

**UNLOCK YOUR CAREER
WITH EDGE SKILLS**

**Guide Beginner
Spring/Summer
Internships**

Guide pour les Spring et les Summer Internships

Introduction aux Programmes de Spring et Summer

- **Spring Internship** : Programme de découverte des métiers de la banque d'une durée de 3 à 5 jours, souvent à Londres. Il s'agit d'une opportunité de déterminer si vos intérêts se portent plus vers la finance de marché ou la finance d'entreprise.
- **Summer Internship** : Stage de 10 semaines se déroulant généralement de fin juin à fin août à Londres. Ce stage est rémunéré et offre la possibilité de recevoir une offre de CDI pour l'été suivant.

Éligibilité

- Pour les Spring Internships, vous devez être en L3 ou M1 et envisager de graduer 2 à 3 ans après votre stage. En France il est préférable de s'entraîner en L3 et le repasser en M1 puisque généralement vous avez votre césure ensuite puis votre M2. Le spring se passera en avril de votre M1 avant de commencer votre césure.
- Pour les Summer Internships, ils sont principalement destinés à ceux qui sont en césure et gradueront l'année suivante.

Préparation

- **CV et Lettre de Motivation** : Assurez-vous d'avoir votre CV et votre lettre de motivation prêts en Juin. Utilisez des modèles efficaces et adaptés au secteur financier. Vous pouvez me contacter pour recevoir [le bon CV directement en MP sur LinkedIn et abonnez vous pour que je puisse voir vos MP.](#)
- **Recherche et sélection des banques** : Faites une liste des banques où vous souhaitez postuler, renseignez-vous sur leur culture, leurs deals récents, et soyez attentif aux dates d'ouverture des candidatures. Organise toi un tracker pour suivre toutes les offres en ligne et les dates de sorties. Le tracker sera bientôt disponible.
- **Préparation et organisation** : Préparez-vous à répondre aux questions d'entretien, participez à des simulations d'entretiens, et familiarisez-vous avec les tests en ligne. Les video interview sont des questions auxquelles il faudra répondre en video. Une IA détectera si vous êtes bien habillé, si vous ne lisez pas votre texte, si vous vous exprimez bien. Il est donc primordial de bien vous entraîner en amont.

- **Comment répondre aux bonnes questions ?** Il faut utiliser la méthode STAR (Situation, Task, Action, Résultat) et s'entraîner pour que chacune des questions ne dépassent pas les 2 minutes
- **Tips:** Filmez vous – cela vous permettra d'évaluer votre posture, votre diction, votre dynamisme...

Processus de candidature

- Postulez en ligne via les plateformes de recrutement des banques dès l'ouverture des offres. Il est IMPOSSIBLE de bypass ce process de recrutement.
- Participez aux événements de networking organisés par les banques pour augmenter vos chances d'être remarqué. Vous pourrez trouver directement sur le site des banques. Allez sur Career Events sur le site de la banque et vous trouverez tous les prochains événements auxquels vous pouvez participer.
- Soyez proactif et networker avec des personnes qui ont déjà fait ce genre de programme afin qu'ils puissent vous referral.
- Il faut absolument postuler dès que ça ouvre afin de ne pas rater sa chance.

Les Étapes des Processus de Sélection

1. Postulation en Ligne : Soyez parmi les premiers à postuler.
2. Tests en Ligne ou HireVue : Entraînez-vous pour les tests numériques, verbaux, logiques, et les entretiens vidéo.
3. Entretien Téléphonique : Généralement, un premier entretien avec les RH où vous pourrez exposer vos motivations.
4. Assessment Center : Préparez-vous pour une série d'entretiens et des tests spécifiques.
5. Offre : Si vous êtes sélectionné, vous recevrez une offre pour le Spring ou le Summer Internship.

Conseils Finaux

- Ne vous découragez pas par les refus ; la persévérance est clé.
- Le networking est essentiel ; n'hésitez pas à mettre en avant vos qualités extra-scolaires.
- Postulez à plusieurs offres ; mieux vaut avoir une offre que pas du tout.

Rédaction d'un CV Impressionnant

Structure et Contenu

En-tête : Incluez vos informations de contact (nom, numéro de téléphone, e-mail, et éventuellement votre profil LinkedIn).

Éducation : Commencez par votre parcours académique le plus récent. Mentionnez votre GPA si elle est impressionnante, et toute distinction ou bourse reçue.

Expériences Professionnelles : Décrivez vos expériences passées en mettant l'accent sur celles qui sont pertinentes pour la finance. Utilisez des verbes d'action au passé en début de chaque bullet point et quantifiez vos réalisations lorsque possible.

Compétences et Certifications : Incluez les compétences techniques (ex. : maîtrise d'Excel, programmation), les certifications (ex. : CFA Level I), et les langues parlées.

Activités Extracurriculaires : Mettez en avant votre engagement dans des associations, des compétitions, ou des projets personnels qui démontrent vos compétences en leadership et en gestion de projet.

Astuces

Soyez concis : un CV d'une page est idéal.

Adaptez votre CV pour chaque application en mettant en avant l'expérience la plus pertinente pour le stage visé.

Élaboration d'une Lettre de Motivation Captivante

Introduction : Commencez par expliquer pourquoi vous postulez à ce stage spécifique chez cette banque en particulier. Mentionnez un projet, une valeur, ou une initiative de l'entreprise qui vous a marqué. Il faut pas que ce paragraphe soit le même classique de d'habitude. Il faut un peu d'originalité et de story telling.

