

La violencia hacia las mujeres no cesa y Argentina se ubica nuevamente al top del ranking de países con mayor proporción de mujeres que declaran haber padecido algún tipo de violencia

En el Día Internacional de la Mujer, Voices! comparte los resultados de un nuevo estudio global de opinión pública sobre **igualdad de género y violencia**. El estudio, que cuenta con datos de tendencia de ediciones anteriores, fue realizado por Voices! junto a WIN International, asociación mundial líder en investigación de mercados y opinión pública, y explora las opiniones y creencias de 28.702 individuos de 39 países.

Según la percepción global, los hombres tienen más oportunidades de trabajo y carrera que las mujeres

Un 43% de la población mundial sostiene que las mujeres tienen menos oportunidades profesionales que los hombres. Por su parte, un 39% señala que tienen las mismas oportunidades, subiendo levemente esta opinión dos puntos desde el 2021, cuando un 37% afirmaba que hombres y mujeres tenían las mismas oportunidades de trabajo y carrera.

Esta opinión difiere bastante entre los países encuestados, y en algunos de ellos el camino hacia la igualdad parece más arduo que en otros. **Al igual que el año pasado, a la cabeza del descontento está Europa**, donde más del 52% de los encuestados piensa que las oportunidades de las mujeres son más limitadas que las de los hombres (55% en 2021). **Italia (68%), Croacia (64%) y Francia (58%) son actualmente los países del continente europeo en donde la mayoría percibe esta disparidad laboral entre géneros.**

Si nos enfocamos en los países latinoamericanos, vemos que Chile (62%), Brasil (57%) y México (55%) cuentan con visiones significativamente más críticas en relación con este tema, con una mayoría que reconoce desigualdad en materia laboral entre hombres y mujeres. En Paraguay (42%), Ecuador (40%), Perú (38%) y Argentina (34%) pierde un poco de fuerza esta opinión, aunque siguen siendo cifras que alarman acerca de la realidad laboral de las mujeres. (Ver gráfico con el comparativo internacional al final del informe).

En Argentina, 5 de cada 10 encuestados opinan que las oportunidades de trabajo y carrera se encuentran equitativamente distribuidas entre hombres y mujeres. Con esta cifra, **nuestro país supera en esta postura al promedio global (50% versus 39%),** teniendo una visión más benevolente al respecto. Por su parte, **3 de cada 10 argentinos (34%) sostienen que las mujeres se ven en desventaja laboral respecto a sus pares masculinos. Y una proporción minoritaria cree que ellas tienen más oportunidades que los hombres (12%). Argentina es el país más optimista de la región en este punto.**

Al comparar los datos argentinos con los de la edición anterior del estudio, vemos que mejoró la percepción del tema en nuestro país. Creció la proporción de personas que consideran que existen iguales condiciones (de 36% en 2021 a 50% en 2022), y bajó el porcentaje de quienes creen que los hombres aventajan a las mujeres en oportunidades laborales (de 41% en 2021 a 34% en esta edición).

“OPORTUNIDADES LABORALES”

En nuestro país, ¿cree que las mujeres tienen las mismas oportunidades, más oportunidades o menos oportunidades que los hombres en cuanto a oportunidades de trabajo y carrera?



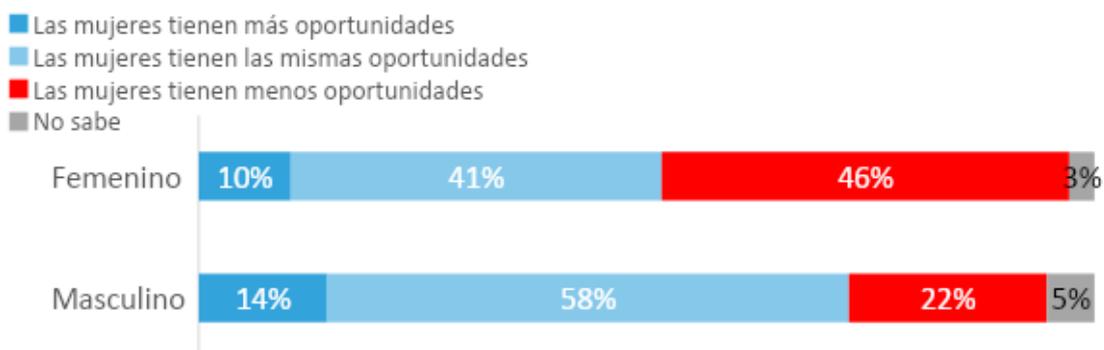
Encuesta Global de WIN. VOICES! en Argentina.

