



**RENCANA MUTU PEMBELAJARAN
MSDM GLOBAL - KPT01013S3**

Disusun Oleh:

Muhdiyanto, SE.,MSi

NIK 047606008

Mulato Santosa, S.E, M.Sc

NIK 067606019

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG
2021**



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Mata Kuliah	KODE	Rumpun MK	Bobot(sks)/ Semester	Tgl Penyusunan
MSDM GLOBAL	KPT01013S3	Mata Kuliah Prodi	3 / 6	28 Februari 2021
OTORISASI	Dosen Pengembang RPS	Koordinator MK	Ka. Program Studi	
	 Mulato Santosa, S.E, M.Sc NIK. 067606019	 Muhdiyanto, SE.,MSi NIK. 047606008	 Mulato Santosa, S.E, M.Sc NIK. 067606019	
Capaian Mata Kuliah	S.10 Menginternalisasi semangat entrepreneurship islami (inovatif, kreatif, kerjasama, berani mengambil resiko, kemandirian, kejuangan, dan kewirausahaan). KU.06 Mampu memelihara dan mengembangkan jaringan kerja sama dan hasil kerjasama didalam maupun di luar lembaganya KK.05 Mampu mengambil keputusan manajerial secara tepat berdasarkan analisis data dan informasi lintas fungsi organisasi KK.07 Mampu mengaplikasikan teknik komunikasi efektif lintas fungsi organisasi P.02. Menguasai konsep teoritis dan teknis menyusun rencana strategis dan menjabarkannya dalam rencana operasional.Menguasai konsep dasar dan teori dasar tentang pengelolaan bisnis dan praktik manajemen dalam skala nasional, internasional, dan global.			

Diskripsi MK	Mengembangkan ketrampilan di dalam mengelola sumberdaya manusia pada tataran global atau internasional, saat ini merupakan kebutuhan yang harus dimiliki oleh mahasiswa sebagai bekal agar dapat terlibat pada proses pengelolaan sumberdaya manusia di dunia kerja, utamanya dalam konteks global. Untuk itu diperlukan pemahaman yang sangat baik tentang pengertian, karakteristik, proses, maupun identifikasi masalah-masalah dan menemukan solusi atas masalah MSDM Internasional tersebut.
Materi Pembelajaran	1. Lingkungan Global, MSDM dan MSDM International 2. Konteks organisasional MSDM Lintas Negara 3. Berbagai Metode dan Teknik MSDM dalam Konteks Global 4. Proses Repatriasi dan Ekspatriasi 5. Berbagai Problems dan Current Issues dalam MSDM International 6. Hubungan Industrial dan Penilaian Kinerja dalam MSDM International 7. Perencanaan Sumberdaya Manusia International 8. Trend MSDM International di Masa Depan
Pengalaman Belajar	Peserta mata kuliah ini akan mampu mengidentifikasi dan menganalisis praktik dan kebijakan manajemen sumberdaya manusia dalam lingkungan global dan mampu memilih metoda dan teknik pengelolaan sumberdaya manusia yang sesuai untuk mencapai tujuan organisasi.
Pustaka	UTAMA
	1. C.Brewster, P. Sparrow, G. Vernon & E Houldsworth (2011), International Human Resource Management 3rd Edition, London: CIPD House 2. Dowling, P. J., Festing, M. & Engle, Sr, A. D. (2008). International Human Resource Management, 5th edition. London: South Western Cengage Learning. 3. Briscoe, D. R., Schuler, R. S. & Claus, L. (2009). International Human Resource Management, 3rd edition. London: Routledge. 4. Sparrow, P., Brewster, C. & Harris, H. (2004). Globalizing Human Resource Management. London: Routledge. 5. Vance, C. M. & Paik, Y. (2006). Managing a Global Workforce. London: M. E. Sharpe. 6. Berbagai artikel atau tulisan hasil penelitian yang relevan.
	Pendukung
	Artikel – artikel penelitian dari jurnal nasional maupun internasional

Media Pembelajaran	Perangkat Lunak :	Perangkat Keras :
	E-learning UNIMMA : moca.unimma.ac.id	LCD & Proyektor, white board
Team teaching	-	
Mata Kuliah Syarat	-	

