Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 117477

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

Direction générale
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

1. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature **;**
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
8. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Chef de projet maîtrise d'oeuvre*SNIA/BAT
Poste offert aux :	AC84 EQT-INGE TRAV PUBL ETAT
Affectation :	SNIA SNIA/BAT Département Ingénierie Bâtiment ()
Fonction / Poste :	1 Chef de projet maîtrise d'oeuvre*SNIA/BAT
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Chef de projet (maîtrise d'oeuvre, assistance à maître d'ouvrage et conduite d'opérations)
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LABESSE, Véronique - 07.77.31.97.11 / 01.44.64.32.6 veronique.labesse@aviation-civile.gouv.fr NICOLLE, Emmanuel - 06 27 53 22 32 emmanuel.nicolle@aviation-civile.gouv.fr
Remarque : CHEDORGE Yves 06 30 07 35 32	

Yves.chedorge@aviation-civile.gouv.fr

Personne remplacée : RAUSCHER, Juliette

Date limite de réception des dossiers par le SG :
Date limite de modification des candidatures :

Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Secrétariat Général
SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines
50, rue Henry Farman
75720 PARIS CEDEX 15

Envoi par l'agent :
Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Téléphone : 01 58 09 37 78

Définition :
Le SNIA est un service à compétence nationale rattaché au SG de la DGAC. Il intervient pour le compte de la DGAC et du MINARM.
Il comprend environ 400 agents, répartis dans ses structures du siège, situé à Paris, et au sein du réseau de ses 12 pôles territoriaux en métropole et les DOM. En matière d'ingénierie, le SNIA réalise principalement des prestations dans le domaine de l'environnement (production de documents régaliens) et d'aménagement aéroportuaire, des études et projets d'aide à la décision, de conduite d'opération et de maîtrise d'oeuvre spécialisées en ingénierie aéroportuaire, et est opérateur de la gestion du patrimoine immobilier de la DGAC.
Pour réaliser ses missions le SNIA est constitué :
- d'une direction et d'un secrétariat général,
- de 5 départements d'ingénierie opérationnelle en métropole et de 2 pôles outre-mer,
- de 3 départements techniques : Programmation, Environnement et Aménagement; Bâtiment; Infrastructures.
Le département Ingénierie Bâtiment y est chargé principalement de missions d'ingénierie pour les bâtiments, les réseaux, les installations et ouvrages spécifiques des aérodromes civils et militaires et pour le patrimoine immobilier du domaine public ou privé de l'État ou utilisé par l'État pour ses missions en matière aéronautique. Il comprend environ 44 personnes (ingénieurs, architectes, techniciens, dessinateurs...) et est implanté sur 3 sites : Aix-en-Provence, Mérignac et Paris. Le poste se situe à Paris au siège du SNIA.

Tâches :
Le département Ingénierie bâtiment intervient principalement en tant que maître d'oeuvre bâtiment pour les projets à caractère spécifiquement aéronautique concernant les bases aériennes militaires et l'aviation civile. Elle réalise l'ensemble des phases projet concernant les constructions neuves et les réhabilitations de bâtiments depuis l'esquisse ou le diagnostic jusqu'à la réalisation avec l'appui éventuel des pôles du SNIA. Elle intervient également pour réaliser des études techniques ponctuelles, des expertises ou produire des conseils à la demande des donneurs d'ordre.
Activités principales :
Réaliser des prestations de maîtrise d'oeuvre de bâtiment à caractère aéronautique et complexe dans le cadre d'opérations d'investissement ou de réhabilitation pour le compte de l'Aviation civile et du Ministère de la Défense.
Réaliser des missions de maîtrise d'oeuvre complète, comme chef de projet et/ou concepteur, à la tête ou au sein d'une équipe projet pluridisciplinaire, en phase conception et en phase réalisation, pour livrer des bâtiments neufs ou réaliser des opérations de rénovation, de réhabilitation ou d'agrandissement, souvent stratégiques pour le donneur d'ordre, dans le respect des coûts et des délais prévus avec toute la qualité requise ;
Apporter une assistance à la maîtrise d'oeuvre réalisée par les pôles du SNIA, pour les opérations de gestion du patrimoine immobilier de la DGAC ;
Réaliser une assistance à la maîtrise d'ouvrage sous forme d'appui à l'expression des besoins et au programme, d'avis, d'expertise, de diagnostics, d'études de faisabilité, etc. pour répondre aux demandes des donneurs d'ordre ;
Participer activement à la démarche qualité du service pour le maintien de la qualification ISO 9001 du SNIA.

Profil - Qualification :
Compétences techniques :
Compétences techniques en Bâtiment. Une formation d'architecte serait un plus.
Expérience de missions de maitrise d'oeuvre de projets complexes

Pratique des marchés publics (code de la commande publique, CCAG-Travaux, CCAG-PI, CCAG-MOE, Loi MOP, etc.)
Notions de comptabilité publique
Connaissance du spécifique aéronautique, en particulier les tours de contrôle et les bâtiments techniques
Transition énergétique et environnementale
Compétences transversales :
- management,
- animation d'équipes projet,
- pilotage de groupes de travail,
- rapports de présentation,
- conduite du changement
- Communication autour des projets
Compétences relationnelles
- travail en équipe,
- animation de réseau
- négociation
- conduite de réunions
- présentation d'un projet
Modes d'acquisition :
- formation initiale
- formation continue
- mise en situation,
- compagnonnage,
- travail en réseau
- colloques
- visites techniques

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 117756

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

Direction générale
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

9. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
10. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
11. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
12. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
13. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature **;**
14. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
15. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
16. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Chef de bureau*SNIA/BAT/AIX
Poste offert aux :	AC84 EQT-INGE TRAV PUBL ETAT
Affectation :	SNIA SNIA/BAT/AIX Ingénierie Bâtiment Aix (AIX EN PROVENCE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Chef de bureau*SNIA/BAT/AIX
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Cadre supérieur ingénierie et aménagement
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	OLIVE-CHEDORGE, Yves - 04 42 33 77 85 06 30 07 35 32 yves.chedorge@aviation-civile.gouv.fr NICOLLE, Emmanuel - 01 44 64 32 60 06 27 53 22 32 emmanuel.nicolle@aviation-civile.gouv.fr
Remarque : Evolution à venir vers un poste de chef de bureau et chef de projet maîtrise d'oeuvre	

Personne remplacée : PERRET, Guillaume

Date limite de réception des dossiers par le SG :
Date limite de modification des candidatures :

Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Secrétariat Général
SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines
50, rue Henry Farman
75720 PARIS CEDEX 15

Envoi par l'agent :
Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Téléphone : 01 58 09 37 78

Définition :
Le département Ingénierie Bâtiment (SNIA/BAT) est chargé principalement de missions d'ingénierie pour les bâtiments, les réseaux, les installations, les ouvrages spécifiques des aérodromes civils et militaires, le patrimoine immobilier du domaine public ou privé de l'Etat ou utilisé par l'Etat pour ses missions en matière aéronautique.
Il comprend environ 50 personnes et est implanté sur 3 sites : Aix-en-Provence, Mérignac et Paris.
Le SNIA étant opérateur unique du patrimoine immobilier de la DGAC, le département apporte son expertise et son savoir-faire pour apporter de manière fiable des réponses aux problèmes soulevés par les utilisateurs.
Pour chaque projet est constituée une équipe projet composée des compétences disponibles dans les différents bureaux des 3 sites du département. Cette équipe comprend en général un chef de projet, un architecte, un chargé d'opérations et des chargés d'études spécialistes.

Le département Ingénierie bâtiment intervient principalement en tant que maître d'½uvre bâtiment pour les projets à caractère spécifiquement aéronautique concernant les bases aériennes militaires et l'aviation civile.

Le poste se situe sur le site d'Aix en Provence mais son domaine d'intervention est national.

Tâches :
Missions (raison d'être du poste) :
Réaliser des missions de maîtrise d'½uvre en bâtiment.
Pilotage et conception de projet
Encadrement d'une équipe de 4 personnes

Réaliser des prestations de maîtrise d'½uvre de bâtiment à caractère aéronautique et complexe dans le cadre d'opérations d'investissement ou de réhabilitation pour le compte de l'Aviation civile et du Ministère de la Défense.
- réaliser des missions de maîtrise d'½uvre complète, comme chef de projet et/ou concepteur, à la tête ou au sein d'une équipe projet pluridisciplinaire, en phase conception et en phase réalisation, pour livrer des bâtiments neufs ou réaliser des opérations de rénovation, de réhabilitation ou d'agrandissement, souvent stratégiques pour le donneur d'ordre, dans le respect des coûts et des délais prévus avec toute la qualité requise
- apporter une assistance à la maîtrise d'½uvre réalisée par les pôles du SNIA, pour les opérations de gestion du patrimoine immobilier de la DGAC
- réaliser une assistance à la maîtrise d'ouvrage sous forme d'appui à l'expression des besoins et au programme, d'avis, d'expertise, de diagnostics, d'études de faisabilité, etc. pour répondre aux demandes des donneurs d'ordre
- participer activement à la démarche qualité du service pour le maintien de la qualification ISO 9001 du SNIA.
- encadrer le bureau de maîtrise d'½uvre sur le site d'Aix en Provence (Plan de charge, formation) constitué de quatre techniciens du bâtiment

Exercé dans le poste
Autorité fonctionnelle sur l'équipe projet constituée pour chaque opération
Option : Encadrement d'une équipe de 4 personnes

Positionnement dans la structure
Sous l'autorité hiérarchique du coordonateur

Evolution à venir vers un poste de chef de bureau et chef de projet maîtrise d'½uvre

Relations internes et externes :
- relations avec les autres départements d'ingénierie technique du SNIA
- relations avec les autres chefs de projet et concepteurs du département BAT (partage de connaissances, appuis spécifiques, capitalisation des connaissances, etc.)
- relation avec les chefs de pôle du SNIA et leurs collaborateurs assurant les missions de conduite d'opération
- relations avec les donneurs d'ordre pour présenter les livrables fournis (esquisse, avant projets, projets, etc.)
- relations avec les bureaux d'études techniques extérieurs recrutés en assistance technique du département et avec les entreprises chargées de la réalisation des travaux.

Responsabilités tenant au poste ou au positionnement du titulaire : responsabilités liées aux expertises et aux missions de maîtrise d'½uvre réalisées par l'agent comme Chef de projet - Concepteur - Encadrement.

Profil - Qualification :
Compétences nécessaires et/ou à développer :
- Maitrise d'½uvre (conception et suivi de chantier)
- Architecture
- Outils informatiques BIM et dessin

Compétences techniques
- Pratique des constructions publiques
- Pratique des marchés publiques (Code des marchés publics, CCAG travaux et prestations intellectuelles, LOI MOP, etc.)
- Connaissance du Grenelle de l'environnement

Les compétences techniques d'un double cursus ITPE/ARCHITECTE sont appréciées pour ce poste

Compétences transversales
- Animation d'équipes projet, pilotage de groupes de travail,
- Management d'équipes

Compétences relationnelles
- Travail en équipe, Animer un réseau, capacité de négociation, conduite de réunions, présentation de projets;

Modes d'acquisition - Formation initiale, mise en situation, compagnonnage, colloques, visites techniques

Profils recherchés, antériorité éventuellement nécessaire
Ingénieur et/ou Architecte dans le domaine des constructions publiques.

Conditions de travail :
Matérielles - ordinateur portable, téléphone professionnel
Horaires et saisonnalités - modalités horaires du Ministère
Conditions particulières - déplacements sur tout le territoire national

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 118176

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

Direction générale
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

17. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
18. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
19. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
20. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
21. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature **;**
22. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
23. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
24. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Directeur de projet transition énergétique*SNIA/DIR
Poste offert aux :	AC84 IEEAC IPEF EQT-INGE TRAV PUBL ETAT - ITPE Divisionnaire
Affectation :	SNIA SNIA/DIR Direction ()
Fonction / Poste :	1 Directeur de projet transition énergétique*SNIA/DIR
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Cadre supérieur ingénierie et aménagement
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GARCIA, Sarah - 06 16 51 04 62 sarah.garcia@aviation-civile .gouv.fr VIE, Jean-Léopold - 06 98 73 11 70 jean-leopold.vie@aviation-civile.gouv.fr
Remarque : Autre contact :	

Philippe BARNOLA, directeur du SNIA
Tél : 06 82 45 63 67, philippe.barnola@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par le SG :
Date limite de modification des candidatures :

Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Secrétariat Général
SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines
50, rue Henry Farman
75720 PARIS CEDEX 15

Envoi par l'agent :
Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Téléphone : 01 58 09 37 78

Définition :
Au sein de la Mission Développement Durable du SNIA, vous évaluez le potentiel du patrimoine immobilier et foncier domanial de la DGAC en matière de développement de projets de transition énergétique (énergies renouvelables : photovoltaïque, réseaux de chaleur, biomasse etc ; végétalisation, gestion technique du bâtiment et comptage énergétique, infrastructures de recharge de véhicules électriques, etc), et vous initiez et développez les partenariats nécessaires en suivant la mise en ½uvre des projets de la DGAC .

Tâches :
Les enjeux du poste sont :
- Contribuer à l?atteinte des objectifs du DEET ;
- Diminuer également les consommations énergétiques sur le patrimoine opérationnel ;
- Permettre une réduction de la facture énergétique ;
- Déployer les énergies renouvelables ;
- Valoriser le patrimoine de la DGAC ;
- Mettre en place de nouvelles capacités (compétence technique, méthodologie, support aux services, pilotage).

Parmi les sujets prégnants : le développement du photovoltaïque, la connexion aux réseaux de chaleur ou de froid et la réalisation ou l?amélioration de systèmes de gestion technique du bâtiment énergétiquement performants.

Activités principales :

Vous déterminez, dans une démarche prospective, l?état des lieux et les potentiels de développement de projets de transition énergétique tels que définis plus haut ;
Vous êtes le point de contact des clients DGAC souhaitant développer un projet ;
Vous coordonnez les opérations entre les clients DGAC et les équipes des partenaires référencés : vous établissez le cas d'affaire du projet, vous identifiez les contraintes et les risques du projet (implantations, éléments financiers et juridiques, contexte local?), vous établissez le planning prévisionnel et les différents jalons de projet ;
Vous vous assurez du niveau de prix proposé par les prestataires et la qualité du service ;
Vous garantissez auprès des prestataires que l'ensemble des éléments nécessaires à la réalisation des projets, soient réunis ;
Vous établissez, en étroite coordination avec la sous-direction juridique de la DGAC et la DTA (direction du transport aérien), les conventions et contrats spécifiques nécessaires à la mise en ½uvre des projets ;
Vous coordonnez la rédaction des marchés de maîtrise d?½uvre interne SNIA, interne DGAC ou externalisée en lien étroit avec les pôles achat DGAC ;
Vous gérez et suivez le développement des projets ;
Vous assurez le lien avec les prestations de maintenance préventives et curatives, notamment avec les SIR et pôles du SNIA en charge respectivement de la maintenance du patrimoine immobilier ;
Vous établissez les exigences et assurez le contrôle de la mise en ½uvre de l'assurance qualité des projets et des installations par les prestataires ;
Vous contribuez au plan de formation SNIA pour le développement des compétences en MOE sur ces projets de transition énergétique
Vous participez à la veille technique et stratégique sur le périmètre de tces projets de ransition énergétique.

