



ΑΘΗΝΑ, 25 / 5 / 2026

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΠΑΣΚ-Σ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Η παράταξή μας, κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου Εργαζομένων ΟΣΕ και των Διοικήσεων των Παραρτημάτων στη Λαμία στις 22/5/2026, τοποθετήθηκε με σαφήνεια και υπευθυνότητα πάνω στα κρίσιμα ζητήματα που απασχολούν τους συναδέλφους μας αλλά και για την κρίσιμη συγκυρία στην οποία βρίσκεται ο Σιδηρόδρομος στη χώρα μας.

Αναδείξαμε αρχικά τις σοβαρές εκκρεμότητες που εξακολουθούν να υπάρχουν μετά την εφαρμογή του ν.5220/21-7-2025, με κυρίαρχο ζήτημα την καθυστέρηση ολοκλήρωσης του οργανογράμματος και τη δημιουργία εργαζομένων «τεσσάρων ταχυτήτων». Τονίσαμε ότι η κατάσταση αυτή δεν μπορεί να συνεχιστεί, καθώς σήμερα οι περισσότεροι εργαζόμενοι βρίσκονται σε καθεστώς «εκτελών χρέη», χωρίς ξεκάθαρες αρμοδιότητες, αξιολόγηση και θεσμική κατοχύρωση. **Ζητήσαμε να ολοκληρωθούν άμεσα οι διαδικασίες, με αξιολόγηση για όλους, τόσο για όσους ασκούν καθήκοντα ευθύνης όσο και για όσους αξιολογούν.**

Παράλληλα, υπενθυμίσαμε ότι είχαμε εγκαίρως επισημάνει τις **παθογένειες που αφορούν το τροχαίο υλικό της ΓΑΙΑΟΣΕ και τις σοβαρές αδυναμίες που υπήρχαν στη διαδικασία παραλαβής από τον ΟΣΕ** του εν λόγω υλικού, ωστόσο η Κυβέρνηση προχώρησε σε επιλογές χωρίς ουσιαστική οικονομική μελέτη και σχεδιασμό, οδηγώντας τον οργανισμό σε συνεχή υποβάθμιση.

Ιδιαίτερη αναφορά έγινε από τα μέλη της παράταξής μας στην προσπάθεια του Υπουργείου να παρουσιάσει το HEPOS (Railway Gov) ως ένα ολοκληρωμένο σύστημα ασφάλειας, ενώ πρόκειται για μη πιστοποιημένο σύστημα. Υπογραμμίσαμε ότι η **ασφάλεια στο Σιδηρόδρομο διασφαλίζεται αποκλειστικά από πιστοποιημένα σιδηροδρομικά συστήματα, την κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων στο Οργανόγραμμα από μόνιμους εργαζόμενους και όχι από επικοινωνιακές προσεγγίσεις.**

Ως παράταξη, δηλώσαμε ξεκάθαρα ότι σε μια δημοκρατία οι πλειοψηφίες διοικούν και άρχουν, όμως οι μειοψηφίες έχουν υποχρέωση να ελέγχουν. Αυτόν τον θεσμικό και ουσιαστικό ρόλο θα συνεχίσουμε να υπηρετούμε με συνέπεια, απέναντι σε κάθε αυθαιρεσία και λογική συγκάλυψης.

Ασκώντας κριτική και στο ίδιο το Σωματείο, επισημάναμε ότι η διαδικασία για τα εξώδικα σχετικά με τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καθυστέρησε αδικαιολόγητα, φτάνοντας

κυριολεκτικά στην παραμονή λήξης της μετενέργειας. Καταστήσαμε σαφές ότι τέτοια ολιγωρία δεν μπορεί να γίνει ξανά αποδεκτή.

Υπενθυμίσαμε επίσης ότι ήδη από το Δεκέμβριο **είχαμε αναδείξει την τραγελαφική κατάσταση που επικρατεί στη νομική υπηρεσία του ΟΣΕ**, με κορύφωση την επαναφορά των εργασιακών συμβάσεων των ΔΠΥ τέσσερα χρόνια πίσω, χωρίς μέχρι σήμερα να έχει υπάρξει ουσιαστική διόρθωση στις συμβάσεις των συναδέλφων.

Εκφράσαμε σοβαρές ενστάσεις για τον τρόπο με τον οποίο λαμβάνονται κρίσιμες αποφάσεις από τη Διοίκηση χωρίς ουσιαστική διαβούλευση με τους εργαζόμενους και τα θεσμικά τους όργανα. Τονίσαμε ότι η διαβούλευση αποτελεί ευρωπαϊκό κεκτημένο και δεν μπορεί να παρακάμπτεται με αποφάσεις «πίσω από τις πλάτες» των εργαζομένων.

Ζητήσαμε επίσης **να αποσταλεί άμεσα επιστολή σχετικά με το Σχέδιο Διαχείρισης Ασφάλειας (ΣΔΑ)**, επισημαίνοντας ότι δεν μπορεί διαρκώς να μετακυλίεται η ευθύνη στο κατώτερο προσωπικό, ούτε να επικρατούν λογικές «έκτακτων στρατοδικείων» αντί για θεσμοθετημένες πειθαρχικές διαδικασίες.

Για τα ζητήματα των υπηρεσιακών αυτοκινήτων και των αδειών του προσωπικού, αναμέναμε συγκεκριμένες δεσμεύσεις από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Δηλώσαμε ότι αν δεν υπάρξουν άμεσες λύσεις, θα πρέπει να ληφθούν σοβαρές αποφάσεις ώστε να πάψει το προσωπικό να μετακινείται. Παράλληλα, απαιτήσαμε να υπάρξει μέριμνα ώστε να πληρωθούν οι προηγούμενες άδειες εντός του έτους, διαφορετικά οι εργαζόμενοι θα πρέπει να γνωρίζουν εγκαίρως να κάνουν χρήση των αδειών τους.

Τέλος, στηρίξαμε την αποστολή επιστολής για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, τονίζοντας ότι οι νόμοι δεν εφαρμόζονται «αλά καρτ» και ότι **τα προσωπικά δεδομένα δεν μπορούν να μετατρέπονται σε εργαλείο δημόσιας έκθεσης και διασποράς.**

Η παράταξή μας θα συνεχίσει να παρεμβαίνει με τεκμηρίωση, υπευθυνότητα και αγωνιστική συνέπεια, υπερασπιζόμενη τα δικαιώματα των συναδέλφων, τη διαφάνεια και πάνω απ' όλα την ασφάλεια και το δημόσιο χαρακτήρα του σιδηροδρόμου.

**Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΠΑΣΚ- Σ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ**