



Notulen vergadering ouderraad 17 juni 2025

Aanwezigen:

Rianne Poell, Fred Rovers (voorzitter), Steffie Verbeek, Jos Hendriks (directeur), Marcel Heinemans (adjunct-directeur), Christiane Dolman (secretaris), Pascal Knobben, Kristel Pelsers, Vivian Heijligers

Afwezig/Afgemeld: /

1. Opening / binnengekomen stukken

- Aanmeldingen nieuwe leerlingen naar verwachting

2. Notulen van 15 april 2025 zijn vastgesteld

3. Het verschil in termijn van het teruggeven van de cijfers

- Leerlingen moeten er melding van maken zodat erop geattendeerd wordt
- Collega's worden erop aangesproken
- In extreem drukke tijden (bijvoorbeeld tijdens examens) wordt verwacht dat dit op voorhand wordt aangekondigd
- Blijf het melden, laten we elkaar erop aanspreken
 - o Kinderen moeten de kans krijgen om te leren van hun fouten. Dat lukt niet als de toetsen te laat terug worden gegeven en de volgende toets alweer gepland staat.

4. (Evaluatie) inzet iPad als leermiddel (n.a.v nieuw beleid mobiele telefoons)

- iPad hoeft niet per se worden afgeschaft als er geen telefoons meer meegenomen mogen worden
- Wordt iPad wel ingezet als leermiddel (veel kinderen geven aan dat ze hem vaker niet dan wel gebruiken)
- Differentiatie in de klas is eigenlijk nog te weinig
- Digitaal toetsen afnemen gebeurt maar mondjesmaat (beveiliging blijkt lastig te zijn)
- Volledig digitale leerlijn voor geschiedenis voor vmbo. Met behulp van AI.
 - o Uitdaging: hoe begeleid je dat?
 - o Hoe doe je dat?



- Beveiliging iPads, docenten moeten er ook bij betrokken worden
- Nieuwe 'methode' waardoor de leerlingen binnenkort minder mogelijkheden hebben thuis.
- Hoe werkt het met de ontwikkeling van een digitale leerlijn per vak(groep)
 - o Veel kinderen prefereren nog steeds het boek
 - o Het boek zal niet volledig afgeschaft worden
 - o Er moeten wel echt stappen gezet worden om er meer slimme dingen mee te doen (differentiatie)

5. Communicatie (naar ouders)

- We merken dat dit punt een terugkomend onderwerp is
- Communicatie nog steeds vaak te laat
- Planning rommelig, overlappende activiteiten etc.
- Hoe kunnen we voorkomen dat ouders hier steeds weer tegenaan lopen?
- Wat vertel je wie op welk moment via welk kanaal?
- Bij ziekte/vervanging hoeft school niet meteen niet meteen met een pasklare oplossing te komen, maar het wordt op prijs gesteld als de ouders mee worden genomen in het proces.
- Controleer wat je uitstuurt, voorkom slordigheidsfouten
- Directie geeft aan dat alles wat hier besproken wordt, ook met de administratie e.d. wordt besproken – oftewel directie geeft feedback van OR wel door
 - o Er wordt niet ver genoeg vooruit gekeken
 - o Er moet iets gewijzigd worden in overlegstructuur (dit is blijkbaar nodig)
 - o Er zijn nog te veel last minute dingen
- Is er een protocol voor wanneer wordt wat gecommuniceerd? Is dat voor ouders in te zien?
 - o Da is er maar is alleen intern bekend
- Conclusie: er moet strakker op worden toegezien. Er is een goed planning nodig door iedereen.
- Onderzoek via welke kanalen moet worden gecommuniceerd
 - o Ouders geven aan bij voorkeur via één kanaal geïnformeerd te willen worden en dat is via de mail.
- Het gaat eerst en vooral om gedrag, de communicatiemiddelen komen op de tweede plaats
 - o Al kan ondersteunend werken maar menselijk gedrag staat nog steeds voorop



