

CÔNG TY

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

-----o0o-----

Số:...../20..../QĐ-.....

....., ngày.....tháng.....năm.....

QUYẾT ĐỊNH

V/v: Chấm dứt hợp đồng lao động

GIÁM ĐỐC/TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY

- Căn cứ Bộ Luật Lao động nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam được sửa đổi, bổ sung năm 2002;
- Căn cứ Hợp đồng lao động số.....;
- Căn cứ Quyết định
- Căn cứ Quyết định xử lý vi phạm/bản án số của, đối với Ông/bà.....;
- Theo đề nghị của Phòng Tổ chức & Nhân sự.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Nay chấm dứt hợp đồng lao động với Ông/bà....., là cán bộ/công nhân viên thuộc phòng

Lý do: (Bị xử lý vi phạm hoặc bị kết án theo quyết định của tòa án, hết thời gian theo Hợp đồng lao động đã ký mà không gia hạn...).

.....
.....
.....

Kể từ ngày/...../20.....

Điều 2: Lương và các khoản phụ cấp (nếu có) của Ông Nguyễn Văn A được chi trả tính đến ngày chấm dứt hợp đồng lao động.

Điều 3: Các Ông (bà) Trưởng phòng Tổ chức & Nhân sự, trưởng các Phòng Ban liên quan và Ông Nguyễn Văn A căn cứ quyết định thi hành.

- Cá nhân Ông/bà.....;
- Công đoàn Công ty;
- Phòng TC & NS;
- Lưu VP, HS

GIÁM ĐỐC/TỔNG GIÁM ĐỐC

(ký và ghi rõ họ tên)

