

แบบประเมินการบริหารงานสหกรณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

กองพัฒนาสหกรณ์ด้านการเงินและร้านค้า กรมส่งเสริมสหกรณ์

แบบประเมินนี้เป็นการประเมินผลการบริหารงานด้วยหลัก
ธรรมาภิบาลของคณะกรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการสหกรณ์ เพื่อ
เป็นการเก็บข้อมูลสำหรับประเมินสหกรณ์นอกภาคเกษตรเข้มแข็ง
ตามยุทธศาสตร์..... ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ของ.....

ผู้รับการประเมิน คือ คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ เจ้าหน้าที่
สหกรณ์

ผู้ประเมิน คือ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์
คำชี้แจง แบบประเมินนี้แบ่งออกเป็น 2 ตอน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ตำแหน่งของผู้รับการประเมิน

☐ ประธานคณะกรรมการดำเนินการ ☐ กรรมการ
ดำเนินการ ☐ เลขานุการ ☐ เภรัญญิก
☐ ผู้จัดการสหกรณ์ ☐ พนักงาน
บัญชี ☐ พนักงานการเงิน ