

Einleitung



Allgemeine Informationen

Reallife Name: Furkan

Alter: 19

Zeitzone: GMT+2 [Deutschland]

Durchschnittliche Onlinezeiten: Mo-Fr bis zu 5 Stunden, am Wochenende bis zu 10 Stunden

Discordname: f_ukan.

Nickname IC: Furkan Yilmaz

Level IC: 25

ID: 120030

Zusätzliche Informationen

Für welche Organisation bewerben Sie sich als Leader?

Als General Of The Army auf Server DE03.

Warum wollen Sie Leader dieser speziellen Organisation werden?

Ich möchte Leader dieser Organisation werden, weil ich die Vision und Werte der Gruppe teile und aktiv dazu beitragen möchte, die Zusammenarbeit, Motivation und den Zusammenhalt innerhalb des Teams zu stärken. Als Leader möchte ich sowohl strategisch als auch operativ Verantwortung übernehmen, die Mitglieder fördern und das Roleplay auf ein höheres Niveau bringen.

Welche Vorschläge zur Verbesserung des Roleplays trägt Ihre Organisation, welches Ziel streben Sie an?

Unsere Organisation setzt auf qualitativ hochwertiges und immersives Roleplay. Um dies weiter zu verbessern, möchten wir regelmäßige Trainings und Events einführen, die Zusammenarbeit zwischen den Mitgliedern intensivieren und die Kommunikation innerhalb der Gruppe stärken. Unser Ziel ist es, ein strukturiertes, spannendes und faires Roleplay zu schaffen, das sowohl für Neulinge als auch für erfahrene Spieler attraktiv ist.

Haben Sie bereits Erfahrung mit der Gestaltung und Pflege eines Forumsbereiches?

Nein

Haben Sie die Regeln für Leader gelesen und stimmen diesen zu?

Ja, ich habe diese gelesen und verstanden.

Fokus

Fokus

Mein Blick als neuer Chef der Armee auf Server DE03 heißt, die Idee und Werte der Gruppe anzupacken und die Leute langfristig zu unterstützen. Mir ist wichtig, dass das Team gut zusammenarbeitet, besser verbunden ist und jedes Mitglied Lust hat, mitzumachen. Ich will sowohl beim Planen als auch bei der Arbeit Verantwortung übernehmen, um die Gruppe gut zu führen, und zusätzlich einen Ort schaffen, wo alle Leute ihre Ideen teilen und wachsen können.

Ein wichtiger Teil meines Mitmachen ist das Helfen von den Mitgliedern und die Verbesserung vom Rollenspiel. Ich will dafür sorgen, dass alle Mitglieder die Chance haben, sich aktiv einzubringen, zu lernen, Erfahrungen zu sammeln und ihre Fähigkeiten zu verbessern. Gleichzeitig versuche ich ein gutes und lebendiges Rollenspiel zu schaffen das anregend, klar und gerecht ist.

Um das zu machen, setze ich auf oftmalige Übungen, gemeinsame Veranstaltungen und eine gute Redeweise innerhalb der Gruppe. Diese Schritte sollen die Teamarbeit stärken, die Planung besser machen und sicherstellen dass sich alle Mitglieder einbezogen fühlen. Mein Zweck ist es, ein Rollenspiel zu formen, das sowohl für frische auch für geübte Spieler interessante ist und allen Teilnehmern Spaß macht

Meine Hauptfokus liegt also auf das Stärken der Gruppe, das Helfen dem Team, und ein Rollenspielerfahrung schaffen das die Leute anspricht und für lange Zeit Spaß gibt.

Abteilungen

Abteilungen

Infanterie

Die **Infanterie** ist das Rückgrat der Streitkräfte und spielt eine entscheidende Rolle in der Durchführung von Bodenoperationen. Sie ist für den direkten Kampf mit feindlichen Kräften sowie für die Sicherung und Verteidigung von strategisch wichtigen Gebieten verantwortlich. Infanterietruppen sind oft die ersten, die in Konfliktsituationen eingreifen, und müssen in der Lage sein, sich schnell an veränderte Bedingungen anzupassen.

Spezialeinheit der National Guard (SPF)

Die **Spezialeinheit der National Guard (SPF)** ist eine Eliteeinheit, die sich auf die Durchführung hochriskanter Operationen spezialisiert hat. Ihre Hauptaufgabe besteht darin, die Sicherheit und Stabilität des Staates zu gewährleisten. Die Mitglieder der SPF durchlaufen ein rigoroses Auswahlverfahren und intensives Training, um in kritischen Situationen schnell und effektiv handeln zu können. Zu den zentralen Aufgaben gehören Geiselnbefreiungen, Terrorismusbekämpfung und der Schutz wichtiger Einrichtungen.

