Judul Artikel Singkat dan Spesifik, Maksimal 15 kata, Ditulis dengan Huruf Besar-Kecil, Tebal dan Rata Tengah

Nama penulis[1], Nama penulis[2]
[1]Nama institusi/Perguruan Tinggi
[2]Nama institusi/Perguruan Tinggi
[1]email@penulis1.ac.id, [2]email@penulis2.ac.id

Abstrak, Abstrak (a*bstract*) ditulis dalam satu pararaf, dalam bahasa Indonesia, maksimal 150 kata, yang terdiri dari tujuan penelitian, metode yang digunakan dan hasil penelitian.

Kata kunci, terdiri atas 3-5 kata, setiap kata dipisahkan dengan koma (,).

Pendahuluan

Tuliskan justifikasi kenapa penelitian perlu dilakukan, dengan referensi hasil-hasil penelitian terdahulu, formulasikan masalah, dan rumuskan tujuan penelitian dalam bentuk narasi

Tinjauan

Tinjauan/kutipan/referensi yang dirujuk dalam jurnal hanya berisi teori-teori (buku, jurnal, atau hasil penelitian yang tidak dipublikasikan) yang berhubungan langsung dengan referensi/kutipan yang ada di dalam jurnal, semua kutipan harus merujuk pada pustaka utama, bukan kutipan dalam kutipan.

Metode

Tuliskan metode yang digunakan dalam penelitian secara rinci dan jelas yang meliputi model penelitian yang digunakan, rancangan penelitian, teknik pengumpulan data dan analisis data. Untuk penelitian yang menggunakan metode kualitatif, dapat dijelaskan pendekatan yang digunakan, proses pengumpulan dan analisis informasi, proses penafsiran, dan penyimpulan hasil penelitian.

Hasil dan pembahasan

Pada bagian ini penulis melakukan interpretasi dan analisis terhadap hasil penelitian/temuan yang diperoleh untuk menjawab permasalahn dan tujuan penelitian yang dirumuskan.

Kemudian bandingkan antara hasil yang diperoleh dengan hasil penelitian sebelumnya serta implikasinya di masa yang akan datang.

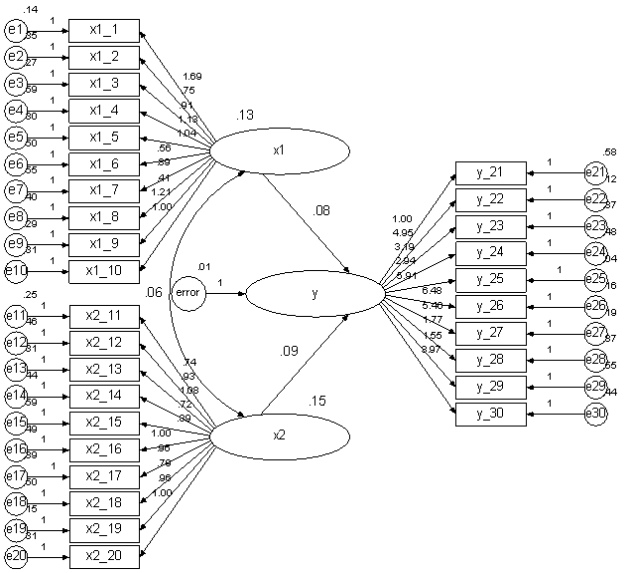
Tabel 1. Hasil uji goodness of fit

Goodness of fit index	Cut of value	Hasil	Ket
Chi-square	Diharapkan kecil (<df)	33,987	fit
Probability	≥ 0,05	0,468	fit
CMIN/DF	≤ 2,00	1,000	fit
RMSEA	≤ 0,08	0,000	fit
CFI	≥ 0,95	1,000	fit
GFI	≥ 0,90	0,940	fit
AGFI	≥ 0,90	0,903	fit
TLI	≥ 0,95	1,000	fit

Tabel 2. .....

Tabel 3. .....

dst



Gambar 1. Stuctural Equation Modelling (full model)

Gambar 2. ……

Gambar 3. ……

dst

Kesimpulan

Tuliskan kesimpulan dan rekomendasi disini

Daftar pustaka

Bustamam, F. L., Teng, S. S., & Abdullah, F. Z. (2014). Reward Management and Job Satisfaction among Frontline Employees in Hotel Industry in Malaysia. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, *144*, 392–402.

Hidayat, R. (2015). Performance Appraisal sebagai Alat Pengukuran Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilman*, *3*(1), 1–8.

Kitsawad, K. (2013). *An investigation of factors affecting high school student's choice of university in Thailand*. University of Wollongong.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). *Essentials of Organizational Behavior* (12th ed.). New Jersey: Pear.