



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ จังหวัดชลบุรี

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ประจำปี 2569

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจกรรมที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงการทุจริตว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงการทุจริต กำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการ

นำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้

เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้

นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการเพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประพทุติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อจึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ขึ้นสำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัย

และควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยงการทุจริตและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุมและตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไข ปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการรับสินบนอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริต (Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)

๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5 x 1 = 5)	สูง (5 x 2 = 10)	สูงมาก (5 x 3 = 15)	สูงมาก (5 x 4 = 20)	สูงมาก (5 x 5 = 25)
4	ปานกลาง (4 x 1 = 4)	ปานกลาง (4 x 2 = 8)	สูง (4 x 3 = 12)	สูงมาก (4 x 4 = 16)	สูงมาก (4 x 5 = 20)
3	ต่ำ (3 x 1 = 3)	ปานกลาง (3 x 2 = 6)	ปานกลาง (3 x 3 = 9)	สูง (3 x 4 = 12)	สูงมาก (3 x 5 = 15)
2	ต่ำ (2 x 1 = 2)	ต่ำ (2 x 2 = 4)	ปานกลาง (2 x 3 = 6)	ปานกลาง (2 x 4 = 8)	สูง (2 x 5 = 10)
1	ต่ำ (1 x 1 = 1)	ต่ำ (1 x 2 = 2)	ปานกลาง (1 x 3 = 3)	สูง (1 x 4 = 4)	ปานกลาง (1 x 5 = 5)

ระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
สายงานอำนวยการ						
กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	3	3	9	ปานกลาง
๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้	3	3	9	ปานกลาง
3.	บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จเพื่อแลกรับสินบนจากผู้ประกอบการ	4	4	16	สูงมาก
สายงานป้องกันปราบปราม						
กระบวนการ : การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	4	16	สูงมาก

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
		การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน, ยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้โทษน้อยลง	4	4	16	สูงมาก

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานสอบสวน						
กระบวนการ : การอำนวยความสะดวกในคดี						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร	มีการเรียกรับสินบนเพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	4	4	16	สูงมาก
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ	4	5	20	สูงมาก

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานสืบสวน						
กระบวนการงาน : การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตาม หมายจับ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
2	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	4	5	20	สูงมาก
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานจราจร						
กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร						

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวพ้อ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต พิจารณารisk ความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต อาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่ได้จากการประเมินประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่า มีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต เพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงาน มีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากรisk ความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.งานอำนวยการ							
1.	กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขแก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน	ปานกลาง	1.ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นกรรมการตรวจรับงาน 2.ให้มีคณะกรรมการตรวจรับงานไม่น้อยกว่า 3 คน 3.คณะกรรมการตรวจรับงานปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงตรงไปตรงมา และตรวจรับด้วยตนเอง	๑. กักขังให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ 3.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด ๔.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	ทุกเดือน	สว.อก.สม.ดอนหัวฬ่อ
		จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการแลกรับสินบน	ปานกลาง			ทุกเดือน	สว.อก.สม.ดอนหัวฬ่อ
		บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน -ตรวจรายงานเท็จเอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบนผู้ประกอบการ	สูงมาก				

					5.ผู้บังคับบัญชาหมั่นสอดส่องตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอบถามปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ
ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ

2.งานป้องกันปราบปราม

1.	<u>การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</u>	<u>การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</u> <u>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัยหรือการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง</u>	<u>สูงมาก</u>	<u>1.อบรม คำสั่งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</u> <u>กำกับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</u> <u>2.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</u> <u>3.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</u>	<u>๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</u> <u>๒.วางแผนทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</u> <u>๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</u>	ทุกวัน	<u>รองผกก.ป.สภ.ดอนหัวฬ่อ</u> <u>สว.ป.สภ.ดอนหัวฬ่อ</u>
----	---------------------------------------	--	---------------	--	--	--------	--