Es importante analizar las respuestas de acuerdo con el género de los encuestados. Si analizamos los datos con mayor profundidad, vemos que, **en Argentina, al igual que sucede a nivel global, hay diferencias notorias entre lo que declaran hombres y mujeres. Entre ellas, la opinión mayoritaria sostiene que las mujeres tienen menos oportunidades que los hombres (46% versus 22% de los hombres).** Por su parte, la mayoría de los hombres piensa que hombres y mujeres tienen iguales oportunidades laborales (58% vs 41% entre las mujeres).

“OPORTUNIDADES LABORALES”

En nuestro país, ¿cree que las mujeres tienen las mismas oportunidades, más oportunidades o menos oportunidades que los hombres en cuanto a oportunidades de trabajo y carrera?

POR GÉNERO



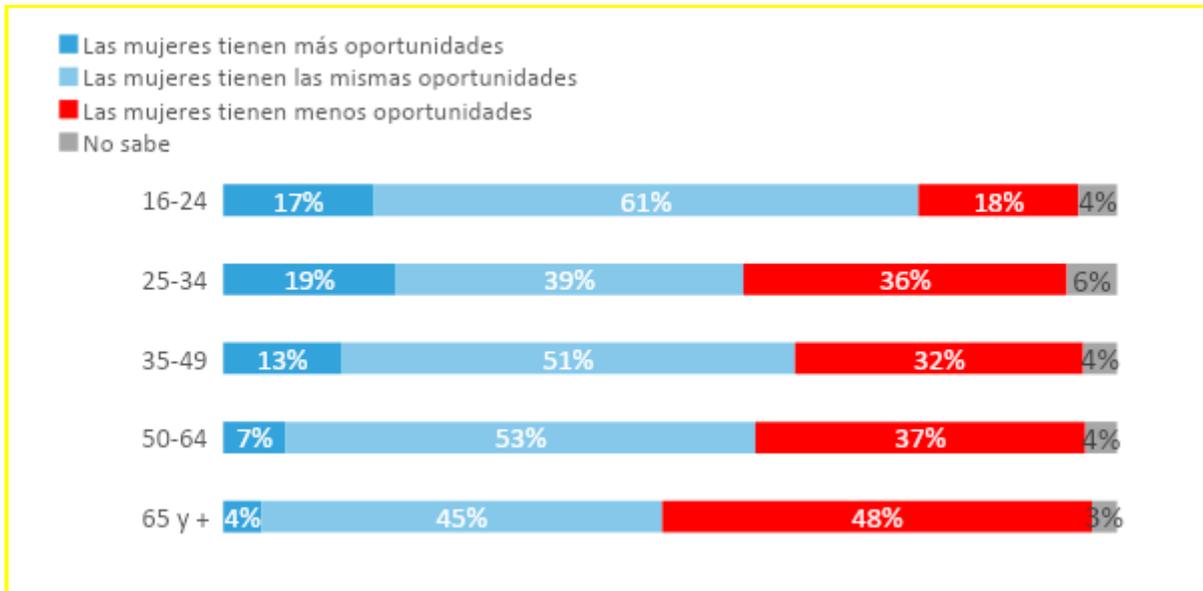
Encuesta Global de WIN. VOICES! en Argentina.

La idea de que las mujeres tienen menos oportunidades también **crece a mayor edad de los encuestados** (48% en mayores de 65 años versus 18% entre jóvenes de 16 a 24), **en el NSE medio** (43% vs. 31% en NSE alto y 26% en el bajo) y **en CABA** (45% versus 37% en GBA y 32% en el Interior del país).

“OPORTUNIDADES LABORALES”

En nuestro país, ¿cree que las mujeres tienen las mismas oportunidades, más oportunidades o menos oportunidades que los hombres en cuanto a oportunidades de trabajo y carrera?

