

RENCANA MUTU PEMBELAJARAN MSDM GLOBAL - KPT01013S3

Disusun Oleh:

Muhdiyanto, SE.,MSi
Mulato Santosa, S.E, M.Sc
NIK 047606008
NIK 067606019

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG 2021



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER				
Mata Kuliah	KODE	Rumpun MK	Bobot(sks)/ Semester	Tgl Penyusunan	
MSDM GLOBAL	KPT01013S3	Mata Kuliah Prodi	3 / 6	28 Februari 2021	
OTORISASI	Dosen Pengembang RPS	Koordinator MK	Ka. Program S	tudi	
	Mulato Santosa, S.E, M.Sc NIK. 067606019	Muhdiyanto, SE.,MSi NIK. 047606008	Mulato Santos: NIK. 06760601		
Capaian Mata Kuliah	 S.10 Menginternalisasi semangat entrepreneurship islami (inovatif, kreatif, kerjasama, berani mengambil resiko, kemandirian, kejuangan, dan kewirausahaan). KU.06 Mampu memelihara dan mengembangkan jaringan kerja sama dan hasil kerjasama didalam maupun di luar lembaganya KK.05 Mampu mengambil keputusan manajerial secara tepat berdasarkan analisis data dan informasi lintas fungsi organisasi KK.07 Mampu mengaplikasikan teknik komunikasi efektif lintas fungsi organisasi P.02. Menguasai konsep teoritis dan teknis menyusun rencana strategis dan menjabarkannya dalam rencana operasional. Menguasai konsep dasar dan teori dasar tentang pengelolaan bisnis dan praktik manajemen dalam skala nasional, internasional, dan global. 				

Diskripsi MK	Mengembangkan ketrampilan di dalam mengelola sumberdaya manusia pada tataran global atau internasional, saat
	ini merupakan kebutuhan yang harus dimiliki oleh mahasiswa sebagai bekal agar dapat terlibat pada proses
	pengelolaan sumberdaya manusia di dunia kerja, utamanya dalam konteks global. Untuk itu diperlukan pemahaman
	yang sangat baik tentang pengertian, karakteristik, proses, maupun identifikasi masalah-masalah dan menemukan
	solusi atas masalah MSDM Internasional tersebut.
Materi	1. Lingkungan Global, MSDM dan MSDM International
Pembelajaran	2. Konteks organisasional MSDM Lintas Negara
	3. Brbagai Mtode dan Teknik MSDM dalam Konteks Global
	4. Proses Repatriasi dan Ekspatriasi
	5. Berbagai Problms dan Current Issues dalam MSDM International
	6. Hubungan Industrial dan Penilaian Kinerja dalam MSDM Intrnational
	7. Perncanaan Sumberdaya Manusia International
	8. Trend MSDM International di Masa Depan
Pengalaman	Peserta mata kuliah ini akan mampu mengidentifikasi dan menganalisis praktik dan kebijakan manajemen
Belajar	sumberdaya manusia dalam lingkungan global dan mampu memilih metoda dan teknik pengelolaan sumberdaya
	manusia yang sesuai untuk mencapai tujuan organisasi. UTAMA
Dugtalya	
Pustaka	1. C.Brewster, P. Sparrow, G. Vernon & E Houldsworth (2011), International Human Resource Management 3rd Edition, London: CIPD House
	2. Dowling, P. J., Festing, M. & Engle, Sr, A. D. (2008). International Human Resource Management, 5th edition. London: South Western Cengage Learning.
	3. Briscoe, D. R., Schuler, R. S. & Claus, L. (2009). International Human Resource Management, 3rd edition. London: Routledge.
	4. Sparrow, P., Brewster, C. & Harris, H. (2004). Globalizing Human Resource Management. London: Routledge.
	5. Vance, C. M. & Paik, Y. (2006). Managing a Global Workforce. London: M. E. Sharpe.
	6. Berbagai artikel atau tulisan hasil penelitian yang relevan.
	Pendukung
	Artikel – artikel penelitian dari jurnal nasional maupun internasional

Media	Perangkat Lunak :	Perangkat Keras :
Pembelajaran	E-learning UNIMMA: moca.unimma.ac.id	LCD & Proyektor, white board
Team teaching	-	
Mata Kuliah	-	
Syarat		