		<u>การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น</u> <u>การพนัน,ยาเสพติด</u> <u>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่</u> <u>จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้โทษน้อยลง</u> <u>เช่น ลดของกลางยาเสพติด</u>	สูงมาก	<u>๔.</u> <u>นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการท</u> <u>จริต</u> <u>5.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง</u> <u>๑๒๑๒/๒๕๓๗ ถึง ๑ ต.ค.๓๗</u> <u>สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติผู้ใต้</u> <u>บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</u> <u>6.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่อง</u> <u>ร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการก</u> <u>ระทำผิดของเจ้าหน้าที่</u>			
ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ

3.งานสอบสวน

1.	<u>การ</u> <u>อำนวยความสะดวก</u> <u>รมใน</u> <u>คดีอาญา</u>	<u>การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร</u> <u>-มีการเรียกรับสินบนบิดเบือน ข้อเท็จจริง</u> <u>ช่วยเหลือผู้ต้องหา</u> <u>การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว</u> <u>-มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก</u> <u>มีการเรียกรับในการบริการ</u>	<u>สูงมาก</u> <u>สูงมาก</u>	<u>1. ขึ้นเงื่อนไขต่อต้านการรับสินบน</u> <u>(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ</u> <u>ของขวัญของกำนัล หรือ</u> <u>ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการ</u> <u>ปฏิบัติหน้าที่</u> <u>2. หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึก</u> <u>กรรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือ</u> <u>คำกล่าวโทษลงในสาระบบการดำเนินคดีแ</u> <u>ละลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการ</u> <u>สอบสวนโดยไม่ชักช้า</u> <u>3. หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.</u> <u>กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีวิ</u> <u>พิจารณาความอาญาตามประมวล</u> <u>ระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ๘</u> <u>รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจ</u> <u>แห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องข้อของการสอบสวน ให้</u> <u>บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวม</u> <u>พยานหลักฐานให้ระบุนการได้มาของพยาน</u> <u>หลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับ</u> <u>พยานหลักฐานนั้น ๆ</u> <u>4.</u> <u>กำชับให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้</u> <u>ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทราบตาม</u> <u>กำหนดระยะเวลา</u> <u>5. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่อง</u> <u>ร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระ</u> <u>ทำผิดของเจ้าหน้าที่</u>	<u>๑.หัวหน้างานสอบสวน</u> <u>ตรวจสอบความคืบหน้าการ</u> <u>ดำเนินคดีตามระยะเวลาที่</u> <u>กำหนด</u> <u>๒.พงส.เจ้าของ</u> <u>สำนวนการสอบสวน เสนอ</u> <u>สำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับก</u> <u>าร หัวหน้าสถานีตรวจสอบ</u> <u>ความคืบหน้าการดำเนินคดีตาม</u> <u>ระยะเวลาที่กำหนด</u> <u>3.หัวหน้าสถานี ตรวจสอบ</u> <u>หลักฐานการแจ้งผลความ</u> <u>หน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์</u> <u>กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ทุก</u> <u>ระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน</u> <u>4.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน การ</u> <u>ทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</u>	<u>ตลอดปี</u> <u>งบประมาณ</u>	<u>รอง ผกก.</u> <u>(สอบสวน)</u> <u>หัวหน้างาน</u> <u>สอบสวน</u>
----	--	--	---	---	--	--	--

