РЕАЛИЗАЦИЯ НАРОДОПРАВИЯ

1. Создать Временную рабочую группу по подготовке проекта реализации общественно-персонализированного способа производства и присвоения (первый этап).

2. Создать Комиссию Департамента сельского хозяйства по обеспечению персонализации присвоения (далее - КОМИССИЯ) при руководителе избранного субъекта Российской Федерации.

3. В обязанности Временной рабочей группы по подготовке проекта Программы вменить:

а) всестороннее исследование (совместно с КОМИССИЕЙ) и анализ хозяйственной деятельности избранной области в сфере кормопроизводства, животноводства и переработки животноводческой продукции, включая также внутренние и внешние производственные и товарообменные связи;

б) разработку (на основании всестороннего исследования и анализа сельского хозяйства и переработки) проекта Программы перевода (в течение двух лет) кормопроизводства, животноводства и переработки животноводческой продукции в условия персонализированного присвоения, и подготовки (в течение одного года) всех предприятий промышленности и сельского хозяйства избранной области для перехода в условия персонализированного присвоения;

в) согласование проекта Программы и сметы расходов с главным руководителем проекта;

г) подготовку Устава и Структуры (прилагается) Федерального Государственного Унитарного Предприятия «Московское научно-производственное предприятие авангардные технологии управления» (ФГУП МНПП «АТУ») с целью практической реализации общественно-персонализированного способа производства и присвоения, начиная с избранной области, кончая всей Россией.

4. Представить проект Программы на рассмотрение и утверждение руководителя и Правительства избранной области.

5. Представить проект Программы, проекты Устава и Структуры МНПП «АТУ»**,** а также необходимые для их реализации штаты и ассигнования на рассмотрение и утверждение правительству Российской Федерации.

6. Преобразовать Временную рабочую группу (дополнив её) в сотрудников МНПП «АТУ»**.**

7. Начать плановую реализацию СИСТЕМЫ в соответствие с программой и планами ФГУП МНПП «АТУ».

Срок исполнения первого этапа Программы – 4-6 месяцев.

проект

Федеральное Государственное Унитарное Предприятие
«МОСКОВСКОЕ НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
«АВАНГАРДНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ»

Предмет деятельности: каждый работающий собственник-совладелец (компаньон /в том числе управляющий/, учёный, чиновник) любой организации.

Цель: создать и осуществить систему самомотивирования активного спроса работников промышленности и сельского хозяйства на научные разработки и разветвлённую инновационную инфраструктуру на основе общественно-персонализированного присвоения, имея ввиду организацию высшей производительности труда (персональной, отдельной /организации/, общей).

Основные направления деятельности:

- реализация системы самомотивирования в организациях на всей территории Российской Федерации, на территориях субъектов Российской Федерации и местных самоуправлений (подготовительная работа, методическое руководство, анализ и обобщение полученных результатов);
- разработка и реализация методик, нормативов, рекомендаций общественно-персонализированного производства;
- сбор, накопление и обработка информации о социально-экономическом положении в Российской Федерации и в субъектах Российской Федерации в части, касающейся реализации системы самомотивирования;
- обеспечение участников создания и осуществления системы самомотивирования необходимыми знаниями по организации высшей производительности труда (обучение: теоретические и практические занятия);
- распространение информации о деятельности МНПП «АТУ»;
- оказание экспертной, консультативной и практической помощи участникам реализации системы самомотивирования;
- международное сотрудничество, исходя из предмета, цели и основных направлений деятельности МНПП «АТУ».

Структура МНПП «АТУ»:

- Генеральный директор;
- информационно-аналитический центр на компьютерной основе;
- научно-технический совет;
- служба кадровой политики;
- служба экономики (включая бухгалтерию);
- юридическая служба;
- научно-исследовательские отделения разработки и реализация методик, нормативов, рекомендаций на основе общественно-персонализированного присвоения:

в сельском хозяйстве,
в пищевой промышленности,
в лесной и лесоперерабатывающей промышленности,
в машиностроении, в чёрной металлургии, в электроэнергетике,
в топливной промышленности,
в цветной металлургии,
в химической промышленности,
в лёгкой промышленности,
в НИИ, проектных и конструкторских организациях регионов,
в администрациях регионов,
в региональных центрах координации общественно-персонализированного присвоения.