MATRIKS PERKULIAHAN

Pertemuan ke	Sub CP – MK (Kemampuan Akhir yang diharapkan)	Indikator	Kriteria dan Bentuk Penilaian	Metode Pembelajaran	Materi Pembelajaran	Bobot Penilaian (%)	Referensi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
1	Mampu memahami kompetensi, struktur perkuliahan, tugas dan kontrak belajar Mampu memahami, menjelaskan dan mempresentasikan lingkungan global, MSDM dan MSDM Internasional.	RPS Kelengkapan dan ketepatan penjelasan, Tingkat komunikasi & presentasi, Kerjasama tim.	 Kelengkapan pembahasan 30% Kecermatan penulisan 30% Referensi yang diacu 40% 	 Penjelasan RPP Ceramah Diskusi Small Group Discussion & presentation Case Study 	 Pembahasan RPS Kontrak Belajar Pengertian Lingkungan global, MSDM dan MSDM Internasional. 	10	RPS C.Brewster, P. Sparrow, G. Vernon & E Houldsworth (2011),
2	Mampu mengidentifikasi dan mempresentasikan Konteks organisasional MSDM lintas ngara	Kelengkapan dan ketepatan PEnjelasan, Tingkat komunikasi & presentasi, Kerjasama tim	 Kelengkapan pembahasan 25% Kecermatan penulisan 25% Referensi yang diacu 25% Presentasi 25% 	 Small Group Discussion & presentation Case Study 	Konteks organisasional MSDM lintas negara.	10	.Brewster, P. Sparrow, G. Vernon & E Houldsworth (2011),
3-4	Mampu memahami, mengidentifikasi, dan mempresentasikan berbagai metoda dan teknik MSDM dalam konteks global	Kelengkapan dan ketepatan PEnjelasan, Tingkat komunikasi & presentasi, Kerjasama tim	 Kelengkapan pembahasan 25% Kecermatan penulisan 25% Referensi yang diacu 25% Presentasi 25% 	 Small Group Discussion & presentation Case Study 	Berbagai metoda dan teknik MSDM dalam konteks global	10	.Brewster, P. Sparrow, G. Vernon & E Houldsworth (2011),
5	Mampu memahami, mengidentifikasi, dan mempresentasikan proses repatriasi dan ekspatriasi	Kelengkapan dan ketepatan PEnjelasan, Tingkat komunikasi & presentasi, Kerjasama tim	 Kelengkapan pembahasan 25% Kecermatan penulisan 25% Referensi yang diacu 25% Presentasi 25% 	 Small Group Discussion & presentation Case Study 	Proses repatriasi dan ekspatriasi	10	Brewster, P. Sparrow, G. Vernon & E Houldsworth (2011),

6	Review atas materi	Kelengkapan dan ketepatan PEnjelasan, Tingkat komunikasi & presentasi, Kerjasama tim	 Kelengkapan pembahasan 25% Kecermatan penulisan 25% Referensi yang diacu 25% Presentasi 25% 	Group project presentation	Pengertian Lingkungan global, MSDM dan MSDM Internasional, Konteks organisasional MSDM lintas negara, Berbagai metoda dan teknik MSDM dalam konteks global, Proses repatriasi dan ekspatriasi	10	.Brewster, P. Sparrow, G. Vernon & E Houldsworth (2011),
7	Mampu memahami, menganalisis, dan mempresentasikan berbagai problems dan current issues dalam MSDM Internasional	Kelengkapan dan ketepatan PEnjelasan, Tingkat komunikasi & presentasi, Kerjasama tim	 Kelengkapan pembahasan 25% Kecermatan penulisan 25% Referensi yang diacu 25% Presentasi 25% 	 Small Group Discussion & presentation Case Study 	Berbagai <i>problems</i> dan <i>current issues</i> dalam MSDM Internasional	10	.Brewster, P. Sparrow, G. Vernon & E Houldsworth (2011),
8			Ev	aluasi Tengah Semester			
9-10	Mampu memahami, menganalisis, dan mempresentasikan Hubungan industri dan penilaian kinerja dalam MSDM Internasional	Kelengkapan dan ketepatan PEnjelasan, Tingkat komunikasi & presentasi, Kerjasama tim	 Kelengkapan pembahasan 25% Kecermatan penulisan 25% Referensi yang diacu 25% Presentasi 25% 	 Small Group Discussion & presentation Case Study 	Desain Strategi Pemasaran: strategi positioning pasar dan pemasaran pada pasar yang berbeda	10	.Brewster, P. Sparrow, G. Vernon & E Houldsworth (2011),
11-12	Mampu memahami, menganalisis dan mempresentasikan Perencanaan sumberdaya manusia Internasional.	Kelengkapan dan ketepatan PEnjelasan, Tingkat komunikasi & presentasi, Kerjasama tim	 Kelengkapan pembahasan 25% Kecermatan penulisan 25% Referensi yang diacu 25% Presentasi 25% 	 Small Group Discussion & presentation Case Study 	Perencanaan sumberdaya manusia Internasional	10	.Brewster, P. Sparrow, G. Vernon & E Houldsworth (2011),
13-14	Mampu memahami, menganalisis dan mempresentasikan trend MSDM Internasional di masa depan	Kelengkapan dan ketepatan PEnjelasan, Tingkat komunikasi & presentasi, Kerjasama tim	 Kelengkapan pembahasan 25% Kecermatan penulisan 25% Referensi yang diacu 25% Presentasi 25% 	 Small Group Discussion & presentation Case Study 	Trend MSDM Internasional di masa depan	10	.Brewster, P. Sparrow, G. Vernon & E Houldsworth (2011),