MATRIKS PERKULIAHAN

Pertemuan ke	Sub CP – MK (Kemampuan Akhir yang diharapkan)	Indikator	Kriteria dan Bentuk Penilaian	Metode Pembelajaran	Materi Pembelajaran	Bobot Penilaian (%)	Referensi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
1	- Mampu memahami kompetensi, struktur perkuliahan, tugas dan kontrak belajar - Mampu memahami, menjelaskan dan mempresentasikan lingkungan global, MSDM dan MSDM Internasional.	- RPS - Kelengkapan dan ketepatan penjelasan, - Tingkat komunikasi & presentasi, Kerjasama tim.	- Kelengkapan pembahasan 30% - Kecermatan penulisan 30% - Referensi yang diacu 40%	- Penjelasan RPP - Ceramah - Diskusi <i>Small Group Discussion & presentation</i> <i>Case Study</i>	- Pembahasan RPS - Kontrak Belajar - Pengertian Lingkungan global, MSDM dan MSDM Internasional.	10	RPS C.Brewster, P. Sparrow, G. Vernon & E Houldsworth (2011),
2	Mampu mengidentifikasi dan mempresentasikan Konteks organisasional MSDM lintas ngara	Kelengkapan dan ketepatan PENjelasan, Tingkat komunikasi & presentasi, Kerjasama tim	- Kelengkapan pembahasan 25% - Kecermatan penulisan 25% - Referensi yang diacu 25% - Presentasi 25%	<i>Small Group Discussion & presentation</i> <i>Case Study</i>	Konteks organisasional MSDM lintas negara.	10	.Brewster, P. Sparrow, G. Vernon & E Houldsworth (2011),
3-4	Mampu memahami, mengidentifikasi, dan mempresentasikan berbagai metoda dan teknik MSDM dalam konteks global	Kelengkapan dan ketepatan PENjelasan, Tingkat komunikasi & presentasi, Kerjasama tim	- Kelengkapan pembahasan 25% - Kecermatan penulisan 25% - Referensi yang diacu 25% - Presentasi 25%	<i>Small Group Discussion & presentation</i> <i>Case Study</i>	Berbagai metoda dan teknik MSDM dalam konteks global	10	.Brewster, P. Sparrow, G. Vernon & E Houldsworth (2011),
5	Mampu memahami, mengidentifikasi, dan mempresentasikan proses repatriasi dan ekspatriasi	Kelengkapan dan ketepatan PENjelasan, Tingkat komunikasi & presentasi, Kerjasama tim	- Kelengkapan pembahasan 25% - Kecermatan penulisan 25% - Referensi yang diacu 25% - Presentasi 25%	<i>Small Group Discussion & presentation</i> <i>Case Study</i>	Proses repatriasi dan ekspatriasi	10	.Brewster, P. Sparrow, G. Vernon & E Houldsworth (2011),

6	Review atas materi	Kelengkapan dan ketepatan Penjelasan, Tingkat komunikasi & presentasi, Kerjasama tim	• Kelengkapan pembahasan 25% • Kecermatan penulisan 25% • Referensi yang diacu 25% • Presentasi 25%	<i>Group project presentation</i>	Pengertian Lingkungan global, MSDM dan MSDM Internasional, Konteks organisasional MSDM lintas negara, Berbagai metoda dan teknik MSDM dalam konteks global, Proses repatriasi dan ekspatriasi	10	.Brewster, P. Sparrow, G. Vernon & E Houldsworth (2011),
7	Mampu memahami, menganalisis, dan mempresentasikan berbagai problems dan current issues dalam MSDM Internasional	Kelengkapan dan ketepatan Penjelasan, Tingkat komunikasi & presentasi, Kerjasama tim	• Kelengkapan pembahasan 25% • Kecermatan penulisan 25% • Referensi yang diacu 25% • Presentasi 25%	• <i>Small Group Discussion & presentation</i> • <i>Case Study</i>	Berbagai <i>problems</i> dan <i>current issues</i> dalam MSDM Internasional	10	.Brewster, P. Sparrow, G. Vernon & E Houldsworth (2011),
8	Evaluasi Tengah Semester						
9-10	Mampu memahami, menganalisis, dan mempresentasikan Hubungan industri dan penilaian kinerja dalam MSDM Internasional	Kelengkapan dan ketepatan Penjelasan, Tingkat komunikasi & presentasi, Kerjasama tim	• Kelengkapan pembahasan 25% • Kecermatan penulisan 25% • Referensi yang diacu 25% • Presentasi 25%	• <i>Small Group Discussion & presentation</i> • <i>Case Study</i>	Desain Strategi Pemasaran: strategi positioning pasar dan pemasaran pada pasar yang berbeda	10	.Brewster, P. Sparrow, G. Vernon & E Houldsworth (2011),
11-12	Mampu memahami, menganalisis dan mempresentasikan Perencanaan sumberdaya manusia Internasional.	Kelengkapan dan ketepatan Penjelasan, Tingkat komunikasi & presentasi, Kerjasama tim	• Kelengkapan pembahasan 25% • Kecermatan penulisan 25% • Referensi yang diacu 25% • Presentasi 25%	• <i>Small Group Discussion & presentation</i> • <i>Case Study</i>	Perencanaan sumberdaya manusia Internasional	10	.Brewster, P. Sparrow, G. Vernon & E Houldsworth (2011),
13-14	Mampu memahami, menganalisis dan mempresentasikan trend MSDM Internasional di masa depan	Kelengkapan dan ketepatan Penjelasan, Tingkat komunikasi & presentasi, Kerjasama tim	• Kelengkapan pembahasan 25% • Kecermatan penulisan 25% • Referensi yang diacu 25% • Presentasi 25%	• <i>Small Group Discussion & presentation</i> • <i>Case Study</i>	Trend MSDM Internasional di masa depan	10	.Brewster, P. Sparrow, G. Vernon & E Houldsworth (2011),