При здании МНПП «АТУ» предусмотреть общежитие гостиничного типа с помещениями: для библиотеки, для столовой – кафе, для медицинского центра.

Осуществить общественно-персонализированное присвоение в два этапа в течение 7 лет.

Первый этап (3 года): новый порядок общественно-персонализированного присвоения накладывается на кормопроизводство, животноводство и переработку в субъекте Российской Федерации.

Около двух лет в течение периода реализации потребуется:

- на обучение специалистов хозяйств, департаментов, НИИ;

- на обеспечение нормативами (цены, нормы выработки, расценки);

- на создание конкретных методик по отраслям и видам продукции;

- на реализацию новых форм и методов хозяйствования на пробных предприятиях;

- на появление реальной (произведенной личным трудом в действительности) прибыли на счетах работников, участвующих в реализации системы самомотивирования.

Около года потребуется на подготовку всех предприятий промышленности и сельского хозяйства субъекта Федерации для перехода в условия персонализированного способа присвоения.

Второй этап (около двух лет): потребуется, чтобы наложить новый порядок присвоения (развернуть систему самомотивирования) на социальную сферу, на индустрию хранения сельскохозяйственных продуктов, транспорт, торговлю, всю промышленность, а также перевод всех трудящихся в промышленности и сельском хозяйстве субъекта Федерации на работу в системе стимулирования активного поиска и реализации инноваций с целью повышения производительности труда на рабочем месте, в бригаде, в цехе, на предприятии, в регионе.

Третий этап (2 года): перевод сельского хозяйства, промышленности, транспорта, торговли и социальной сферы России в новые условия общественно-персонализированного присвоения. Схема осуществления общественно-персонализированного присвоения на территории субъекта Федерации показана на рисунке 1.

ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННО-ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННОГО СПОСОБА ПРИСВОЕНИЯ В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ РЕГИОНА ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий порядок устанавливает содержание и последовательность осуществления общественно-персонализированного присвоения в кормопроизводстве, молочном и мясном животноводстве, а также в переработке молока и мяса на территории данного региона Федерального округа.

Содержание:

~ **обеспечение** работников и специалистов предприятий, специалистов научно-исследовательских и конструкторских организаций и управления (координаторов) **прибылью** с полей, ферм и предприятий **в соответствии с произведённой каждым избыточной стоимостью**;

~ ценообразование (регулирование рынков) с учётом произведённой массы избыточной стоимости по каждому виду товаров, а также спроса и предложения в соответствии с законами экономики;

~ нормирование на основе общественно необходимых (среднерегиональных) показателей;

~ планирование снизу вверх, начиная от каждого заинтересованного в присвоении прибыли работника.

Схема осуществления общественно-персонализированного присвоения на территории региона

Рисунок 1

Последовательность осуществления персонализации присвоения:

- решение (протокол) собрания трудового коллектива о переходе на принципиально новый порядок присвоения и распределения прибыли работниками и специалистами;
- программа перевода экономики региона в условия персонализированного присвоения;

- постановление правительства Федерального округа об утверждении программы перехода региона в новые условия присвоения.

Подготовительную работу, методическое руководство, практическую помощь, а также анализ и обобщение полученных результатов осуществляет «Московское научно-производственное предприятие «Авангардные технологии управления» и Комиссия департамента (министерства) при руководстве избранного региона (далее – КОМИССИЯ).

Функции КОМИССИИ:

а) изучение (совместно с МНПП «АТУ») сложившегося положения в сельском хозяйстве;

б) подготовка и представление на рассмотрение Губернатора и правительства Субъекта Федерации Программы перевода кормопроизводства, животноводства и переработки животноводческой продукции в условия персонализированного присвоения;

в) подготовка организаторов персонализированного присвоения на уровне Департамента (Министерства) сельского хозяйства и соответствующих НИИ избранного региона;

г) содействие консультативно-координационной деятельности МНПП «АТУ» при реализации системы самомотивации высшей производительности труда в хозяйствах и на перерабатывающих предприятиях Субъекта Федерации.

