

CÔNG TY .....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Số: .....

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày ... tháng ... năm ...

## QUYẾT ĐỊNH XỬ LÝ KỶ LUẬT LAO ĐỘNG

Về việc: Sa thải ông/bà .....

Căn cứ quy định tại Bộ Luật lao động nước CHXHCN Việt Nam và các văn bản hướng dẫn thi hành.

Căn cứ Nội quy lao động của Công ty .....

Căn cứ kết quả phiên họp xử lý kỷ luật lao động ông/bà ..... diễn ra ngày .... tháng .... năm.....,

GIÁM ĐỐC CÔNG TY .....

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1. Xử lý kỷ luật lao động ông/bà .....**

Hiện đang công tác tại: .....

Chức vụ: .....

Hình thức kỷ luật: Sa thải.

Theo kết quả phiên họp xử lý kỷ luật lao động tiến hành vào ngày..... kết luận trong thời gian làm việc tại công ty, ông (bà) ..... đã có những sai phạm sau đây:

.....

**Điều 2. Hiệu lực thi hành**

Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Mọi quyền lợi, nghĩa vụ có liên quan của ông/bà ..... được Công ty giải quyết đến hết ngày..... tháng ..... năm.....

Chậm nhất trước ngày..... tháng ..... năm ....., ông/bà ..... có trách nhiệm bàn giao toàn bộ công cụ, dụng cụ, tài sản và công việc cho phòng .....

Ông/bà ..... và các bộ phận liên quan có trách nhiệm thi hành quyết định này./.

### **GIÁM ĐỐC**

***Nơi nhận:***

*(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)*

- Ông/bà .....;
- Ban Giám đốc Công ty;
- Phòng.....;
- Lưu: VT.