



**КРАСНОКУТСЬКА СЕЛИЩНА РАДА
БОГОДУХІВСЬКОГО РАЙОНУ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

МУРАФСЬКИЙ ЛІЦЕЙ

Н А К А З

03.05.2023

с. Мурафа

№ 28

**Про підсумки проведення
самооцінювання за напрямом
«Управлінські процеси закладу освіти»**

Відповідно до вимог ч.3 ст.41 ЗУ«Про освіту», ч.2 ст.42 ЗУ «Про повну ЗСО», наказу МОН України від 30.11.2020 №1480 «Про затвердження методичних рекомендацій з питань формування внутрішньої системи забезпечення якості освіти, Статуту закладу, Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти, наказу від 04.01.2023 №18 «Про проведення самооцінювання в закладі освіти за напрямом «Управлінські процеси в закладі освіти», з метою розбудови внутрішньої системи забезпечення якості освіти у ліцеї, постійного підвищення якості освітньої діяльності, у квітні 2023 року було проведено самооцінювання за напрямком «Управлінські процеси закладу освіти».

Самооцінювання проводилось за допомогою інформаційно-аналітичної системи EvaluEd. Участь в опитуванні взяло 73 респонденти. Результати проведеного самоаналізу системи управлінської діяльності засвідчили наступне. Ліцей має чітку, зрозумілу Стратегію розвитку. Стратегія визначає місію, візію та цілі діяльності закладу. Стратегію оприлюднено, вона доступна для батьків та інших зацікавлених осіб. Заклад відстежує та збирає інформацію, необхідну для свого стратегічного розвитку і відображає її у процесі коригування Стратегії розвитку. Заклад має річний план роботи. Здійснюється аналіз за попередній навчальний рік. До його розроблення залучаються учасники освітнього процесу.

Керівництво закладу постійно вивчає потреби учнів та працівників, готує і доводить до відома засновника запити для задоволення потреб ліцею та відстежує їх реалізацію. Постійно сприяє створенню комфортного психологічного клімату та атмосфери довіри між учасниками освітнього процесу. Керівник створює всі умови для попередження конфліктів, а у разі їх виникнення сприяє їх вирішенню на рівні закладу. Управлінські рішення є обґрунтованими та прозорими.

У закладі створено інформаційний простір для забезпечення відкритості його діяльності. Створено та постійно підтримується офіційний вебсайт, який

містить всю необхідну інформацію про ЗО. Ліцей забезпечений висококваліфікованими педагогічними працівниками. На сьогодні є лише вакансія вчителя іноземної мови.

Принцип людиноцентризму закріплений в основних документах ліцею. Учасники освітнього процесу обізнані зі своїми правами та обов'язками. Керівництво закладу відкрите до діалогу. Спостерігається ефективна співпраця та комунікація між керівником та його заступниками, а також іншими працівниками. Органи громадського самоврядування, на жаль, діють пасивно, не допомагають керівництву вирішувати проблеми ліцею та ухвалювати раціональні управлінські рішення.

Виходячи з вищезазначеного **н а к а з у ю:**

1. Рівень управлінських процесів у закладі вважати на достатньому рівні.
- 2.Адміністрації та педагогічному колективу ліцею надалі професійну діяльність скеровувати на реалізацію наступних цілей:
 - прийняття обґрунтованих управлінських рішень щодо реалізації політики забезпечення якості освіти та освітньої діяльності закладу;
 - забезпечення принципів та механізмів реалізації академічної доброчесності;
 - створення умов навчання та праці, які забезпечують партнерство учасників освітнього процесу;
 - отримання постійного зворотного зв'язку щодо якості результатів навчання учнів та вчасне реагування на виявлені проблеми;
 - відстежування результатів навчання осіб з ООП та створення оптимальних умов для їх навчання;
 - постійне вдосконалення якості управлінських процесів;
 - забезпечення прозорості діяльності закладу з метою довіри учасників освітнього процесу до нього;
 - формування в учасників освітнього процесу негативного ставлення до корупції, не допускати їх проявів в закладі.
- 3.Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Директор

Людмила ЦОВМА