15	Review atas materi	Kelengkapan dan ketepatan PENjelasan, Tingkat komunikasi & presentasi, Kerjasama tim	• Kelengkapan pembahasan 25% • Kecermatan penulisan 25% • Referensi yang diacu 25% • Presentasi 25%	• <i>Group project discussion</i> • Draft artikel ilmiah	Berbagai <i>problems</i> dan <i>current issues</i> dalam MSDM Internasional, Hubungan industri dan penilaian kinerja dalam MSDM Internasional, Perencanaan sumberdaya manusia Internasional, Trend MSDM Internasional di masa depan	10	.Brewster, P. Sparrow, G. Vernon & E Houldsworth (2011),
16	Evaluasi Akhir Semester: Melakukan validasi akhir dan menentukan kelulusan mahasiawa						

Mata Kuliah : Manajemen SDM Internasional

Kode MK : KPT01013S3

Minggu ke : 1

Tugas ke : 1

Tujuan Tugas:	Mahasiswa memiliki kemampuan untuk memahami dan menjelaskan tentang Pengertian Lingkungan global, MSDM dan MSDM Internasional dengan lengkap, cermat dan jelas.
Uraian Tugas:	a. Obyek: Pengertian Lingkungan global, MSDM dan MSDM Internasional.
	b. Yang Harus Dikerjakan dan Batasan-Batasan: secara berkelompok (yang terdiri atas 3 orang) mahasiswa melakukan diskusi tentang Pengertian Lingkungan global, MSDM dan MSDM Internasional, mendeskripsikannya dan menuliskannya dalam bentuk narasi. Materi yang sudah dibuat dikumpulkan via email.
	c. Metode/Cara Kerja/Acuan yang Digunakan: setiap anggota kelompok membaca materi yang relevan, seperti yang terdapat pada referensi yang direkomendasikan. Pahami seluruh materi dengan baik dan rumuskan point-point utamanya. Setiap anggota kelompok wajib memberikan kontribusi bagi kelompoknya.
	d. Dekripsi Luaran Tugas yang Dihasilkan: setiap kelompok membuat hasil identifikasi dalam bentuk <i>paper</i> maksimal 10 halaman termasuk gambar dan tabel pada kertas A4 yang diketik dengan menggunakan <i>font</i> Calibri 12 point, 1,5 spasi.
Kriteria Penilaian:	a. Kelengkapan pembahasan 30% b. Kecermatan penulisan 30% c. Referensi yang diacu 40%