Pourquoi la banque : mettre un deal, parler beaucoup de la culture, d'une histoire, de quelque chose qui montre comment vous avez connu cette banque.

Décrivez votre parcours académique et professionnel, en expliquant comment vos expériences précédentes vous ont préparé pour ce stage. Racontez une ou deux anecdotes spécifiques qui illustrent vos compétences et votre capacité à apporter une valeur ajoutée à l'équipe.

Enfin une partie importante sur vos expériences extrascolaires. ILS ADORENT les expériences autour du volontariat, le sport en compétition, la musique, les expériences associatives.

Conclusion : Exprimez votre enthousiasme à l'idée de contribuer à l'équipe et votre désir d'apprendre. Incluez une phrase de clôture qui invite à un échange futur, comme une proposition de rendez-vous pour discuter davantage de votre candidature.

Participation aux Événements Organisés par les Banques

Les banques organisent régulièrement des événements de networking, des présentations d'entreprise, et des ateliers pour les candidats potentiels. Pour y participer :

- Surveillez les Annonces : Consultez régulièrement les sites carrières des banques et les plateformes d'événements professionnels.
- Inscrivez-vous Tôt : Les places peuvent être limitées, donc inscrivez-vous dès que possible.
- Préparez-vous : Avant l'événement, renseignez-vous sur la banque, ses divisions, et ses professionnels clés. Préparez des questions pertinentes à poser.
- Réseau : Pendant l'événement, engagez des conversations significatives avec les professionnels présents. Collectez des cartes de visite et suivez après l'événement avec des e-mails de remerciement personnalisés.

Ressources en Ligne et Liens Utiles

- **Sites Carrières des Banques** : Visitez directement les sites des banques d'investissement pour les dernières offres de stage et événements de networking.
 - Goldman Sachs Careers
 - Morgan Stanley Students & Graduates
 - J.P. Morgan Careers
 - Bank of America Student Programs
- **Plateformes de Networking Professionnel** : LinkedIn est un outil puissant pour le networking et la recherche d'événements.
 - [LinkedIn](#): Utilisez les filtres de recherche pour trouver des événements de networking et connectez-vous avec des professionnels du secteur.

- **Forums et Communautés en Finance** : Wall Street Oasis et Mergers & Inquisitions offrent des conseils, des forums de discussion, et des guides sur les carrières en finance.
 - [Wall Street Oasis](#)
 - [Mergers & Inquisitions](#)
 - EDGE Skills community – n'hésitez pas à rejoindre notre communauté pour échanger sur les process :
<https://chat.whatsapp.com/lkpCsbmbol6IzFOO8fVqfe>

Conseils Approfondis pour la Candidature

1. **Pratiquez votre Elevator Pitch** : Soyez prêt à vous présenter efficacement lors des événements de networking et des entretiens. Votre pitch devrait succinctement résumer qui vous êtes, ce que vous faites, et ce que vous cherchez.
2. **Entraînement pour les Entretiens** : Préparez-vous pour les entretiens techniques et comportementaux. Utilisez des ressources en ligne pour pratiquer des questions courantes d'entretiens dans le secteur bancaire.
 - Pratiquez avec des amis, des mentors, ou utilisez des services en ligne pour des simulations d'entretiens.
3. **Développez votre Réseau Professionnel** :
 - Ne sous-estimez pas la puissance d'un bon réseau. Engagez-vous sur LinkedIn, participez à des événements de l'industrie, et n'hésitez pas à demander des sessions d'informationnelles avec des professionnels du secteur.
 - Suivez après chaque interaction avec un message de remerciement personnalisé.
4. **Restez Informé sur le Secteur** : Suivez l'actualité financière et les tendances du marché. Des plateformes comme Bloomberg, Financial Times, et The Economist sont d'excellentes ressources pour rester à jour.
 - [Bloomberg](#)
 - [Financial Times](#)
 - [The Economist](#)
 - [Newsletter gratuite](#) que je partage tous les mercredis et vendredis avec des tips et des informations sur les événements, les offres...

5. **Soyez Prêt pour les Tests en Ligne** : Beaucoup de banques utilisent des tests numériques, verbaux, et logiques comme première étape de filtrage. Pratiquez ces tests en ligne pour améliorer votre score.
 - **Contactez moi si vous souhaitez développer vos skills, avec EDGE Skills nous avons mis en place un pack “Test en ligne” pour que vous ayez accès aux tests en avance.**
6. **Restez Organisé** : Gardez une trace de toutes vos candidatures, des personnes que vous rencontrez, et des événements auxquels vous participez. Utilisez un tableau de suivi (comme Excel ou Trello) pour rester organisé.
7. **Soyez Persévérant et Positif** : La concurrence pour ces stages est féroce, et il est possible que vous rencontriez des refus. Considérez chaque expérience comme une occasion d'apprendre et de vous améliorer.

En suivant ces conseils et en exploitant les ressources mentionnées, vous serez mieux préparé pour réussir dans le processus de candidature compétitif ! Good Luck

Comment commencer à s'y préparer ? – Les questions de fit

Renseigne toi sur la méthode STAR (Situation, task, action and result) puisque c'est sous ce format que tu devras utiliser pour répondre à tes questions pour les hirevues et les entretiens.

Prépare pour chacun des 5 thèmes suivants deux scénarios/story telling un professionnel et un relié à tes expériences personnelles:

1. Teamwork
2. Leadership
3. Conflict
4. Failure
5. Creativity

Tu verras que cela te servira pour réussir à répondre à tes questions !

La suite arrive pour obtenir ton tracker des candidatures et pour commencer à préparer tes tests...