GSS

Die **GSS** ist für den Personenschutz und die Sicherheit des Gen-Stabs verantwortlich. Diese spezialisierte Einheit führt umfassende Lageanalysen durch, um potenzielle Bedrohungen zu identifizieren und zu minimieren. Die GSS plant und organisiert Personentransporte und sorgt für die Sicherheit in risikobehafteten Gebieten. Als Elite-Abteilung der SPF teilt die GSS deren Pflichten und Rechte und agiert mit höchster Professionalität.

Military Police (MP)

Die **Military Police (MP)** ist eine wesentliche Komponente der Streitkräfte, die für die Aufrechterhaltung von Recht und Ordnung verantwortlich ist. Ihre Aufgaben umfassen die Sicherheitsüberwachung auf Militärbasen, die Bekämpfung von Verbrechen, Verkehrskontrollen und Notfallmaßnahmen. Die MP spielt eine entscheidende Rolle bei der Gewährleistung der Sicherheit der Soldaten und der Zivilbevölkerung, indem sie sowohl militärische als auch zivile Gesetze durchsetzt.

Human Resources (HR)

Die **Human Resources (HR)**-Abteilung ist das Herzstück des Personalmanagements innerhalb der Streitkräfte. Sie ist verantwortlich für die Rekrutierung, Entwicklung und Unterstützung der Soldaten. Die HR-Abteilung sorgt dafür, dass die richtigen Talente rekrutiert werden, fördert die berufliche Weiterbildung und bietet umfassende Unterstützung in personalbezogenen Angelegenheiten. Darüber hinaus setzt sie sich für Vielfalt und Inklusion ein, um eine positive und integrative Kultur innerhalb der Streitkräfte zu schaffen.

Infanterie

Infanterie

Die Infanterie ist eine grundlegende Einheit der Streitkräfte, zuständig für die Planung und Durchführung von Bodenoperationen.

Soldaten durchlaufen ein intensives Training, um sie auf die Herausforderungen des Einsatzes vorzubereiten.

Aufgaben der Infanterie:

- **Fort Verteidigung:** Sicherstellung der Kontrolle über strategisch wichtige Gebiete.
- **Angriffe auf feindliche Stellungen:** Eroberung und Sicherung von feindlichen Positionen.
- **Patrouillen:** Überwachung von Gebieten zur Aufklärung und Verhinderung feindlicher Aktivitäten.
- **Humanitäre Einsätze:** Unterstützung der Zivilbevölkerung in Krisensituationen.

Weitere Einsätze:

- **Schnelle Reaktion:** Bereitstellung mobiler Unterstützung in Notlagen.
- **Kooperation mit anderen Einheiten:** Integration mit Luft- und Marinekräften zur Durchführung umfassender Operationen.

Ziel:

Die Infanterie zielt darauf ab, den Staat schnell, präzise und zuverlässig zu schützen, um die nationale Sicherheit und Stabilität zu gewährleisten.

Human Resources [HR]

Human Resources [HR]

Die **Human Resources (HR)**-Abteilung ist entscheidend für das Funktionieren und die Effizienz der Streitkräfte. Sie ist verantwortlich für das Management der personellen Ressourcen, die Rekrutierung und die Entwicklung der Soldaten.

Aufgaben der Human Resources

Die HR-Abteilung spielt eine zentrale Rolle in der Unterstützung der militärischen Organisation. Zu ihren Hauptaufgaben gehören:

- **Rekrutierung und Einstellung:** Identifizierung und Auswahl von qualifizierten Kandidaten, um sicherzustellen, dass die Streitkräfte über die besten Talente verfügen.
- **Personalentwicklung:** Planung und Durchführung von Schulungs- und Weiterbildungsprogrammen, um die Fähigkeiten und das Wissen der Soldaten zu fördern.
- **Mitarbeiterbetreuung:** Bereitstellung von Unterstützung und Beratung für Soldaten und ihre Angehörigen in Bezug auf Karriereentwicklung, Benefits und persönliche Anliegen.
- **Leistungsmanagement:** Durchführung von Leistungsbeurteilungen und Feedbackgesprächen, um die Effizienz und Motivation der Soldaten zu steigern.

