

Kære BtG-medlemmer

Skanderborg d. 16. nov.

Igen i år har BtG haft mulighed for at sende 3 af sted til HOPin Academy til partnerskabsmøde i Tamale, og Bjarne, Michael og jeg (Lotte) rejste forventningsfulde mod Ghana d. 29. okt. med udsigt til en uge i selskab med det team på HOPin, der har med vores projekter at gøre – et team, som vi efterhånden kender godt og glæder os til at være sammen med!

Også på Catholic Guesthouse er det trygge og velkendte rammer med mange af de samme medarbejdere som de sidste år.

Ghana, guesthouse og glade gensyn – vi var klar til ugens program:

Munirah og Samuel startede et godt samarbejde sidste år, hvilket er fortsat, og de er nu ansvarlige for både Incubator-programmet, som støttes af BtG- midler, og NSEfD-projektet, som er støttet af Cisu-midler. Vi er meget overbeviste om, at projekterne er i gode hænder, da de både er dygtige og dedikerede, samtidig med at de løbende justerer tiltagene for at forbedre udbyttet for kursusedtagerne.

Også Kwame, den faste medarbejder på finansdelen, Gifty – monitoreringsmedarbejder, Josefine – udførte sekretæropgaver - og Maccarthy, direktøren for det hele, deltog i møderne. Det lidt tunge punkt på dagsordenen var vedtægterne for det nye netværk. HOPin havde skrevet et kvalificeret udkast, som vi i fællesskab fik redigeret lidt i, så de endelige vedtægter nu kan udarbejdes.

HOPin er et driftigt sted, der har partnerskaber med flere organisationer. Vi blev introduceret til flere af de løbende projekter af de involverede medarbejdere, hvilket var spændende. Vi kan kun opfordre til at studere det nærmere på HOPin's hjemmeside.



Tirsdag d. 31. okt.

I febr. 2024 slutter vores nuværende projekt med Cisu-støtte, et projekt der er godt på vej til at opfylde de ønskede mål om dannelse af faglige netværk og etablering af en overordnet bestyrelse. Denne formiddag skulle vi samles om en ny ansøgning, der skal videreudvikle samarbejdet. Klima er et emne overalt, og ikke mindst i Ghana. Derfor skal det nye projekt handle om at implementere en klimatankegang i de forskellige små virksomheder og i kurserne på Incubator-programmet. HOPin har lavet et udkast til ansøgning, som de skriver videre på, og vi løbende kommenterer, inden første udkast sendes til Cisu.

Vi synes, det er et vigtigt og godt projekt, som vi selvfølgelig håber, bliver godkendt.

Eftermiddagen gik med besøg hos 3 små virksomheder:



- Et social økonomisk syværksted, der uddannede syersker og udstyrede dem med en symaskine, når de var færdige. Det var kun for kvinder, der kom fra udfordrende miljøer
- Et væveri, også for kvinder, hvor de ansatte blev uddannet som væversker



Børnene finder en
plads på kvindernes
arbejdspladser.

- Et værksted,
hvor man skar

vinduesrammer til og satte glas i. Derefter tog de ud til byggerier og
satte vinduer i



Alle udtrykte stor tilfredshed med at være en del af netværket, hvor de dels kan udveksle erfaringer med andre små virksomheder, markedsføre sig på den fælles e-commerce platform DAANI og deltage i kurser på HOPin.

Onsdag d. 1. nov.

Da Michael og Bjarne gennem mange år har været engageret i DGI's projekter i området, brugte de denne dag med deres samarbejdspartnere der.

Hele ugen var der Digital Innovation Week i Tamale, og denne formiddag var der konference på et nærtliggende hotel. HOPin var arrangør i samarbejde med GIZ, deres tyske partner. Jeg havde mulighed for at deltage i konferencen om formiddagen. Talerne gav mig et indblik i, hvor megen tiltro og forhåbninger der er til den digitale måde at handle på, især for micro-, små- og mellemstore virksomheder. Data er billigt i Ghana, så marketingsomkostninger på nettet er ikke store. Støtten fra det politiske lag var stor – men jeg ved jo ikke, om det bare var skåltaler.....