Mata Kuliah : Manajemen SDM Internasional

Kode MK : KPT01013S3

Minggu ke : 2

Tugas ke : 2

Tujuan Tugas:	Mahasiswa memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi, melakukan dan mempresentasikan Konteks organisasional MSDM lintas negara.
Uraian Tugas:	a. Obyek: Konteks organisasional MSDM lintas negara.
	b. Yang Harus Dikerjakan dan Batasan-Batasan: secara berkelompok (yang terdiri atas 3 orang) mahasiswa melakukan identifikasi: Konteks organisasional MSDM lintas negara; mendeskripsikannya dan menyajikan dalam bentuk file presentasi. Materi yang sudah dibuat dipresentasikan secara bergantian dan didiskusikan.
	c. Metode/Cara Kerja/Acuan yang Digunakan: setiap anggota kelompok membaca materi yang relevan seperti yang terdapat pada referensi yang direkomendasikan. Pahami seluruh materi dengan baik dan rumuskan point-point utamanya. Setiap anggota kelompok wajib memberikan kontribusi bagi kelompoknya.
	d. Dekripsi Luaran Tugas yang Dihasilkan: setiap kelompok membuat hasil identifikasi dalam bentuk paper maksimal 10 halaman termasuk gambar dan tabel pada kertas A4 yang diketik dengan menggunakan font Calibri 12 point, 1,5 spasi. Di halaman cover harus tercantum nama seluruh anggota kelompok. Selain itu, menyiapkan 1 (satu) file presentasi dalam format ppt untuk dipresentasikan dengan jumlah maksimal 5 (lima) slides.
Kriteria Penilaian:	a. Kelengkapan pembahasan 25% b. Kecermatan penulisan 25% c. Referensi yang diacu 25% d. Presentasi 25%

Mata Kuliah : Manajemen SDM Internasional

Kode MK : KPT01013S3

Minggu ke : 3-4

Tugas ke : 3-4

Tujuan Tugas:	Mahasiswa memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi, melakukan dan mempresentasikan Berbagai metoda dan teknik MSDM dalam konteks global.
Uraian Tugas:	a. Obyek: Berbagai metoda dan teknik MSDM dalam konteks global.
	b. Yang Harus Dikerjakan dan Batasan-Batasan: secara berkelompok (yang terdiri atas 3 orang) mahasiswa melakukan identifikasi: Berbagai metoda dan teknik MSDM dalam konteks global; mendeskripsikannya dan menyajikan dalam bentuk file presentasi. Materi yang sudah dibuat dipresentasikan secara bergantian dan didiskusikan.
	c. Metode/Cara Kerja/ Acuan yang Digunakan: setiap anggota kelompok membaca materi yang relevan seperti yang terdapat pada referensi yang direkomendasikan. Pahami seluruh materi dengan baik dan rumuskan point-point utamanya. Setiap anggota kelompok wajib memberikan kontribusi bagi kelompoknya.
	d. Dekripsi Luaran Tugas yang Dihasilkan: setiap kelompok membuat hasil identifikasi dalam bentuk paper maksimal 10 halaman termasuk gambar dan tabel pada kertas A4 yang diketik dengan menggunakan font Calibri 12 point, 1,5 spasi. Di halaman cover harus tercantum nama seluruh anggota kelompok. Selain itu, menyiapkan 1 (satu) file presentasi dalam format ppt untuk dipresentasikan dengan jumlah maksimal 5 (lima) slides.
Kriteria Penilaian:	a. Kelengkapan pembahasan 25% b. Kecermatan penulisan 25% c. Referensi yang diacu 25% d. Presentasi 25%

Mata Kuliah : Manajemen SDM Internasional

Kode MK : KPT01013S3

Minggu ke : 5

Tugas ke : 5

Tujuan Tugas:	Mahasiswa memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi, dan mempresentasikan Proses repatriasi dan ekspatriasi.
Uraian Tugas:	a. Obyek: Proses repatriasi dan ekspatriasi.
	b. Yang Harus Dikerjakan dan Batasan-Batasan: : secara berkelompok (yang terdiri atas 3 orang) mahasiswa melakukan identifikasi Proses repatriasi dan ekspatriasi, mendeskripsikannya dan menyajikan dalam bentuk file presentasi. Materi yang sudah dibuat dipresentasikan secara bergantian dan didiskusikan.
	c. Metode/ Cara Kerja/ Acuan yang Digunakan: setiap anggota kelompok membaca materi yang relevan seperti yang terdapat pada referensi yang direkomendasikan. Pahami seluruh materi dengan baik dan rumuskan point-point utamanya. Setiap anggota kelompok wajib memberikan kontribusi bagi kelompoknya.
	d. Dekripsi Luaran Tugas yang Dihasilkan: setiap kelompok membuat hasil identifikasi dalam bentuk paper maksimal 10 halaman termasuk gambar dan tabel pada kertas A4 yang diketik dengan menggunakan font Calibri 12 point, 1,5 spasi. Di halaman cover harus tercantum nama seluruh anggota kelompok. Selain itu, menyiapkan 1 (satu) file presentasi dalam format ppt untuk dipresentasikan dengan jumlah maksimal 5 (lima) slides.
Kriteria Penilaian:	a. Kelengkapan pembahasan 25% b. Kecermatan penulisan 25% c. Referensi yang diacu 25% d. Presentasi 25%