POR EDAD



Encuesta Global de WIN. VOICES! en Argentina.

Sentimientos encontrados en torno a la diferencia salarial entre hombres y mujeres

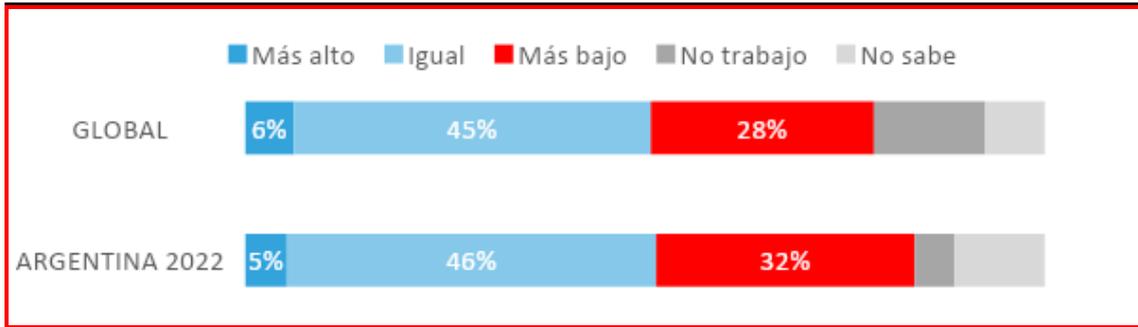
Cuando se habla de salarios, **cerca de la mitad de la población mundial (44%) piensa que la retribución es igual entre hombres y mujeres**. Sin embargo, no sorprende que aquí tampoco haya consenso entre hombres y mujeres: **el 51% de los hombres no cree que haya discrepancias salariales, idea que cae al 38% entre las mujeres**.

Tailandia (54%), Chile (50%) y Kenia (49%) son los países más críticos con respecto a este tema: la mitad de los encuestados opina que las mujeres ganan menos que los hombres. En cambio, Vietnam (74%), India (65%) y Hong Kong (64%) se destacan por considerar que no hay diferencias salariales entre hombres y mujeres.

De los países de América Latina, Chile es el que menos igualdad salarial reconoce (50% indica que las mujeres ganan menos que los hombres). México, con un 40% de encuestados que señalan que las mujeres ganan menos que sus pares masculinos, aparece segundo entre los países latinoamericanos que opinan que hay disparidad salarial. Le sigue Brasil con un 38% y luego Argentina y Paraguay con un 32% de menciones. (Ver gráfico con el comparativo internacional al final del informe).

“IGUALDAD SALARIAL”

En comparación con los hombres de su lugar de trabajo, ¿considera que el salario de las mujeres es más alto, más bajo o igual al del salario de los hombres?



Encuesta Global de WIN. VOICES! en Argentina.

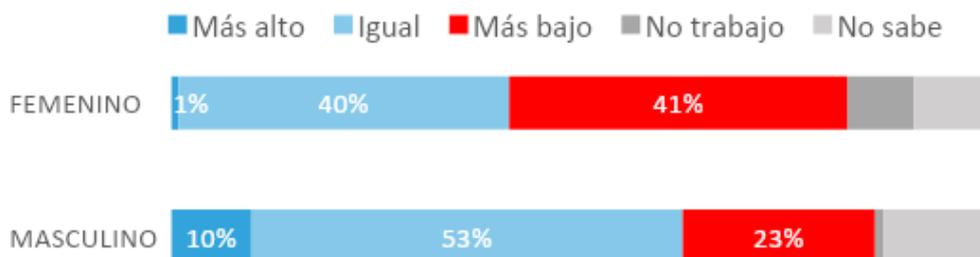
En Argentina, el 46% de la población considera que el salario entre mujeres y hombres es equitativo, cifra cercana al promedio global (44%). Por otro lado, un 32% de argentinos considera que las mujeres ganan menos que los hombres, y solo un 5% declara que ganan más. Sin embargo, una vez más, esta opinión deber ser revisada según responden hombres o mujeres, ya que hay un notorio desacuerdo entre segmentos.