Profil - Qualification :

Liaison étroite avec la direction du SNIA
Relations avec les chefs de pôles et de département territoriaux SNIA dans le cadre de leur mission de conduite d'opération, de gestion du patrimoine immobilier et de relation avec les SIR/LOG (fonctions supports logistique DGAC).
Liaison étroite avec les chefs de projets et les concepteurs du département BAT du SNIA,
Relations techniques avec les clients DGAC et les entreprises dans le cadre des projets.
Relation avec les autres entités de la DGAC (DTI, SNA, CRNA, DSAC IR, SIR, cabinet SG, chargée de mission SPE)
COMPETENCES TECHNIQUES DANS LE DOMAINE DE L'ENERGIE, DE L'ELECTROTECHNIQUE ET DU BÂTIMENT, COMPETENCES DANS LE DOMAINES DES ENERGIES RENOUVELABLES.
EXPÉRIENCE DE LE MONTAGE ET LA GESTION DE CONTRATS ET PARTENARIATS.
PRATIQUE DES MARCHES PUBLICS.
NOTIONS DE COMPTABILITÉ PUBLIQUE,
MANAGEMENT, ANIMATION D'ÉQUIPES PROJET, PILOTAGE DE GROUPES DE TRAVAIL, RAPPORTS DE PRÉSENTATION,
TRAVAILLER EN ÉQUIPE, ANIMER UN RÉSEAU, NÉGOCIER, CONDUIRE UNE RÉUNION, PRÉSENTER UN PROJET

FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, TRAVAIL EN RÉSEAU, COLLOQUES

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 118182

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

Direction générale
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

25. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
26. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
27. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
28. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
29. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature **;**
30. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
31. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
32. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Chef de département*SNIA/BAT
Poste offert aux :	AC84 IPEF EQT-INGE TRAV PUBL ETAT
Affectation :	SNIA SNIA/BAT Département Ingénierie Bâtiment ()
Fonction / Poste :	1 Chef de département*SNIA/BAT
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Cadre supérieur ingénierie et aménagement
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	VIE, Jean-Léopold - 06 98 73 11 70 jean-leopold.vie@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée : NICOLLE, Emmanuel	

Date limite de réception des dossiers par le SG :

Date limite de modification des candidatures :

Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Secrétariat Général
SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines
50, rue Henry Farman
75720 PARIS CEDEX 15

Envoi par l'agent :
Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Téléphone : 01 58 09 37 78

Définition :
Le SNIA est un service à compétence nationale rattaché au SG de la DGAC. Il intervient pour le compte de la DGAC et du MINARM.

Il comprend environ 400 agents, répartis dans ses structures du siège, situé à Paris, et au sein du réseau de ses 12 pôles territoriaux en métropole et les DOM. En matière d'ingénierie, le SNIA réalise principalement des prestations dans le domaine de l'environnement (production de documents régaliens) et d'aménagement aéroportuaire, des études et projets d'aide à la décision, de conduite d'opération et de maîtrise d'½uvre spécialisées en ingénierie aéroportuaire, et est opérateur de la gestion du patrimoine immobilier de la DGAC.

Pour réaliser ses missions le SNIA est constitué :
- d'une direction et d'un secrétariat général,
- de 5 départements d'ingénierie opérationnelle en métropole et de 2 pôles outre-mer,
- de 3 départements techniques : programmation, environnement et aménagement; bâtiment; infrastructures.

Le département Ingénierie Bâtiment (SNIA/BAT) y est chargé principalement de missions d'ingénierie pour les bâtiments, les réseaux, les installations et ouvrages spécifiques des aérodromes civils et militaires et pour le patrimoine immobilier du domaine public ou privé de l'État ou utilisé par l'État pour ses missions en matière aéronautique. Il comprend environ 44 personnes (ingénieurs, architectes, techniciens, dessinateurs...) et est implanté sur 3 sites : Aix-en-Provence, Mérignac et Paris.

Tâches :
A ce titre, le département Ingénierie Bâtiment intervient notamment pour :
- réaliser des missions de maîtrise d'oeuvre
- assister les maîtres d'ouvrages concernés sous forme de conseil, d'avis
- réaliser des expertises
- capitaliser et diffuser des connaissances dans ses champs de compétences
- assister les pôles territoriaux du SNIA dans leurs missions de maîtrise d'oeuvre d'opérations d'EGR (Entretien Grosses Réparations) et de transition énergétique du patrimoine immobilier de la DGAC

Le chef de département
- Elabore le plan de charge des agents du département et assure le suivi de son exécution.
- Se coordonne avec les départements d'ingénierie opérationnelle et la direction pour assurer la bonne exécution du plan de charge du département Bâtiment en adéquation avec les échéances des conducteurs d'opération
- S'assure du contrôle final des livrables produits et du respect de la démarche qualité à toutes les étapes de la production
- Il assure le management et la gestion administrative des agents du département
- A la responsabilité de maître d'oeuvre pour les opérations où cette mission est confiée au département BAT.
- Contribue à l'établissement des orientations stratégiques du SNIA à l?horizon 2030, et met en ½uvre leurs déclinaisons pour le département BAT
- Il est l'interlocuteur des autres services du SNIA, et des donneurs d'ordres pour ce qui concerne les sujétions techniques des projets du département BAT. ;
- Participation active à la démarche qualité du SNIA certifié ISO 9001

- S'assure de l'animation technique, et du maintien des compétences du service (formation, recrutement,)
- Impulse et supervise l?assistance aux pôles et missions du SNIA

Les enjeux du poste sont :
- L'accompagnement de la modernisation des centres de contrôle aérien civils (déploiement de nouveaux systèmes de contrôle) ;
- La transition énergétique du patrimoine tertiaire et opérationnel ;
- La tenue des engagements pris par le SNIA sur les grands programmes de la DCSID sur les bases aériennes de Défense.
- L'actualisation de la doctrine du SNIA en matière de recours à la maîtrise d'½uvre et la gestion des compétences.
- L'animation de réseau technique transverse SNIA dans tous les domaines techniques de la conception en bâtiment.
- La participation au réseau commande publique du SNIA, en particulier la production d'accords cadre nationaux.
- La coordination avec les départements d'ingénierie opérationnelle
- La définition et la mise en ½uvre des orientations stratégiques du SNIA à l'horizon 2030

Profil - Qualification :
Compétences techniques :
Compétences techniques en Bâtiment. Une formation d'architecte serait un plus.
Expérience de missions de maitrise d'oeuvre de projets complexes
Pratique des marchés publics (code de la commande publique, CCAG-Travaux, CCAG-PI, CCAG-MOE, Loi MOP, etc.)
Notions de comptabilité publique
Connaissance du spécifique aéronautique, en particulier les tours de contrôle et les bâtiments techniques
Transition énergétique et environnementale

Compétences transversales :
Management,
Animation d'équipes projet,
Pilotage de groupes de travail,
Rapports de présentation,
Conduite du changement
Communication autour des projets

Compétences relationnelles
Travail en équipe,
Animation de réseau
Négociation
Conduite de réunions
Présentation d'un projet

Modes d'acquisition
Formation initiale
Formation continue
Travail en réseau
Colloques

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 118179

ministère de la transition écologique et solidaire

Direction générale
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

33. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
34. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
35. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
36. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
37. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature **;**
38. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
39. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
40. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Directeur de programme transition numérique*SNIA/DIR
Poste offert aux :	AC84 IEEAC IPEF EQT-INGE TRAV PUBL ETAT - ITPE Divisionnaire
Affectation :	SNIA SNIA/DIR Direction ()
Fonction / Poste :	1 Directeur de programme transition numérique*SNIA/DIR
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Cadre supérieur ingénierie et aménagement
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CAMINONDO, Sarah - 06 33 50 03 22 sarah.caminondo@aviation-civile.gouv.fr BARNOLA, Philippe - 06 82 45 63 67 philippe.barnola@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par le SG :
Date limite de modification des candidatures :

Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Secrétariat Général
SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines
50, rue Henry Farman
75720 PARIS CEDEX 15

Envoi par l'agent :
Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Téléphone : 01 58 09 37 78

Définition :
Auprès de l'équipe de direction du SNIA, vous serez en charge de mettre en ½uvre la tansition numérique de la gestion du patrimoine immobilier de la DGAC.

Environnement du poste Contexte et description du service :
Le SNIA est un service à compétence nationale rattaché au secrétariat général de la DGAC qui intervient en ingénierie aéroportuaire pour le compte de l'Aviation civile et de la Défense, d'une part, et d'autre part, pour le pilotage opérationnel de la politique immobilière de la DGAC et sa mise en oeuvre complète sur sites.

En matière d'ingénierie, le SNIA réalise des prestations dans le domaine de l'environnement (production de documents régaliens) et d'aménagement aéroportuaire, des études et projets d'aide à la décision, de conduite d'opération et de maîtrise doeuvre spécialisées en ingénierie aéroportuaire, et est opérateur de la gestion du patrimoine immobilier de la DGAC existant

Tâches :
Dans le cadre de son plan stratégique 2030, le SNIA souhaite accélérer la transition numérique de la gestion du patrimoine immobilier de la DGAC.
Cette transformation prend en compte 4 dimensions:
les outils numériques et les données;
les processus, métiers et collaboratifs avec les clients internes utilisateurs du patrimoine;
les compétences et les RH;
l'organisation.

Le SNIA crée pour cela un poste de directeur-trice de programme transition numérique.
Ce programme vise 6 objectifs principaux, dans l?ordre des priorités :
-le développement d?une suite d?outils collaboratif entre les entités opérationnelles du SNIA, les entités en charge du pilotage stratégique de l?immobilier, les occupants des bâtiments et les services en charge des services aux occupants et de la logistique (axe « Collaborative Decision Building ») ;
-la digitalisation du SPSI de la DGAC dans le cadre de l?élaboration du SPSI de 2ème génération ;
-la digitalisation du système de management de la qualité (formulaire, etc).
-la poursuite de l?automatisation de la fonction « guichet unique » obstacles à la navigation aérienne ;
-la digitalisation du partage de connaissance technique ;
-la digitalisation du pilotage de la maintenance immobilière (doctrine GMAO, BIM maintenance)

Les missions du directeur ou de la directrice de programme transition numérique sont les suivantes :

Construire en impliquant l'ensemble des parties prenantes la cible et la trajectoire du programme, en prenant en compte en particulier les acquis et les difficultés des premières briques d'outils déjà déployés.
Mettre en place et animer les instances de gouvernance et de pilotage stratégique du programme.
Identifier les projets contribuants au programme, organiser leur pilotage.
Identifier au sein des pôles et départements et missions du SNIA les compétences et ressources pertinentes. Proposer les arbitrages de ressources nécessaires en fonctions des priorités du programme ;
Animer le réseau des contributeurs au programme au sein des entités du SNIA et en interne DGAC.

Piloter, en étroite coordination avec la directrice adjointe en charge du patrimoine immobilier, les activités des départements et pôles territoriaux dans le périmètre de ce programme et mettre en ½uvre l'accompagnement du changement nécessaire.
Proposer les évolutions nécessaires le moment venu aux processus et procédures du SMQ du SNIA (périmètre des certifications ISO 90001 et 50001).
S'assurer de l'implication des parties prenantes internes et externes, en particulier la Direction du Numérique de la DGAC, les services de la DGAC utilisateurs du patrimoine immobilier, les Services interrégionaux du Secrétariat Général en charge de la logistique.

.

Profil - Qualification :
Représenter le SNIA auprès de la direction de la DNUM pour la coordination des contrats de développement informatique nécessaires, définir les lignes stratégiques en matière de maintenance et évolutions des outils ou d'architecture et piloter les budgets afférents.
Assurer le reporting de l'avancement du programme auprès de la direction du SNIA ; proposer les KPI du programme et en assurer le suivi.
Mettre en place et piloter la gestion des risques du programme et du portefeuille de projets qui contribuent au programme.
Piloter la communication et l'information sur l'avancement du programme et des projets qui y contribuent.
Participer activement aux réseaux métiers voire à leur animation.
Définir et mettre en ½uvre l'accompagnement et les formations nécessaires au déploiement des nouveaux outils.
S'assurer de l'interopérabilité des échanges de données, organiser la mise en qualité des données et leur gouvernance, s'assurer de la sécurité juridique des fonctions digitalisées ou automatisées.
Assurer une veille stratégique dans le domaine de la transition numérique de la gestion du patrimoine immobilier, y compris le benchmark et la recherche des meilleures pratiques auprès d?autres opérateurs immobiliers

Profils recherchés, antériorité éventuellement nécessaire : Profils ayant un intérêt et un attrait pour le numérique et la conduite du changement, le bâtiment, le management de projet, la transition énergétique, La variété du parcours pourra être un atout. Une expérience réussie chez un autre opérateur immobilier sur un poste similaire ou en utilisateur d4outils numériques métiers seraient un atout. Une expérience réussie sur un poste de direction de programme à forte dimension de transformation numérique, y compris dans un autre domaine que l'immobilier. Une formation qualifiante à la gestion de programme serait un atout (eg référentiel MSP)
CONNAISSANCES GENERALES DANS LE DOMAINE DU BÂTIMENT, ET DE LA GESTION DE PATRIMOINE IMMOBILIER
CONNAISSANCE EN DATA MANAGEMENT
CONNAISSANCES EN MARCHES PUBLICS DE PRESTATIONS INTELLECTUELLES.
EXPERIENCE EN CONTROLE DE GESTION.
EXPERIENCE DANS UNE ORGANISATION CERTIFIEE (NORME ISO)
MANAGEMENT, ANIMATION D'ÉQUIPES PROJET, PILOTAGE DE GROUPES DE TRAVAIL, RAPPORTS DE PRÉSENTATION, CONDUITE DU CHANGEMENT, MANAGEMENT DE PROGRAMME
TRAVAILLER EN ÉQUIPE, ANIMER UN RÉSEAU, NÉGOCIER, CONDUIRE UNE RÉUNION, PRÉSENTER UN PROJET

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 117493

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

Direction générale
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

41. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
42. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
43. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
44. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
45. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature **;**
46. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
47. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
48. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Chef de projet*SNIA/INF/B1
Poste offert aux :	AC84 EQT-INGE TRAV PUBL ETAT
Affectation :	SNIA SNIA/INF/B1 Département Ingénierie Infrastructures - Bureau 1 (AIX EN PROVENCE CEDEX 1)
Fonction / Poste :	1 Chef de projet*SNIA/INF/B1
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Chef de projet (maîtrise d'oeuvre, assistance à maître d'ouvrage et conduite d'opérations)
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ROSSI, Jérôme - 06 14 01 49 21 jerome.rossi@aviation-civile.gouv.fr BEN-GUIRAT, Hassen - 06 14 13 68 30 hassen.benguirat@aviation-civile.gouv.fr
Remarque : Modalité variable avec badge	

Personne remplacée : BENOIT-LIZON, Vincent

Date limite de réception des dossiers par le SG :
Date limite de modification des candidatures :

Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Secrétariat Général
SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines
50, rue Henry Farman
75720 PARIS CEDEX 15

Envoi par l'agent :
Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Téléphone : 01 58 09 37 78

Définition :
Le SNIA est un service à compétence nationale rattaché au SG de la DGAC. Il intervient pour le compte de la DGAC et du MINARM.

Il comprend environ 400 agents, répartis dans ses structures du siège, situé à Paris, et au sein du réseau de ses 12 pôles territoriaux en métropole et les DOM. En matière d?ingénierie, le SNIA réalise principalement des prestations dans le domaine de l'environnement (production de documents régaliens) et d'aménagement aéroportuaire, des études et projets d'aide à la décision, de conduite d'opération et de maîtrise d'½uvre spécialisées en ingénierie aéroportuaire, et est opérateur de la gestion du patrimoine immobilier de la DGAC.

Pour réaliser ses missions le SNIA est constitué :
- d'une direction et d'un secrétariat général,
- de 5 départements d'ingénierie opérationnelle en métropole et de 2 pôles outre-mer,
- de 3 départements techniques : programmation, environnement et aménagement; bâtiment; infrastructures.

