

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

Esta pesquisa integra um trabalho acadêmico da disciplina *Gestão de Pessoas e Clima Organizacional*, desenvolvido por alunos do UNIESP sob orientação do professor Luciano de S. Medeiros. O objetivo é compreender a percepção dos colaboradores sobre o ambiente de trabalho, visando aprimorar relações, processos e práticas organizacionais.

A participação é voluntária e todas as respostas serão tratadas com absoluto sigilo, garantindo o anonimato dos respondentes. Nenhuma informação será associada ao nome ou cargo dos participantes.

Pedimos que responda com sinceridade. Sua contribuição é essencial para fomentar um ambiente mais saudável, produtivo e acolhedor para todos.

Agradecemos sua colaboração!

Instruções: Assinale a alternativa que melhor representa sua percepção em relação ao ambiente de trabalho, usando a escala abaixo.

1 = Discordo totalmente	2 = Discordo parcialmente	3 = Neutro	4 = Concordo parcialmente	5 = Concordo totalmente
-------------------------	---------------------------	------------	---------------------------	-------------------------

Perguntas:	1	2	3	4	5
1. Sinto-me motivado(a) a realizar minhas atividades diárias.					
2. Sinto que meu trabalho é valorizado pela empresa.					
3. As metas da minha função me desafiam de forma positiva.					
4. Tenho orgulho de fazer parte desta organização.					
5. Tenho uma boa relação com meus colegas de equipe.					
6. Sinto que há respeito mútuo entre os colaboradores.					
7. Consigo resolver conflitos de forma saudável com as pessoas com quem trabalho.					
8. Sinto que posso contar com os colegas quando preciso de apoio.					
9. Recebo informações claras e suficientes para realizar meu trabalho.					
10. Os canais de comunicação da empresa são eficientes.					
11. Há abertura para expressar ideias e opiniões no ambiente de trabalho.					
12. Sinto que sou ouvido(a) pela liderança e pela equipe.					
13. Meus líderes demonstram respeito e ética nas relações profissionais.					
14. A liderança da minha área está aberta ao diálogo.					
15. Os líderes reconhecem e valorizam os esforços dos colaboradores.					

16. Meus superiores transmitem segurança e clareza nas decisões.					
17. A empresa oferece oportunidades concretas de desenvolvimento profissional.					
18. Sinto que sou estimulado(a) a aprender e a me aperfeiçoar continuamente no trabalho.					
19. Tenho acesso a treinamentos, capacitações ou orientações que contribuem para meu desempenho.					
20. A cultura da empresa valoriza o aprendizado, a troca de conhecimentos e a inovação.					