Mientras que en Argentina un 53% de hombres considera que el salario masculino está a la par que el de las mujeres, esta opinión cae entre ellas al 40%. Asimismo, mientras que un 23% de los hombres plantea que los salarios de las mujeres son menores, dicho número se dispara a 41% entre ellas, lo cual deja en evidencia que las mujeres son bastante críticas respecto a su situación salarial. Esta opinión de disparidad salarial también se destaca entre los mayores de 65 años (43%), los de NSE medio (39%) y residentes en CABA (37%).

“IGUALDAD SALARIAL”

En comparación con los hombres de su lugar de trabajo, ¿considera que el salario de las mujeres es más alto, más bajo o igual al del salario de los hombres?

POR GÉNERO



Encuesta Global de WIN. VOICES! en Argentina.

La violencia hacia las mujeres no cesa y Argentina se ubica nuevamente al top del ranking de países con mayor proporción de mujeres que declaran haber padecido algún tipo de violencia.

La situación a nivel global en relación al porcentaje de mujeres que declara haber sufrido violencia física o psicológica en el último año es preocupante. **El 17% de las mujeres hace tal afirmación (versus un 16% el**

año pasado). Son las más jóvenes (de 18 a 24 años) las que declaran en mayor medida esto, registrando un 23% de respuestas afirmativas.

Al analizar los datos de tendencia por regiones, se observan algunas mejoras en Medio Oriente y el norte de África (MENA), donde el índice neto de mujeres víctimas de violencia en el último año disminuyó en -5 puntos. Sin embargo, en África la violencia va en aumento, pasando del 20% en 2021 a un 27% en 2022.

Por países, vemos que destaca Vietnam, donde sólo el 2% de las mujeres declara haber sufrido violencia. Corea del Sur y Filipinas también presentan cifras relativamente bajas, con un 3% y un 4% de mujeres que declaran haber sufrido violencia física o psicológica en el último año.

En el ranking de los 35 países en los que se realizó esta pregunta, Argentina ocupa el primer puesto con 37% y luego le siguen México y Kenia con un 35% de mujeres que declaran haber sufrido algún tipo de violencia en el último año. Más abajo en la lista aparece Grecia con 31% y Brasil con 29%, ubicándose este último país tercero entre los de América Latina que registran mayores niveles de violencia declarada por mujeres. (Ver gráfico con el comparativo internacional al final del informe).

Los datos de nuestro país superan 20 puntos a la media global, y los resultados de la medición actual son similares a los de las ondas pasadas (37% 2022, 37% 2021, 36% 2020). En el 2017 y 2018, cuando Voices realizó también este estudio, el porcentaje de mujeres que afirmó haber experimentado este tipo de agresiones fue un tanto menor al registrado en los años siguientes (30%).

Al igual que lo que ocurre globalmente, **el problema de la violencia parece afectar más gravemente a las argentinas de menor edad: 57% de las jóvenes de 18 a 24 años señala haber padecido algún tipo de violencia en el último año, versus 16% de las mujeres de 65 años y más.**