Le département «Ingénierie infrastructures » est chargé de missions d'ingénierie, pour les infrastructures des aérodromes civils et militaires. A ce titre, il intervient notamment pour :
- réaliser des missions de maîtrise d?½uvre quasi exclusivement pour 2 clients :
- le ministère de la Défense pour l'ensemble des bases aériennes
- la DGAC sur les territoires outremer essentiellement
- assister les maîtres d'ouvrages sous forme d'avis, d'études de faisabilité

Tâches :
Ce département intervient en :
- aires aéronautiques: dimensionnement géométrique et structurel des aires et de leur assainissement, évaluation et suivi, études et projets de nouvelles aires, d'extension, de réhabilitation, conseil en exploitation et maintenance courante.
- équipement - balisage : évaluation de l'existant, définition des besoins, études et projets d'installations nouvelles, de modernisation d'existant, conseil en exploitation et maintenance énergie secourue, balisage, automates, aides à la navigation aérienne.

Pour exercer ses missions, le département dispose de ressources et compétences propres réparties sur Paris, Mérignac et Aix. Il fonctionne en mode-projet avec des équipes pluridisciplinaires et un principe de mutualisation des compétences, et en partenariat avec les services et réseaux du ministère ou du MinArm. Une mise à disposition de personnel pour les phases travaux par les pôles du SNIA ou les Equipes Spécialisées des Bases Aériennes peut être mise en place selon les opérations.

Les enjeux principaux de ce poste consistent à gérer ou participer aux équipes-projet de plusieurs opérations pour le Ministère des Armées ou la DGAC. Les principales opérations au plan de charge du Département sont :
- accueil d'un escadron de Rafale (RAF5) à Orange
- rénovation des chaussées et du balisage de Nancy
- création d'une bretelle à Istres (ensemble 3)
- rénovation de la base de Cazaux
- reconstruction d?un parking hélicoptères à Villacoublay
- rénovation complète des aires aéronautiques et du balisage d'Evreux, création de parkings MRTT,
- création d'une piste tactique à Orléans,

- études pour la piste longue à Mayotte
- diverses études et travaux sur Mont-de-Marsan, Mérignac, Lann Bihoué, Villacoublay...
- d'autres sollicitations sont prévisibles dans le futur en raison de l'âge des structures de chaussées et des nouveaux avions à accueillir.
Parmi ces opérations, le titulaire du poste suivra en premier lieu l'opération Istres ensemble 3 (et fin de l'ensemble 2), d'autres opérations compléteront ultérieurement son plan de charge.

Le titulaire assure l'ensemble des missions de maîtrise d'½uvre comprenant :
- le pilotage de l'ensemble du processus d'élaboration du projet jusqu'à son achèvement (fin de GPA dans le cas de travaux).
- le traitement de toutes les données d'entrée nécessaires
- l'établissement des réponses techniques, financières, calendaires, administratives, juridiques aux problématiques du projet.
- La mise en évidence et l'analyse des écarts, la proposition de mesures correctives permettant de maintenir les objectifs.
- la constitution de l'équipe projet, qu'il anime et supervise
- Le pilotage de l'analyse technique des offres,
- Les missions de maitrise d'½uvre dans toutes les composantes de la phase chantier (VISA, DET, AOR..)

Profil - Qualification :
Compétences nécessaires et/ou à développer :

Compétences techniques :

- Domaine technique du balisage
- Electricité
- Chaussées souples et rigides aéronautique

Compétences transversales :

- Maîtrise d'oeuvre (et notamment VISA, EDI, AOR)
- Maîtrise d'ouvrages d'infrastructures (balisage, chaussées, assainissement,...)

Compétences relationnelles :
- Management d'une équipe
- Projet multidisciplinaires et multi-service
- Gestion des prestataires

Modes d'acquisition :

- Formation prise de poste ;
- Formations spécifiques, compagnonage

Profils recherchés, antériorité éventuellement nécessaire:

Une compétence en maîtrise d'½uvre routière ou bâtiment serait appréciée - appétence pour le travail en équipe et le chantier

Conditions de travail :

Déplacements fréquents sur sites, travail à distance avec les différents acteurs pour une transparence permanente

Matériel :
Bureau localisé à AIX EN PROVENCE

Horaires et saisonnalités :
Déplacements fréquents sur les bases aériennes en phase de chantier

Conditions particulières
- SMARTPHONE rt ordinateur portable
- Véhicule en pool.
- Possibilité de télétravail usuel 8 jours par mois

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 117481

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

Direction générale
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

49. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
50. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
51. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
52. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
53. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature **;**
54. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
55. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
56. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Chef de projet*SNIA/BAT/MER
Poste offert aux :	AC84 EQT-INGE TRAV PUBL ETAT
Affectation :	SNIA SNIA/BAT/MER Ingénierie Bâtiment Mérignac (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de projet*SNIA/BAT/MER
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Chef de projet (maîtrise d'oeuvre, assistance à maître d'ouvrage et conduite d'opérations)
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	NICOLLE, Emmanuel - 01 44 64 32 60 emmanuel.nicolle@aviation-civile.gouv.fr ZUERAS, Laurent - 05 56 13 88 01/06 83 55 65 62 laurent.zueras@aviation-civile.gouv.fr
Remarque : CHEDORGE Yves 06 30 07 35 32	

Yves.chedorge@aviation-civile.gouv.fr

Personne remplacée : STERN, Fanny

Date limite de réception des dossiers par le SG :
Date limite de modification des candidatures :

Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Secrétariat Général
SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines
50, rue Henry Farman
75720 PARIS CEDEX 15

Envoi par l'agent :
Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Téléphone : 01 58 09 37 78

Définition :
Le SNIA est un service à compétence nationale rattaché au SG de la DGAC. Il intervient pour le compte de la DGAC et du MINARM.
Il comprend environ 400 agents, répartis dans ses structures du siège, situé à Paris, et au sein du réseau de ses 12 pôles territoriaux en métropole et les DOM. En matière d'ingénierie, le SNIA réalise principalement des prestations dans le domaine de l'environnement (production de documents régaliens) et d'aménagement aéroportuaire, des études et projets d'aide à la décision, de conduite d'opération et de maîtrise d'oeuvre spécialisées en ingénierie aéroportuaire, et est opérateur de la gestion du patrimoine immobilier de la DGAC.
Pour réaliser ses missions le SNIA est constitué :
- d'une direction et d'un secrétariat général,
- de 5 départements d'ingénierie opérationnelle en métropole et de 2 pôles outre-mer,
- de 3 départements techniques : Programmation, Environnement et Aménagement, Bâtiment; Infrastructures.
Le département Ingénierie Bâtiment y est chargé principalement de missions d'ingénierie pour les bâtiments, les réseaux, les installations et ouvrages spécifiques des aérodromes civils et militaires et pour le patrimoine immobilier du domaine public ou privé de l'État ou utilisé par l'État pour ses missions en matière aéronautique. Il comprend environ 44 personnes (ingénieurs, architectes, techniciens, dessinateurs...) et est implanté sur 3 sites : Aix-en-Provence, Mérignac et Paris. Le poste se situe à Mérignac.

Tâches :
Le département Ingénierie bâtiment intervient principalement en tant que maître d'oeuvre bâtiment pour les projets à caractère spécifiquement aéronautique concernant les bases aériennes militaires et l'aviation civile. Il réalise l'ensemble des phases projet concernant les constructions neuves et les réhabilitations de bâtiments depuis l'esquisse ou le diagnostic jusqu'à la réalisation avec l'appui éventuel des pôles du SNIA. Il intervient également pour réaliser des études techniques ponctuelles, des expertises ou produire des conseils à la demande des donneurs d'ordre.
Activités principales :
Réaliser des prestations de maîtrise d'oeuvre de bâtiment à caractère aéronautique et complexe dans le cadre d'opérations d'investissement ou de réhabilitation pour le compte de l'Aviation civile et du Ministère de la Défense ;
Réaliser des missions de maîtrise d'oeuvre complète, comme chef de projet et/ou concepteur, à la tête ou au sein d'une équipe projet pluridisciplinaire, en phase conception et en phase réalisation, pour livrer des bâtiments neufs ou réaliser des opérations de rénovation, de réhabilitation ou d'agrandissement, souvent stratégiques pour le donneur d'ordre, dans le respect des coûts et des délais prévus avec toute la qualité requise ;
Apporter une assistance à la maîtrise d'oeuvre réalisée par les pôles du SNIA, pour les opérations de gestion du patrimoine immobilier de la DGAC ;
Réaliser une assistance à la maîtrise d'ouvrage sous forme d'appui à l'expression des besoins et au programme, d'avis, d'expertise, de diagnostics, d'études de faisabilité, etc. pour répondre aux demandes des donneurs d'ordre ;
Participer activement à la démarche qualité du service pour le maintien de la qualification ISO 9001 du SNIA.

Profil - Qualification :
Compétences techniques :
Compétences techniques en Bâtiment. Une formation d'architecte serait un plus ;
Expérience de missions de maitrise d'oeuvre de projets complexes ;

Utilisation des outils CAO/DAO tournés vers le BIM serait un plus ;
Pratique des marchés publics (code de la commande publique, CCAG-Travaux, CCAG-PI, CCAG-MOE, Loi MOP, etc.) ;
Notions de comptabilité publique ;
Connaissance du spécifique aéronautique, en particulier les tours de contrôle et les bâtiments techniques ;
Transition énergétique et environnementale.
Compétences transversales :
- management,
- animation d'équipes projet,
- pilotage de groupes de travail,
- rapports de présentation ;
- conduite du changement ;
- communication autour des projets ;
Compétences relationnelles :
- travail en équipe,
- animation de réseau ;
- négociation ;
- conduite de réunions ;
- présentation d'un projet ;
Modes d'acquisition :
- formation initiale ;
- formation continue ;
- mise en situation,
- compagnonnage ;
- travail en réseau ;
- colloques ;
- visites techniques.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 118177

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

Direction générale
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

57. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
58. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
59. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
60. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
61. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature **;**
62. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
63. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
64. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Chargé de mission économiste de la construction*SNIA/DI
Poste offert aux :	AC84 IPEF EQT-INGE TRAV PUBL ETAT - ITPE Divisionnaire
Affectation :	SNIA SNIA/DIR Direction ()
Fonction / Poste :	1 Chargé de mission économiste de la construction*SNIA/DIR
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Cadre supérieur ingénierie et aménagement
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CAMINONDO, Sarah - 06 33 50 03 22 sarah.caminondo@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par le SG :
Date limite de modification des candidatures :

Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Secrétariat Général
SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines
50, rue Henry Farman
75720 PARIS CEDEX 15

Envoi par l'agent :
Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Téléphone : 01 58 09 37 78

Définition :
Au sein de la Mission Gestion du Patrimoine Immobilier du SNIA, vous mènerez à bien le suivi financier des opérations immobilières, depuis l'étude exploratoire jusqu'à l?instruction des décomptes définitifs dans le respect des objectifs de programme, de délais et de coût. Vous serez référent du suivi analytique du coût global du patrimoine immobilier.
Le SNIA est un service à compétence nationale rattaché au secrétariat général de la DGAC qui intervient en ingénierie aéroportuaire pour le compte de l?Aviation civile et de la Défense, d?une part, et d?autre part, pour le pilotage opérationnel de la politique immobilière de la DGAC et sa mise en ½uvre complète sur sites.

En matière d?ingénierie, le SNIA réalise des prestations dans le domaine de l'environnement (production de documents régaliens) et d'aménagement aéroportuaire, des études et projets d?aide à la décision, de conduite d?opération et de maîtrise d'½uvre spécialisées en ingénierie aéroportuaire, et est opérateur de la gestion du patrimoine immobilier de la DGAC existant.

Tâches :

Dans le cadre de son plan stratégique 2030, le SNIA souhaite renforcer sa capacité pilotage des investissements immobiliers et de conseil stratégique auprès des différentes directions et services utilisateurs du patrimoine immobilier de la DGAC.
Le SNIA souhaite également renforcer sa capacité à estimer puis maîtriser les coûts de ses opérations immobilières (EGR, constructions neuves, équipements).
Enfin le SNIA souhaite renforcer sa capacité de suivi financier et technico-budgétaire des opérations, avec un enjeu fort de mettre en ½uvre les recommandations de la Direction de l?Immobilier de l'Etat sur cet axe dans son avis de juillet 2022 sur le SPSI de la DGAC.
Le poste est ouvert au sein de la mission MGPI mais sur certaines activités le / la titulaire travaillera en étroite relation avec la directrice adjointe en charge de l'immobilier.
? En phase étude exploratoire : Mise au point du chiffrage des études exploratoires en lien avec les programmistes et des conducteurs d'opération et estimation globale des projets, ? estimation des Prestations intellectuelles relatives aux projets analyse des estimations remises lors de la phase de désignation des MOE, SPS, BCT, AMO, OPC, Négociations des marchés de Prestations Intellectuelles. Chiffrage des scénarios, en particulier dans le cas d'opération faisant l'objet d'une labellisation.
En phase de choix et de décision d?investissement : vous établirez les cas d'affaire de choix et de référence des opérations et le cas échéant les calculs de ROI et VAN des investissements.
En phase Études de maitrise d?½uvre : Suivi économique des études du maître d?½uvre en lien avec les conducteurs d?opération (APS, APD, PRO, DCE) Contrôle des analyses des offres travaux et participation aux réunions de négociations d?entreprises en lien avec les conducteurs d?opération.
En phase Travaux (pour certains portefeuilles d?opération à définir): Suivi financier de l'avancement des travaux et des marchés des acteurs du chantier dans l?accomplissement de leur contrat respectif en lien avec les conducteurs d?opération Contrôle des décomptes mensuels Analyse économique des travaux modificatifs et gestion des taux d'aléas en lien avec les conducteurs d'opération Gestion financière de fin de chantier (OS, avenants, ?).

Profil - Qualification :
En phase GPA et fin d'opération : Participation aux bilans d?opération ? Contribution au dispositif de retour d'expérience Contrôle des décomptes définitifs des prestations intellectuelles et des travaux.
Vous assurerez une veille sur les coûts de travaux de constructions publiques et sur les coûts de prestations liées (MOE, CSPS, contrôle technique, AMO,.). Vous analyserez des opérations

publiques conduites au sein du service ou par d?autres maitres d?ouvrages et contribuerez à définir les ratios de prix applicables en fonction des typologies de travaux et en fonction des innovations nécessaires.
Vous participerez activement aux réflexions collectives sur l?optimisation des dépenses immobilières
Vous proposerez et produirez les tableaux de bord de suivi financier des opérations au niveau de la direction du SNIA.
Vous participerez aux équipes projets mixtes (pôle achat, COP, MOE) chargé de produire les accords cadre régionaux ou nationaux.
Vous participerez aux équipes projets constituées pour répondre aux appels à projet (type Plan de relance, plan résilience gaz, nouveaux espaces de travail, etc).
Vous apporterez en tant que de besoin votre expertise à la mission MDD en matière notamment d'évaluation économique de scénarios et de projets de transition énergétique (photovoltaïque, bornes de recharge de véhicules électriques, etc), le cas échéant dans les phases de négociation et de montage de partenariats afférents et participerez le cas échéant aux équipes projets mise en place pour assurer le suivi financier de ces opérations.
Vous apporterez votre compétence spécifique dans le développement de l'expertise du SNIA en matière d'ingénierie bas carbone (Analyse de cycle de vie, filière réemploi, etc)
COMPETENCES TECHNIQUES DANS LE DOMAINE DU BÂTIMENT ET DE LA CONSTRUCTION, COMPETENCES EN ECONOMIE DE LA CONSTRUCTION.
EXPERIENCE AVEREE EN BUREAU D'ETUDE.
PRATIQUE DES MARCHES PUBLICS.
CONNAISSANCE EN COMPTABILITE ANALYTIQUE.
EXPERIENCE EN CONTROLE DE GESTION.
NOTION DE COMPTABILITÉ PUBLIQUE,
MANAGEMENT, ANIMATION D'ÉQUIPES PROJET, PILOTAGE DE GROUPES DE TRAVAIL, RAPPORTS DE PRÉSENTATION,
TRAVAILLER EN ÉQUIPE, ANIMER UN RÉSEAU, NÉGOCIER, CONDUIRE UNE RÉUNION, PRÉSENTER UN PROJET

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 118178

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

Direction générale
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

65. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
66. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
67. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
68. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
69. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature **;**
70. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
71. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
72. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Directeur de programme éco-Bureaux*SNIA/DIR
Poste offert aux :	AC84 IEEAC IPEF EQT-INGE TRAV PUBL ETAT - ITPE Divisionnaire
Affectation :	SNIA SNIA/DIR Direction ()
Fonction / Poste :	1 Directeur de programme éco-Bureaux*SNIA/DIR
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Cadre supérieur ingénierie et aménagement
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	CAMINONDO, Sarah - 06 33 50 03 22 sarah.caminondo@aviation-civile.gouv.fr BARNOLA, Philippe - 06 82 45 63 67 philippe.barnola@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par le SG :
Date limite de modification des candidatures :

Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Secrétariat Général
SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines
50, rue Henry Farman
75720 PARIS CEDEX 15

Envoi par l'agent :
Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Téléphone : 01 58 09 37 78

Définition :
Au sein de l?équipe de direction du SNIA, vous serez en charge de mettre en ½uvre la stratégie immobilière de la DGAC en matière de nouveaux espaces de travail éco-responsables et adaptés au développement du télétravail et du travail nomade. Vous rapporterez dans le cadre de votre mission principale, et une fois mise en place, à l?instance de gouvernance stratégique DGAC du programme composée du directeur du SNIA et de représentants de chaque direction ou service occupants et du directeur du numérique de la DGAC.