Mata Kuliah : Manajemen SDM Internasional

Kode MK : GT324

Minggu ke : 7-8

Tugas ke : 7-8

Tujuan Tugas:	Mahasiswa memiliki kemampuan untuk menganalisis dan mempresentasikan berbagai <i>problems</i> dan <i>current issues</i> dalam MSDM Internasional.
Uraian Tugas:	a. Obyek: Berbagai <i>problems</i> dan <i>current issues</i> dalam MSDM Internasional
	b. Yang Harus Dikerjakan dan Batasan-Batasan: secara berkelompok (yang terdiri atas 3 orang) mahasiswa melakukan identifikasi dan analisis berbagai <i>problems</i> dan <i>current issues</i> dalam MSDM Internasional, mendeskripsikannya dan menyajikan dalam bentuk file presentasi. Materi yang sudah dibuat dipresentasikan secara bergantian dan didiskusikan.
	c. Metode/ Cara Kerja/ Acuan yang Digunakan: setiap anggota kelompok membaca materi yang relevan, seperti yang terdapat pada referensi yang direkomendasikan. Pahami seluruh materi dengan baik dan rumuskan point-point utamanya. Setiap anggota kelompok wajib memberikan kontribusi bagi kelompoknya.
	d. Dekripsi Luaran Tugas yang Dihasilkan: setiap kelompok membuat hasil identifikasi dalam bentuk <i>paper</i> maksimal 10 halaman termasuk gambar dan tabel pada kertas A4 yang diketik dengan menggunakan <i>font</i> Calibri 12 point, 1,5 spasi. Di halaman cover harus tercantum nama seluruh anggota kelompok. Selain itu, menyiapkan 1 (satu) file presentasi dalam format ppt untuk dipresentasikan dengan jumlah maksimal 5 (lima) <i>slides</i> .
Kriteria Penilaian:	a. Kelengkapan pembahasan 25% b. Kecermatan penulisan 25% c. Referensi yang diacu 25% d. Presentasi 25%

Mata Kuliah : Manajemen SDM Internasional

Kode MK : KPT01013S3

Minggu ke : 9-10

Tugas ke : 9-10

Tujuan Tugas:	Mahasiswa memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi, hubungan industrial dan penilaian kinerja dalam MSDM Internasional.
Uraian Tugas:	a. Obyek: Hubungan industrial dan penilaian kinerja dalam MSDM Internasional.
	b. Yang Harus Dikerjakan dan Batasan-Batasan : secara berkelompok (yang terdiri atas 3 orang) mahasiswa melakukan identifikasi dan memahami hubungan industrial dan penilaian kinerja dalam MSDM Internasional, mendeskripsikannya dan menyajikan dalam bentuk file presentasi. Materi yang sudah dibuat dipresentasikan secara bergantian dan didiskusikan.
	c. Metode/Cara Kerja/Acuan yang Digunakan: setiap anggota kelompok membaca materi yang relevan seperti yang terdapat pada referensi yang direkomendasikan. Pahami seluruh materi dengan baik dan rumuskan point-point utamanya. Setiap anggota kelompok wajib memberikan kontribusi bagi kelompoknya.
	d. Dekripsi Luaran Tugas yang Dihasilkan: setiap kelompok membuat hasil identifikasi dalam bentuk paper maksimal 10 halaman termasuk gambar dan tabel pada kertas A4 yang diketik dengan menggunakan font Calibri 12 point, 1,5 spasi. Di halaman cover harus tercantum nama seluruh anggota kelompok. Selain itu, menyiapkan 1 (satu) file presentasi dalam format ppt untuk dipresentasikan dengan jumlah maksimal 5 (lima) slides.
Kriteria Penilaian:	a. Kelengkapan pembahasan 25% b. Kecermatan penulisan 25% c. Referensi yang diacu 25% d. Presentasi 25%