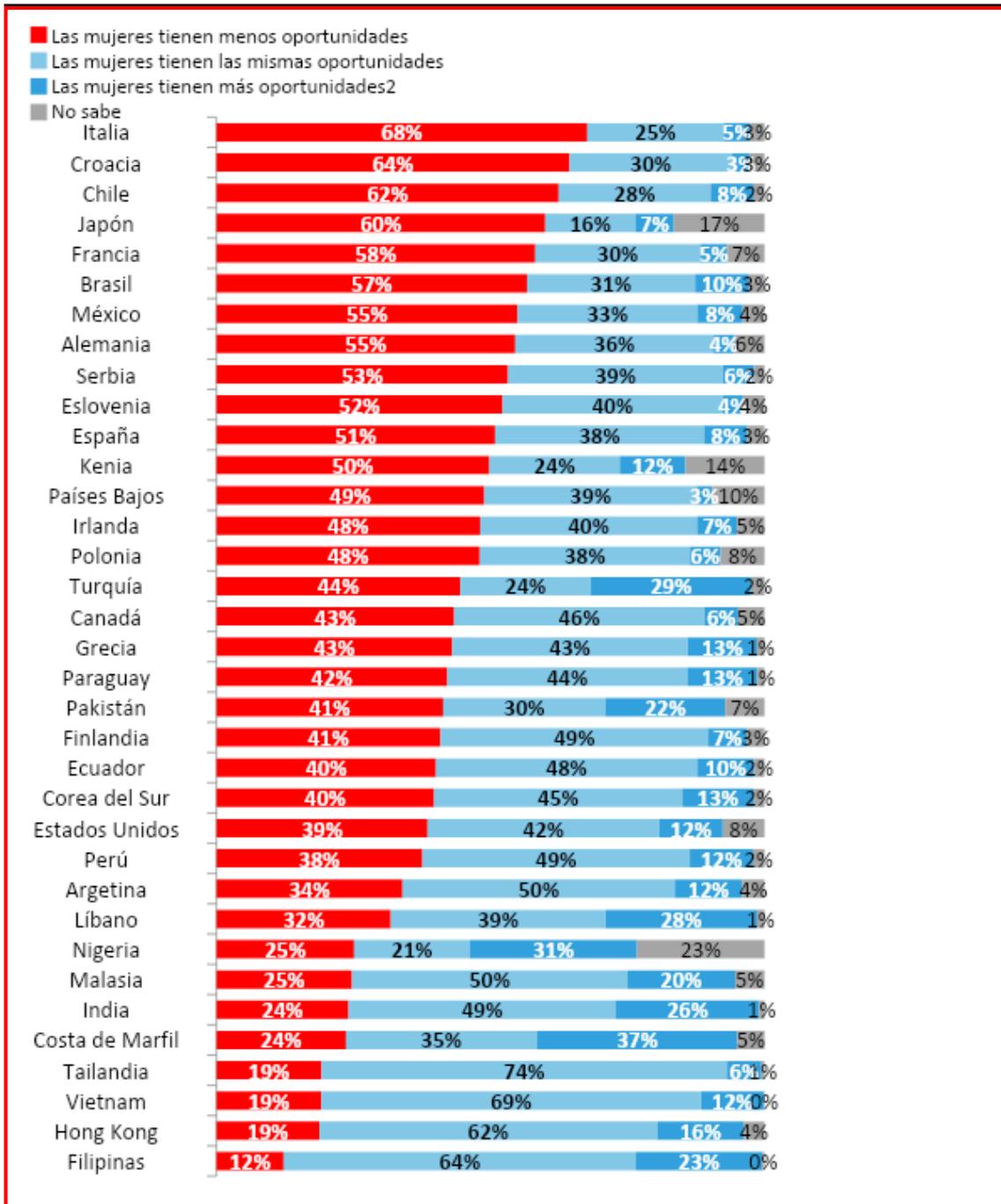
Si comparamos los resultados de acuerdo al NSE de los encuestados, aquellas que poseen un nivel medio o bajo reconocen haber padecido en el último año violencia psicológica o física en mayor medida que los de nivel alto (40% y 37% vs 24% respectivamente).

Vilma Scarpino, Presidenta de la Asociación Internacional WIN, ha declarado: *"Las cifras en todo el mundo siguen siendo demasiado altas en lo que respecta a la desigualdad de género y los actos de violencia. Desde WIN, nuestra misión es arrojar luz sobre cuestiones acuciantes como éstas con la esperanza de que algún día veamos mejoras radicales en los resultados de nuestra encuesta mundial. Ningún paso es demasiado corto ni ningún cambio demasiado pequeño cuando nos enfrentamos a problemas tan grandes".*

Comentando los resultados, Constanza Cilley señala: *"Las cifras de este último estudio muestran que las mujeres siguen teniendo menos oportunidades que los hombres en el ámbito laboral/profesional. Tal como lo evidencian otros estudios realizados por Voices, hay múltiples factores que influyen en ello, por ejemplo, la carga de las tareas de cuidado/del hogar que siguen recayendo fuertemente en ellas. Además, las cifras de violencia son desde hace años muy alarmantes. Lamentablemente, Argentina se sigue destacando por ser el país con mayor porcentaje de mujeres que declaran haber padecido violencia, y no vemos mejoras en ese sentido".*

“OPORTUNIDADES LABORALES”

