

Kriterijumi za učešće organizacija civilnog društva u programu stažiranja mladih

Ovaj dokument definiše kriterijume koje organizacije civilnog društva moraju ispunjavati da bi mogle učestvovati u programu stažiranja mladih koji Građanske inicijative organizuju u okviru projekta “Za snažnije civilno društvo”. Organizacije koje ispunjavaju ove kriterijume pozivaju se da podnesu prijavu za učešće u programu.

1. Registracija i status

1.1. Za učešće u programu mogu se prijaviti **pravna lica registrovana u Republici Srbiji — udruženja i fondacije.**

1.2. Organizacija mora posedovati važeći PIB i matični broj.

2. Misija i aktivnosti

2.1. Organizacija mora imati jasno definisanu misiju i viziju koja je usmerena na društvene ciljeve koji doprinose javnom interesu.

2.2. Organizacija mora biti aktivna najmanje dve godine pre datuma podnošenja prijave.

3. Kapaciteti i resursi

3.1. Organizacija mora imati adekvatne radne prostore i tehničke resurse za obavljanje svakodnevnih aktivnosti i za podršku stažistima.

3.2. Organizacija mora imati zaposlene ili volontere sa relevantnim iskustvom i veštinama koji mogu pružiti kvalitetno mentorstvo i podršku stažistima.

3.3. Organizacija mora da ponudi odgovarajuće radne zadatke koji su relevantni za profesionalni razvoj stažista.

4. Mentorstvo i podrška

4.1. Organizacija mora imati najmanje jednog zaposlenog ili volontera koji će biti imenovan kao mentor za stažiste.

4.2. Mentor mora imati najmanje dve godine radnog iskustva u sektoru civilnog društva.

4.3. Organizacija mora obezbediti plan za mentorstvo koji uključuje redovne sastanke sa stažistom, povratne informacije o njihovom radu i podršku u rešavanju eventualnih problema.

5. Etički i radni standardi

5.1. Organizacija mora poštovati etičke standarde rada, uključujući transparentnost, odgovornost i inkluzivnost.

5.2. Organizacija mora obezbediti sigurno i podržavajuće radno okruženje koje poštuje prava stažista.

5.3. Organizacija mora poštovati sve važeće zakone i propise koji se odnose na rad i zapošljavanje.

6. Održavanje profesionalnih standarda

6.1. Organizacija mora imati jasne procedure za održavanje profesionalnih standarda, uključujući politiku nulte tolerancije prema diskriminaciji, uznemiravanju i zlostavljanju.

6.2. Organizacija mora imati uspostavljene mehanizme za prijavu i rešavanje pritužbi i problema na radnom mestu.

7. Bezbednost i zdravlje na radu

7.1. Organizacija mora obezbediti sigurno radno okruženje u skladu sa važećim zakonima i propisima o bezbednosti i zdravlju na radu.

7.2. Organizacija mora imati protokole za reagovanje u hitnim situacijama.

8. Evaluacija i izveštavanje

8.1. Organizacija mora biti spremna da dostavlja mesečne izveštaje o napretku stažista Građanskim inicijativama.

8.2. Organizacija mora biti spremna da učestvuje u evaluaciji programa na kraju stažiranja i dostavi završni izveštaj o rezultatima i iskustvima.

9. Potpisivanje ugovora o stažiranju i posvećenost ciljevima programa

9.1. Organizacija mora biti spremna da potpiše Ugovor o stažiranju sa Građanskim inicijativama i stažistom koji definiše uloge, odgovornosti i očekivanja svih strana.

9.2. Organizacija se mora obavezati na održavanje ciljeva i vrednosti programa stažiranja tokom celokupnog trajanja partnerstva.

10. Posebni zahtevi

10.1. Organizacija mora biti otvorena za komunikaciju i saradnju sa Građanskim inicijativama tokom trajanja programa stažiranja.

10.2. Organizacija mora biti spremna da učestvuje u promotivnim aktivnostima i događajima koji su povezani sa programom stažiranja.

Organizacije koje ispunjavaju navedene kriterijume pozivaju se da popune prijavni formular i dostave potrebnu dokumentaciju kako bi bile razmotrene za učešće u programu stažiranja mladih.