

ЗАТВЕРДЖЕНО

**рішенням Ради приватних
виконавців України № 75**

від «01» листопада 2024 року

**зі змінами, затвердженими
рішенням Ради приватних
виконавців України**

№ 77 від «17» січня 2025 р.

**зі змінами, затвердженими
рішенням Ради приватних
виконавців України**

№ 81 від «25» квітня 2025 р.

**зі змінами, затвердженими
рішенням Ради приватних
виконавців України**

№ 92 від «06» березня 2026 р.

ПОЛОЖЕННЯ

ПРО СИСТЕМУ ТА ПОРЯДОК ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРИВАТНИМ ВИКОНАВЦЕМ

I. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає мету, завдання і принципи підвищення кваліфікації приватним виконавцем (далі – підвищення кваліфікації), види діяльності та організацію заходів, а також облік, звітність та контроль за проходженням приватним виконавцем підвищення кваліфікації.

1.2. Дія цього Положення про систему та порядок підвищення кваліфікації приватним виконавцем (далі – Положення) поширюється на приватних виконавців, які здійснюють примусове виконання рішень відповідно до Закону України «Про органи та осіб, які здійснюють примусове виконання судових рішень і рішень інших органів».

1.3. Приватний виконавець зобов'язаний постійно підвищувати свою кваліфікацію.

1.4. Це Положення розроблене згідно з положеннями статті 33 Закону України «Про органи та осіб, які здійснюють примусове виконання судових рішень і рішень інших органів», Статуту некомерційної професійної організації «Асоціація приватних виконавців України» та Концепції підвищення кваліфікації приватним виконавцем.

II. Мета, завдання і принципи підвищення кваліфікації

2.1. Мета підвищення кваліфікації – вдосконалення професійної підготовки приватного виконавця шляхом оновлення, поглиблення і розширення професійних знань, умінь і навичок, забезпечення інформацією про зміни у чинному законодавстві та практику їх застосування під час здійснення примусового виконання судових рішень і рішень інших органів.

2.2. Завданнями підвищення кваліфікації є:

- розвиток загальної правової культури приватних виконавців;
- обізнаність щодо актуальних змін нормативно-правової бази примусового виконання рішень;
- вдосконалення практичних вмінь і навичок у сфері виконавчого провадження;
- вивчення та врахування досвіду колег щодо нестандартних кейсів виконавчого провадження;
- усвідомлення приватним виконавцем високої професійної відповідальності за свої дії в рамках виконавчого провадження та можливі дисциплінарні наслідки;
- засвоєння і дотримання в практичній діяльності норм професійної етики;

- зміцнення авторитету і престижності професії приватного виконавця серед сторін виконавчого провадження та у суспільстві.

2.3. Підвищення кваліфікації ґрунтується на принципах обов'язковості, безперервності, доступності, системності, поєднання теоретичних знань з практичними навичками і вміннями, різноманітності форм і засобів.

III. Види та форми підвищення кваліфікації

3.1. Підвищення кваліфікації здійснюється за такими видами:

- безперервний професійний розвиток;
- заходи, що організовують органи самоврядування приватних виконавців;
- навчання за професійною програмою підвищення кваліфікації, яке організовують навчальні заклади (установи), які відповідають вимогам, встановленим Порядком підвищення кваліфікації приватним виконавцем та затвердженим наказом Міністерства юстиції України.

3.2. Формами підвищення кваліфікації є:

- опанування навчальних професійних програм;
- участь у міжнародних, всеукраїнських та регіональних науково-практичних конференціях з питань примусового виконання рішень;
- участь у семінарах (вебінарах), круглих столах, тренінгах тощо з професійної проблематики;
- участь у діяльності робочих груп щодо розробки нормативно-правових актів у сфері виконання судових рішень або проектів змін до них;
- участь у розробці нормативно-правових актів Асоціації приватних виконавців України або проектів змін до них;
- викладання на навчальних курсах з отримання знань у сфері примусового виконання судових рішень у закладі вищої освіти та Асоціації приватних виконавців України;

