HỎI THAM KHẢO	ĐÁNH GIÁ (Đạt/Không đạt)
I – KINH NGHIỆM	
1. Bạn có thể chia sẻ về công việc gần đây nhất được không?	
2. Hãy nêu một khó khăn/ sự cố kế toán mà bạn đã giải quyết thành công.	
3. Bạn sẽ làm gì nếu bảng cân đối tài khoản không cân?	
4. Những thành tích nào bạn đã đạt được trong suốt thời gian đi làm?	
5. Nghề kế toán có điều gì giúp bạn trong cuộc sống không?	
II – KIẾN THỨC & KỸ NĂNG	
1. Theo bạn, đâu là ba kỹ năng của một kế toán giỏi?	
2. Bạn đã sử dụng những phần mềm kế toán nào?	
3. Bạn đã từng làm những báo cáo kế toán, tài chính nào?	
4. Những quy trình kế toán nào bạn đã viết hoặc chỉnh sửa?	

5. Theo bạn thì công việc kế toán có những khó khăn nào?	
6. Sự khác nhau của khoản phải trả và khoản phải thu là gì?	
7. Nếu sử dụng kế toán kép thì yếu tố nào cần cân bằng trong sổ cái?	
8. Một công ty có trên 3 tài khoản ngân hàng dùng trong việc thanh toán, thì số lượng sổ cái tối thiểu cần là bao nhiêu?	
9. Để ước lượng nợ xấu, bạn đã sử dụng những phương pháp nào?	
10. Bạn có biết vì sao người làm kế toán dễ dàng gian lận bằng cách sử dụng nhân ký thay bằng sổ cái?	
11. Khi bạn mua thiết bị mới cho doanh nghiệp thì 3 thứ tác động đến báo cáo tài chính là gì?	
12. Nếu số liệu do bạn làm sai có ảnh hưởng đến kết quả kinh doanh lời, lỗ của Công ty thì bạn chịu trách nhiệm như thế nào?	
III – MỤC TIÊU NGHỀ NGHIỆP	
1. Bạn có mong muốn/kỳ vọng gì khi gia nhập Công ty chúng tôi?	
2. Mục tiêu ngắn hạn: Định hướng nghề nghiệp của bạn trong 2-5 năm nữa là gì?	
3. Mục tiêu dài hạn: Định hướng nghề nghiệp của bạn trong thời gian 5-10 năm nữa như thế nào?	
IV – THÁI ĐỘ	
1. Khách hàng/đồng nghiệp/bạn bè nhận xét về bạn như thế nào?	
2. Đã bao giờ bạn thất bại? Bạn khắc phục thế nào và nhìn nhận ra sao với thất bại đó?	
3. Điều gì tạo động lực cho bạn?	

4. Bạn cân bằng công việc và cuộc sống như thế nào?	
5. Đánh giá kỹ năng giao tiếp, khả năng sử dụng ngôn ngữ, tư duy?	
6. Đánh giá kỹ năng xử lý tình huống?	
7. Đánh giá thái độ của ứng viên khi trao đổi với nhà tuyển dụng? (hứng thú/tê nhạt)	

ĐÁNH GIÁ CHUNG:

.....

.....

.....

.....

.....