

КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ПОЗАШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ
«МІСЬКИЙ ПАЛАЦ ДИТЯЧОЇ ТА ЮНАЦЬКОЇ ТВОРЧОСТІ
«ГОРИЦВІТ»
КРИВОРІЗЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор КЗПО

«МПДЮТ «Горицвіт» КМР

Ганна МІЛАНОВИЧ

від 04.11.2024 № 134

ПОЛОЖЕННЯ
про комісію
з питань охорони праці
КЗПО «МПДЮТ «Горицвіт» КМР

**Положення
про комісію з питань охорони праці
в КЗПО «МПДЮТ «Горицвіт» КМР**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Комісія з питань охорони праці Комунального позашкільного начального закладу «Міський палац дитячої та юнацької творчості «Горицвіт» Криворізької міської ради (далі – КЗПО «МПДЮТ «Горицвіт» КМР) створена рішенням трудового колективу відповідно до вимог ст. 16 Закону України «Про охорону праці». Положення про Комісію з питань охорони праці поширюється на всіх працівників Закладу.

1.2. Комісія є постійно діючим консультативно-дорадчим органом. Створюється з метою залучення представників керівника та трудового колективу до співробітництва в галузі управління охороною праці в КЗПО «МПДЮТ «Горицвіт» КМР, узгодженого вирішення питань безпеки, гігієни праці та виробничого середовища.

1.3. Рішення про доцільність створення Комісії, її кількісний та персональний склад приймається трудовим колективом на загальних зборах (конференції) за поданням роботодавця та Ради трудового колективу КЗПО «МПДЮТ «Горицвіт» КМР, що діють в Закладі.

1.4. Комісія формується на засадах рівного представництва осіб від адміністрації та Ради трудового колективу КЗПО «МПДЮТ «Горицвіт» КМР.

1.5. Комісія у своїй діяльності керується Кодексом Законів про працю України, Законами України: «Про охорону праці», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування», нормативно-правовими актами з охорони праці, а також Положенням про комісію з питань охорони праці Закладу.

1.6. Комісія діє на принципах взаємної поваги, довіри, рівноправності та відповідальності сторін за виконання рішень і досягнутих домовленостей та обов'язкового додержання вимог законів та інших нормативно-правових актів з охорони праці.

2. ЗАВДАННЯ І ПРАВА КОМІСІЇ.

2.1. Основними завданнями Комісії є:

- захист законних прав та інтересів працівників у галузі охорони праці;
- підготовка на основі аналізу стану безпеки та умов праці в КЗПО «МПДЮТ «Горицвіт» КМР і рекомендацій керівництву та працівникам щодо профілактики виробничого травматизму та професійних захворювань, практичної реалізації принципів державної політики в галузі охорони праці в Закладі;
- узгодження через двосторонні консультації позицій сторін у вирішенні практичних питань у галузі охорони праці для забезпечення поєднання інтересів роботодавця та трудового колективу, кожного працівника, запобігання конфліктним ситуаціям в Закладі;
- вироблення пропозицій щодо включення до колективного договору найбільш важливих питань з охорони праці, визначення достатніх асигнувань

на Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів і підвищення існуючого рівня охорони праці та ефективний контроль за цільовим витрачанням цих коштів (за наявності).

2.2. Комісія має право:

- звертатись до роботодавця, трудового колективу, Ради трудового колективу КЗПО «МПДЮТ «Горицвіт» КМР з пропозиціями щодо регулювання відносин у сфері охорони праці;
- створювати робочі групи з числа членів Комісії для розробки узгоджених рішень з питань охорони праці із залученням спеціалістів Закладу, фахівців експертних організацій служб охорони праці, органів виконавчої влади, страхових експертів, технічних інспекторів праці профспілок;
- одержувати від працівників КЗПО «МПДЮТ «Горицвіт» КМР та Ради трудового колективу КЗПО «МПДЮТ «Горицвіт» КМР інформацію та мати доступ до документації, що є необхідною для виконання завдань, передбачених цим Положенням;
- здійснювати контроль за дотриманням вимог законодавства з охорони праці безпосередньо на робочих місцях, забезпеченням працівників певних категорій засобами колективного та індивідуального захисту, мийними та знешкочувальними засобами та використанням санітарнопобутових приміщень;
- ознайомлюватися з будь-якими матеріалами з охорони праці, аналізувати стан умов і безпеки в Закладі, виконанням відповідних програм і колективного договору;
- вільного доступу до всіх робочих місць в Закладі і обговорення з працівниками питань охорони праці;
- відповідно до п.3.1 постанови «Про затвердження Порядку призначення, перерахування та проведення страхових виплат» №11 від 19.07.2018р. приймати рішення про відсоток зменшення розміру одноразової допомоги потерпілому (не більше 50 відсотків), якщо Комісією з розслідування нещасного випадку встановлено, що ушкодження здоров'я настало не лише з причин, що залежать від роботодавця, а і внаслідок порушення потерпілим нормативних актів про охорону праці.

3. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ КОМІСІЇ

3.1. Комісію очолює голова, який обирається загальними зборами (конференцією) трудового колективу. На засіданні Комісії обирається заступник голови та секретар Комісії. Не допускається обирати головою Комісії роботодавця. На посаду секретаря може бути обраний інженер з охорони праці.

3.2. Члени Комісії виконують свої обов'язки на громадських засадах. У разі залучення до окремих перевірок вони можуть увільнятися від основної роботи на передбачений колективним договором строк із збереженням за ними середнього заробітку.

3.3. У разі якщо під час розслідування нещасного випадку виробничого характеру буде встановлено, що нещасний випадок настав в т.ч. з вини потерпілого, розмір одноразової допомоги може бути зменшеним, але не більше ніж на 50%.

3.4. Комісія здійснює свою діяльність на основі планів, що розробляються на певний період (квартал, півріччя, рік) і затверджуються головою Комісії.

3.5. Комісія проводить засідання в міру необхідності, але не рідше одного разу на квартал.

3.6. Засідання Комісії вважається правомочним, якщо на ньому присутні не менше половини її членів від кожної сторони. Якщо під час голосування кількість голосів «за» і «проти» однакова, голова Комісії має право вирішального голосу.

3.7. Рішення Комісії оформлюється протоколом і має рекомендаційний характер. У випадку незгоди роботодавця з рішенням Комісії він повинен надати протягом 5 днів з одержання зазначеного рішення письмове аргументоване пояснення.

3.8. Комісія раз на рік звітує про виконану роботу на загальних зборах (конференції) трудового колективу.

3.9. Загальні збори трудового колективу мають право вносити зміни до складу Комісії, розпустити Комісію у випадку визнання її діяльності незадовільною та провести нові вибори Комісії.

Інженер з охорони праці

Лідія АДАМОВА

Склад
комісії з питань охорони праці КЗПО «МПДЮТ «Горицвіт» КМР

Голова комісії:

- Боброва В.А., заступник директора з НВР,

секретар:

- Адамова Л.А. інженер з охорони праці;

члени комісії:

- Олійник Т.М., методист;

- Євдокимова Н.С., завідувач організаційно-масовим відділом;

- Задорнов С.Й., сторож.