- публікація наукових або науково-практичних статей у друкованих або електронних фахових виданнях (газетах, журналах та інших періодичних виданнях) в Україні та за кордоном;
- авторство або співавторство в монографіях, підручниках, посібниках з питань примусового виконання рішень;
- присудження вченого звання, доцента, професора;
- робота на посаді Голови, заступників Голови та членів РПВУ, в кваліфікаційній комісії приватних виконавців, дисциплінарній комісії приватних виконавців, комітету з етики Асоціації приватних виконавців України, експертної (науково-консультативної) ради Асоціації приватних виконавців України, центру підготовки та підвищення кваліфікації приватних виконавців, комітетах Асоціації приватних виконавців України;
- робота в редколегії видання з тематики виконавчого провадження та/або Віснику Асоціації приватних виконавців України;
- публікація статей з тематики виконавчого провадження у Віснику Асоціації приватних виконавців України;
- участь в семінарах (вебінарах), круглих столах, тренінгах, у міжнародних, всеукраїнських, регіональних науково-практичних заходах з питань примусового виконання рішення тощо в якості спікера;
- здобуття наукового ступеня доктора філософії або доктора наук з проблематики виконавчого провадження.

3.3. Приватні виконавці мають право вільно обирати види підвищення кваліфікації, брати участь у будь яких заходах з підвищення кваліфікації приватних виконавців, що проводяться Оператором підвищення кваліфікації за умови їх реєстрації на такий захід Операторами підвищення кваліфікації, що його проводить.

3.4. Проходження підвищення кваліфікації приватним виконавцем передбачає комплексне застосування різноманітних його видів та форм.

3.5. Залежно від організаційних умов проведення заходів з підвищення кваліфікації участь у них приватних виконавців може здійснюватися як на безоплатній, так і на платній основі.

У разі проведення таких заходів на платній основі Центр підготовки та підвищення кваліфікації приватних виконавців, який організовує та проводить відповідні заходи, визначає вартість участі та забезпечує доведення цієї інформації до відома учасників заходів.

3.6. Для приватного виконавця, діяльність якого зупинена, зберігається обов'язок щодо підвищення кваліфікації та отримання залікових балів.

У разі тривалої (понад три місяці) втрати працездатності, зупинення діяльності приватного виконавця строком понад три місяці або з інших поважних причин приватний виконавець за власною заявою та за рішенням Ради приватних виконавців України може бути повністю або частково звільнений від обов'язку підвищення кваліфікації, а також від оплати участі у формах підвищення кваліфікації протягом відповідного періоду оцінювання.

IV. Облік підвищення кваліфікації

4.1. За проходження підвищення кваліфікації приватні виконавці отримують залікові бали, які нараховуються за участь у заходах або видах діяльності, визначених п. 3.1 і п. 3.2 цього Положення.

4.2. Приватний виконавець вважається таким, що підвищив свою кваліфікацію, якщо протягом звітного періоду (календарного року) він отримав вісім або більше залікових балів.

4.3. Приватний виконавець зобов'язаний отримати вісім обов'язкових залікових балів за участь у заходах з підвищення кваліфікації, організованих органами самоврядування приватних виконавців.

4.3.1. Приватний виконавець протягом звітного періоду зобов'язаний набрати не менше 8 залікових балів підвищення кваліфікації, з яких не менше 6 балів повинні бути отримані за напрямами підвищення кваліфікації, визначеними цим пунктом:

- опанування навчально професійних програм, технічних програм з роботи в реєстрах АСВП, ДРОРМ, ДРРП тощо (навчальних професійних програм) – 2 бали;

- участь у міжнародних, всеукраїнських, регіональних науково-практичних заходах з питань примусового виконання рішення – не менше 2 бали;

- участь у Семінарах (вебінарах), круглих столах, тренінгах тощо за навчання з питань дотримання принципів етики приватного виконавця – 1 бал;

- участь у Семінарах (вебінарах), круглих столах, тренінгах тощо за навчання з питань медіації у виконавчому провадженні – 1 бал.

4.4. Приватний виконавець, який розпочав свою діяльність в поточному році, звільняється від обов'язку отримання залікових балів у цьому році.