Schwerpunkte der Arbeit

Die HR-Abteilung konzentriert sich auf folgende Bereiche:

- **Einsatzplanung:** Unterstützung bei der strategischen Planung des Personaleinsatzes, um sicherzustellen, dass die richtigen Ressourcen zur richtigen Zeit am richtigen Ort sind.
- **Rechtsfragen:** Beratung zu rechtlichen Aspekten des Personalmanagements, einschließlich Arbeitsrecht und Vorschriften.
- **Diversity und Inklusion:** Förderung einer vielfältigen und integrativen Kultur innerhalb der Streitkräfte, um die Zusammenarbeit und den Zusammenhalt zu stärken.

Rechte und Pflichten

Die Human Resources-Abteilung hat die Verantwortung, die besten Bedingungen für die Soldaten zu schaffen und deren Entwicklung zu unterstützen. Sie handelt mit dem höchsten Maß an Professionalität und Integrität, um die Mission der Streitkräfte zu erfüllen.

Military Police [MP]

Military Police [MP]

Die **Military Police (MP)** ist eine essentielle Einheit innerhalb der Streitkräfte, die für die Aufrechterhaltung von Recht und Ordnung sowie für die Sicherheit der Truppen verantwortlich ist. Ihre Aufgaben sind vielfältig und erfordern sowohl militärische Disziplin als auch rechtliches Wissen.

Aufgaben der Military Police

Die MP spielt eine zentrale Rolle in der Sicherheit und im Schutz der Soldaten. Zu ihren Hauptaufgaben gehören:

- **Sicherheitsüberwachung:** Gewährleistung der Sicherheit auf Militärbasen und in Einsatzgebieten durch regelmäßige Patrouillen und Überprüfungen.
- **Verbrechensbekämpfung:** Untersuchung von Verstößen gegen militärische und zivile Gesetze, einschließlich Diebstahl, Vandalismus und andere kriminelle Aktivitäten.
- **Verkehrskontrolle:** Durchführung von Verkehrskontrollen innerhalb militärischer Einrichtungen zur Gewährleistung der Verkehrssicherheit und Ordnung.
- **Fahrzeugkontrollen (FZ):** Sicherheitsüberprüfungen zur Bekämpfung von Bedrohungen.

Schwerpunkte der Arbeit

Die Aufgaben der Military Police konzentrieren sich auf folgende Bereiche:

- **Einsatzsicherheit:** Bereitstellung von Sicherheitsmaßnahmen während militärischer Operationen, um die Sicherheit der Soldaten und der Zivilbevölkerung zu gewährleisten.
- **Gerichtliche Unterstützung:** Unterstützung bei militärischen Gerichtsverfahren, einschließlich Festnahme und Transport von Verdächtigen.
- **Zusammenarbeit mit anderen Einheiten:** Enge Kooperation mit anderen militärischen und zivilen Behörden zur Gewährleistung der öffentlichen Sicherheit.

Rechte und Pflichten

Die Military Police hat das Mandat, sowohl militärische als auch zivile Gesetze durchzusetzen. Sie handelt mit dem höchsten Maß an Integrität und Professionalität, um die Ordnung innerhalb der Streitkräfte aufrechtzuerhalten.

Special Forces [SPF]

Special Forces [SPF]

Spezialeinheit der National Guard (SPF)

Die **Spezialeinheit der National Guard (SPF)** spielt eine entscheidende Rolle in der Sicherheit unseres Staates. Ihr Hauptaugenmerk liegt auf der **Planung und Durchführung erfolgreicher Operationen**, die sowohl Präzision als auch Effizienz erfordern.

Auswahl und Training

Vor ihrem Einsatz durchlaufen die Soldaten der SPF ein intensives **Auswahlverfahren**, das sicherstellt, dass nur die Besten der Besten in diese Eliteeinheit aufgenommen werden. Dieses Training bereitet sie auf die vielfältigen Herausforderungen vor, die sie im Einsatz erwarten.

Aufgaben der SPF

Die SPF ist für eine Vielzahl von wichtigen Aufgaben zuständig, darunter:

- **Geiselnbefreiungen:** Schnelle und effektive Maßnahmen zur Rettung von Geiseln.
- **Geiselnbefreiungen und Notfallmaßnahmen:** Schnelle Reaktion auf Notfälle, einschließlich der Durchführung von Geiselnbefreiungsoperationen, wenn nötig..
- **Terrorismusbekämpfung:** Präventive und reaktive Maßnahmen zur Verhinderung terroristischer Aktivitäten.
- **Schutz von Banken und Flugzeugträgern:** Gewährleistung der Sicherheit kritischer Infrastrukturen.

Weitere Einsätze

Zusätzlich zu den oben genannten Aufgaben führt die SPF auch:

- **Razzien:** Gezielte Einsätze gegen kriminelle Aktivitäten.
- **Ghettopatrouillen:** Präsenz in risikobehafteten Gebieten zur Gewährleistung der Sicherheit.
- **Mobile Unterstützung:** Schnelle Reaktion auf Notfälle und Krisensituationen.