д) реализация силами Департамента (Министерства) сельского хозяйства системы стимулирования высшей производительности труда в хозяйствах и на перерабатывающих предприятиях Субъекта Федерации.

ПРОГРАММА РЕАЛИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННО-ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННОГО СПОСОБА ПРИСВОЕНИЯ В ИЗБРАННОМ РЕГИОНЕ РФ НА 20__ год

№ пп	Наименование работ	Срок исполне-ния - 1 год
1	2	3
1.	Обсуждение вопросов сотрудничества в разработке и реализации программы формирования системы самомотивации активного спроса работников сельского хозяйства на научные разработки и разветвлённую инновационную инфраструктуру на основе общественно-персонализированного присвоения, имея ввиду организацию высшей производительности труда [персональной, отдельной (организации), общей] в условиях рыночной экономики.	
2.	Подготовка материала по практической отработке программы формирования системы самомотивации избранном регионе России, включая настоящий план работ	
3.	Составление, согласование и заключение договора на выполнение работ по реализации системы самомотивации на основе общественно-персонализированного присвоения в избранном регионе между его заинтересованными организациями (в лице их представителей) и МНПП «АТУ» (перечень документов: договор, заказ-заявка, календарный план работ, протокол соглашения)	
4.	Определение района начала осуществления системы самомотивации, сельхозпредприятий молочного и мясного направлений, а также	

	предприятий по переработке с ознакомлением их деятельности (визуально и по основным показателям)	
5.	Создание КОМИССИИ по обеспечению общественно-персонализированного присвоения.	
6.	Анализ хозяйственной деятельности агропромышленного комплекса избранного региона России силами МНПП «АТУ» и КОМИССИИ по методике МНПП «АТУ».	
7.	Разработка силами КОМИССИИ и МНПП «АТУ» трёхлетней программы перевода кормопроизводства, молочного и мясного скотоводства, свиноводства, овцеводства, птицеводства и переработки избранного региона в условия общественно-персонализированного присвоения	
8.	Обучение специалистов всех уровней, задействованных в деле реализации общественно-персонализированного присвоения (руководства департамента сельского хозяйства, включая руководство отделов; специалистов подотдела производства и переработки продукции животноводства; специалистов КОМИССИИ; руководителей и специалистов избранных предприятий производителей и переработчиков сельхозпродукции, а также непосредственных работников этих предприятий.	
9.	Обучение специалистов НИИ, преподавателей и студентов заинтересованных учебных заведений избранного региона теории, сущности и методам осуществления общественно-персонализированного способа присвоения.	
10.	Проведение собраний трудовых коллективов избранных хозяйств и предприятий с целью принятия решения (протоколы собраний) о переходе на новый порядок присвоения дохода в соответствии с разработанной трёхлетней Программой (подтверждение Программы на уровне трудовых коллективов).	
11.	Утверждение руководством избранного региона трёхлетней Программы, а также перечня нормативно-технической документации для реализации общественно-персонализированного способа присвоения.	
12.	Сбор данных и расчёт показателей нормативной строки по каждому виду работ в молочном животноводстве.	
13.	Разработка специалистами МНПП «АТУ» и определённых научно-исследовательских организаций методик и рекомендаций по осуществлению общественно-персонализированного способа присвоения в кормопроизводстве, мясном скотоводстве, свиноводстве, овцеводстве, птицеводстве и переработке в избранном регионе.	
14.	Разработка методики постепенного ввода регулируемых рынков сельхозпродукции специалистами МНПП «АТУ» и научно-исследовательских организаций избранного региона.	
15.	Внедрение общественно-персонализированного способа присвоения в намеченных хозяйствах и предприятиях в соответствии с утверждённой программой, приказами, календарными планами, методическими, инструктивными и нормативными документами.	
16.	Подготовка, методическое обеспечение, обучение, контроль исполнения, практическая помощь, участие по всему перечню работ по реализации общественно-персонализированного способа производства специалистов МНПП «АТУ»	

На основании полученных результатов - реализация системы персонализированного присвоения во всех отраслях народного хозяйства:

1. Национальное богатство в **вещественной форме** (машины, станки, производственные здания, школы, больницы, театры, сельскохозяйственные площади, леса, воды и так далее) становится **общим.** Национальное богатство в **денежном эквиваленте** персонализировано (принадлежит **каждому** человеку) и переходит в ответственное ведение координаторов.
2. **Каждому** открывается счёт в государственном банке (его филиалах), на котором (счёте) регистрируется равная с другими доля национального богатства в денежном выражении. Эта доля национального богатства является собственностью каждого от рождения до смерти. Деньги, соответствующие этой доле (**первоначальный капитал** каждого), нельзя продать, подарить, проесть и пропить. Их нужно вложить в своё производство (индивидуальное или совместное, новое или уже действующее). Деньги переводятся с банковского счёта на счёт предприятия, где человек начинает работать. С этого момента каждый получает **гарантию** (превращённую заработную плату) за свой общественно необходимый (средний) труд, которая соответствует среднему (справному) прожиточному уровню, и **прибыль** (с учётом необходимых отчислений), соответствующую произведенному лично каждым прибавочному продукту, потому что каждый — собственник и работник в одном лице.
3. Первоначальный капитал, как уже сказано, нельзя продать, передать, проесть и пропить. Когда человек не работает на законных основаниях (ребёнок, инвалид, недееспособный), он получает ежемесячный **процент** (прожиточный минимум) на свой капитал, поскольку этот капитал используется обществом в виде ссудного капитала, то есть работает в народном хозяйстве.

Личные доходы каждый использует по своему усмотрению.

Таким образом, возникает общественно-персонализированный способ производства и присвоения — **народоправие:** самоуправление народа снизу доверху, справедливость и надлежащая производительность труда. Национальное богатство принадлежит народу в каждой его индивидуальности (всем и каждому). Здесь собственник и работник предстают в одном лице. Это лицо теряет все качества наёмного работника и приобретает все качества работающего собственника: выгодное (невыгодное) собственнику — выгодно (невыгодно) ему же как специалисту и как исполнителю, и как компаньону, и как управляющему. Каждый человек свободно управляет производством своей жизни в процессе совместной деятельности с другими людьми, т. е. управляет собой, своим трудовым процессом, предприятием, территорией проживания и обществом в целом.

Поскольку собственником национального богатства здесь является народ каждой своей индивидуальностью, постольку верховная власть принадлежит всему народу, а не лицам. Собственники-совладельцы избирают **ВСЕРОССИЙСКИЙ СЪЕЗД НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СОБСТВЕННИКОВ-СОВЛАДЕЛЬЦЕВ,** который ответственен и подчиняется избравшему его народу.

ВСЕРОССИЙСКИЙ СЪЕЗД НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СОБСТВЕННИКОВ-СОВЛАДЕЛЬЦЕВ избирает **ВСЕРОССИЙСКИЙ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КООРДИНАТОРОВ,** который подчиняется **СЪЕЗДУ,** ответственен перед ним и перед народом (собственниками-совладельцами).

ВСЕРОССИЙСКИЙ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КООРДИНАТОРОВ образует **СОВЕТ НАРОДНЫХ КООРДИНАТОРОВ** для общего координирования дел народоправной России и народные отделы для координирования работы отдельных

народных самоуправляемых отраслей. **СОВЕТ НАРОДНЫХ КООРДИНАТОРОВ** всецело ответственен перед Всероссийским Съездом Народных Депутатов, Всероссийским Центральным Комитетом Координаторов и народом (собственниками-совладельцами).

Высшим «собранием» собственников-совладельцев на период избрания народных депутатов являются **свободные выборы**, а после избрания вышеназванных СЪЕЗДА, ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА И СОВЕТА, — **РЕФЕРЕНДУМ.**

13.03.2020 г.

В.С.Петрухин,
Н.В.Миляев,
А.Я.Сатонин,
В.С.Поддубков

_____ .. _____