

Приложение к приказу №21
от 23 марта 2009г

Муниципальное образовательное учреждение
«Белоглазовская средняя общеобразовательная школа»

СОГЛАСОВАНО

Преседатель ПК

Л.П. Правлоцкая

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

Т.Н.Романова

«26 » марта 2009 года

« 26 » марта 2009 года

**Положение об отраслевой системе оплаты труда
работников Муниципального образовательного учреждения «Белоглазовская средняя
общеобразовательная школа» Тюкалинского муниципального района Омской области**

I. Общие положения

1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения Белоглазовская средняя общеобразовательная школа» разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, и на основании Постановления Главы Тюкалинского муниципального района № 166/11 от 25.11.2008г. «Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных образовательных учреждений Тюкалинского муниципального района, приказа комитета по образованию Администрации Тюкалинского муниципального района №56 от 18.03.2009 года «О введении отраслевой системы оплаты труда учреждений Тюкалинска и Тюкалинского района»

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя должностной оклад (оклад), ставку заработной платы (далее – оклад, ставка), выплаты компенсационного и стимулирующего характера и предельными размерами не ограничивается.

**II. Порядок и условия оплаты труда педагогических
работников учреждений**

3. Размеры окладов, ставок педагогических работников учреждений (далее – педагогические работники) (приложение № 1) определены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

4. Размеры окладов, ставок педагогических работников устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

5. При условии наличия необходимого объема финансовых средств размеры окладов, ставок педагогических работников могут устанавливаться ниже или выше рекомендуемых размеров.

6. Размер оклада, ставки может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада, ставки педагогическому работнику:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, – на 5 %;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 %;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 15 %

4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, – на 25 %;
- кандидата наук, – на 15 %;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», – на 10 %;

6) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, – на 15 – 20 %;

7) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области – на 25 %;

8) осуществляющему индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения), групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских учреждениях, – на -20 %;

7. С учетом условий труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII Положения.

8. Педагогическим работникам выплачиваются стимулирующие надбавки и премии в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом VIII Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала в учреждениях

9. Размеры окладов работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала в учреждениях (далее – учебно-вспомогательные работники), (приложение № 2) определены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

10. Размеры окладов учебно-вспомогательных работников устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

11. При условии наличия необходимого объема финансовых средств размеры окладов учебно-вспомогательных работников могут устанавливаться ниже или выше рекомендуемых размеров окладов, представленных в приложении №2 к настоящему Положению

12. С учетом условий труда учебно-вспомогательным работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII Положения.

13. Учебно-вспомогательным работникам выплачиваются стимулирующие надбавки и премии в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом VIII Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих в учреждениях.

14. Размеры окладов работников, занимающих должности специалистов и служащих в учреждениях (далее – служащие), (приложение № 3) определены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

15. Размеры окладов служащих устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

16. При условии наличия необходимого объема финансовых средств размеры окладов могут устанавливаться ниже или выше рекомендуемых размеров.

Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада специалисту, проживающему на территории сельского поселения Омской области, – на 25 %.

17. С учетом условий труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII Положения.

18. Служащим выплачиваются стимулирующие надбавки и премии в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом VIII Положения.

1. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждениях

19. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждениях (далее – рабочие), (приложение № 6) определены на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

20. Размеры окладов рабочих устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

21. При условии наличия необходимого объема финансовых средств размеры окладов могут устанавливаться ниже или выше рекомендуемых размеров.

22. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII Положения.

23. Рабочим выплачиваются стимулирующие надбавки и премии в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом VIII Положения.

1. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей.

24. Должностной оклад руководителя учреждения, определяется трудовым договором и составляет до 3 размеров средней заработной платы работников учреждения, которые относятся к основному персоналу учреждения по виду экономической деятельности (далее – работники основного персонала учреждения).

Размер должностного оклада устанавливается Комитетом по образованию Администрации Тюкалинского муниципального района Омской области (далее – учредитель).

25. При расчете средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады, ставки, выплаты стимулирующего характера независимо от источников финансирования, за счет которых осуществляются данные выплаты.

При расчете средней заработной платы работников основного персонала учреждения не учитываются выплаты компенсационного характера.

26. Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения, на очередной финансовый год.

27. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

28. Должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливается учредителем на 10 – 30 % ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

29. Компенсационные выплаты руководителю учреждения, заместителям руководителя

учреждения, главному бухгалтеру учреждения производятся на общих основаниях в соответствии с разделом IV Положения.

30. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными учредителем, при условии наличия необходимого объема финансовых средств.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера закрепляются в трудовом договоре и устанавливаются к должностным окладам руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения распоряжением учредителя в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер должностного оклада.

31. Руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за стаж работы на руководящих должностях;
- 2) премии по результатам работы за месяц, квартал, год.

32. Ежемесячная надбавка за стаж работы на руководящих должностях устанавливается в размере:

- 1) до 10 процентов должностного оклада при стаже работы от 1 до 5 лет;
- 2) до 20 процентов должностного оклада при стаже работы от 5 до 10 лет;
- 3) до 30 процентов должностного оклада при стаже работы от 10 до 15 лет;

4) до 40 процентов должностного оклада при стаже работы свыше 15 лет выплачивается пропорционально ставке в пределах фонда оплаты труда.

Стаж работы руководителю учреждения устанавливается распоряжением учредителя, заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения – правовым актом учреждения.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

VII. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления выплат компенсационного характера

33. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам работников учреждения, руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада (должностного оклада), ставки, если иное не установлено федеральным законодательством.

34. Работникам учреждения, руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - при совмещении профессий (должностей);
 - при сверхурочной работе;
 - при работе в ночное время;
 - при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера закрепляются в

положении об оплате труда в учреждении с учетом мнения представительного органа работников и в трудовом договоре.

35. Выплаты по районному коэффициенту являются обязательными.

36. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы без учета иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

37. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

38. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

39. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

40. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и/или объема дополнительной работы.

41. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 % части оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

42. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий

праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на

среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

43.Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения

44. В пределах фонда оплаты труда учреждения (с учетом средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам, ставкам работников учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения закрепляются в положении об оплате труда в учреждении и в трудовом договоре и устанавливаются к окладам, ставкам работников учреждения в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, ставки.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, ставкам работников учреждения без учета иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Рекомендуемый перечень наименований и размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждения, а также показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся

№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся	Размер выплаты стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке)	
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 15 % за каждый показатель	

2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	До 10 % за каждый показатель	

[illegible]

4	Ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности в учреждении руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим	От 1 до 3 лет (включая периоды временной нетрудоспособности, начавшейся во время работы в учреждении, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с учреждением)	До 5 процентов оклада	
				От 3 до 5 лет (включая периоды

				временной нетрудоспособности, начавшейся во время работы в учреждении, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с учреждением)
				Свыше 5 лет (включая периоды временной нетрудоспособности, начавшейся во время работы в учреждении, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с учреждением)

Периоды, засчитываемые в стаж работы для установления ежемесячной надбавки за стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается правовым актом учреждения.

IX. Заключительные положения

45. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

46. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

47. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

48. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение №2

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников муниципального образовательного учреждения «Белоглазовская средняя

общеобразовательная школа» Тюкалинского муниципального района Омской области

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника (руб.)	
1 квалификационный уровень			
1	Музыкальный руководитель	3700	
2	Старший вожатый		
3	Инструктор по физической культуре		
2 квалификационный уровень			
4	Педагог дополнительного образования	3800	
5	Педагог-организатор		
6	Социальный педагог		
3 квалификационный уровень			
7	Воспитатель	3900	
8	Методист		
9	Педагог-психолог		
10	Мастер производственного обучения		
4			

квалификационный уровень			
11	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	4000	
12	Учитель-логопед (логопед)		
13	Учитель		

Приложение № 3

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников учебно-вспомогательного персонала муниципального образовательного учреждения «Белоглазовская средняя общеобразовательная школа» Тюкалинского муниципального района Омской области

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада) работника учебно-вспомогательного персонала (руб.)		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно				

-вс пом ога тел ьно го пер сон ала пер вог о уро вня				
1 ква лиф ика цио нн ый уро вен ь				
1	Помощник воспитателя	3100		
Пр офе сси она льн ая ква лиф ика цио нна я гру ппа дол жн ост ей раб отн ико в уче бно -вс				

