

Информация

о мерах поддержки работодателей в целях стимулирования трудоустройства участников специальной военной операции, в том числе имеющих инвалидность, а также трудоустройства участников специальной военной операции в организации, созданные в формате государственного частного партнерства для выполнения прорывных проектов развития территорий и решения задач, поставленных в целях обеспечения технологического суверенитета Российской Федерации

Одним из направлений содействия трудоустройству участников специальной военной операции, в том числе имеющих инвалидность, является реализация мероприятий по государственной поддержке работодателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан.

В 2025 году указанные мероприятия реализуются в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» в соответствии с Решением о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан, утвержденным приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 г. № 2714.

Предоставление субсидии в целях стимулирования найма отдельных категорий граждан осуществляется в соответствии с пунктом 3 (2) постановления Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 г. № 1780 «Об утверждении Правил предоставления из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг».

Участниками мероприятий в 2025 году являются ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции; члены семей лиц, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий), члены семей лиц, умерших после увольнения с военной службы (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных ими при выполнении задач в

ходе специальной военной операции (боевых действий); лица, признанные в установленном порядке инвалидами; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; другие категории.

Мероприятия по стимулированию найма отдельных категорий граждан предусматривают возмещение работодателям, в том числе юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям, расходов на частичную оплату труда принимаемых работников.

Для получения государственной поддержки работодатель должен зарегистрироваться в Личном кабинете Работодателя на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – портал «Работа в России») и направить в электронной форме заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые планируется нанимать сотрудников, в органы службы занятости.

Органы службы занятости оказывают содействие работодателю в подборе необходимых работников из числа отдельных категорий граждан. Анкеты подходящих сотрудников направляются органами службы занятости работодателю, который связывается с соискателем и проводит собеседование. По итогам собеседования гражданам выдаются направления на работу.

Органами службы занятости и Социальным фондом России осуществляется межведомственный обмен сведениями о работодателях, трудоустроивших граждан, с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая интегрированная информация система «Соцстрах» Социального фонда России.

Через указанную систему работодателем не ранее чем через месяц после трудоустройства гражданина подается заявление в Социальный фонд России о включении его в реестр получателей субсидии.

Указанное заявление формируется с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Социальным фондом России на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.

Размер субсидии, предоставляемой работодателям, трудоустроившим граждан отдельных категорий, составит минимальный размер оплаты труда (МРОТ), увеличенный на сумму страховых взносов и районный

коэффициент. Данная выплата будет производиться по истечении первого, третьего и шестого месяца работы гражданина.

При этом работодатели должны соответствовать критериям, установленным приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 г. № 2714.

Основными условиями предоставления субсидии являются: трудоустройство работодателем граждан на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок, на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленными правилами внутреннего трудового распорядка работодателя; выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже двух величин минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

Механизм организации мероприятий по стимулированию найма сформирован и отлажен, сокращено время оформления заявлений, необходимых для участия работодателей в мероприятии, взаимодействие между работодателем, органами службы занятости и Социальном фондом России осуществляется на основании электронного документооборота, что позволяет оптимизировать издержки работодателя при подаче соответствующих заявлений.

Одновременно в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» с 2025 года предусмотрена государственная мера поддержки работодателей, трудоустраивающих инвалидов I и II группы, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность. Работодателям будет возмещаться часть расходов на оборудование рабочих мест в размере до 200 тысяч рублей.

Механизм предоставления данной меры поддержки предусматривает предварительную проверку пакета документов, предоставляемых работодателем, органом службы занятости и специально созданной комиссией для дальнейшей передачи документов в территориальное отделение Социального фонда России для принятия решения о предоставлении субсидии в соответствии с приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 г. № 2712.

В настоящее время Минтрудом России разрабатывается план мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников

специальной военной операции и организации их профессиональной ориентации (далее – проект плана мероприятий).

Одним из направлений плана мероприятий является повышение эффективности взаимодействия с работодателями по трудоустройству участников специальной военной операции, включающее в том числе меры стимулирования.

В частности, в рамках проекта плана мероприятий при участии Минэкономразвития России, Минфина России, Государственного фонда «Защитники Отечества», высших исполнительных органов субъектов Российской Федерации, объединений работодателей предусматривается проработка вопросов стимулирования работодателей, трудоустраивающих участников специальной военной операции, в том числе имеющих инвалидность. В результате на уровне субъектов Российской Федерации предусматривается разработка соответствующих программ стимулирования работодателей, трудоустраивающих участников специальной военной операции, включающих в том числе мероприятия по организации стажировок, наставничества, обучения, адаптации на рабочем месте.

В субъектах Российской Федерации органами службы занятости во взаимодействии с территориальными отделениями Государственного фонда «Защитники Отечества» (далее – филиалы Фонда «Защитники Отечества»), военкоматами, медицинскими учреждениями и учреждениями социальной инфраструктуры реализуются меры, направленные на содействие в трудоустройстве участников специальной военной операции и членов их семей.

Для участников специальной военной операции разрабатываются информационные памятки о таких мерах и сервисах службы занятости, ведется их учет, организуется мониторинг предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения, а также проводится превентивная работа с целью уточнения их текущего отношения к занятости и потребности в мерах поддержки в сфере занятости населения. Информационные материалы размещаются: на стендах в центрах занятости населения, на их официальных сайтах; в филиалах Фонда «Защитники Отечества»; в реабилитационных центрах для участников специальной военной операции; центрах психологической помощи детям и взрослым, работающим с участниками специальной военной операции и членами их семей; учреждениях социальной инфраструктуры.

В целях обеспечения адресного информирования участников специальной военной операции и членов их семей организуются горячие линии с выделенной консультационной поддержкой «содействие в трудоустройстве участников СВО и членов их семей».

В рамках межведомственного взаимодействия специалисты службы занятости проводят прием на площадках филиалов Фонда «Защитники Отечества», осуществляют консультирование участников СВО и членов их семей, социальных координаторов по вопросам занятости и обучения, проводят совместные информационные мероприятия в формате круглых столов с работодателями, ярмарок вакансий, открытых отборов, выездных мероприятий.

В центрах занятости населения выделены отдельные окна приема участников специальной военной операции, обеспечен бесплатный доступ к единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», единому portalу государственных и муниципальных услуг, оказывается содействие, в том числе при подаче заявления и иных сведений в электронной форме.

Определение траектории поиска работы обеспечивают кураторы из числа специалистов центров занятости населения, обладающих компетенциями, необходимыми для работы с гражданами, нуждающимися в особой социальной защите и поддержке.

В целях комплексного решения ситуации, связанной с занятостью, специалистами службы занятости составляется для гражданина индивидуальный план мер и сервисов. Перечни мер и варианты трудоустройства подбираются для каждого индивидуально с учетом состояния здоровья (инвалидности), опыта работы, имеющейся специальности и сложившейся жизненной ситуации.

В целях содействия в трудоустройстве участников специальной военной операции органам службы занятости совместно с филиалами Фонда «Защитники Отечества», в том числе с привлечением региональных организаций ветеранов и региональных организаций промышленников и предпринимателей, следует проводить информирование участников специальной военной операции, в том числе имеющих инвалидность, о возможности трудоустройства в компании, созданные в формате государственного частного партнерства для выполнения прорывных проектов развития территорий и решения задач, поставленных в целях обеспечения технологического суверенитета Российской Федерации.

При этом работодателям следует обеспечить представление на портал «Работа в России» информацию об имеющихся свободных рабочих местах и вакантных должностях в целях привлечения необходимой рабочей силы, включая участников специальной военной операции, в том числе имеющих инвалидность.