6. Inspectiebezoek 11 juni 2025 (ingebracht door directie)

- Vier inspecteurs op bezoek gehad
- Lesbezoeken
- Gesprekken gevoerd
- Alles gericht op vmbo-t
- Onvoldoende voor OP3, voldoen niet helemaal aan de standaard (bijvoorbeeld niet optimaal gebruik gemaakt van onderwijstijd, klassenmanagement, gebruik digitale middelen, structuur van de les, differentiatie)
- Na de vakantie terugkoppeling (wordt dan ook teruggekoppeld naar OR)
- Herstelopdracht/intervisie/plan van aanpak
- Resultaat was niet verrassend (interne audit/lesbezoeken had dit al naar voren gebracht), maar ook hier gaat het weer om menselijk gedrag
- Interessant om te zien hoe dit wordt aangevlogen
- Groot verschil tussen collega's, transfer onderling is lastig
- Inspectie komt volgend jaar terug
- Docenten worden ook door leerlingen beoordeeld (hun resultaat hoeft niet in een lijn te liggen met de resultaten van de inspectie of interne lesbezoeken)
- Een aantal collega's worstelt met bepaalde dingen (bijvoorbeeld met een bepaalde klas), sommige zijn er heel open over, vragen hulp en dat is heel knap – daar wil school naartoe
 - o Er wordt volgend jaar meer tijd en geld gestoken in coaching
 - o Er moet gekeken worden of er sprake is van niet willen of niet kunnen
 - o Werkdruk heeft veel te maken met je eigen competentie (als je je niet comfortabel voelt voor je klas, ervaar je veel stress en dus veel werkdruk)
 - o Het streven is naar een sfeer waarin collega's elkaar ook onderling kunnen helpen (accepteren je dat je collega je uitlegt hoe je je les beter kunt doen)
 - Daarbij: gedrag veranderen kost tijd en discipline
- Het is aan de andere kant ook goed dat de bevindingen van de inspectie stroken met de bevindingen van de interne audit. Interne audit is ook gedeeld met inspectie
- De basis is op orde
 - o Taalontwikkeling is op orde



- o Burgerschap was ook goed
- De cultuur van elkaar aanspreken is nog lastig, slag naar professionele cultuur maken

7. Eindexamenuitslag (ingebracht door directie)

- Vmbo
 - o 71 % geslaagd, valt tegen
 - o Zit veel zorg in de groep
 - o Het didactische deel is niet sterkt genoeg
- Havo
 - o 83/84 %
 - o Beneden CE-gemiddelde
- Vwo
 - o 92 of 94% (waarvan waarschijnlijk 100 % atheneum)
- Examens zijn verder goed verlopen op één incident na: laptop gecrasht.
- SOML-breed waren de examens aan de lage kant, 10,4 % lager dan vorig jaar
 - o Zegt wel iets over de regio
 - o Landelijk nog niet bekend

Rondvraag

- Nieuws over de nieuwbouw?
 - o 24 juni collegebesluit: wel of geen sloopvergunning
 - o Als er al een sloopvergunning wordt afgegeven, wordt er zeker bezwaar aangetekend
 - o Onbekend wat de uitkomst zal zijn
 - o Er valt te hopen dat de gemeente bij haar afspraken blijft
 - o Herplaatsing kunstwerken: is mogelijk maar kost geld (ongeveer € 600.000, -)
 - o Cuypers gemeenschap gaat het om het pand
 - o Compromis is geen optie
- Uitstroom leerkrachten
 - o Niet hoger dan normaal
 - o Een aantal vervroegde pensioenen
 - o Een aantal subsidies loopt af
- Dazzle Days
 - o Dit jaar niet
 - o Moet nu uit eigen middelen



- o Andere prioriteiten
- DIA-toetsen
 - o Leerlingen geven aan daar niet op te zitten wachten
 - o De toets moet gewoon gemaakt worden, neem hem serieus. Het is geen vraag maar een opdracht
 - o Er worden extern gevalideerde toetsen gevraagd door inspectie
 - o In 2027 bekostiging basisvaardigheden
- Borden bij spoorwegovergang van stichting 113
 - o Heeft een van de kinderen van Roercollege dit jaar het leven gered (dit bord was de druppel om de stap te zetten om te bellen)
 - o Blijkt effectief te zijn
- Magister To Do als alternatief voor papieren agenda
 - o Plenda wordt afgeschaft
 - o Gekoppeld aan leerlingvolgsysteem
 - o Ouders worden hierover op de ouderavond geïnformeerde
- Complimenten voor Open dag groep 7
 - o Goed georganiseerd
 - o Gaf goed inzicht voor een kind uit groep 7
- Bevestiging van aanmeldingen was dit jaar vrij laat
 - o Post.NL had bovendien ook nog vertraging
 - o Op zich staat in de aanmeldprocedure: geen bericht is goed bericht