пом ога тел ьно го пер сон ала вто рог о уро вня				
1 ква лиф ика цио нн ый уро вен ь				
2	Младший воспитатель	3200		
2 ква лиф ика цио нн ый уро вен ь				
3	Младший воспитатель	3370		

Приложение № 4

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) специалистов и служащих муниципального
образовательного учреждения «Белоглазовская средняя общеобразовательная школа»
Тюкалинского муниципального района Омской области

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада) специалиста и служащего (руб.)	
Пр офе			

сс и она льн ая к ва лиф ика цио нна я гру ппа «О бщ еот рас лев ые дол жн ост и слу жа щи х пер вог о уро вня »			
1 к ва лиф ика цио нн ый уро вен ь			
1	Секретарь-машинистка	2900	
2	Делопроизводитель		
3	Кассир		
2 к ва лиф ика цио			

н н ый уро вен ь			
4	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	3000	
Про фе сси она льная квали фика цио нная группа «Общ еот рас лев ые дол жност и служа щих второг о уровня »			
1 квали фика цио нная			

ый уро вен ь			
5	Техник	3300	
6	Лаборант		
7	Мастер		
2 ква лиф ика цио нн ый уро вен ь			
8	Заведующий хозяйством	3350	
9	Заведующий складом		
10	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший		
11	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливается вторая внутридолжностная категория		
3 ква лиф ика цио нн ый уро вен ь			
12	Заведующий производством (шеф-повар)	3500	
13	Начальник хозяйственного отдела		
14	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливается первая внутридолжностная категория		
15	Администратор вычислительной сети		

4 к ва ли ф и ка ц и о н н ы й у ро в е н ь			
16	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	3550	
Пр о ф е с с и о н а л ь н а я к ва ли ф и ка ц и о н н а я г ру пп а «О б щ е от рас лев ые дол жн ост и слу жа щи х тре тье го уро вня »			
1			

квалификационный уровень			
17	Бухгалтер	3700	
18	Инженер по охране труда		
19	Специалист по кадрам		
20	Библиотекарь		
21	Инженер-программист (программист)		
22	Инженер-электроник (электроник)		
2 квалификационный уровень			
23	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	4000	
3 квалификационный уровень			
24	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	4300	
4 квали			

ика цио нн ый уро вен ь			
25	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4600	
5 ква лиф ика цио нн ый уро вен ь			
26	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	4900	

13

Приложение № 5

РАЗМЕРЫ

окладов рабочих муниципального образовательного учреждения «Белоглазовская средняя общеобразовательная школа» Тюкалинского муниципального района Омской области

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада рабочего (руб.)	
Про фес си она льн ая ква лиф ика цио			

на я гру ппа «О бщ еот рас лев ые про фес сии раб очи х пер вог о уро вня »			
1 ква лиф ика цио нн ый уро вен ь			
1	Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2700 (при наличии 1 квалификационного разряда) 2800 (при наличии 2 квалификационного разряда) 2900 (при наличии 3 квалификационного разряда)	
2	Грузчик		

3	Конюх		
4	Дворник		
5	Истопник		
6	Дезинфектор		
7	Кастелянша		
8	Кладовщик		
9	Машинист по стирке и ремонту спец.одежды		
10	Садовник		
11	Сторож (вахтёр)		
12	Уборщик производственных и служебных помещений		
13	Кухонный рабочий		
14	Возчик		
15	Машинист (кочегар) котельной		
16	Слесарь-сантехник		
17	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования		
18	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
19	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования		
20	Оператор котельной		
21	Подсобный рабочий		
22	Хлораторщик		
23	Повар		
24	Плотник		
25	Гардеробщик		
Профессиональная квалификационная группа «Общественная»			

рас лев ые про фес сии раб очи х вто рог о уро вня »			
1 ква лиф ика цио нн ый уро вен ь			
26	Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3000 (при наличии 4 квалификационного разряда) 3150 (при наличии 5 квалификационного разряда)	
27	Водитель автомобиля		
2 ква лиф ика цио нн ый уро вен ь			
28	Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий	3300 (при наличии 6 квалификационного разряда) 3450 (при наличии 7 квалификационного разряда)	

	рабочих		
3 квалификационный уровень			
29	Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3700	
4 квалификационный уровень			
30	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	3800	