

В Федеральную службу по труду и занятости  
Иванкову Михаилу Юрьевичу  
101000, Москва, Мясницкая улица, 40, стр. 16  
[либо по желанию через интернет приемную  
<https://mintrud.gov.ru/reception/form>]

В государственную инспекцию труда  
\_\_\_\_\_ (свой субъект РФ)  
Адрес

от ФИО, являющегося сотрудником ор \_\_\_\_\_ (наименование организации),  
\_\_\_\_\_ контактные данные организации

## ЖАЛОБА

Я, **Петров Петр Петрович** работаю в организации **ООО «Ромашка»** в должности руководителя отдела продаж.

Считаю, что **организация ООО «Ромашка» в лице директора филиала Иванова Ивана Иванович** нарушает мои права и законодательство Российской Федерации.

[**Далее описываем сложившуюся у вас ситуацию**]: 17 декабря 2020 года, на совещании (посредством электронного письма, по смс оповещению, и т.д. [если есть прилагаем к письму копию (скан, скрин, аудио и т.д.)] Иванов И.И. уведомил сотрудников **ООО «Ромашка»**, что все сотрудники обязаны пройти вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) под угрозой отстранения от работы (**лишения премий, недопуска к рабочему месту и проставления прогула, увольнения, прочие варианты – выбрать**).

Так же сообщил, что отказ возможен только по медицинскому отводу со справкой об этом. Сюда же можно добавить иную информацию, например о том, что мотивировали данное указание распоряжением или присланной разрядкой из Роспотребнадзора.

По существу своей позиции хочу сообщить следующее: **я, Петров Петр Петрович**, реализуя свое законное право, отказываюсь от участия в испытании экспериментальной вакцины и считаю принуждение к участию в эксперименте неприемлемым.

[Далее если писали письменный отказ указываем, если нет - не пишем]: О своем отказе я уведомил(а) работодателя в лице директора филиала Иванова И.И., предоставив заявление об отказе в письменном виде (**копия прилагается**)

[**Если вас уже подвергают лишению премий, отстранению от работы или продолжают принуждать и т.д. пишем**]:

В отношении меня и моих коллег применяются следующие меры воздействия: угрозы/психологическое воздействие/выговор/отстранение от работы/недопуск к рабочему месту/увольнение [выберите нужный вариант; если у вас есть, то приложите к обращению имеющиеся у вас подтверждения указанных действий работодателя, например, рассылка по внутренней почте, приказ об увольнении, запись совещания и пр.].

Считаю важным отметить, что моя работа не входит в перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок, установленный Постановлением Правительства РФ от 15 июля 1999 г. N 825

В настоящее время все вакцины против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) находятся на разных стадиях исследований, вакцина «Спутник-V» на стадии прохождения пострегистрационного исследования. При регистрации данной вакцины и исследовании других был нарушен обычный порядок и сроки, пропущены важные этапы проведения клинических исследований – они не исследованы надлежащим образом. Вакцинация такими вакцинами – рискованный и небезопасный медицинский эксперимент. Долгосрочная эффективность данных препаратов также не подтверждена.

В пп.4.1.7. Санитарных правил СП 3.3.2.561-96 «Медицинские иммунобиологические препараты. Государственные испытания и регистрация новых медицинских иммунобиологических препаратов» сказано, что государственная регистрация МИБП (включая вакцины) осуществляется на основании результатов всех этапов испытаний препарата, подтверждающих его эффективность, специфическую активность и безопасность, а также при наличии утвержденной нормативно-технической документации. То есть регистрация этих вакцин прошла с нарушением указанных правил.

Принуждение к вакцинации противоречит Нюрнбергскому кодексу, основной принцип которого гласит – недопустимо принуждать людей к участию в медицинских экспериментах. Необходимым условием для привлечения человека к участию в эксперименте является его добровольное осознанное согласие, полученное после предоставления ему полной информации о характере, продолжительности и цели проводимого эксперимента; о методах и способах его проведения; обо всех предполагаемых неудобствах и опасностях, связанных с проведением эксперимента, и, наконец, возможных последствиях для физического или психического здоровья испытуемого, могущих возникнуть в результате его участия в эксперименте.

Принуждение к вакцинации противоречит и российскому федеральному законодательству: ст. 19, 20 ФЗ № 323 от 21.11.2011. «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»; ст. 5, 11 ФЗ РФ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», Конституции.

Отмечу, что у работодателя отсутствуют реальные основания, предусмотренные трудовым законодательством РФ, для применения в отношении меня каких-либо мер взыскания, отстранения от работы/ увольнения с занимаемой должности или др.

Отказ от участия в медицинских экспериментах не может являться основанием для отстранения от работы (увольнения, лишения премии и т.д.), согласно ст. 37 Конституции РФ: Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Согласно ст. 3 Трудового кодекса РФ дискриминация в сфере труда запрещена: Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка,

происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Трудовым кодексом РФ установлен исчерпывающий перечень оснований для прекращения (расторжения) трудового договора между работодателем и работником. В тех случаях, когда работодатель при увольнении сотрудника нарушает его права, расторжение трудового соглашения считается незаконным и может быть оспорено.

Учитывая изложенное, заявляю, что **руководство ООО «Ромашка»** принуждает меня и моих коллег к вакцинации и участию в медицинском эксперименте путем оказания психологического давления и угроз отстранения от работы/лишения премии/увольнения, что противоречит нормам международного права и законодательству РФ и является прямым нарушением Конституции РФ (ч.2 ст. 21 Конституции РФ провозглашает: «Никто не может быть без добровольного согласия подвергнут медицинским, научным или иным опытам».)

Также считаю важным отметить, что в действиях Роспотребнадзора и работодателя по принуждению к вакцинации, явно усматривается состав правонарушений, предусмотренных ст.ст. 286, 330 Уголовного кодекса РФ: самоуправство и превышение должностных полномочий.

На основании изложенного, а также руководствуясь ст. 353 Трудового кодекса РФ, согласно которой федеральная инспекция труда осуществляет государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, всеми работодателями на территории Российской Федерации,

### **ПРОШУ:**

Провести проверку заявленных мной фактов нарушения **руководством ООО «Ромашка»** законодательства РФ и принять меры к их немедленному устранению.

---

Дата

---

Подпись сотрудника

---

Расшифровка подписи, ИОФ