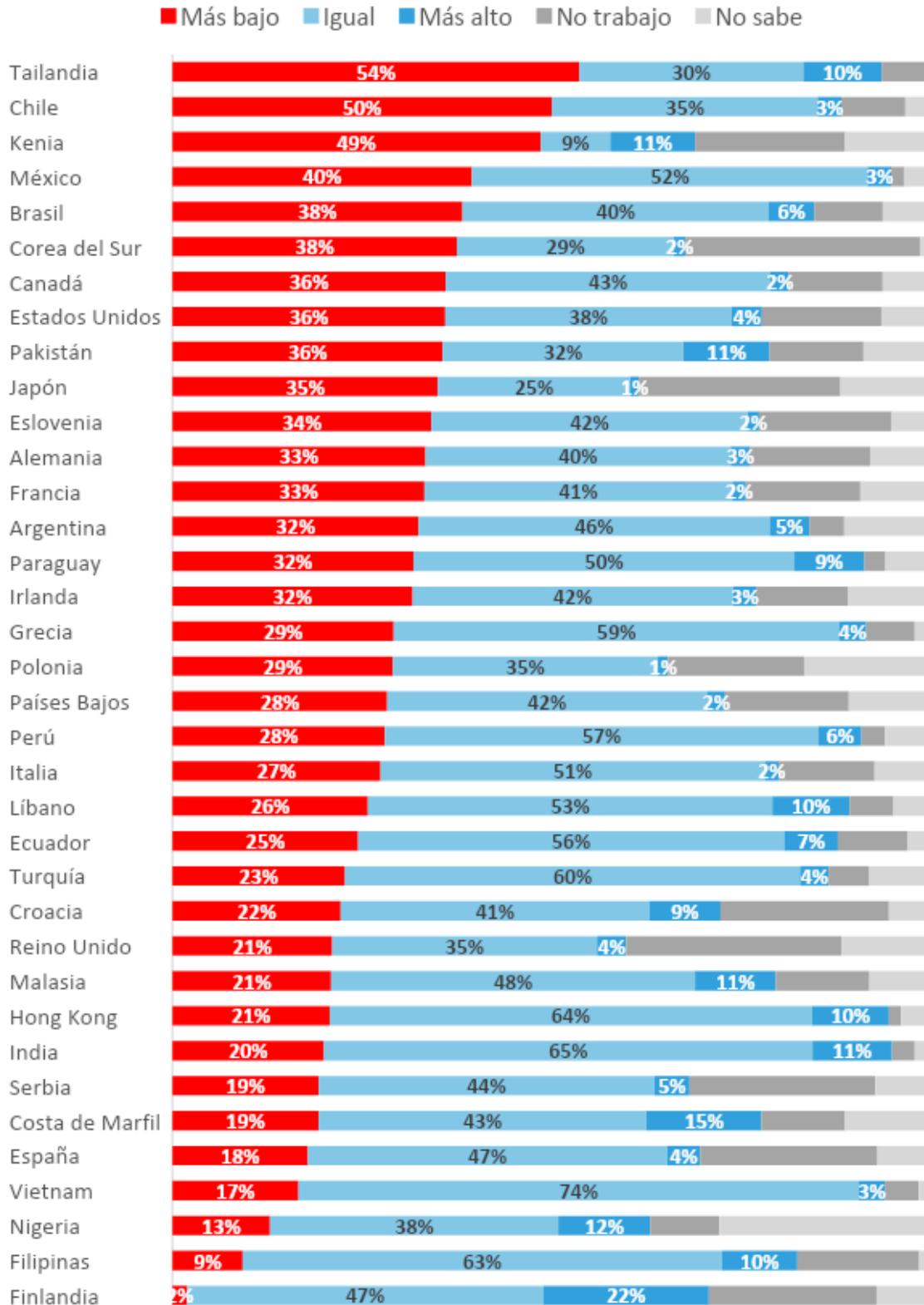
En nuestro país, ¿cree que las mujeres tienen las mismas oportunidades, más oportunidades o menos oportunidades que los hombres en cuanto a oportunidades de trabajo y carrera?



Encuesta Global de WIN. VOICES! en Argentina.

