

## 청지기로서의 리더 리더십프레임워크

리더십은 청지기 직분이다. 리더는 조직의 사람들, 재정, 그리고 다른 자원들에 관한 청지기이다. 성경에서, (예를 들어 마 25:14-30에 나오는 달란트의 비유) 우리는 청지기의 역할은 단지 기존의 자원들을 관리하는 것이 아니라, 성장에 대한 기대 역시 존재한다는 것을 찾게 된다. 이와같이, 청지기의 역할을 잘 하는 리더는 - 리더들, 자금, 시스템, 그리고 사명을 성취하기 위해 필요한 여러 자원들을 개발하면서 - 늘 역량을 키우는데 주의를 기울인다

모든 사명(임무)은 적절한 재정과 인력이 필요하다. 모든 사명은 리더들이 필요하다! 모든 사명은 도구들과 이 도구들을 효과적으로 사용할 수 있는 사람들이 요구된다. 대부분의 사명들은 그 사명을 성취하기 위해 일할 모든 일꾼들의 독특한 기술들이 요구된다. 리더는 묻는다. “사명을 성취하기 위해 리더가 갖추어야 할 자질, 전문화된 사람들, 적절한 도구들을 갖기 위해 우리는 무엇을 해야 합니까?” 청지기로서 자신의 일에 대한 적절한 관심을 갖는 리더는 그가 이끌도록 세워진 그 사명을 성취할 준비가 충분히 되어 있는 것이다. 그리고 필요한 자원들이 일단 충족되면, 청지기 직분은 또한 사람들, 자금, 그리고 다른 자원들을 조직의 우선순위의 따라 지혜롭게 배당하는 것을 포함한다.

만약 당신이 청지기로서의 책임을 다하지 못한다면 무슨 일이 일어나는가?

1. 당신은 늘 공급되는 것보다 더 쓰게 될 것이다.. 사명을 이를 돈과 인력이 충분하지 않을 것이다.
2. 당신은 근시안적이 될 것이다. 청지기는 필요보다 앞서서 역량을 키운다. 청지기로서 부족하기 때문에 당신은 늘 위기의 순간에 있다는 잔소리를 듣는 현실을 직면하게 될 것이다. 당신은 절대로 사명(임무)을 완수하기 위해 필요한 것을 제때 갖지 못할 것이다.
3. 당신은 사명을 완수할 함께 힘있게 일할 팀을 꾸리는 것(올바른 사람들을 개발하는 일)에 집중하지 않을 것이다.
4. 당신은 사명을 완수하기 위해 더 빠르고 효과적인 과학기술, 도구들, 혹은 기술을 가지지 못할 것이다.

리더가 청지기로써 갖는 질문들:

- 사명을 완수하기 무엇이 필요한가? 사람들? 리더들? 도구들? 전략? 재정? 시간? 과학기술? 하부구조? 시스템?
- 위에서 언급된 각 필요들에 대해서 누가 리더십을 주는가?
- 우리가 필요한 모든 것은 어떻게 얻는가? 우리의 계획은 무엇인가? 누가 계획과정에 포함될 것인가?
- 언제 각 자원들이 필요한가? 맨처음 해야 할 것은 무엇인가? 다음 단계를 시작할 적절한 시기는 언제인가? 언제 시작되어야 하는가?

청지기 직분은 또한 리더의 마음과 인격과 깊은 연관이 있다. 주권, 겸손, 성실, 책임과 같은 마음과 인격의 문제는 청지기인 리더에게 중요한 것이다. 고린도전서 4:2은 “맡은 자들에게 구할 것은 충성이니라”고 한다.

청지기 직분은 성실하게 현재를 관리하는 것 뿐만 아니라 미래의 성장을 위해 역량을 키우는 책임감을 갖는 것이다. 청지기처럼 행하는 리더는 이러한 두 가지 면을 살아낸다. 그리고 그 결과는 사명을 완수하기 위한 하나님의 축복의 길을 준비하게 될 것이다.