Environnement du poste Contexte et description du service :
Le SNIA est un service à compétence nationale rattaché au secrétariat général de la DGAC qui intervient en ingénierie aéroportuaire pour le compte de l'Aviation civile et de la Défense, d?une part, et d'autre part, pour le pilotage opérationnel de la politique immobilière de la DGAC et sa mise en ½uvre complète sur sites.
En matière d'ingénierie, le SNIA réalise des prestations dans le domaine de l'environnement (production de documents régaliens) et d'aménagement aéroportuaire, des études et projets d'aide à la décision, de conduite d?opération et de maîtrise d'½uvre spécialisées en ingénierie aéroportuaire, et est opérateur de la gestion du patrimoine immobilier de la DGAC existant.

Tâches :
Au-delà de la nouvelle feuille de route que constitue d'une part l'avis de la Direction de l?Immobilier de l?Etat sur le SPSI de la DGAC , d'autre part le projet de nouvelle "note surface" qui sera prochainement diffusée par la DIE, l'approche économique incite très fortement la DGAC à moderniser son parc immobilier tertiaire, à l'instar de nombreuses entreprises du secteur privé et a fortiori dans le contexte d'endettement du BACEA et de renchérissement du coût de l'énergie.
Dans le contexte post-covid de généralisation du télétravail, il s'agit aussi d'un enjeu de qualité de vie au travail. Il est nécessaire de sortir du modèle classique exclusif du bureau individuel cloisonné pour dégager de la capacité financière à investir sur de nouveaux espaces de travail, favorisant le travail collaboratif et l'intelligence collective. Ces espaces réfléchis, co-construits et personnalisés non plus à l'échelle individuelle mais à l'échelle d'équipes et de collectifs de travail, en étant mieux adaptés aux nouveaux modes d'organisation du travail (digitalisation, collaboratif, télétravail), doivent être des vecteurs de QVAT. C'est aussi une approche totalement convergente avec les objectifs économiques de rationalisation de la PIE et enfin un levier majeur de réussite de la transition énergétique en réduisant les surfaces et/ou les périodes à chauffer et climatiser.
Au-delà de ce triple objectif de haut niveau et à fort enjeux, il s'agit également d'un projet complexe qui embrasse un nombre important d'aspects: immobilier, comportemental, informatique, organisation du travail. Sa réussite implique un pilotage du changement organisé, impliquant de nombreuses parties prenantes à impliquer et/ou faire adhérer, avec une large place à l'expérimentation, aux démarches "bottom up" mais aussi des enjeux de passage à l'échelle sur des sites complets et de dialogue social.
Il est mis en place au sein du SNIA une structure de programme, adaptée au pilotage d'une telle démarche. Cette direction de programme mettra en place une organisation en équipe intégrée DGAC.
Le rattachement hiérarchique du poste est susceptible d?évoluer (mais demeurant à un niveau directeur-trice adjoint-e).

Profil - Qualification :
Construire en impliquant l'ensemble des parties prenantes la cible et la trajectoire du programme.
Proposer, mettre en place et animer les instances de gouvernance et de pilotage stratégique du programme.
Identifier les projets contribuants au programme, organiser leur pilotage.

Identifier au sein des pôles et départements et missions du SNIA les compétences et ressources pertinentes. Proposer les arbitrages de ressources nécessaires en fonctions des priorités du programme ;
Proposer la programmation budgétaire pluriannuelle permettant la réalisation du programme, en coordination étroite avec les RPROG concernés ; en suivre l?exécution et en piloter les risques.
Proposer la stratégie de participation aux appels à projets externes utiles à la réalisation du programme et initier et piloter les appels à projets internes utiles à sa réussite.
Animer le réseau des contributeurs au programme au sein des entités du SNIA et en interne DGAC.
Participer au dialogue social national DGAC sur le périmètre du programme. Animer le cas échéant des groupes de suivi avec les organisations syndicales.
Piloter, en étroite coordination avec la directrice adjointe en charge du patrimoine immobilier, les activités des départements et pôles territoriaux dans le périmètre de ce programme et mettre en ½uvre l'accompagnement du changement nécessaire.
S'assurer de l'implication des parties prenantes internes et externes, en particulier les services de la DGAC utilisateurs du patrimoine immobilier, les Services interrégionaux du Secrétariat Général en charge de la logistique.
Assurer le reporting de l?avancement du programme auprès de la direction du SNIA et des instances DGAC de gouvernance du programme; proposer les KPI du programme et en assurer le suivi.
Mettre en place et piloter la gestion des risques du programme et du portefeuille de projets qui contribuent au programme.
Piloter la communication et l'information sur l'avancement du programme et des projets qui y contribuent.
Piloter les contrats des prestataires externes nécessaires en s?assurant du respect des circulaires en matière de recours aux prestations intellectuelles, du haut niveau de valeur ajoutée de ces prestataires et du retour sur investissement.
Participer activement aux réseaux métiers voire à leur animation.
Définir et mettre en ½uvre l'accompagnement et les formations nécessaires à la réussite du programme.
Contribuer au sein de la mission Développement durable à la veille stratégique et réglementaire dans le domaine des nouveaux espaces de travail, y compris le benchmark et la recherche des meilleures pratiques auprès d?autres opérateurs immobiliers

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 117480

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

Direction générale
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

73. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
74. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
75. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
76. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
77. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature **;**
78. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
79. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
80. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Chef de projet*SNIA/BAT/MER
Poste offert aux :	AC84 EQT-INGE TRAV PUBL ETAT
Affectation :	SNIA SNIA/BAT/MER Ingénierie Bâtiment Mérignac (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de projet*SNIA/BAT/MER
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Chef de projet (maîtrise d'oeuvre, assistance à maître d'ouvrage et conduite d'opérations)
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	NICOLLE, Emmanuel - 01 44 64 32 60 emmanuel.nicolle@aviation-civile.gouv.fr ZUERAS, Laurent - 05 56 13 88 01 laurent.zueras@aviation-civile.gouv.fr

Personne remplacée : STERN, Fanny

Date limite de réception des dossiers par le SG :
Date limite de modification des candidatures :

Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Secrétariat Général
SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines
50, rue Henry Farman
75720 PARIS CEDEX 15

Envoi par l'agent :
Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Téléphone : 01 58 09 37 78

Définition :
Le département Ingénierie Bâtiment (SNIA/BAT) est chargé principalement de missions d'ingénierie pour les bâtiments, les réseaux, les installations et ouvrages spécifiques des aérodromes civiles et militaires et, en tant que de besoin, pour le patrimoine immobilier du domaine public ou privé de l'Etat ou utilisé par l'Etat pour ses missions en matière aéronautique.
Il comprend environ 50 personnes et est implanté sur 3 sites : Aix-en-Provence, Mérignac et Paris.
Le SNIA étant opérateur unique du patrimoine immobilier de la DGAC, le département apporte son expertise et son savoir-faire pour apporter de manière fiable des réponses aux problèmes soulevés par les utilisateurs.
BAT intervient principalement en tant que maître d'½uvre bâtiment pour les projets à caractère spécifiquement aéronautique concernant les bases aériennes militaires et l'aviation civile. Elle réalise l'ensemble des phases projet concernant les constructions neuves et les réhabilitations de bâtiments depuis l'esquisse ou le diagnostic jusqu'à la réalisation avec l'appui éventuel des pôles du SNIA. Elle intervient également pour réaliser des études techniques ponctuelles, des expertises ou produire des conseils à la demande des donneurs d'ordre.
Le poste se situe sur le site de Mérignac mais son domaine d'intervention est national.

Tâches :
Missions :
Réaliser des missions de maîtrise d'½uvre en bâtiment.
Pilotage et conception de projet

Réaliser des prestations de maîtrise d'½uvre de bâtiment à caractère aéronautique et complexe dans le cadre d'opérations d'investissement ou de réhabilitation pour le compte de l'Aviation civile et du Ministère de la Défense.
- réaliser des missions de maîtrise d'½uvre complète, comme chef de projet et/ou concepteur, à la tête ou au sein d'une équipe projet pluridisciplinaire, en phase conception et en phase réalisation, pour livrer des bâtiments neufs ou réaliser des opérations de rénovation, de réhabilitation ou d'agrandissement, souvent stratégiques pour le donneur d'ordre, dans le respect des coûts et des délais prévus avec toute la qualité requise ;
- apporter une assistance à la maîtrise d'½uvre réalisée par les pôles du SNIA, pour les opérations de gestion du patrimoine immobilier de la DGAC ;
- réaliser une assistance à la maîtrise d'ouvrage sous forme d'appui à l'expression des besoins et au programme, d'avis, d'expertise, de diagnostics, d'études de faisabilité, etc. pour répondre aux demandes des donneurs d'ordre ;
- participer activement à la démarche qualité du service pour le maintien de la qualification ISO 9001 du SNIA.

Exercé dans le poste :
AUTORITE FONCTIONNELLE SUR L'EQUIPE; PROJET CONSTITUEE POUR CHAQUE OPERATION
Positionnement dans la structure :
SOUS L'AUTORITE HIERARCHIQUE DU CHEF DE DEPARTEMENT
Relations internes et externes :
- relations avec les autres départements d'ingénierie technique du SNIA ;
- relations avec les autres chefs de projet et concepteurs du département BAT (partage de connaissances, appuis spécifiques, capitalisation des connaissances, etc.) ;
- relation avec les chefs de pôle du SNIA et leurs collaborateurs assurant les missions de conduite d'opération ;

- relations avec les donneurs d'ordre pour présenter les livrables fournis (esquisse, avant projets, projets, etc.) ;
- relations avec les bureaux d'études techniques extérieurs recrutés en assistance technique du département et avec les entreprises chargées de la réalisation des travaux.

Profil - Qualification :

Compétences nécessaires et/ou à développer :
- Maitrise d'½uvre (conception et suivi de chantier)
- Architecture
- Outils informatiques BIM et dessin

Compétences techniques :
PRATIQUE DES CONSTRUCTIONS PUBLIQUES
LA PRATIQUE DES MARCHES PUBLICS (CODE DES MARCHES PUBLICS, CCAG TRAVAUX ET PRESTATIONS INTELLECTUELLES, LOI MOP, ETC.)
CONNAISSANCE DU GRENELLE DE L'ENVIRONNEMENT
LES COMPETENCES TECHNIQUES D'UN DOUBLE CURSUS ITPE/ARCHITECTE SONT APPRECIEES POUR CE POSTE
Compétences transversales :
ANIMATION D'EQUIPES PROJET, PILOTAGE DE GROUPES DE TRAVAIL
MANAGEMENT D'EQUIPE
Compétences relationnelles:
TRAVAILLER EN EQUIPE, ANIMER UN RESEAU, CAPACITE DE NEGOCIATION, CONDUITE DE REUNION, PRESENTATION DE PROJET

Modes d'acquisition : FORMATION INITIALE, MISE EN SITUATION, COMPAGNONNAGE, COLLOQUES, VISITES TECHNIQUES

Profils recherchés, antériorité éventuellement nécessaire
Architecte dans le domaine des constructions publiques.
Conditions de travail :
Matérielles - ORDINATEUR PORTABLE; TELEPHONE PROFESSIONNEL
Conditions particulières - DEPLACEMENTS SUR TOUS LE TERRITOIRE NATIONAL

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 117483

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

Direction générale
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

81. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
82. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
83. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
84. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
85. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature **;**
86. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
87. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
88. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Chef de projet*SNIA/BAT/MER
Poste offert aux :	AC84 EQT-INGE TRAV PUBL ETAT
Affectation :	SNIA SNIA/BAT/MER Ingénierie Bâtiment Mérignac (MERIGNAC CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Chef de projet*SNIA/BAT/MER
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Chef de projet (maîtrise d'oeuvre, assistance à maître d'ouvrage et conduite d'opérations)
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	ZUERAS, Laurent - 05 56 13 88 01/06 83 55 65 62 laurent.zueras@aviation-civile.gouv.fr NICOLLE, Emmanuel - 06 27 53 22 32 emmanuel.nicolle@aviation-civile.gouv.fr
Remarque : CHEDORGE Yves 06 30 07 35 32	

Yves.chedorge@aviation-civile.gouv.fr

Personne remplacée : LE GALLIC, Morane

Date limite de réception des dossiers par le SG :
Date limite de modification des candidatures :

Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Secrétariat Général
SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines
50, rue Henry Farman
75720 PARIS CEDEX 15

Envoi par l'agent :
Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Téléphone : 01 58 09 37 78

Définition :
Le SNIA est un service à compétence nationale rattaché au SG de la DGAC. Il intervient pour le compte de la DGAC et du MINARM.
Il comprend environ 400 agents, répartis dans ses structures du siège, situé à Paris, et au sein du réseau de ses 12 pôles territoriaux en métropole et les DOM. En matière d'ingénierie, le SNIA réalise principalement des prestations dans le domaine de l'environnement (production de documents régaliens) et d'aménagement aéroportuaire, des études et projets d'aide à la décision, de conduite d'opération et de maîtrise d'oeuvre spécialisées en ingénierie aéroportuaire, et est opérateur de la gestion du patrimoine immobilier de la DGAC.
Pour réaliser ses missions le SNIA est constitué :
- d'une direction et d'un secrétariat général,
- de 5 départements d'ingénierie opérationnelle en métropole et de 2 pôles outre-mer,
- de 3 départements techniques : Programmation, Environnement et Aménagement; Bâtiment; Infrastructures.
Le département Ingénierie Bâtiment y est chargé principalement de missions d'ingénierie pour les bâtiments, les réseaux, les installations et ouvrages spécifiques des aérodromes civils et militaires et pour le patrimoine immobilier du domaine public ou privé de l'État ou utilisé par l'État pour ses missions en matière aéronautique. Il comprend environ 44 personnes (ingénieurs, architectes, techniciens, dessinateurs...) et est implanté sur 3 sites : Aix-en-Provence, Mérignac et Paris. Le poste se situe à Mérignac.

