РЫНОК ТРУДА В РОССИИ

Экономическая активность населения России в январе-сентябре 2002 года сохранилась на уровне января-сентября прошлого года — около 50% от общей численности населения страны. При этом несколько снизилась занятость и, соответственно, увеличилась безработица.

Таблица 1.

Численность экономически активного населения в России в 2002 году

	Экон. акт. насел.	в том числе	
		занятые	**безработные**
Январь	71,15	65,45	6,02
Февраль	70,01	64,20	5,44
Март	71,11	63,41	5,22
Апрель	71,50	65,64	6,50
Май	71,21	67,20	7,70
Июнь	72,09	64,06	7,28
Июль	70,62	65,60	7,45
Август	73,68	64,20	5,86
Сентябрь	71,02	64,02	7,39

Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней. При этом в качестве заработка не учитываются выплаты выходного пособия и среднего месячного заработка за период трудоустройства и (или) единовременной компенсации гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

Порядок регистрации безработных граждан, порядок регистрации граждан в целях поиска подходящей работы устанавливаются Правительством Российской Федерации. Указанные порядки содержат в том числе перечень необходимых для регистрации документов и (или) сведений.

Рисунок 1. Соотношение числа занятых и безработных

в составе трудоспособного населения в России в январе-сентябре 2002 года.

Более заметное снижение общего числа рабочих мест (число замещенных рабочих мест работниками списочного состава, совместителями и «договорниками») наблюдалось в нефтедобывающей, нефтеперерабатывающей, угольной, лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной, легкой, мукомольно-крупяной и комбикормовой промышленности, машиностроении, сельском хозяйстве.

Таблица 2.

Изменение численности экономически активного населения

На конец сентября в России около 5 миллиона человек не имели работы и активно ее искали, что в соответствии с методологией Международной организации труда позволяет классифицировать их как безработных. В органах государственной службы занятости на конец сентября в качестве безработных зарегистрировано около 2% экономически активного населения.

Значительный разрыв между общим числом безработных и состоящих на учете в службах занятости в России, как и в других странах Содружества, обусловлен в основном недостаточной заинтересованностью незанятых граждан в получении официального статуса безработных (небольшой размер пособий, задержка их выплат), а также сложностью порядка регистрации и снятия с учета незанятых граждан.

Рисунок 2. Изменение численности экономически активного населения

Порядок регистрации безработных граждан, порядок регистрации граждан в целях поиска подходящей работы устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Указанные порядки содержат в том числе перечень необходимых для регистрации документов и (или) сведений.

Государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

2. Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на:

-развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда;

-обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

-создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

-поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

-осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации);

-предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

-поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

-объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;

-координацию деятельности в области занятости населения с деятельностью по другим направлениям экономической и социальной политики, включая инвестиционно-структурную политику, регулирование роста и распределение доходов, предупреждение инфляции, политику в сфере образования;

-координацию деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения;

-создание условий для мобильности трудовых ресурсов между субъектами Российской Федерации, в том числе для привлечения трудовых ресурсов субъектами Российской Федерации, включенными в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным;

-международное сотрудничество в решении проблем занятости населения, включая вопросы, связанные с трудовой деятельностью граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации и иностранных граждан на территории Российской Федерации, соблюдение международных трудовых норм;

-создание условий для развития негосударственных организаций, осуществляющих деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости, а также для взаимодействия и сотрудничества таких организаций с органами службы занятости.