

PRZEDWSTĘPNA UMOWA O PRACĘ

zawarta w dniu w, pomiędzy:

1) Pracodawcą:

.....
(pełna nazwa pracodawcy) z siedzibą w, przy ul.
....., wpisanym do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego
Rejestru Sądowego pod numerem KRS, NIP,
REGON, reprezentowanym przez:

.....
(imiona, nazwisko, stanowisko osoby uprawnionej do reprezentacji)

zwanym dalej „Pracodawcą”,

a

2) Pracownikiem:

Pan/i (imię i
nazwisko) urodzony / a

zwanym dalej „Pracownikiem”.

§ 1. Przedmiot umowy

1. Strony zgodnie oświadczają, że niniejsza umowa ma charakter przedwstępny w rozumieniu art. 389 Kodeksu cywilnego w związku z art. 300 Kodeksu pracy.
2. Strony zobowiązują się do zawarcia umowy o pracę (zwanej dalej „Umową Przyrzeczoną”) na warunkach określonych w niniejszej umowie.

§ 2. Warunki przyszłej umowy o pracę

1. Pracodawca zobowiązuje się zatrudnić Pracownika na stanowisku:
.....
2. Rodzaj pracy:
3. Miejsce wykonywania pracy:
.....
4. Wynagrodzenie zasadnicze brutto: PLN (słownie:
..... złotych) miesięcznie.
5. Wymiar czasu pracy: pełny etat /
6. Planowany dzień rozpoczęcia pracy:
7. Umowa Przyrzeczona zostanie zawarta na czas:
☐ nieokreślony
☐ określony do dnia

☐ na okres próbny:

8. Pozostałe warunki zatrudnienia: zgodnie z obowiązującymi przepisami Kodeksu pracy oraz regulaminem pracy obowiązującym u Pracodawcy.

§ 3. Termin zawarcia Umowy Przyrzeczonej

1. Strony zobowiązują się zawrzeć Umowę Przyrzeczoną najpóźniej do dnia
2. Umowa Przyrzeczona zostanie zawarta w formie pisemnej w siedzibie Pracodawcy, o ile Strony nie ustalą inaczej.

§ 4. Odpowiedzialność za niewykonanie umowy

1. W przypadku niewykonania obowiązku zawarcia Umowy Przyrzeczonej przez Pracodawcę, Pracownikowi przysługuje roszczenie o naprawienie szkody wynikłej z niezawarcia umowy, zgodnie z art. 390 § 1 Kodeksu cywilnego.
2. W przypadku niewykonania obowiązku zawarcia Umowy Przyrzeczonej przez Pracownika, Pracodawcy przysługuje roszczenie o naprawienie szkody wynikłej z niezawarcia umowy, zgodnie z art. 390 § 1 Kodeksu cywilnego.

§ 5. Klauzula poufności

1. Pracownik zobowiązuje się do zachowania w poufności wszelkich informacji dotyczących Pracodawcy, uzyskanych w związku z negocjacjami i podpisaniem niniejszej umowy.
2. Obowiązek poufności obowiązuje również w przypadku niezawarcia Umowy Przyrzeczonej.

§ 6. Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową zastosowanie mają przepisy Kodeksu cywilnego i Kodeksu pracy.
2. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Ewentualne spory wynikłe z niniejszej umowy Strony będą rozstrzygać polubownie, a w razie braku porozumienia przez sąd właściwy miejscowo dla siedziby Pracodawcy.
4. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Pracodawca:

.....

Pracownik:

.....