15	Review atas materi	Kelengkapan dan ketepatan PEnjelasan, Tingkat komunikasi & presentasi, Kerjasama tim	 Kelengkapan pembahasan 25% Kecermatan penulisan 25% Referensi yang diacu 25% Presentasi 25% 	 Group project discution Draft artikel imiah 	Berbagai problems dan current issues dalam MSDM Internasional, Hubungan industri dan penilaian kinerja dalam MSDM Internasional, Perencanaan sumberdaya manusia Internasional, Trend MSDM Internasional di	10	.Brewster, P. Sparrow, G. Vernon & E Houldsworth (2011),
					MSDM Internasional di masa depan		
16		Evaluasi Al	khir Semester: Melakuka	an validasi akhir dan menentu	ıkan kelulusan mahasiawa	1	

Minggu ke :1 Tugas ke :1

Tujuan Tugas:	Mahasiswa memiliki kemampuan untuk memahami dan menjelaskan tentang Pengertian Lingkungan global, MSDM dan MSDM Internasional dengan lengkap, cermat dan jelas.
	a. Obyek: Pengertian Lingkungan global, MSDM dan MSDM Internasional.
Uraian Tugas:	b. Yang Harus Dikerjakan dan Batasan-Batasan: secara berkelompok (yang terdiri atas 3 orang) mahasiswa melakukan diskusi tentang Pengertian Lingkungan global, MSDM dan MSDM Internasional, mendeskripsikannya dan menuliskannya dalam bentuk narasi. Materi yang sudah dibuat dikumpulkan via email.
	c. Metode/Cara Kerja/Acuan yang Digunakan: setiap anggota kelompok membaca materi yang relevan, seperti yang terdapat pada referensi yang direkomendasikan. Pahami seluruh materi dengan baik dan rumuskan point-point utamanya. Setiap anggota kelompok wajib memberikan kontribusi bagi kelompoknya.
	d. Dekripsi Luaran Tugas yang Dihasilkan: setiap kelompok membuat hasil identifikasi dalam bentuk <i>paper</i> maksimal 10 halaman termasuk gambar dan tabel pada kertas A4 yang diketik dengan menggunakan <i>font</i> Calibri 12 point, 1,5 spasi.
Kriteria Penilaian:	a. Kelengkapan pembahasan 30% b. Kecermatan penulisan 30% c. Referensi yang diacu 40%

 $\mbox{Mata Kuliah} \quad : \mbox{Manajemen SDM Internasional} \qquad \qquad \mbox{Kode MK} \qquad : \mbox{KPT01013S3}$