4.4.1. Приватний виконавець, що склав іспит шляхом автоматизованого анонімного тестування відповідно до ст. 33 Закону України «Про органи та осіб, які здійснюють примусове виконання судових рішень і рішень інших органів» до 2025 року включно звільняється від обов'язку отримання залікових балів в 2025 році повністю.

Приватний виконавець, що склав іспит шляхом автоматизованого анонімного тестування відповідно до ст.33 Закону України «Про органи та осіб, які здійснюють примусове виконання судових рішень і рішень інших органів» звільняється від обов'язку отримання залікових балів з підвищення кваліфікації в рік здачі такого іспиту.

З наступного року після складання іспиту шляхом автоматизованого анонімного тестування відповідно до ст.33 Закону України «Про органи та осіб, які здійснюють примусове виконання судових рішень і рішень інших органів» зобов'язаний отримувати виключно обов'язкові бали впродовж п'яти років з моменту складання останнього іспиту шляхом автоматизованого анонімного тестування відповідно до ст.33 Закону України «Про органи та осіб, які здійснюють примусове виконання судових рішень і рішень інших органів».

4.5. За участь у заходах або видах діяльності з підвищення кваліфікації приватні виконавці отримують наступні залікові бали:

- опанування навчальної професійної програми – 2 бали;

- участь в семінарах (вебінарах), круглих столах, тренінгах у міжнародних, всеукраїнських, регіональних науково-практичних заходах з питань примусового виконання рішення чи організації таких заходів у форматі офлайн – 2 бали, у форматі онлайн – 1 бал, у якості спікера- 4 бали;

- семінари (вебінари), круглі столи, тренінги і таке інше – 1 бал (в якості спікера – 2 бали);

- діяльність робочих груп з розробки нормативно-правових актів у сфері виконавчого провадження або проектів змін до них – 2 бали;

- розробка нормативно-правових актів Асоціації приватних виконавців України або проектів змін до них – 1 бал;

- викладання на навчальних курсах з отримання знань у сфері примусового виконання судових рішень у закладі вищої освіти – 2 бали;

- публікація наукових або науково-практичних статей у друкованих або електронних фахових виданнях (газетах, журналах та інших періодичних виданнях) в Україні та за кордоном – 1 бал;

- авторство або співавторство в монографіях, підручниках, посібниках з питань примусового виконання рішень – 2 бали;

- здобуття наукового ступеня доктора філософії або доктора наук з проблематики виконавчого провадження, присудження вченого звання, доцента, професора – 3 бали;

- робота в кваліфікаційній комісії приватних виконавців, дисциплінарній комісії приватних виконавців, комітету з етики Асоціації приватних виконавців України, експертної (науково-консультативної) ради Асоціації приватних виконавців України, центру підготовки та підвищення кваліфікації приватних виконавців, комітетах Асоціації приватних виконавців України, Голова, заступники голови та члени Ради приватних виконавців України – 2 бали;

- робота в редколегії видання з тематики виконавчого провадження та/або Віснику Асоціації приватних виконавців України – 2 бали;

- публікація статей з тематики виконавчого провадження у Віснику Асоціації приватних виконавців України – 2 бали;

- отримання свідоцтва за результатами проходження базової підготовки медіатора (у рік отримання такого свідоцтва) – 2 бали;

- складання кваліфікаційного іспиту на арбітражного керуючого (в рік складання такого іспиту та отримання посвідчення) – 2 бали;

- підвищення кваліфікації арбітражним керуючим та отримання відповідного свідоцтва про підвищення кваліфікації (у рік отримання такого свідоцтва) – 2 бали.

4.6. Ведення обліку підвищення кваліфікації здійснюється Центром підготовки та підвищення кваліфікації приватних виконавців, постійно діючим органом Асоціації приватних виконавців України, утвореним з метою забезпечення процесу підвищення кваліфікації приватними виконавцями.

4.7. Інформація про проходження приватними виконавцями підвищення кваліфікації обліковується, зберігається та аналізується завдяки спеціальному

програмному забезпеченню – модулю «Підвищення кваліфікації» на офіційному вебсайті Асоціації приватних виконавців України.