Tâches :
Le département Ingénierie bâtiment intervient principalement en tant que maître d'oeuvre bâtiment pour les projets à caractère spécifiquement aéronautique concernant les bases aériennes militaires et l'aviation civile. Il réalise l'ensemble des phases projet concernant les constructions neuves et les réhabilitations de bâtiments depuis l'esquisse ou le diagnostic jusqu'à la réalisation avec l'appui éventuel des pôles du SNIA. Il intervient également pour réaliser des études techniques ponctuelles, des expertises ou produire des conseils à la demande des donneurs d'ordre.
Activités principales :
Réaliser des prestations de maîtrise d'oeuvre de bâtiment à caractère aéronautique et complexe dans le cadre d'opérations d'investissement ou de réhabilitation pour le compte de l'Aviation civile et du Ministère de la Défense ;
Réaliser des missions de maîtrise d'oeuvre complète, comme chef de projet et/ou concepteur, à la tête ou au sein d'une équipe projet pluridisciplinaire, en phase conception et en phase réalisation, pour livrer des bâtiments neufs ou réaliser des opérations de rénovation, de réhabilitation ou d'agrandissement, souvent stratégiques pour le donneur d'ordre, dans le respect des coûts et des délais prévus avec toute la qualité requise ;
Apporter une assistance à la maîtrise d'oeuvre réalisée par les pôles du SNIA, pour les opérations de gestion du patrimoine immobilier de la DGAC ;
Réaliser une assistance à la maîtrise d'ouvrage sous forme d'appui à l'expression des besoins et au programme, d'avis, d'expertise, de diagnostics, d'études de faisabilité, etc. pour répondre aux demandes des donneurs d'ordre ;
Participer activement à la démarche qualité du service pour le maintien de la qualification ISO 9001 du SNIA.

Profil - Qualification :
Compétences techniques :
Compétences techniques en Bâtiment. Une formation d'architecte serait un plus ;
Expérience de missions de maitrise d'oeuvre de projets complexes ;

Utilisation des outils CAO/DAO tournés vers le BIM serait un plus ;
Pratique des marchés publics (code de la commande publique, CCAG-Travaux, CCAG-PI, CCAG-MOE, Loi MOP, etc.) ;
Notions de comptabilité publique ;
Connaissance du spécifique aéronautique, en particulier les tours de contrôle et les bâtiments techniques ;
Transition énergétique et environnementale.
Compétences transversales :
- management,
- animation d'équipes projet,
- pilotage de groupes de travail,
- rapports de présentation ;
- conduite du changement ;
- communication autour des projets ;
Compétences relationnelles :
- travail en équipe,
- animation de réseau ;
- négociation ;
- conduite de réunions ;
- présentation d'un projet ;
Modes d'acquisition :
- formation initiale ;
- formation continue ;
- mise en situation,
- compagnonnage ;
- travail en réseau ;
- colloques ;
- visites techniques.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 117479

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

Direction générale
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

89. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
90. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
91. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
92. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
93. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature **;**
94. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
95. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
96. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Chef de projet maîtrise d'oeuvre*SNIA/BAT
Poste offert aux :	AC84 EQT-INGE TRAV PUBL ETAT
Affectation :	SNIA SNIA/BAT Département Ingénierie Bâtiment ()
Fonction / Poste :	1 Chef de projet maîtrise d'oeuvre*SNIA/BAT
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Chef de projet (maîtrise d'oeuvre, assistance à maître d'ouvrage et conduite d'opérations)
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	LABESSE, Véronique - 07.77.31.97.11 / 01.44.64.32.6 veronique.labesse@aviation-civile.gouv.fr NICOLLE, Emmanuel - 06 27 53 22 32 emmanuel.nicolle@aviation-civile.gouv.fr
Remarque : CHEDORGE Yves 06 30 07 35 32	

Yves.chedorge@aviation-civile.gouv.fr

Personne remplacée : VIGNOLES, Emeline

Date limite de réception des dossiers par le SG :
Date limite de modification des candidatures :

Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Secrétariat Général
SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines
50, rue Henry Farman
75720 PARIS CEDEX 15

Envoi par l'agent :
Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Téléphone : 01 58 09 37 78

Définition :
Le SNIA est un service à compétence nationale rattaché au SG de la DGAC. Il intervient pour le compte de la DGAC et du MINARM.
Il comprend environ 400 agents, répartis dans ses structures du siège, situé à Paris, et au sein du réseau de ses 12 pôles territoriaux en métropole et les DOM. En matière d'ingénierie, le SNIA réalise principalement des prestations dans le domaine de l'environnement (production de documents régaliens) et d'aménagement aéroportuaire, des études et projets d'aide à la décision, de conduite d'opération et de maîtrise d'oeuvre spécialisées en ingénierie aéroportuaire, et est opérateur de la gestion du patrimoine immobilier de la DGAC.
Pour réaliser ses missions le SNIA est constitué :
- d'une direction et d'un secrétariat général,
- de 5 départements d'ingénierie opérationnelle en métropole et de 2 pôles outre-mer,
- de 3 départements techniques : Programmation, Environnement et Aménagement; Bâtiment; Infrastructures.
Le département Ingénierie Bâtiment y est chargé principalement de missions d'ingénierie pour les bâtiments, les réseaux, les installations et ouvrages spécifiques des aérodromes civils et militaires et pour le patrimoine immobilier du domaine public ou privé de l'État ou utilisé par l'État pour ses missions en matière aéronautique. Il comprend environ 44 personnes (ingénieurs, architectes, techniciens, dessinateurs...) et est implanté sur 3 sites : Aix-en-Provence, Mérignac et Paris. Le poste se situe à Paris au siège du SNIA.

Tâches :
Le département Ingénierie bâtiment intervient principalement en tant que maître d'oeuvre bâtiment pour les projets à caractère spécifiquement aéronautique concernant les bases aériennes militaires et l'aviation civile. Elle réalise l'ensemble des phases projet concernant les constructions neuves et les réhabilitations de bâtiments depuis l'esquisse ou le diagnostic jusqu'à la réalisation avec l'appui éventuel des pôles du SNIA. Elle intervient également pour réaliser des études techniques ponctuelles, des expertises ou produire des conseils à la demande des donneurs d'ordre.
Activités principales :
Réaliser des prestations de maîtrise d'oeuvre de bâtiment à caractère aéronautique et complexe dans le cadre d'opérations d'investissement ou de réhabilitation pour le compte de l'Aviation civile et du Ministère de la Défense.
Réaliser des missions de maîtrise d'oeuvre complète, comme chef de projet et/ou concepteur, à la tête ou au sein d'une équipe projet pluridisciplinaire, en phase conception et en phase réalisation, pour livrer des bâtiments neufs ou réaliser des opérations de rénovation, de réhabilitation ou d'agrandissement, souvent stratégiques pour le donneur d'ordre, dans le respect des coûts et des délais prévus avec toute la qualité requise ;
Apporter une assistance à la maîtrise d'oeuvre réalisée par les pôles du SNIA, pour les opérations de gestion du patrimoine immobilier de la DGAC ;
Réaliser une assistance à la maîtrise d'ouvrage sous forme d'appui à l'expression des besoins et au programme, d'avis, d'expertise, de diagnostics, d'études de faisabilité, etc. pour répondre aux demandes des donneurs d'ordre ;
Participer activement à la démarche qualité du service pour le maintien de la qualification ISO 9001 du SNIA.

Profil - Qualification :
Compétences techniques :
Compétences techniques en Bâtiment. Une formation d'architecte serait un plus.
Expérience de missions de maitrise d'oeuvre de projets complexes

Pratique des marchés publics (code de la commande publique, CCAG-Travaux, CCAG-PI, CCAG-MOE, Loi MOP, etc.)
Notions de comptabilité publique
Connaissance du spécifique aéronautique, en particulier les tours de contrôle et les bâtiments techniques
Transition énergétique et environnementale
Compétences transversales :
- management,
- animation d'équipes projet,
- pilotage de groupes de travail,
- rapports de présentation,
- conduite du changement
- communication autour des projets
Compétences relationnelles
- travail en équipe,
- animation de réseau
- négociation
- conduite de réunions
- présentation d'un projet
Modes d'acquisition :
- formation initiale
- formation continue
- mise en situation,
- compagnonnage,
- travail en réseau
- colloques
- visites techniques

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 118183

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

Direction générale
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

97. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
98. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
99. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
100. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
101. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature **;**
102. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
103. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
104. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Adjoint au chef de mission*SNIA/GPI
Poste offert aux :	AC84 IPEF EQT-INGE TRAV PUBL ETAT
Affectation :	SNIA SNIA/GPI Mission gestion du patrimoine immobilier ()
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de mission*SNIA/GPI
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Chargé de mission assistance à maîtrise d'ouvrage
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	CAMINONDO, Sarah - 06 33 50 03 22 sarah.caminondo@aviation-civile.gouv.fr CHALLIER, Romain - 06 16 03 88 09 romain.challier@aviation-civile.gouv.fr
Remarque : Le poste sera localisé soit à Paris soit Nice soit à Aix-Marseille.	

Personne remplacée : BRUGER, Vincent

Date limite de réception des dossiers par le SG :
Date limite de modification des candidatures :

Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Secrétariat Général
SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines
50, rue Henry Farman
75720 PARIS CEDEX 15

Envoi par l'agent :
Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Téléphone : 01 58 09 37 78

Définition :
Le SNIA est un service à compétence nationale rattaché au SG de la DGAC. Il intervient pour le compte de la DGAC et du MINARM.

Il comprend environ 400 agents, répartis dans ses structures du siège, situé à Paris, et au sein du réseau de ses 12 pôles territoriaux en métropole et les DOM. En matière d'ingénierie, le SNIA réalise principalement des prestations dans le domaine de l'environnement (production de documents régaliens) et d'aménagement aéroportuaire, des études et projets d'aide à la décision, de conduite d'opération et de maîtrise d'oeuvre spécialisées en ingénierie aéroportuaire, et est opérateur de la gestion du patrimoine immobilier de la DGAC.

Pour réaliser ses missions le SNIA est constitué :
- d'une direction et d'un secrétariat général,
- de 5 départements d'ingénierie opérationnelle en métropole et de 2 pôles outre-mer,
- de 3 départements techniques : programmation, environnement et aménagement; bâtiment; infrastructures.

Sous l'autorité du responsable de la mission gestion du patrimoine immobilier (MGPI), il participe à la conduite de la politique de gestion du patrimoine immobilier de la direction générale de l'aviation civile et plus particulièrement à la formalisation de la stratégie immobilière au regard des activités exercées et à sa mise en oeuvre au niveau du service, en relation avec les instances centrales de la DGAC ou externes à la DGAC, comme la direction de l'immobilier de l'Etat.

Tâches :
La mission gestion du patrimoine immobilier comprend 4 A+ (chef,adjoint et 2 chargés de mission), 4 A et 2 B, ainsi qu'une équipe du SNIA-Sud-Est, comprenant 1 A et 4 B, fonctionnellement rattachée à la MGPI pour des missions nationales sur des volets techniques et réglementaires du bâtiment et 1 A+ gérant les procédures d'attribution des logements de service au plan national.

Enjeux et dossiers principaux du poste :
Pilotage et élaboration, sous l'autorité du chef de la mission GPI et de la direction du SNIA, en lien avec les autres directions de la DGAC, de la politique de gestion de l'ensemble du patrimoine immobilier de la DGAC et conduite de sa mise en oeuvre. La mission intervient dans les principaux champs de la GPI, notamment sur le pilotage du volet stratégique, l?appui au montage de dossiers d'opérations complexes.

Activités principales du titulaire du poste :
- Participation à l'élaboration du schéma pluriannuel de stratégie immobilier de la DGAC et notamment à la rédaction de la synthèse et la validation des productions des services locaux dans le respect de la politique immobilière de l'État ;
- participation à la préparation et à l'animation, sous la présidence du directeur du SNIA, du comité technique
- immobilier (CTI) de la DGAC et, sous la présidence du secrétaire général de la DGAC, du comité stratégique immobilier (CSI) ;
- appui au pilotage des investissements (neuf ou réhabilitation lourde) du patrimoine DGAC, notamment les dossiers de labellisation et aide au pilotage de la programmation entretien et grosses réparations, en particulier sous les angles économique et financier, réglementaire et technique ;
- conseil et assistance en GPI aux autres directions de la DGAC ;

- appui technique des pôles dans leurs missions auprès des organismes locaux de la DGAC, sur tous les volets de la GPI ;
- assistance au directeur-adjoint et au chef de mission GPI dans le pilotage des processus de manage-ment de la qualité du SNIA liés à la GPI, et aux instances de coordination en ingénierie opérationnelle et patrimoniale (CRIOP et CIOP) ;
- participation, en lien avec les spécialistes du SNIA, au développement des activités liées à l?efficacité énergétique du patrimoine et à la transition écologique, au développement de la numérisation dans le bâtiment (BIM) ;
- dématérialisation des productions et administration des données,) ;
- pilotage d'analyses sur l'état du patrimoine immobilier de la DGAC et formalisation des orientations à en tirer pour le maintenir opérationnel pour les missions de la DGAC.
En tant qu'adjoint, participe à l'encadrement d'un effectif de 7 personnes (3 cadres A et 2 B) et autorité vis a vis des 12 chefs de pôles (5 A+, 6 A et 1B) en matière de GPI

Profil - Qualification :
Compétences techniques
gestion de patrimoine immobilier sous les volets économiques et financiers

Compétences transversales
Management & animation équipe projet & démarche qualité

Compétences relationnelles
travail en équipe, animation de réseau, négociation, gestion de plan de charge

Profil recherché :

Expérience ou formation initiale renforcée dans le domaine du bâtiment, très bonne connaissance des outils de bureautique, forte aptitude à travailler efficacement avec des équipes distantes, démarche qualité, méthode, organisation, qualités rédactionnelles.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 117482

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

Direction générale
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

105. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
106. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
107. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
108. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
109. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature **;**
110. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
111. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
112. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Adj au chef de pôle chargé de l'unité MOe-GTPI*SNIA/CE/
Poste offert aux :	AC84 IEEAC EQT-INGE TRAV PUBL ETAT
Affectation :	SNIA SNIA/CE/LYON Pôle de Lyon (COLOMBIER SAUGNIEU)
Fonction / Poste :	1 Adj au chef de pôle chargé de l'unité MOe-GTPI*SNIA/CE/LYON
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Chef de projet de l'état sur le territoire
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	STARK, Nicolas - 04.26.72.65.41 nicolas.stark@aviation-civile.gouv.fr
Remarque : MODALITE VARIABLE AVEC BADGE	
Personne remplacée : SAULNIER, Anne	

Date limite de réception des dossiers par le SG :
Date limite de modification des candidatures :

Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Secrétariat Général
SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines
50, rue Henry Farman
75720 PARIS CEDEX 15

Envoi par l'agent :
Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Téléphone : 01 58 09 37 78

Définition :
Le service national d'ingénierie aéroportuaire (SNIA) est un service à compétence nationale (SCN) de la DGAC, rattaché à son secrétaire général, en charge d'ingénierie aéroportuaire pour l'aviation civile et militaire, de la gestion du patrimoine immobilier de la DGAC et du guichet unique obstacles de la DGAC.

Il comprend environ 380 personnes, répartis dans ses structures du siège à Paris et au sein d'un réseau territorial, en trois départements d'ingénierie technique et douze pôles territoriaux (Paris-Orly, Paris-Le-Bourget, Lyon, Strasbourg, Nantes, Châteauroux, Bordeaux, Toulouse, Aix en Provence, Nice-Corse, Antilles-Guyane et Océan-Indien), organisés en métropole en cinq départements interrégionaux d'ingénierie opérationnelle et patrimoine (SNIA-IR).

Le département Centre et Est, dont le siège est situé à Lyon-Saint-Exupéry, intervient sur les aérodromes civils et miliaires des régions Auvergne-Rhône-Alpes, Bourgogne-Franche-Comté et Grand-Est et compte 33 agents (5 A/A+, 19 B/B+, 2 C, 7 OPA)

Sous l?autorité du chef de département, le.la responsable pilote l?activité de la division chargée de l?instruction des dossiers rela-tifs à des ouvrages projetés au sol présentant le risque d'altérer la sécurité de la navigation aérienne en Centre-Est et Nord-Est (Guichet Unique Centre et Est) et de la publication de l?information aéronautique relative aux obstacles autorisés.

Tâches :
La Division Instruction Servitudes Aéronautiques est composée de 5 agents (1 responsable A, 4 consultant.e.s B/B+) chargés :
- d'émettre l'avis de la DGAC sur les dossiers de demandes :
- d'informations sur les documents de planification (PLU, SCOT) adressées par les DDT ;
- d'autorisations de construire (permis de construire ou d'aménager, déclarations préalables, certificats d'urbanisme) adressées par les services instructeurs des communes/communautés de communes ;
- d'implantations d'obstacles temporaires (grues de chantier, mâts de mesure) adressés par les entreprises et porteurs de projets ;
- d'informations sur les projets éoliens, photovoltaïques et pylônes téléphoniques adressées par les porteurs de projets au stade de la pré-consultation ;
- d'autorisations environnementales uniques (projets éoliens) adressées par les DREAL.
- de publier l'information aéronautique relative aux obstacles autorisés.

Activités principales :

- Piloter l'activité du bureau : encadrement des consultant.e.s, gestion des plans de charges ;
- Vérifier les dossiers instruits par les consultant.e.s dans le respect du processus qualité R6 (délivrer des avis et conseils) du SNIA préalablement à la signature des avis de synthèse par le chef de département ou à la transmission de l'information aéronautique ;
- Valider la nature du projet (tacite, simple, complexe) ;
- Contrôler l'analyse du consultant.e sur les plans technique et juridique ;
- Traiter les dossiers les plus complexes en lien avec les services concernés de la DGAC
- Suivre les délais de traitement.
- Gérer les dossiers de recours gracieux et contentieux en lien avec le service juridique de la DGAC ;
- Assurer le suivi local du processus qualité R6 du SNIA ;
- Participer l'animation du réseau national des consultants du SNIA (réseau R6)

Management :

Exercé dans le poste - Encadrement : 4 agents B/B+
Positionnement dans la structure - Sous l'autorité du chef de département

Relations internes et externes :

- Internes : pôles de Lyon et Strasbourg, les autres Guichet Unique SNIA-IR, pilote du processus qualité R6,
- Externes : services de la DGAC consultés (DSAC-IR, SNA-IR, DTI), SDJ, gestionnaires d'aérodromes, collectivités territoriales, DDT, DREAL, porteurs de projets.

Responsabilités tenant au poste ou au positionnement du titulaire :

- Représentation du SNIA-IR dans le domaine de compétence concerné vis à vis des partenaires extérieurs
- Conformité technique des avis produits par le Guichet Unique C&E au regard des risques pour la navigation aérienne.
- Conformité juridique des avis produits au regard des risques contentieux.

Profil - Qualification :
Compétences nécessaires et/ou à développer :

Compétences techniques
- Procédures aéronautiques
- Code de l'aviation civile
- Procédures relatives au droit des sols
- bureautique, SIG

Compétences transversales
- Encadrement et animation d'équipe
-Analyse, synthèse, rédaction, information et compte-rendu

Compétences relationnelles
- Sens de l'organisation et des responsabilités
- Disponibilité,
- Rigueur et méthode
- Intérêt pour l'action collective

Modes d'acquisition : tutorat, formation initiale et /ou continue ENAC

Profils recherchés, antériorité éventuellement nécessaire :
- Expérience dans l'analyse de projets présentant un risque d'altérer la sécurité de la navigation aérienne
- Expérience en encadrement d'équipe.

Conditions de travail :
Matérielles : Bureau individuel, ordinateur portable, Smartphone
Modalités variables avec badgeage - Télétravail possible

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 117473

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

Direction générale
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

113. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
114. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
115. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
116. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
117. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature **;**
118. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
119. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
120. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Chargé de "génie électrique"*SNIA/BAT/PAR/BT
Poste offert aux :	AC84 EQT-INGE TRAV PUBL ETAT
Affectation :	SNIA SNIA/BAT/PAR/BT Département Ingénierie Bâtiment - Bureau technique ()
Fonction / Poste :	1 Chargé de "génie électrique"*SNIA/BAT/PAR/BT
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Expert technique
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	LABESSE, Véronique - 07.77.31.97.11 / 01.44.64.32.6 veronique.labesse@aviation-civile.gouv.fr NICOLLE, Emmanuel - 06 27 53 22 32 emmanuel.nicolle@aviation-civile.gouv.fr
Remarque : CHEDORGE Yves 06 30 07 35 32 Yves.chedorge@aviation-civile.gouv.fr	

Personne remplacée : DUQUET, Dominique

Date limite de réception des dossiers par le SG :
Date limite de modification des candidatures :

Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Secrétariat Général
SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines
50, rue Henry Farman
75720 PARIS CEDEX 15

Envoi par l'agent :
Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Téléphone : 01 58 09 37 78

Définition :
Le SNIA est un service à compétence nationale rattaché au SG de la DGAC. Il intervient pour le compte de la DGAC et du MINARM.
Il comprend environ 400 agents, répartis dans ses structures du siège, situé à Paris, et au sein du réseau de ses 12 pôles territoriaux en métropole et les DOM. En matière d'ingénierie, le SNIA réalise principalement des prestations dans le domaine de l'environnement (production de documents régaliens) et d'aménagement aéroportuaire, des études et projets d'aide à la décision, de conduite d'opération et de maîtrise d'oeuvre spécialisées en ingénierie aéroportuaire, et est opérateur de la gestion du patrimoine immobilier de la DGAC.
Pour réaliser ses missions le SNIA est constitué :
- d'une direction et d'un secrétariat général,
- de 5 départements d'ingénierie opérationnelle en métropole et de 2 pôles outre-mer,
- de 3 départements techniques : Programmation, Environnement et Aménagement; Bâtiment; Infrastructures.
Le département Ingénierie Bâtiment y est chargé principalement de missions d'ingénierie pour les bâtiments, les réseaux, les installations et ouvrages spécifiques des aérodromes civils et militaires et pour le patrimoine immobilier du domaine public ou privé de l'État ou utilisé par l'État pour ses missions en matière aéronautique. Il comprend environ 44 personnes (ingénieurs, architectes, techniciens, dessinateurs...) et est implanté sur 3 sites : Aix-en-Provence, Mérignac et Paris. Le poste se situe à Paris au siège du SNIA.

Tâches :
Le département Ingénierie bâtiment intervient principalement en tant que maître d'oeuvre bâtiment pour les projets à caractère spécifiquement aéronautique concernant les bases aériennes militaires et l'aviation civile. Elle réalise l'ensemble des phases projet concernant les constructions neuves et les réhabilitations de bâtiments depuis l'esquisse ou le diagnostic jusqu'à la réalisation avec l'appui éventuel des pôles du SNIA. Elle intervient également pour réaliser des études techniques ponctuelles, des expertises ou produire des conseils à la demande des donneurs d'ordre.
Activités principales :
Réaliser des prestations de maîtrise d'oeuvre de bâtiment à caractère aéronautique et complexe dans le cadre d'opérations d'investissement ou de réhabilitation pour le compte de l'Aviation civile et du Ministère de la Défense.
- réaliser des missions de maîtrise d'½uvre complète, comme chef de projet (électricité) et/ou concepteur (électricien), à la tête ou au sein d'une équipe projet pluridisciplinaire, en phase conception et en phase réalisation, pour livrer des bâtiments neufs ou réaliser des opérations de rénovation, de réhabilitation ou d'agrandissement, souvent stratégiques pour le donneur d'ordre, dans le respect des coûts et des délais prévus avec toute la qualité requise ;
- apporter une assistance à la maîtrise d'oeuvre (électricité) réalisée par les pôles du SNIA, pour les opérations de gestion du patrimoine immobilier de la DGAC ;
- réaliser une assistance à la maîtrise d'ouvrage sous forme d'appui à l'expression des besoins et au programme, d'avis, d'expertise, de diagnostics, d'études de faisabilité, etc. pour répondre aux demandes des donneurs d'ordre ;
- participer activement à la démarche qualité du service pour le maintien de la qualification ISO 9001 du SNIA.

Profil - Qualification :
Compétences techniques :
Compétences techniques en Bâtiment.
Pratique des constructions publiques avec un accent sur la spécialité électricité

Expérience de missions de maitrise d'oeuvre de projets complexes
Pratique des marchés publics (code de la commande publique, CCAG-Travaux, CCAG-PI, CCAG-MOE, Loi MOP, etc.)
Notions de comptabilité publique
Connaissance du spécifique aéronautique, en particulier les tours de contrôle et les bâtiments techniques
Transition énergétique et environnementale
Compétences transversales :
- Management,
- animation d'équipes projet,
- pilotage de groupes de travail,
- rapports de présentation,
- conduite du changement
- Communication autour des projets
Compétences relationnelles
- Travail en équipe,
- animation de réseau
- Négociation
- Conduite de réunions
- Présentation d'un projet
Modes d'acquisition :
- formation initiale
- formation continue
- mise en situation,
- compagnonnage,
- travail en réseau
- colloques
- visites techniques

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 117969

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

Direction générale
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

121. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
122. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
123. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
124. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
125. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature **;**
126. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
127. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
128. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Adjoint au chef de département*SNIA/PEA
Poste offert aux :	AC84 IPEF EQT-INGE TRAV PUBL ETAT - ITPE Divisionnaire
Affectation :	SNIA SNIA/PEA Département Programmation Environnement Aménagement ()
Fonction / Poste :	1 Adjoint au chef de département*SNIA/PEA
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Cadre supérieur ingénierie et aménagement
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Eventuelle
Renseignement complémentaire :	IMBERTON, Bernard - 0619364135 - 0144643168 bernard.imberton@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée : CRIEF, Guillaume	

Date limite de réception des dossiers par le SG :

Date limite de modification des candidatures :

Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Secrétariat Général
SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines
50, rue Henry Farman
75720 PARIS CEDEX 15

Envoi par l'agent :
Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Téléphone : 01 58 09 37 78

Définition :
Le SNIA est un service à compétence nationale rattaché au SG de la DGAC. Il intervient pour le compte de la DGAC et du MINARM.

Il comprend environ 400 agents, répartis dans ses structures du siège, situé à Paris, et au sein du réseau de ses 12 pôles territoriaux en métropole et les DOM. En matière d'ingénierie, le SNIA réalise principalement des prestations dans le domaine de l'environnement (production de documents régaliens) et d'aménagement aéroportuaire, des études et projets d'aide à la décision, de conduite d?opération et de maîtrise d'½uvre spécialisées en ingénierie aéroportuaire, et est opérateur de la gestion du patrimoine immobilier de la DGAC.

Pour réaliser ses missions, le SNIA est constitué :
- d'une direction et d'un secrétariat général,
- de 5 départements d'ingénierie opérationnelle en métropole et de 2 pôles outre-mer,
- de 3 départements techniques : programmation, environnement et aménagement (PEA), bâtiment et infrastructures.

Le département « Programmation Environnement Aménagement » (SNIA/PEA) est chargé principalement d'études relatives à la programmation de bâtiments (techniques et tertiaires), l'environnement (PEB, PSA), la planification et l'aménagement des aérodromes civils et militaires. Il compte 28 agents sur trois sites : Paris, Bordeaux, Aix-en Provence.

Tâches :
Au sein du SNIA, l'adjoint est sous l'autorité hiérarchique du chef du département PEA :
- Travail d'animation et de pilotage, notamment en mode « équipe pluridisciplinaire » et capacité de synthèse rédactionnelle ;
- Approche méthodologique et didactique vis à vis des maîtres d'ouvrage : analyse multi-critères, identification des problématiques et des enjeux d'une opération, capacité de mise en perspective des potentialités, schématisation graphique des données et des scénarios d'aménagement ;
- Pilotage en propre d'opérations et apport d'une expertise selon profil avec encadrement d'agents ;
- Rôle de représentation du SNIA dans les instances DGAC, réseau Service Infrastructure de la Défense du ministère des armées ;
- Participation au CODIR et intérim du chef de département ;
- Contribuer aux activités de management du département en qualité d'adjoint ;
- Conduire des projets et conseils en aménagement et programmation et produire des études en propre ;
- Capitaliser les expériences afin de développer des outils méthodologiques qui permettent d'assurer le transfert de compétences en matière de planification et aménagement ;
- Contrôle qualité des prestations du département (respect commande, coût, délais, IS09001) ;
- Responsable suivi informatique du département.

L'adjoint au chef de département « Programmation Environnement Aménagement » travaille en étroite relation avec les équipes du département PEA (sites de Paris, Aix et Bordeaux), le directeur adjoint du SNIA en charge de l'ingénierie technique, les autres départements ingénierie du SNIA, la mission immobilière et les départements opérationnels du SNIA.

Il échange avec les services de la DGAC centrale (DTA, DSAC et STAC), les services de l'aviation civile territorialement compétents et le ministère de la défense (DCSID, EMAA, ESID).

Profil - Qualification :

- Culture du projet et des études / aisance dans les approches méthodologiques ;
- Connaissances générales en aménagement, en urbanisme et en développement durable ;
- Connaissance des composantes du bâtiment (double cursus architecture et/ou aménagement apprécié) ;
- Maîtrise des complexités relatives aux approches sur l'espace / jeux d'acteurs ;
- Savoir dégager les consensus (travail pluridisciplinaire, animation) ;
- Capacité de synthèse rédactionnelle & graphique (la maîtrise des outils graphiques permettant la transcription schématique des constats d'analyse serait un plus) ;
- Encadrement et sens du travail en équipe-projet ;
- Esprit d'ouverture, réactivité ;
- Recherche de progrès et de qualité des productions.

Conditions particulières :
Déplacement France métropolitaine Outre-mer
Possibilité travail en inter site (Paris, Bordeaux, Aix)
Télétravail jusqu'à 2 jours par semaine

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 118132

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

Direction générale
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

129. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
130. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
131. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
132. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
133. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature **;**
134. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
135. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
136. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Directeur adjoint*SNIA/DIR
Poste offert aux :	AC84 IPEF EQT-INGE TRAV PUBL ETAT - ITPE Divisionnaire
Affectation :	SNIA SNIA/DIR Direction ()
Fonction / Poste :	1 Directeur adjoint*SNIA/DIR
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Cadre supérieur ingénierie et aménagement
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BARNOLA, Philippe - 0144643201/0682456367 philippe.barnola@aviation-civile.gouv.fr

Personne remplacée : VIE, Jean-Léopold

Date limite de réception des dossiers par le SG :
Date limite de modification des candidatures :

Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Secrétariat Général
SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines
50, rue Henry Farman
75720 PARIS CEDEX 15

Envoi par l'agent :
Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Téléphone : 01 58 09 37 78

Définition :
Le SNIA est un service à compétence nationale rattaché au SG de la DGAC. Il intervient pour le compte de la DGAC et du MINARM.

Il comprend environ 400 agents, répartis dans ses structures du siège, situé à Paris, et au sein du réseau de ses 12 pôles territoriaux en métropole et les DOM. En matière d'ingénierie, le SNIA réalise principalement des prestations dans le domaine de l'environnement (production de documents régaliens) et d?aménagement aéroportuaire, des études et projets d'aide à la décision, de conduite d'opération et de maîtrise d'oeuvre spécialisées en ingénierie aéroportuaire, et est opérateur de la gestion du patrimoine immobilier de la DGAC.