Minggu ke : 2 Tugas ke : 2

Tujuan Tugas:	Mahasiswa memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi, melakukan dan mempresentasikan Konteks organisasional MSDM lintas negara.
	a. Obyek: Konteks organisasional MSDM lintas negara.
Uraian Tugas:	b. Yang Harus Dikerjakan dan Batasan-Batasan: secara berkelompok (yang terdiri atas 3 orang) mahasiswa melakukan identifikasi: Konteks organisasional MSDM lintas negara; mendeskripsikannya dan menyajikan dalam bentuk file presentasi. Materi yang sudah dibuat dipresentasikan secara bergantian dan didiskusikan.
	c. Metode/Cara Kerja/Acuan yang Digunakan: setiap anggota kelompok membaca materi yang relevan seperti yang terdapat pada referensi yang direkomendasikan. Pahami seluruh materi dengan baik dan rumuskan point-point utamanya. Setiap anggota kelompok wajib memberikan kontribusi bagi kelompoknya.
	d. Dekripsi Luaran Tugas yang Dihasilkan: setiap kelompok membuat hasil identifikasi dalam bentuk paper maksimal 10 halaman termasuk gambar dan tabel pada kertas A4 yang diketik dengan menggunakan font Calibri 12 point, 1,5 spasi. Di halaman cover harus tercantum nama seluruh anggota kelompok. Selain itu, menyiapkan 1 (satu) file presentasi dalam format ppt untuk dipresentasikan dengan jumlah maksimal 5 (lima) slides.
Kriteria Penilaian:	a. Kelengkapan pembahasan 25% b. Kecermatan penulisan 25% c. Referensi yang diacu 25% d. Presentasi 25%

Minggu ke : 3-4 Tugas ke : 3-4

Tujuan Tugas:	Mahasiswa memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi, melakukan dan mempresentasikan Berbagai metoda dan teknik MSDM dalam konteks global.
	a. Obyek: Berbagai metoda dan teknik MSDM dalam konteks global.
Uraian Tugas:	b. Yang Harus Dikerjakan dan Batasan-Batasan: secara berkelompok (yang terdiri atas 3 orang) mahasiswa melakukan identifikasi: Berbagai metoda dan teknik MSDM dalam konteks global; mendeskripsikannya dan menyajikan dalam bentuk file presentasi. Materi yang sudah dibuat dipresentasikan secara bergantian dan didiskusikan.
	c. Metode/Cara Kerja/Acuan yang Digunakan: setiap anggota kelompok membaca materi yang relevan seperti yang terdapat pada referensi yang direkomendasikan. Pahami seluruh materi dengan baik dan rumuskan point-point utamanya. Setiap anggota kelompok wajib memberikan kontribusi bagi kelompoknya.
	d. Dekripsi Luaran Tugas yang Dihasilkan: setiap kelompok membuat hasil identifikasi dalam bentuk paper maksimal 10 halaman termasuk gambar dan tabel pada kertas A4 yang diketik dengan menggunakan font Calibri 12 point, 1,5 spasi. Di halaman cover harus tercantum nama seluruh anggota kelompok. Selain itu, menyiapkan 1 (satu) file presentasi dalam format ppt untuk dipresentasikan dengan jumlah maksimal 5 (lima) slides.
Kriteria Penilaian:	a. Kelengkapan pembahasan 25% b. Kecermatan penulisan 25% c. Referensi yang diacu 25% d. Presentasi 25%

Minggu ke : 5 Tugas ke : 5

Tujuan Tugas:	Mahasiswa memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi, dan mempresentasikan Proses repatriasi dan ekspatriasi.
	a. Obyek: Proses repatriasi dan ekspatriasi.
Uraian Tugas:	b. Yang Harus Dikerjakan dan Batasan-Batasan: : secara berkelompok (yang terdiri atas 3 orang) mahasiswa melakukan identifikasi Proses repatriasi dan ekspatriasi, mendeskripsikannya dan menyajikan dalam bentuk file presentasi. Materi yang sudah dibuat dipresentasikan secara bergantian dan didiskusikan.
	c. Metode/Cara Kerja/Acuan yang Digunakan: setiap anggota kelompok membaca materi yang relevan seperti yang terdapat pada referensi yang direkomendasikan. Pahami seluruh materi dengan baik dan rumuskan point-point utamanya. Setiap anggota kelompok wajib memberikan kontribusi bagi kelompoknya.
	d. Dekripsi Luaran Tugas yang Dihasilkan: setiap kelompok membuat hasil identifikasi dalam bentuk paper maksimal 10 halaman termasuk gambar dan tabel pada kertas A4 yang diketik dengan menggunakan font Calibri 12 point, 1,5 spasi. Di halaman cover harus tercantum nama seluruh anggota kelompok. Selain itu, menyiapkan 1 (satu) file presentasi dalam format ppt untuk dipresentasikan dengan jumlah maksimal 5 (lima) slides.
Kriteria Penilaian:	a. Kelengkapan pembahasan 25% b. Kecermatan penulisan 25% c. Referensi yang diacu 25% d. Presentasi 25%

Minggu ke : 7-8 Tugas ke : 7-8

Tujuan Tugas:	Mahasiswa memiliki kemampuan untuk menganalisis dan mempresentasikan berbagai <i>problems</i> dan <i>current issues</i> dalam MSDM Internasional.		
	a. Obyek: Berbagai <i>problems</i> dan <i>current issues</i> dalam MSDM Internasional		
Uraian Tugas:	b. Yang Harus Dikerjakan dan Batasan-Batasan: secara berkelompok (yang terdiri atas 3 orang) mahasiswa melakukan identifikasi dan analisis berbagai <i>problems</i> dan <i>current issues</i> dalam MSDM Internasional, mendeskripsikannya dan menyajikan dalam bentuk file presentasi. Materi yang sudah dibuat dipresentasikan secara bergantian dan didiskusikan.		
	c. Metode/Cara Kerja/Acuan yang Digunakan: setiap anggota kelompok membaca materi yang relevan, seperti yang terdapat pada referensi yang direkomendasikan. Pahami seluruh materi dengan baik dan rumuskan point-point utamanya. Setiap anggota kelompok wajib memberikan kontribusi bagi kelompoknya.		
	d. Dekripsi Luaran Tugas yang Dihasilkan: setiap kelompok membuat hasil identifikasi dalam bentuk paper maksimal 10 halaman termasuk gambar dan tabel pada kertas A4 yang diketik dengan menggunakan font Calibri 12 point, 1,5 spasi. Di halaman cover harus tercantum nama seluruh anggota kelompok. Selain itu, menyiapkan 1 (satu) file presentasi dalam format ppt untuk dipresentasikan dengan jumlah maksimal 5 (lima) slides.		
Kriteria Penilaian:	a. Kelengkapan pembahasan 25% b. Kecermatan penulisan 25% c. Referensi yang diacu 25% d. Presentasi 25%		

 $\mbox{Mata Kuliah} \quad : \mbox{Manajemen SDM Internasional} \qquad \qquad \mbox{Kode MK} \qquad : \mbox{KPT01013S3}$

Minggu ke : 9-10 Tugas ke : 9-10

Tujuan Tugas:	Mahasiswa memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi, hubungan industrial dan penilaian kinerja dalam MSDM Internasional.
Uraian Tugas:	a. Obyek: Hubungan industrial dan penilaian kinerja dalam MSDM Internasional.
	b. Yang Harus Dikerjakan dan Batasan-Batasan : secara berkelompok (yang terdiri atas 3 orang) mahasiswa melakukan identifikasi dan memahami hubungan industrial dan penilaian kinerja dalam MSDM Internasional, mendeskripsikannya dan menyajikan dalam bentuk file presentasi. Materi yang sudah dibuat dipresentasikan secara bergantian dan didiskusikan.
	c. Metode/Cara Kerja/Acuan yang Digunakan: setiap anggota kelompok membaca materi yang relevan seperti yang terdapat pada referensi yang direkomendasikan. Pahami seluruh materi dengan baik dan rumuskan point-point utamanya. Setiap anggota kelompok wajib memberikan kontribusi bagi kelompoknya.
	d. Dekripsi Luaran Tugas yang Dihasilkan: setiap kelompok membuat hasil identifikasi dalam bentuk paper maksimal 10 halaman termasuk gambar dan tabel pada kertas A4 yang diketik dengan menggunakan font Calibri 12 point, 1,5 spasi. Di halaman cover harus tercantum nama seluruh anggota kelompok. Selain itu, menyiapkan 1 (satu) file presentasi dalam format ppt untuk dipresentasikan dengan jumlah maksimal 5 (lima) slides.
Kriteria Penilaian:	a. Kelengkapan pembahasan 25% b. Kecermatan penulisan 25% c. Referensi yang diacu 25% d. Presentasi 25%