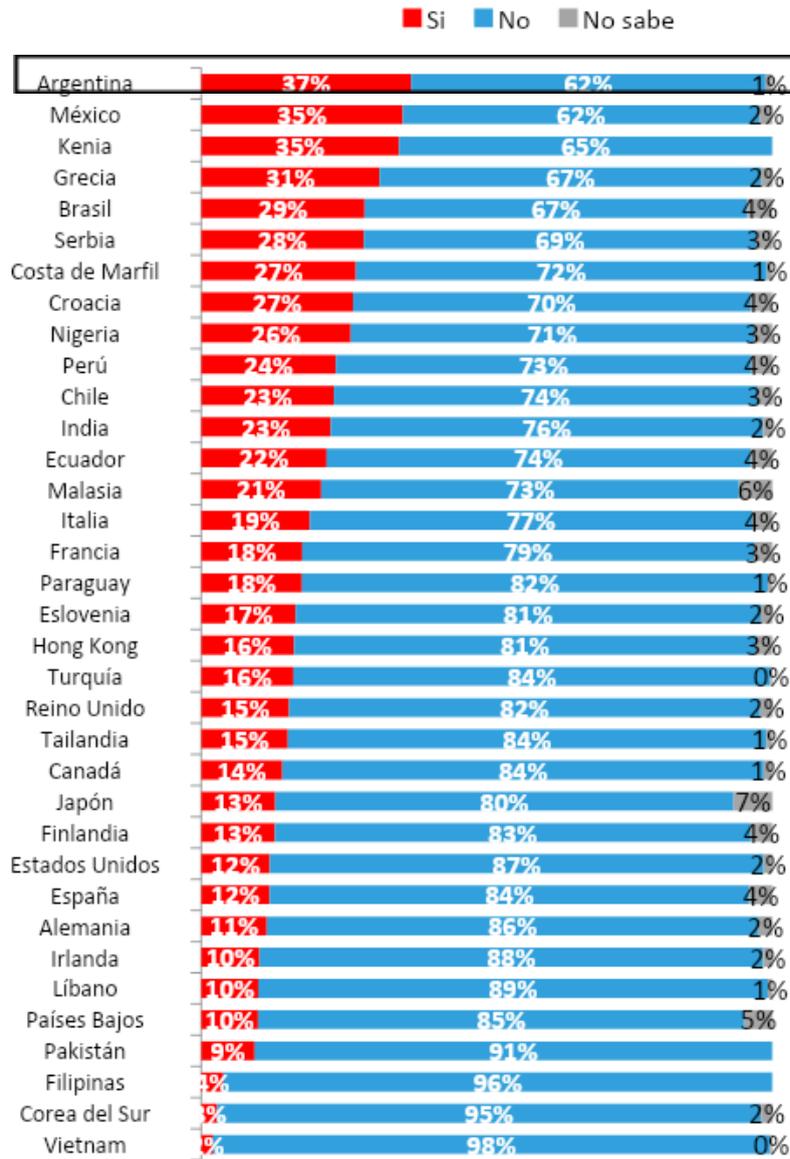
“IGUALDAD SALARIAL”

En comparación con los hombres de su lugar de trabajo, ¿considera que el salario de las mujeres es más alto, más bajo o igual al del salario de los hombres?



“VIOLENCIA EN MUJERES ÚLTIMO AÑO”

¿Alguna vez ha sufrido algún tipo de violencia (ya sea física o psicológica) en el último año?



Encuesta Global de WIN. VOICES! en Argentina. Base: Mujeres.



ACERCA DE VOICES!

Voices! Research & Consultancy es una empresa con foco en la investigación social, política y de mercado, con el objetivo de proporcionar consultoría a las organizaciones usando rigurosas metodologías y enfoques innovadores. El equipo de VOICES! tiene una amplia experiencia en estudios nacionales e internacionales y ha participado en las investigaciones con encuestas más importantes del mundo.

Voices! es integrante de la red realizando los estudios en Argentina.

<http://www.voicesconsultancy.com/>

CONTACTO

Constanza Cilley | Directora Ejecutiva VOICES!

constanzacilley@voicesconsultancy.com

Cel: 1565724467