Pour réaliser ses missions le SNIA est constitué :
- d'une direction et d'un secrétariat général,
- de 5 départements d'ingénierie opérationnelle en métropole et de 2 pôles outre-mer,
- de 3 départements techniques : programmation, environnement et aménagement; bâtiment; infrastructures.

Tâches :
Le directeur adjoint Opérations assure les missions suivantes
- Il-elle participe, aux côtés du directeur, de la directrice adjointe Patrimoine Immobilier et du Secrétaire général du SNIA, au management du service, au pilotage stratégique, aux relations avec les parties prenantes et au dialogue social.
- Elle-il est par délégation du directeur Responsable de l?Acheteur sans limite de montant pour les opérations sur lesquelles le SNIA est RA (marchés >90k¤ et jusqu'à plusieurs dizaines de M¤).
- Il-elle anime et coordonne les départements d'ingénierie technique sur l'ensemble de leurs prestations en environnement, aménagement, infrastructures et bâtiments pour le compte de la DGAC et du service d'infrastructure de défense. Elle-il encadre à ce titre directement de 3 A+, et a la responsabilité hiérarchique sur l'ensemble des trois départements représentant environ 90 agents (dont une cinquantaine de A/A+).
- Elle-il a la responsabilité au niveau direction de la gestion (organisation, pilotage, reporting) d?un portefeuille d'opérations (entre 200 et 300M¤). Elle-il a la responsabilité à ce titre de la qualité globale de la production et du service, notamment tenue coûts/qualité/délais, production/service dont la réalisation peut relever des départements interrégionaux, des pôles outre-mer ou à des directeurs de projets et chefs de projets potentiellement localisés sur n?importe quel site du SNIA.
- Il-elle représente le service auprès d'interlocuteurs de haut niveau : directeur des opérations de la DCSID, directeurs d'ESID, commandant-e-s de Bases Aériennes de Défense, SGAR de Préfectures, responsables de centres de contrôle aériens, sous-directeurs-trices d'administration centrale.

Profil - Qualification :
Connaissances :
Connaissances métier : bâtiments et infrastructures ; maîtrise d'oeuvre.
Gestion de projet. Une connaissance en gestion de programme serait un plus.
Maîtrise de la commande publique et des procédures de passation de marchés publics.
Connaissances avérées des fonctions supports RH et financières.
Connaissances juridiques.
Connaissance des systèmes de management de la qualité. Une expérience dans un organisme certifié serait un plus.
Maîtrise avancée des outils bureautiques (Word, Excel etc).

Savoir-faire :
- Capacités d'analyse et de synthèse.
- Capacité à piloter des prestataires.
- Capacité à mettre en ½uvre et accompagner le changement.
- Capacités managériales.
- Maîtriser les outils et processus du management à distance.

Savoir-être :
- Sens des responsabilités consolidées par l'exercice avéré de fonctions de management.
- Forte disponibilité, y compris pour des déplacements sur le territoire métropolitain et les DOM.
- Capacité d'écoute et de dialogue.
- Capacité à gérer des situations d'urgence.
- Savoir partager ses compétences.
- Savoir rendre compte.
- Savoir anticiper.
- Curiosité pour le domaine aéronautique.
- Motivation pour la transition écologique et énergétique

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 118174

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

Direction générale
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

137. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
138. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
139. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
140. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
141. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature **;**
142. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
143. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
144. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Adjoint chef de mission qualité-méthodes-management*SNI
Poste offert aux :	AC84 IEEAC IPEF EQT-INGE TRAV PUBL ETAT
Affectation :	SNIA SNIA/DIR Direction ()
Fonction / Poste :	1 Adjoint chef de mission qualité-méthodes-management*SNIA/DIR
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Cadre supérieur ingénierie et aménagement
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	STRALEC, Eric - 01 44 64 32 95 eric.stralec@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par le SG :

Date limite de modification des candidatures :

Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Secrétariat Général
SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines
50, rue Henry Farman
75720 PARIS CEDEX 15

Envoi par l'agent :
Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Téléphone : 01 58 09 37 78

Définition :
Assister le chef de la mission QMM dans le pilotage, la mise en ½uvre et l'amélioration continues du Système de Management de la Qualité du SNIA (certifié ISO 9001 depuis 2011) et du Système de Management de l'énergie (ISO 50001).

Environnement du poste Contexte et description du service :
Le SNIA est un service à compétence nationale rattaché au secrétariat général de la DGAC qui intervient en ingénierie aéroportuaire pour le compte de l'Aviation civile et de la Défense, d'une part, et d'autre part, pour le pilotage opérationnel de la politique immobilière de la DGAC et sa mise en oeuvre complète sur sites.

En matière d'ingénierie, le SNIA réalise des prestations dans le domaine de l'environnement (production de documents régaliens) et d'aménagement aéroportuaire, des études et projets d?aide à la décision, de conduite d'opération et de maîtrise d'½uvre spécialisées en ingénierie aéroportuaire, et est opérateur de la gestion du patrimoine immobilier de la DGAC existant.

Tâches :
Pour réaliser ses missions le SNIA est constitué :

d'une direction et d'un secrétariat général ;
de 5 départements d'ingénierie opérationnelle en métropole (subdivisés en 10 pôles territoriaux) et de 2 pôles outre-mer,
de 3 départements d'ingénierie spécialisée traitant respectivement de programmation, environnement et aménagement, d'ingénierie du bâtiment; d'ingénierie d'infrastructures.
4 missions transverses en charge de la gestion du patrimoine (MGPI), du développement durable (MDD, de la qualité/méthodes/management (QMM) et de la communication.

Enjeux et dossiers principaux du poste :

Dans le cadre de son plan stratégique 2030, le SNIA a 6 enjeux principaux en termes de management de la qualité :
-Prendre en compte dans sa certification ISO 9001 l?externalisation de ses fonctions supports réalisée le 1/01/2022 et intégrer dans ses processus la création du pôle achat immobilier mise en place à l?été 2022..
-Fusionner le SMQ et le SMé pour une gestion efficiente de la double certification ISO 9001 et ISO 50001.
-Aligner son SMQ avec le nouveau plan stratégique 2030 du SNIA.
-Digitaliser le SMQ.
-S'interfacer avec le processus de certification que vient de lancer le secrétariat général de la DGAC sur son périmètre (hors SNIA).
-Renforcer et renouveler l?écoute client, le management des compétences, le contrôle interne, la sécurité juridique et la gestion des risques.

Participer au pilotage stratégique du SMQ aux côtés du chef de mission et mettre enoeuvre et piloter le plan d'action permettant de répondre aux 6 enjeux stratégiques.

Assurer le recueil périodique et l'analyse des informations nécessaires au maintien à jour des enregistrements documentaires requis par la norme dans le cadre du suivi en fonctionnement des processus du SMQ du service.
Assister le chef de la mission QMM dans la démarche de digitalisation du SMQ existant et dans la réflexion interne pour la fusion des SMQ (9001) et SMé (50001) du Service en un référentiel unique.
Analyser en coordination avec le chef de mission la mise en ½uvre des procédures communes,

Profil - Qualification :
Animer l'écoute des clients et mettre à jour les statistiques correspondantes,
Suivre au quotidien le traitement des fiches d'amélioration et de progrès et analyser la mise en ½uvre des actions d'amélioration proposées,
Assurer la veille technique sur les outils collaboratifs innovants pouvant aider à impulser la digitalisation du SMQ du SNIA)
Apporter un support méthodologique aux pilotes de processus.
Planifier, organiser et contribuer aux audits internes.
Apporter un support méthodologique aux départements et chefs de projet en matière de gestion des risques.

CONNAISSANCE DE LA NORME ISO 9001 ET DES SYSTEMES DE MANAGEMENT DE LA QUALITE.
CONNAISSANCE DE LA NORME ISO50001
MAITRISE DES OUTILS INFORMATIQUES
CONNAISSANCES GENERALES DANS LE DOMAINE DU BÂTIMENT ET DE LA CONSTRUCTION.
CONNAISSANCES GENERALES DANS LE DOMAINE DU TRANSPORT AERIEN.
PRATIQUE DES MARCHES PUBLICS.

ANIMATION D'ÉQUIPES PROJET, PILOTAGE DE GROUPES DE TRAVAIL, RAPPORTS D?AUDITS, OUVERTURE AUX NOUVELLES TECHNOLOGIE ET A L'INNOVATION, METHODE, RIGUEUR, EXPERIENCE DU MANAGEMENT EN ORGANISATION COMPLEXE.
TRAVAILLER EN ÉQUIPE, QUALITE D'ECOUTE, ANIMER UN RÉSEAU, NÉGOCIER, CONDUIRE UNE RÉUNION, PRÉSENTER UN PROJET, SAVOIR PRENDRE DU RECUL

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 118180

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

Direction générale
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

145. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
146. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
147. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
148. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
149. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature **;**
150. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
151. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
152. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Dir adjoint en charge de la transf.,qualité,risques*SNI
Poste offert aux :	AC84 IEEAC IPEF EQT-INGE TRAV PUBL ETAT
Affectation :	SNIA SNIA/DIR Direction ()
Fonction / Poste :	1 Dir adjoint en charge de la transf.,qualité,risques*SNIA/DIR
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Cadre supérieur ingénierie et aménagement
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BARNOLA, Philippe - 06 82 45 63 67 philippe.barnola@aviation-civile.gouv.fr CAMINONDO, Sarah - 06 11 46 18 75 sarah.caminondo@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par le SG :
Date limite de modification des candidatures :

Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Secrétariat Général
SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines
50, rue Henry Farman
75720 PARIS CEDEX 15

Envoi par l'agent :
Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Téléphone : 01 58 09 37 78

Définition :

Au sein de l'équipe de direction du SNIA, notamment aux côtés de la directrice adjointe en charge de la gestion du patrimoine immobilier, du directeur adjoint en charge des opérations et du secrétaire général, le directeur / la directrice adjoint-e est en charge de la transformation, de la qualité et des risques assure les missions suivantes :
-Il-elle participe au management du service, au pilotage stratégique, aux relations avec les parties prenantes du SNIA et au dialogue social.
-Il-elle a en particulier la responsabilité de superviser et coordonner pour la direction du SNIA l'ensemble des activités à forte dimension de conduite du changement et de piloter la mise en place, dans l'organisation et le fonctionnement du SNIA, des nouvelles capacités et fonctions qui en sont issues ou nécessaire pour répondre aux attentes et besoins à moyen et plus long terme.
-Elle-il a la responsabilité du pilotage de la qualité et notamment de la maintenance des certifications du SNIA (maintien et évolutions), de la relation client et de la production et mise à jour de la doctrine technique.
-Elle-il a la responsabilité de la gestion des risques sur l'ensemble du périmètre du SNIA.
-Elle-il a en particulier la responsabilité du pilotage de la veille stratégique, technologique et de l'innovation.

Tâches :
Le SNIA est un service à compétence nationale rattaché au secrétariat général de la DGAC qui intervient en ingénierie aéroportuaire pour le compte de l'Aviation civile et de la Défense, d'une part, et d'autre part, pour le pilotage opérationnel de la politique immobilière de la DGAC et sa mise en ½uvre complète sur sites.

En matière d'ingénierie, le SNIA réalise des prestations dans le domaine de l'environnement (production de documents régaliens) et d'aménagement aéroportuaire, des études et projets d'aide à la décision, de conduite d'opération et de maîtrise doeuvre spécialisées en ingénierie aéroportuaire, et est opérateur de la gestion du patrimoine immobilier de la DGAC existant.

Fait partie de l'équipe dirigeante du service.
En interne relations étroites avec les 2 autres directeur / diretrice adjoint-e et les chef-fe-s de missions rattaché-e-s à la direction. Relation étroite également avec le-la chargé de mission en charge de la gestion des compétences au sein du SG du SNIA.
Relations avec le secrétariat général de la DGAC, les sous-directions financières, RH, juridiques ; les directions métiers de la DGAC. Relation avec la Direction du Numérique de la DGAC. Relation avec les RSSI. Relation avec le Service technique de l?Aviation civile (STAC) et la direction de la technique et de l'innovation de la DSNA.
Relations avec les sous-directeurs-trices de la Direction de l'immobilier de l'Etat, avec le réseau technique ministériel, avec les partenaires externes, avec la direction centrale du service d'infrastructures de défense, en particulier son directeur transformation et risques.
Relations avec des entreprises dans le cadre de marchés de prestation intellectuelles.

Activités principales :
Management et conduite du changement.
Pilotage stratégique de programme de transformation.
Management de projet.
Représentation du service auprès de parties prenantes.
Animation de réseau.

Gestion de l'innovation et veille stratégique.
Relation clients, donneurs d'ordres et parties prenantes.
Développement de partenariat.

Profil - Qualification :
Connaissances métier générales : bâtiments et infrastructures ; conduite d'opération ; énergie ;
Forte expertise en gestion de projet. Une expérience avérée en gestion de programme complexe serait un plus.
Connaissance de la commande publique et des procédures de passation de marchés publics.
Connaissances des fonctions supports RH et financières.
Connaissances juridiques.
Très bonne connaissance des systèmes de management de la qualité ; expérience dans un organisme certifié.
Appétence et connaissances dans le domaine des outils numériques et du pilotage des projets de digitalisation de processus métier.
Expérience avérée de la relation client.
Maîtrise avancée des outils bureautiques (Word, Excel etc).
Une connaissance du domaine aéronautique et de l'organisation de la DGAC serait un atout.
Profils recherchés, antériorité éventuellement nécessaire : Réussite sur un poste à forte composante managériale. Une expérience et une formation qualifiante dans la gestion de programme serait un atout. Expérience au sein d?un organisme certifié avec responsabilité sur au moins une des composantes de la certification. Expérience avérée du dialogue social.

Savoir-faire :
Capacités d'analyse et de synthèse.
Capacité de négociation.
Capacité à prendre des décisions.
Capacité à piloter des prestataires.
Capacité à mettre en oeuvre et accompagner le changement.
Capacités managériales.
Maîtriser les outils et processus du management à distance.

Savoir-être :
Sens des responsabilités consolidées par l'exercice avéré de fonctions de management.
Forte disponibilité, y compris pour des déplacements sur le territoire métropolitain et les DOM.
Capacité d'écoute et de dialogue.
Capacité à gérer des situations d'urgence.
Savoir partager ses compétences.
Savoir rendre compte.
Savoir anticiper.
Curiosité pour le domaine aéronautique.
Motivation pour la transition écologique et énergétique.
Intérêt pour les technologies numériques et pour l'innovation technologique et managériale.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 117894

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

Direction générale
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

153. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
154. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
155. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
156. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
157. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature **;**
158. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
159. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
160. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Chef de projet*SNIA/INF
Poste offert aux :	AC84 IEEAC EQT-INGE TRAV PUBL ETAT
Affectation :	SNIA SNIA/INF Département Ingénierie Infrastructures ()
Fonction / Poste :	1 Chef de projet*SNIA/INF
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Chef de projet (maîtrise d'oeuvre, assistance à maître d'ouvrage et conduite d'opérations)
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	IMBERTON, Bernard - 01.44.64.31.68 bernard.imberton@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée : CHEVROT, Stéphane	

Date limite de réception des dossiers par le SG :
Date limite de modification des candidatures :

Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Secrétariat Général
SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines
50, rue Henry Farman
75720 PARIS CEDEX 15

Envoi par l'agent :
Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Téléphone : 01 58 09 37 78

Définition :
Le SNIA est un service à compétence nationale créé le 01/01/2008 et rattaché au secrétariat général de la DGAC. Il intervient principalement en ingénierie aéroportuaire pour le compte de l'aviation civile et du ministère des armées.
Le département « Programmation - Environnement - Aménagement » (SNIA/PEA) a plusieurs missions :
- réaliser des études de programmation bâtiment
- réaliser des études de planification (schéma directeur, plan d'aménagement)
- s'associer aux réflexion concernant la bonne gestion du patrimoine immobilier de l'état (avec un autre département du service)
- établir des documents régaliens tels que les plans d'exposition au bruit et les plans de servitudes aérienne
- contribuer à la connaissance des caractéristiques des plates-formes aéroportuaire via une cellule géomatique
- approfondir des thématiques et produire de la doctrine sur des champs de réflexion tels que la programmation bâtiment, les caractéristiques des bâtiments à vocation aéronautique, le développement durable...
Le département PEA compte 29 agents répartis sur Paris (où se trouve la direction du département), Aix et Bordeaux. Chaque site compte une équipe travaillant sur le champs de la programmation. Les équipes d'Aix et Bordeaux comptent également des équipes travaillant dans le domaine de l'environnement (élaboration de plan d'exposition au bruit et de plan de servitudes aériennes).