Minggu ke : 11-12 Tugas ke : 11-12

Tujuan Tugas:	Mahasiswa memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi dan mempresentasikan perencanaan sumberdaya manusia Internasional.	
	a. Obyek: Perencanaan sumberdaya manusia Internasional.	
Uraian Tugas:	b. Yang Harus Dikerjakan dan Batasan-Batasan: secara berkelompok (yang terdiri atas 3 orang) mahasiswa melakukan presentasi Perencanaan sumberdaya manusia Internasional dan menyajikan dalam bentuk file presentasi. Materi yang sudah dibuat dipresentasikan secara bergantian dan didiskusikan.	
	c. Metode/Cara Kerja/Acuan yang Digunakan: setiap anggota kelompok membaca materi yang relevan seperti yang terdapat pada referensi yang direkomendasikan. Setiap anggota kelompok wajib memberikan kontribusi bagi kelompoknya.	
	d. Dekripsi Luaran Tugas yang Dihasilkan: setiap kelompok membuat hasil identifikasi dalam bentuk paper maksimal 10 halaman termasuk gambar dan tabel pada kertas A4 yang diketik dengan menggunakan font Calibri 12 point, 1,5 spasi. Di halaman cover harus tercantum nama seluruh anggota kelompok. Selain itu, menyiapkan 1 (satu) file presentasi dalam format ppt untuk dipresentasikan dengan jumlah maksimal 5 (lima) slides.	
Kriteria Penilaian:	a. Kelengkapan pembahasan 25% b. Kecermatan penulisan 25% c. Referensi yang diacu 25% d. Presentasi 25%	

Minggu ke : 13-14 Tugas ke : 13-14

Tujuan Tugas:	Mahasiswa memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi dan mempresentasikan Trend MSDM Internasional di masa depan.	
	a. Obyek: Trend MSDM Internasional di masa depan.	
Uraian Tugas:	b. Yang Harus Dikerjakan dan Batasan-Batasan: secara berkelompok (yang terdiri atas 3 orang) mahasiswa melakukan presentasi Trend MSDM Internasional di masa depan, mendeskripsikannya dan menyajikan dalam bentuk file presentasi. Materi yang sudah dibuat dipresentasikan secara bergantian dan didiskusikan.	
	c. Metode/Cara Kerja/Acuan yang Digunakan: setiap anggota kelompok membaca materi yang relevan seperti yang terdapat pada referensi yang direkomendasikan. Setiap anggota kelompok wajib memberikan kontribusi bagi kelompoknya.	
	d. Dekripsi Luaran Tugas yang Dihasilkan: setiap kelompok membuat hasil identifikasi dalam bentuk paper maksimal 10 halaman termasuk gambar dan tabel pada kertas A4 yang diketik dengan menggunakan font Calibri 12 point, 1,5 spasi. Di halaman cover harus tercantum nama seluruh anggota kelompok. Selain itu, menyiapkan 1 (satu) file presentasi dalam format ppt untuk dipresentasikan dengan jumlah maksimal 5 (lima) slides.	
Kriteria Penilaian:	e. Kelengkapan pembahasan 25% f. Kecermatan penulisan 25% g. Referensi yang diacu 25% h. Presentasi 25%	

RUBLIK PENILAIAN				
No	Komponen Nilai	Bobot		
1	ATS	20%		
2	AAS	20%		
3	Tugas Terstruktur (Paper 1, 2, Presentasi, Keaktifan)	60%		
4	Kehadiran	10%		

PENILAIAN AKHIR: Nilai Total yang dikonversikan ke Dalam Nilai Huruf

PENILAIAN				
Nilai	Range	Keterangan		
A	100 - 85	Sangat Baik		
A-	80 - 84,99	Hampir Sangat Baik		
B+	75 - 79,99	Lebih Baik		
В	70 - 74,99	Baik		
B-	65 - 69,99	Hampir Baik		
C+	60 - 64,99	Lebih dari Cukup		
С	55 - 59,99	Cukup		
C-	50 - 54,99	Hampir Cukup		
D	40 - 49,99	Kurang		
Е	0 - 39,99	Sangat Kurang		