4.8. Доступ до системи підвищення кваліфікації приватних виконавців надається приватним виконавцям, які не мають заборгованості зі сплати щорічних членських внесків на забезпечення реалізації самоврядування.

4.9. Бали нараховані за здобуття наукового ступеня доктора філософії або доктора наук з проблематики виконавчого провадження, присудження вченого звання доцента, професора переносяться та враховуються у наступних звітних періодах до позбавлення його таких наукових ступенів.

4.10. З метою оцінки результатів засвоєння викладеної інформації щодо підвищення кваліфікації в форматі онлайн, в яких приватний виконавець бере участь дистанційно, може проводитись підсумковий контроль шляхом проведення тестування за результатами заходу.

Тестовий білет складається з 10 питань, до кожного з яких надається 4 варіанти відповідей, одна з яких правильна. Приватний виконавець вважається таким, що склав залік, якщо він набрав 70% балів і більше.

V. Організація та адміністрування підвищення кваліфікації

5.1. Загальна організація процесу підвищення кваліфікації приватних виконавців здійснюється Радою приватних виконавців України.

5.2. Рада приватних виконавців України:

- забезпечує дотримання приватними виконавцями цього Положення;
- затверджує Положення про Центр підготовки та підвищення кваліфікації приватних виконавців та зміни до нього, призначає та звільняє з посади його керівника;
- затверджує річні плани та щорічні звіти щодо підвищення кваліфікації за поданням Центру підготовки та підвищення кваліфікації приватних виконавців;
- забезпечує належні матеріально-технічні умови організації підвищення кваліфікації в межах затвердженого кошторису Асоціації приватних виконавців України.

5.3. Адміністратором процесу підвищення кваліфікації є Центр підготовки та підвищення кваліфікації приватних виконавців.

5.4. Центр підготовки та підвищення кваліфікації приватних виконавців:

- є безпосереднім оператором підвищення кваліфікації – організовує і проводить заходи відповідно до затвердженого річного плану підвищення кваліфікації;
- розробляє річні плани з підвищення кваліфікації;
- координує діяльність операторів підвищення кваліфікації – органів самоврядування приватних виконавців та сприяє їм в організації заходів;
- координує діяльність сторонніх операторів підвищення кваліфікації та контролює дотримання ними відповідних акредитаційних вимог;
- здійснює підготовку і видання методичних та інформаційних матеріалів з питань підвищення кваліфікації;

- є адміністратором модуля «Підвищення кваліфікації» на офіційному вебсайті Асоціації приватних виконавців України;

- на постійній основі здійснює облік підвищення кваліфікації та подає на затвердження Ради приватних виконавців України щорічні звіти про проходження підвищення кваліфікації.

5.5. Операторами підвищення кваліфікації є Центр підготовки та підвищення кваліфікації приватних виконавців, органи професійного самоврядування приватних виконавців, а також сторонні організації, заклади та установи, акредитовані Радою приватних виконавців України відповідно до вимог, передбачених п. 5.6 цього Положення (далі – сторонні оператори).

5.6. Сторонні оператори, які здійснюють навчання за професійною програмою підвищення кваліфікації, мають відповідати наступним вимогам:

- надання освітніх послуг у сфері вищої освіти;
- здійснення підготовки або підвищення кваліфікації фахівців за напрямом (спеціальністю) «Право»;
- третій або четвертий рівень акредитації за напрямом «Право» протягом не менше п'яти років;
- досвід проведення навчання або підвищення кваліфікації фахівців з примусового виконання рішень не менше п'яти років.

5.7. Навчання за професійною програмою підвищення кваліфікації, яке організовують сторонні оператори, проводиться за наступними тематичними напрямками:

- актуальні питання організації діяльності приватного виконавця;
- новели у законодавстві України, що стосуються діяльності приватного виконавця та примусового виконання рішень;
- правила ведення діловодства та архіву приватного виконавця;
- судова практика у справах з питань примусового виконання судових рішень і рішень інших органів;
- інші питання, пов'язані з діяльністю приватного виконавця, знання яких потребують постійного оновлення та удосконалення.

5.8. Сторонні оператори для кожного навчального курсу за професійною програмою підвищення кваліфікації готують програму відповідного курсу та подають на погодження Центру підготовки та підвищення кваліфікації приватних виконавців.