Eftermiddagen var på HOPin og handlede om Kvinder på arbejdsmarkedet. Der var ca. 40 kvinder fra netværket og ingen mænd. Sherifa, gender balance person på HOPin, holdt et flot oplæg om kvinders rettigheder på arbejdsmarkedet med henvisninger gode kontakter til relevante myndigheder. Desuden delte en kvindelig iværksætter sine oplevelser af kønsdiskrimination på arbejdsmarkedet. Det gav en god snak om at dele sine erfaringer og støtte hinanden.



Afslutningsvis annoncerede Munirah, at der skulle dannes et kvindeligt netværk, hvor man kunne bearbejde kvinders forhold på arbejdsmarkedet.

En spændende dag!

Torsdag d. 2. nov.

En festdag på HOPin, fordi alle netværkets iværksættere var inviteret til at udstille deres varer på en trade fair, og desuden var der lavet et flot program med taler, paneldiskussion, traditionel dans med trommer m.m. Stedet var pyntet og festligt! Desværre forstod vi ikke en meget af talerne, da lyden var dårlig. Lidt flere besøgende ville have været dejligt, især for de salgsvirige iværksættere.

Alligevel var det en succes, fordi mange medier var kommet og dækkede begivenheden både i radio og fjernsyn, så projektet og HOPin fik god reklame og positiv opmærksomhed. Medarbejderne på HOPin havde gjort et kæmpe arbejde!



Velkomst ved Samuel



Munirah udtaler sig til radioen.



En flot dag!

Fredag d. 3. nov.

Finansfredag – Kwame og Bjarne var på banen, Michael i lytteposition og jeg på sidelinjen. Regnskabet skulle overskues, og en fælles forståelse etableres. Det var en god proces, som bekræftede Bjarne i, at alt gik efter bogen.

Mht. BtG's pengeoverførsler kunne vi godt tænke os at tilføje flere penge til Incubator-programmet, da det er en af vores kerneopgaver. Måske kan vi gøre mere på hjemmefronten for at skaffe flere medlemmer?

Kommunikation var også på programmet, og en strategi blev vedtaget. Vi er nødt til at skelne mellem privat og professionel kommunikation.

Afslutningsvis lukkede vi computerne og havde en rigtig god samtale om det gode partnerskab, hvilket mundede ud i disse ord:

Gennemsigtighed, tillid, lighed, respekt, kommunikation, dedikation og fælles visioner

Sidste møde inden afslutningsmiddagen var med lederne af de fem netværk. Målet var at finde ud af, hvad netværkene betød for dem. Der var meget positivt at sige:

- Man kan altid søge hjælp og samarbejde i gruppen
- Man føler sig ikke alene
- Som leder i gruppen, bliver man god til at lytte og samarbejde, hvilket også gavner i virksomhedsledelse
- Der er gode muligheder for at opgradere sine færdigheder på HOPin
- HOPin yder god støtte

MEN:

Den store udfordring er stadigvæk at skaffe kapital til at udvikle virksomhederne. Inflationen er høj, bankrenterne høje og adgang til lån er vanskeligt! Det frustrerer selvfølgelig en engageret iværksætter!

Vi håber, at netværket kan få en stærk stemme, der kan være med til at forandre forholdene for de små og mellemstore virksomheder i de udfordrede områder i Nordghana.

Om aftenen var der afslutningsmiddag på SWAD`S med de involverede medarbejdere. En hyggelig aften med dem på trods af en især for dem meget travl periode.

TAK for godt samarbejde.

Weekenden gik med besøg på Ibrahim Mahamas museum – Red Clay, lidt indkøb på Cultural Market og besøg hist og her. Alle de uformelle møder med rengøringsdamen, tidligere kursister på HOPin og mange andre var der tid til, hvilket også er gode og vigtige oplevelser at have med sig hjem.

Tirsdag d. 7. nov. landede vi i Billund efter endnu et godt og meningsfyldt besøg i Ghana.

Tusind tak til HOPin og tusind tak til jer medlemmer af BtG, der støtter op om vores partnerskab med HOPin!

På vegne af
Michael, Bjarne og Lotte