

Đề cương chi tiết

Đề tài: MỘT SỐ GIẢI PHÁP NHẪM TẠO ĐỘNG LỰC LÀM VIỆC CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG TẠI NHÀ MÁY MAY QUẢNG ĐIỀN

LỜI MỞ ĐẦU

Chương 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ ĐỘNG LỰC LÀM VIỆC VÀ TẠO ĐỘNG LỰC LÀM VIỆC CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

1.1. Động lực và các vấn đề tạo động lực

1.1.1. Khái niệm tạo động lực

1.1.2. Vai trò của việc tạo động lực làm việc

1.1.3. Các phương pháp tạo động lực làm việc

1.1.4. Động lực và tạo động lực cho người lao động

1.1.4.1. Động lực trong lao động

1.1.4.2. Tạo động lực trong lao động

1.2. Các thuyết về động viên và tạo động lực làm việc

1.3. Nội dung tạo động lực làm việc cho nhân viên

1.3.1. Tạo động lực thông qua vật chất của người lao động

1.3.1.1. Tiền lương, tiền công

1.3.1.2. Tiền thưởng

1.3.1.3. Phụ cấp

1.3.1.4. Phúc lợi và dịch vụ

1.3.2. Tạo động lực thông qua tinh thần

1.3.2.1. Tính ổn định trong công việc

1.3.2.2. Bầu không khí làm việc trong công ty

1.3.2.3. 3 Tạo động lực thông qua phân tích công việc, thiết kế công việc hợp lý

1.3.2.4 Tạo động lực thông qua đánh giá đúng năng lực thực hiện công việc của nhân viên

1.3.2.5 Tạo động lực thông qua chính sách đào tạo, cơ hội thăng tiến

1.3.2.6 Tạo động lực thông qua điều kiện và môi trường làm việc

Chương 2 : PHÂN TÍCH THỰC TRẠNG CÔNG TÁC TẠO ĐỘNG LỰC LÀM VIỆC CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG NHÀ MÁY MAY QUẢNG ĐIỀN

2.1. Giới thiệu tổng quan về Nhà máy may Quảng Điền

2.1.1. Quá trình hình thành và phát triển

2.1.2. Lĩnh vực hoạt động

2.1.3. Cơ cấu tổ chức của

2.1.3.1 Sơ đồ tổ chức

2.1.3.2 Chức năng của từng bộ phận

2.1.4. Tình hình nhân sự

2.1.4.1. Tình hình chung

2.1.4.2. Cơ cấu lao động

2.1.5. Kết quả hoạt động kinh doanh của công ty trong 3 năm vừa qua

2.2. Thực trạng công tác tạo động lực làm việc tại Nhà máy may Quảng Điền

2.2.1. Tạo động lực thông qua vật chất

2.2.1.1. Tiền lương trả cho nhân viên

2.2.1.2. Tiền thưởng

2.2.1.3. Phụ cấp

2.2.1.4. Phúc lợi

2.2.2. Tạo động lực thông qua tinh thần

2.2.2.1. Tính ổn định trong công việc

2.2.2.2. Bầu không khí làm việc

2.2.2.3. Công tác tạo động lực thông qua phân tích công việc, thiết kế công việc

2.2.2.4. Công tác tạo động lực làm việc thông qua việc đánh giá năng lực làm việc của nhân viên

2.2.2.5. Tạo động lực thông qua chính sách đào tạo, nâng cao trình độ cho nhân viên

2.2.2.6. Tạo động lực thông qua cơ hội thăng tiến

2.2.2.7. Tạo động lực thông qua cải thiện điều kiện và môi trường làm việc

2.3. Đánh giá chung công tác tạo động lực cho người lao động tại Nhà máy may Quảng Điền

2.3.1. Những kết quả đạt được

2.3.2. Những tồn tại cần khắc phục

Chương 3: GIẢI PHÁP VÀ KIẾN NGHỊ NHẪM HOÀN THIỆN CÔNG TÁC TẠO ĐỘNG LỰC LÀM VIỆC CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TẠI NHÀ MÁY MAY QUẢNG ĐIỀN

3.1 Định hướng phát triển

3.1.1. Định hướng phát triển

3.1.2. Định hướng về tạo động lực làm việc cho nhân viên

3.2 Giải pháp nhằm hoàn thiện công tác tạo động lực làm việc cho nhân viên

3.3. Kiến nghị

3.3.1. Đối với Nhà máy may Quảng Điền

3.3.2. Đối với huyện

KẾT LUẬN

XEM THÊM:

TÀI 5 BÀI MẪU VỀ TẠO ĐỘNG LỰC

<https://baocaothuctap.net/bai-mau-bao-cao-thuc-tap-tao-dong-luc/>

TÀI 5 CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ TẠO ĐỘNG LỰC

<https://baocaothuctap.net/co-so-ly-luan-ve-tao-dong-luc/>

TÀI 5 LỜI MỞ ĐẦU VỀ TẠO ĐỘNG LỰC

<https://baocaothuctap.net/loi-mo-dau-tao-dong-luc-lam-viec/>

TÀI 5 ĐỀ CƯƠNG MẪU VỀ TẠO ĐỘNG LỰC

<https://baocaothuctap.net/de-cuong-tao-dong-luc-lam-viec/>

đề cương

TÀI 5 KẾT LUẬN VỀ TẠO ĐỘNG LỰC

<https://baocaothuctap.net/ket-luan-bao-cao-thuc-tap-tao-dong-luc/>