Програма має містити інформацію про тематичний зміст курсу, розподіл навчального часу, організаційні форми його вивчення та викладачів, які будуть залучені до викладання курсу.

У разі погодження програми навчального курсу з підвищення кваліфікації за тридцять календарних днів до початку навчання на офіційному вебсайті Асоціації приватних виконавців України оприлюднюється інформація щодо назви курсу, оператора, який його проводить, термінів та організаційних умов навчання.

5.9. Приватному виконавцю, який пройшов навчання за професійною програмою підвищення кваліфікації, сторонній оператор видає сертифікат (свідоцтво) про підвищення кваліфікації.

5.10. Сторонні оператори організовують навчання за професійною програмою підвищення кваліфікації на договірних умовах з Асоціацією приватних виконавців України або безпосередньо з приватними виконавцями.

5.11. Матеріально-технічне забезпечення підвищення кваліфікації здійснюється за рахунок коштів Асоціації приватних виконавців України згідно затвердженої статті видатків кошторису, а також з інших джерел, не заборонених законодавством.

VI. Звітність та контроль за підвищенням кваліфікації

6.1. Приватний виконавець (крім приватного виконавця, який розпочав діяльність в звітному році) зобов'язаний щорічно до 1 лютого надіслати до Ради приватних виконавців України відомості про проходження у минулому році підвищення кваліфікації за формою, що визначається Радою приватних виконавців України (додаток 1).

6.2. Підтвердженням проходження підвищення кваліфікації приватним виконавцем можуть бути сертифікати, довідки, свідоцтва, дипломи та інші документи, видані операторами підвищення кваліфікації, посилання на публікації статей, монографій, підручників тощо.

6.3. Центр підготовки та підвищення кваліфікації приватних виконавців на підставі відомостей з модуля «Підвищення кваліфікації» щороку до 1 лютого подає до Ради приватних виконавців України узагальнений звіт про проходження приватними виконавцями підвищення кваліфікації у минулому році, а також список приватних виконавців, які не пройшли підвищення кваліфікації в обсягах, визначених п. 4.2 і п. 4.3 цього Положення.

6.4. Контроль за проходженням та оплатою приватним виконавцем підвищення кваліфікації здійснюється Центром підготовки та підвищення кваліфікації.

6.5. Рада приватних виконавців України за повідомленням Центру про непроходження підвищення кваліфікації приватних виконавців або непроведення оплати за підвищення кваліфікації приватних виконавців здійснює перевірку діяльності такого приватного виконавця в порядку, передбаченому статтею 35 Закону України «Про органи та осіб, які здійснюють примусове виконання судових рішень і рішень інших органів».

6.6. Не проходження приватним виконавцем підвищення кваліфікації є дисциплінарним проступком та підставою для притягнення до дисциплінарної відповідальності.

6.7. У разі не отримання приватним виконавцем восьми балів в попередньому календарному році Рада приватних виконавців України вирішує питання щодо зобов'язання такого приватного виконавця отримати недоотримані залікові бали в поточному році.

Центр підготовки та підвищення кваліфікації приватних виконавців самостійно визначає порядок та форму заходів, включно з платними заходами, через які приватні виконавці, що не виконали обов'язок щодо підвищення кваліфікації, можуть добрати необхідні бали для зарахування проходження підвищення кваліфікації.

У разі повторного порушення обов'язку щодо підвищення кваліфікації Рада приватних виконавців України приймає рішення про внесення подання до Дисциплінарної комісії приватних виконавців щодо притягнення приватного виконавця до дисциплінарної відповідальності.

ЗВІТ
про проходження підвищення кваліфікації
у 202_ році

1. П.І.Б. приватного виконавця
2. Виконавчий округ
3. Відомості про підвищення кваліфікації

п/п	Назва заходу/вид діяльності	Дата проведення	Форма участі	Організатор	Залікові бали
1.					
	Всього				

Додатки: сертифікати, довідки, свідоцтва, програми заходів, посилання на публікації тощо.

Приватний виконавець
П.І.Б.

підпис (КЕП)

Дата подання звіту