Tâches :
Enjeux et dossiers principaux du poste :
- Rédaction d'études de faisabilité et de programmes pour la construction de bâtiments (bureaux, bâtiments opérationnels de la navigation aérienne, gendarmeries du transport aérien, aérogares militaires, hangars à avions...)
- Travail en mode « équipe pluridisciplinaire » avec des collègues en charge de thématiques telle que la thermique du bâtiment, le génie électrique, ou encore des architectes
- Travail avec les usagers des bâtiments destinés à l'aéronautique (contrôleurs aériens, techniciens de l'aviation civile) ...
- Communications auprès des maîtres d'ouvrage : analyse multi-critères, identification des problématiques, des risques et des enjeux d'une opération, capacité de mise en perspective des potentialités, schématisation graphique des données et des scénarios d'aménagement
- Promotion de volet développement durable dans les études amont : E+/C-, RE2018, RE2020, loi de transition énergétique, HQE...
- Application des directives de la politique immobilière de l?état au stade des études amont (labellisation CIE des projets immobiliers)
Activités principales :
- Rédaction d'étude en collaboration avec les chargés d'étude, conduite de projet
- Réalisation des programmes de bâtiments (neufs ou en réhabilitation) à vocation tertiaire et technique notamment pour le compte de la navigation aérienne et du ministère des armées
- Participation à la définition de la stratégie du service sur le thème de la programmation
- Représentation du département devant des interlocuteurs de haut niveau lors des comités de suivi des projets (comités techniques et comités de pilotage) (directeurs des services déconcentrés de la DGAC ,maîtres d'ouvrage)
Management :
Exercé dans le poste
Positionnement dans la structure

Pilotage d'équipes projet pluridisciplinaire :
Encadrement de chargés d'étude dans le cadre de projets Sous l'autorité hiérarchique du chef du département PEA
Deux homologues à Paris, 2 à Aix et 2 à Bordeaux (ITPE).

Relations internes et externes :
Relations internes SNIA : département PEA (sites d'Aix et Bordeaux), département Bâtiment (en charge de la conception bâtiment), mission Gestion du patrimoine immobilier et pôles d'ingénierie opérationnelle (en charge de la conduite d?opération et d'étude).
Relations externes : DGAC (DSNA, DTA, DSAC, STAC), ministère des armées (DCSID, ESID, EMAA), Collectivités
Responsabilités tenant au poste ou au positionnement du titulaire :
Pilotage des projets dans le respect des engagements (qualité, délai, conformité à la réglementation) du SNIA

Profil - Qualification :
Compétences nécessaires et/ou à développer :
Compétences techniques :
Sensibilité aux domaines touchant au bâtiment, au programme, à l'urbanisme et à l'aménagement - planification, environnement, projet urbain.
Connaissances des normes techniques applicables au domaine du bâtiment (accessibilité, sécurité incendie, réglementation thermique, structure, notions de dimensionnement technique des bâtiments).
Des compétences en matière de développement durable appliqué au bâtiment seraient un plus.
L'usage d'Illustrator sera développé pendant le poste.
Il n'est pas attendu de compétence en aéronautique.
Compétences transversales
Pilotage d'études, méthodologie, qualité rédactionnelle, travail en équipe, communication
Compétences relationnelles :
Capacité à travailler de façon pluridisciplinaire
Esprit d'ouverture et de réactivité (phases d'échanges et de validation des dossiers avec le maître d'ouvrage)
Sens des relations humaines
Modes acquisition - Formation prise de poste techniques aéroportuaires
Formation programmation
Formations pour les logiciels spécifiques (Illustrator, AutoCAD)
Profils recherchés, antériorité éventuellement nécessaire: Ingénieur des travaux publics de l'État, ayant de préférence une expérience en bâtiment

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 118172

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

Direction générale
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

161. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
162. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
163. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
164. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
165. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature **;**
166. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
167. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
168. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Chef de bureau Instructions des servitudes aéro.*SNIA/S
Poste offert aux :	AC84 ASAAC IEEAC EQT-INGE TRAV PUBL ETAT EQT-TECH SUPE DEVE DURA
Affectation :	SNIA SNIA/SO/ISA Division Instruction servitudes aéronautiques (MERIGNAC)
Fonction / Poste :	1 Chef de bureau Instructions des servitudes aéro.*SNIA/SO/ISA
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Chargé d'études
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	BERASTEGUI-VIDALLE, Christian - 05.57.92.81.51 christian.berastegui-vidalle@aviation-civile.gouv.fr

Personne remplacée : TEXIER, Marie-Christine

Date limite de réception des dossiers par le SG :
Date limite de modification des candidatures :

Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Secrétariat Général
SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines
50, rue Henry Farman
75720 PARIS CEDEX 15

Envoi par l'agent :
Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Téléphone : 01 58 09 37 78

Annexe à l'AVE 118172 du 18/10/22

Définition :
Placé sous l'autorité directe du chef du département SNIA Sud-Ouest, le BISA est en relation avec les services instructeurs (DDT ou collectivités territoriales), les porteurs de projets (Eolien, Photovoltaïque, Grues,...) concernés par les règles de la navigation aérienne, les exploitants d'aérodromes, et avec les services de la DGAC (DSAC IR, SNA IR, DTI,...) qui contribuent à l'élaboration des avis.
L'unité est composée d'1 B+ Adm, chef de cellule, de 2 B+ Tech , d'1 B Adm et d'1 C Adm.

Tâches :
Sous l'autorité du chef du département SNIA Sud-Ouest:
Management de l'Unité : définition, pilotage, contrôle des interventions de l'unité. En qualité de spécialiste de la prise en compte des servitudes de la navigation aérienne dans les projets, assistante au pilote du processus R6 dans son action au niveau national.

Large autonomie
- pour proposer une modernisation de l'activité, une analyse des enjeux et des méthodes qui doivent orienter l'action dans les missions confiées à l'Unité,
- pour participer aux différents GT nationaux liés aux missions du Guichet Unique.

Gestion Servitudes :
- Pilote l'activité de consultance en urbanisme opérationnel à l'égard des servitudes aéronautiques,
- diffuse la doctrine aux services instructeurs (DDT, collectivités, porteurs de projets éoliens...),
- assure la liaison avec les services de la DGAC en charge de l'élaboration des servitudes,
- assure le contrôle de la continuité de service (respect des délais),
- propose des outils permettant un contrôle rigoureux et efficient (SIG, tableaux de bord, notes méthodologiques...),
- participe, en tant que de besoin, aux réflexions sur l?évolution des pratiques et des outils ainsi qu?à l?évolution des processus d'instruction au sein de la DGAC

Profil - Qualification :
Connaissances Niveaux
- Connaissance des procédures relatives aux autorisations d'urbanisme (maîtrise du code de l'urbanisme), 3
- maîtrise du code de l'aviation civile, 2
- connaissance de l'organisation de l'aviation civile , 2
- connaissances des logiciels bureautiques informatiques. 3

Savoir-faire
- méthode et organisation du travail, 2
- capacité au management d'unité, 2
- rigueur, 2
- capacités d'analyse et de synthèse, 2
- goût pour le développement et la modernisation des méthodes de travail et outils. 2

Savoir-être
- Disponibilité, 2
- sens des relations humaines : Aptitude à l'écoute et au relationnel, au travail en équipe de management, 2
- savoir porter un message auprès de sites instructeurs, de pétitionnaires ou des partenaires institutionnels, 2
- ouverture d'esprit à l'aménagement (urbanisme, architecture et paysage). 2

Poste éligible au télétravail (jusqu'à 2j/ semaine)

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Numéro 118175

ministère de la transition écologique et solidaire

dgac

Direction générale
de l'Aviation Civile

Secrétariat Général

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

169. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
170. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
171. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
172. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique son **engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
173. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature **;**
174. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE;
175. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
176. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	SNIA-Directeur de programme Energie 2030*SNIA/DIR
Poste offert aux :	AC84 IEEAC IPEF EQT-INGE TRAV PUBL ETAT - ITPE Divisionnaire
Affectation :	SNIA SNIA/DIR Direction ()
Fonction / Poste :	1 Directeur de programme Energie 2030*SNIA/DIR
Filière / Métier :	Ingénierie et aménagement Cadre supérieur ingénierie et aménagement
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	GARCIA, Sarah - 06 16 51 04 62 sarah.garcia@aviation-civile.gouv.fr CAMINONDO, Sarah - 06 33 50 03 22 sarah.caminondo@aviation-civile.gouv.fr
Remarque : Autre contact :	

Philippe BARNOLA, directeur du SNIA, 06 82 45 63 67 / philippe.barnola@aviation-civile.gouv.fr

Date limite de réception des dossiers par le SG :
Date limite de modification des candidatures :

Envoi par le service (uniquement si le Self-service SIRH n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)
Secrétariat Général
SDP/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines
50, rue Henry Farman
75720 PARIS CEDEX 15

Envoi par l'agent :
Self-service SIRH via Bravo Victor

Si le Self-service SIRH n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :
Téléphone : 01 58 09 37 78

Définition :
Au sein de la Mission Développement Durable du SNIA, vous serez en charge de mettre en ½uvre la feuille de route réglementaire de transition énergétique du patrimoine immobilier de la DGAC. Vous rapporterez dans le cadre de votre mission principale, et une fois mise en place, à l?instance de gouvernance stratégique DGAC du programme composée du directeur du SNIA et de représentants de chaque direction ou service occupants et de chaque RPROG concernés.

Environnement du poste Contexte et description du service :
Le SNIA est un service à compétence nationale rattaché au secrétariat général de la DGAC qui intervient en ingénierie aéroportuaire pour le compte de l'Aviation civile et de la Défense, d'une part, et d'autre part, pour le pilotage opérationnel de la politique immobilière de la DGAC et sa mise en oeuvre complète sur sites.
En matière d'ingénierie, le SNIA réalise des prestations dans le domaine de l'environnement (production de documents régaliens) et d'aménagement aéroportuaire, des études et projets d'aide à la décision, de conduite d'opération et de maîtrise d'oeuvre spécialisées en ingénierie aéroportuaire, et est opérateur de la gestion du patrimoine immobilier de la DGAC existant.

Tâches :
Pour réaliser ses missions le SNIA est constitué :

d'une direction et d'un secrétariat général ;
de 5 départements d'ingénierie opérationnelle en métropole (subdivisés en 10 pôles territoriaux) et de 2 pôles outre-mer,
de 3 départements d'ingénierie spécialisée traitant respectivement de programmation, environnement et aménagement, d'ingénierie du bâtiment; d'ingénierie d'infrastructures.
4 missions transverses en charge de la gestion du patrimoine (MGPI), du développement durable (MDD, de la qualité/méthodes/management (QMM) et de la communication.

Enjeux et dossiers principaux du poste :

La mise en oeuvre du décret tertiaire et plus globalement de la feuille de route réglementaire de la transition énergétique 2030 (également le décret BACS eg) du patrimoine immobilier de la DGAC relève d'un projet complexe, multi-approche (technique, investissements, évolution des comportements, managérial, etc), multi-partenaires (DSAC, DSNA, SIR, GTA, DTA), à très forte de conduite du changement, sous très forte contrainte budgétaire et donc d'efficience des investissements. Il est nécessaire de se doter d'un cadre de pilotage donnant une flexibilité et une capacité d'ajustement de la trajectoire pluriannuelle, permettant une forte implication et co-construction de la trajectoire avec les parties prenantes et permettant de prendre en compte les capacités réelles (RH et budgétaires) et les aléas inévitables (yc les nouvelles évolutions réglementaires, l'évolution très rapide du prix de l'énergie, etc) de la trajectoire pour rester focaliser sur la cible globale.
La mise en ½uvre du décret tertiaire relève aujourd'hui d'une organisation déconcentrée au niveau de chaque entité territoriale du SNIA (Départements et pôle) en charge de la maintenance du patrimoine, avec l'appui d'une mission support (2,5 ETP) placée auprès du directeur du SNIA et en charge de l'ensemble du périmètre du développement durable.
La réussite de l'objectif de transition énergétique du patrimoine immobilier nécessite de mettre en place un pilotage national renforcé à travers une structure de grand programme dotée d'une direction de programme de haut niveau rendant compte à la direction du SNIA.

Si le périmètre principal du programme est l'immobilier tertiaire, il n'est pas exclusif des enjeux de transition énergétique de l'immobilier opérationnel du contrôle aérien (tours et salles de contrôles, salles techniques).

Profil - Qualification :

Les missions du directeur ou de la directrice de programme Energie2030 sont les suivantes :

Construire en impliquant l'ensemble des parties prenantes la cible et la trajectoire du programme.
Proposer, mettre en place et animer les instances de gouvernance et de pilotage stratégique du programme.
Identifier les projets contribuants au programme, organiser leur pilotage.
Identifier au sein des pôles et départements et missions du SNIA les compétences et ressources pertinentes. Proposer les arbitrages de ressources nécessaires en fonctions des priorités du programme ;
Proposer la programmation budgétaire pluriannuelle permettant la réalisation du programme, en coordination étroite avec les RPROG concernés ; en suivre l?exécution et en piloter les risques.
Animer le réseau des contributeurs au programme au sein des entités du SNIA et en interne DGAC.
Participer au dialogue social national DGAC sur le périmètre du programme. Animer le cas échéant des groupes de suivi avec les organisations syndicales.
Piloter, en étroite coordination avec la directrice adjointe en charge du patrimoine immobilier, les activités des départements et pôles territoriaux dans le périmètre de ce programme et mettre en ½uvre l'accompagnement du changement nécessaire.
S'assurer de l'implication des parties prenantes internes et externes, en particulier les services de la DGAC utilisateurs du patrimoine immobilier, les Services interrégionaux du Secrétariat Général en charge de la logistique.
Assurer le reporting de l'avancement du programme auprès de la direction du SNIA et des instances DGAC de gouvernance du programme; proposer les KPI du programme et en assurer le suivi.
Mettre en place et piloter la gestion des risques du programme et du portefeuille de projets qui contribuent au programme.
Piloter la communication et l'information sur l'avancement du programme et des projets qui y contribuent.
Piloter les contrats des prestataires externes nécessaires en s'assurant du respect des circulaires en matière de recours aux prestations intellectuelles, du haut niveau de valeur ajoutée de ces prestataires et du retour sur investissement.
Participer activement aux réseaux métiers voire à leur animation.
Définir et mettre enoeuvre l'accompagnement et les formations nécessaires à la réussite du programme.
Contribuer au sein de la mission Développement durable à la veille stratégique et réglementaire dans le domaine de la transition énergétique de l?immobilier, y compris le benchmark et la recherche des meilleures pratiques auprès d'autres opérateurs immobiliers.