Die SPF sorgt für die **Sicherheit im gesamten Staat**, einschließlich strategisch wichtiger Orte wie **Fort Zancudo** und **Los Santos**.

Ziel

Das übergeordnete Ziel der SPF ist es, den Staat **schnell, präzise und zuverlässig zu schützen**, um die Sicherheit und Stabilität unserer Gemeinschaft zu gewährleisten

Genstab Personenschutz [GSS]

Genstab Personenschutz [GSS]

Kommandant des Personenschutzes und Personenschutz (GSS)

Die **GSS** ist eine spezialisierte Einheit, die für die Sicherheit des **Genstarbs** verantwortlich ist. Sie spielt eine entscheidende Rolle im Schutz von Personen und der Gewährleistung der Sicherheit in sensiblen Bereichen.

Aufgaben der GSS

Der GSS obliegt die umfassende Sicherheitsüberwachung. Dazu führen die Mitglieder der Einheit **Lagebesprechungen**, **Gefahrenanalysen** und **Personen-Ermittlungen** durch. Ziel ist es, in aktiven Einsätzen und während des Personentransports alle potenziellen Gefahrenquellen zu identifizieren und zu minimieren.

Schwerpunkte der Arbeit

Die Aufgaben der GSS konzentrieren sich auf folgende Bereiche:

- **Gebietsanalyse samt Overwatch:** Durchführung detaillierter Analysen des Einsatzgebiets, um potenzielle Bedrohungen frühzeitig zu erkennen.
- **Erkennung krimineller Aktivitäten:** Beobachtung und Analyse jüngerer Gangaktivitäten sowie schwerer krimineller Handlungen um das Fort und das Einsatzgebiet, um die Sicherheit des Gebiets zu gewährleisten.
- **Planung und Organisation von Personentransports:** Entwicklung von sicheren Routen für Personentransporte, einschließlich festgelegter und alternativer Routen, sowie die strategische Planung der Einsatzfahrzeuge.

Rechte und Pflichten

Als **Elite-Abteilung der SPF** teilt die GSS die gleichen Pflichten und Rechte wie die SPF und handelt mit dem höchsten Maß an Professionalität und Engagement, um die Sicherheit zu garantieren.

Ränge

Ränge

1. Suspendiert - Einstellung Rang
2. Rekrut - **teil der Grundausbildung**
3. Private - **teil der Grundausbildung**
4. Private First Class - **teil der Grundausbildung**
5. Specialist - **teil der Grundausbildung**
6. Corporal
7. Sergeant
8. Sergeant First Class
9. Master Sergeant
10. Second Lieutenant
11. First Lieutenant
12. Lieutenant Major
13. Major
14. Colonel
15. Captain - Vize der Abteilung
16. Commander - Abteilungsleiter
- 17.. Major General - Berater
18. Lieutenant General
19. General - Vize Leiter
20. General of the Army - Leiter

Mitglieder die in der Führungsebene

Mitglieder die in der Führungsebene eingestellt werden

Bella Sinclair | 111051-**General - Vize Leiter [Vize General]**

Robert Sinclair | 6758 - **Lieutenant General** [Ansprechpartner der Abteilungs Berater]

Anni Azul | 43538 - **Lieutenant General** [Ansprechpartner der Abteilungs Berater]

Ernst Pelikan | 140295 - Berater Infanterie - **Major General**

Alexander Petrow | 51925 - Berater Special Forces - **Major General**

Thorten Miller | 144902 - Human Resources [HR] **Major General**

John Morningstar | 135176 - Military Police [MP] **Major General**

Kommandant der Infanterie - **Commander - Abteilungsleiter**

Kommandant der Human Resources - **Commander - Abteilungsleiter**

Kommandant der Military Police - **Commander - Abteilungsleiter**

Kommandant der Special Forces - **Commander - Abteilungsleiter**

Schlusswort

Schlusswort

Mit meiner Motivation, meinem klaren Ziel und meiner Disziplin möchte ich die Nationalgarde nicht nur leiten, sondern sie gemeinsam mit allen Mitgliedern weiterentwickeln. Ich bin bereit, Verantwortung zu übernehmen, wichtige Entscheidungen zu treffen und dabei stets den Zusammenhalt und die Stärke der Einheit in den Vordergrund zu stellen.

Ich danke für die Möglichkeit, mich zu bewerben, und hoffe, mit meiner Erfahrung und meiner Leidenschaft überzeugen zu können.

Mit freundlichen Grüßen

Furkan Yilmaz