Mata Kuliah : Manajemen SDM Internasional

Kode MK : KPT01013S3

Minggu ke : 11-12

Tugas ke : 11-12

Tujuan Tugas:	Mahasiswa memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi dan mempresentasikan perencanaan sumberdaya manusia Internasional.
Uraian Tugas:	a. Obyek: Perencanaan sumberdaya manusia Internasional.
	b. Yang Harus Dikerjakan dan Batasan-Batasan: secara berkelompok (yang terdiri atas 3 orang) mahasiswa melakukan presentasi Perencanaan sumberdaya manusia Internasional dan menyajikan dalam bentuk file presentasi. Materi yang sudah dibuat dipresentasikan secara bergantian dan didiskusikan.
	c. Metode/ Cara Kerja/ Acuan yang Digunakan: setiap anggota kelompok membaca materi yang relevan seperti yang terdapat pada referensi yang direkomendasikan. Setiap anggota kelompok wajib memberikan kontribusi bagi kelompoknya.
	d. Dekripsi Luaran Tugas yang Dihasilkan: setiap kelompok membuat hasil identifikasi dalam bentuk paper maksimal 10 halaman termasuk gambar dan tabel pada kertas A4 yang diketik dengan menggunakan font Calibri 12 point, 1,5 spasi. Di halaman cover harus tercantum nama seluruh anggota kelompok. Selain itu, menyiapkan 1 (satu) file presentasi dalam format ppt untuk dipresentasikan dengan jumlah maksimal 5 (lima) slides.
Kriteria Penilaian:	a. Kelengkapan pembahasan 25% b. Kecermatan penulisan 25% c. Referensi yang diacu 25% d. Presentasi 25%

Mata Kuliah : Manajemen SDM Internasional

Kode MK

: KPT01013S3

Minggu ke : 13-14

Tugas ke

: 13-14

Tujuan Tugas:	Mahasiswa memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi dan mempresentasikan Trend MSDM Internasional di masa depan.
Uraian Tugas:	a. Obyek: Trend MSDM Internasional di masa depan.
	b. Yang Harus Dikerjakan dan Batasan-Batasan: secara berkelompok (yang terdiri atas 3 orang) mahasiswa melakukan presentasi Trend MSDM Internasional di masa depan, mendeskripsikannya dan menyajikan dalam bentuk file presentasi. Materi yang sudah dibuat dipresentasikan secara bergantian dan didiskusikan.
	c. Metode/ Cara Kerja/ Acuan yang Digunakan: setiap anggota kelompok membaca materi yang relevan seperti yang terdapat pada referensi yang direkomendasikan. Setiap anggota kelompok wajib memberikan kontribusi bagi kelompoknya.
	d. Dekripsi Luaran Tugas yang Dihasilkan: setiap kelompok membuat hasil identifikasi dalam bentuk paper maksimal 10 halaman termasuk gambar dan tabel pada kertas A4 yang diketik dengan menggunakan font Calibri 12 point, 1,5 spasi. Di halaman cover harus tercantum nama seluruh anggota kelompok. Selain itu, menyiapkan 1 (satu) file presentasi dalam format ppt untuk dipresentasikan dengan jumlah maksimal 5 (lima) slides.
Kriteria Penilaian:	e. Kelengkapan pembahasan 25% f. Kecermatan penulisan 25% g. Referensi yang diacu 25% h. Presentasi 25%

RUBLIK PENILAIAN		
No	Komponen Nilai	Bobot
1	ATS	20%
2	AAS	20%
3	Tugas Terstruktur (Paper 1, 2, Presentasi, Keaktifan)	60%
4	Kehadiran	10%

PENILAIAN AKHIR : Nilai Total yang dikonversikan ke Dalam Nilai Huruf

PENILAIAN		
Nilai	Range	Keterangan
A	100 - 85	Sangat Baik
A-	80 - 84,99	Hampir Sangat Baik
B+	75 - 79,99	Lebih Baik
B	70 - 74,99	Baik
B-	65 - 69,99	Hampir Baik
C+	60 - 64,99	Lebih dari Cukup
C	55 - 59,99	Cukup
C-	50 - 54,99	Hampir Cukup
D	40 - 49,99	Kurang
E	0 - 39,99	Sangat Kurang