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4.งานสืบสวน							
1.	<u>การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</u>	<u>การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตามหมายจับ</u> -มีการเรียกรับสินบนกับการไม่ถูกจับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ได้รับโทษสูงขึ้น <u>การลงบันทึกจับกุม</u> -เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี <u>ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง</u> <u>การนำส่งพนักงานสอบสวน</u> -เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับ <u>พนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี</u>	สูงมาก สูงมาก สูงมาก	<u>1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537</u> <u>2.ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างานสืบสวน ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</u> <u>3. หัวหน้าสถานี ชักถามขยายผลด้วยตนเอง</u> <u>4.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑</u>	<u>1.งานอำนวยการออกคำสั่งตามคำสั่ง ตร.1212 มอบหมายการกำกับดูแลข้าราชการตำรวจภาพรวม สภ.</u> <u>2.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตรวจสอบทุกครั้ง</u> <u>3.ผกก.๑ ชักถามขยายผล การจับกุมเพื่อทราบ รายละเอียดแห่งการจับ</u> <u>4.แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑</u>	ทุกวัน	รอง ผกก.สส. สภ.ดอนหัวฬ่อ สว.สส. สภ.ดอนหัวฬ่อ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5.งานจราจร							
1.	<u>การจับกุมผู้กระทำผิดตามกฎหมายจราจร</u>	<u>การตรวจพบการกระทำผิด</u> -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม <u>การออกไปสั่ง</u> -เรียกรับเงินกับการไม่ออกไปสั่ง	สูงมาก สูงมาก	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.ฯ	11.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ 3.แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรง ต่อ ผกก.ฯ ติดตั้งไว้บริเวณห้องบริการประชาชน (One Stop Service)และในเว็บไซต์ สภ.ดอนหัวฬ่อ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สภ.ดอนหัวฬ่อ และสวป.ที่รับผิดชอบงานจราจร

☒ อนุมัติ

-ให้ดำเนินการแผนบริหารความเสี่ยงต่อกาทุจริต ของ สภ.ดอนหัวฬ่อ ประจำปี พ.ศ.2569



พ.ต.อ.

(พัฒนา รอบรู้)

ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ

21 มกราคม 2569

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'O' followed by a smaller 'L' and a horizontal line.



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ
ที่ 7 / ๒๕๖9

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธร” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่เขต ตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี อย่างเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ทั้งนี้สำนักงานตำรวจแห่งชาติเห็นชอบและรับดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติได้มอบหมายให้ ตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี กำหนดผู้รับผิดชอบชัดเจน ในการ “เป็นศูนย์กลาง” ในการประสานสถานีตำรวจภูธร รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจและให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ การประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของการประเมิน และยกกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | | |
|---|------------|------------------|
| 1. พันตำรวจเอก พัฒนา | รอบรู้ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ | | |
| ๒. พันตำรวจโท พิชร์พิสิฐ | บุญสิงห์ใจ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ | | |
| ๓. พันตำรวจโท สมบูรณ์ | เมืองแก้ว | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ | | |
| 4. พันตำรวจโท เอกกนก | นระจันทรโท | รองประธานกรรมการ |

รองผู้กำกับการ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

5. พันตำรวจโท กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ คณะทำงาน/เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

/6. พันตำรวจโท ศักดิ์ชัย....

- 2 -

6. พันตำรวจโท ศักดิ์ชัย พูลพิพัฒน์ คณะทำงาน
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

7. พันตำรวจโท วัชรพล ภัทรวงศ์จินดา คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

8. พันตำรวจตรี วิภู อธิธิกมลกุล คณะทำงาน
สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

9. ดาบตำรวจ ทิว บุญศิริ เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

10. จำสืบทำรวจ อาทิตย์ชาติเสนา เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่(จราจร)สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

11. จำสืบทำรวจ วัฒนพงศ์ สุขไกร เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

12. จำสืบทำรวจ ภูชาญ ธนินันท์โชค เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

13. จำสืบทำรวจ กฤตธี เจริญสุข เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

14. สืบทำรวจเอก เอกสิทธิ์ นามวงศ์ เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

15. สืบทำรวจโท นพสินธุ์ แสงอุไร เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

16. สืบทำรวจโท สหภาพ จำนงกิจ เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
2. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

3. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรตอนหัวฟ่อ
 4. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรตอนหัวฟ่อ
 5. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรตอนหัวฟ่อ มอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีดำรวจภูธรตอนหัวฟ่อ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง 30 กันยายน 2569 หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

-3-

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 12 มกราคม พ.ศ. ๒๕69

พันตำรวจเอก



(พัฒนา รอบรู้)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรตอนหัวฟ่อ

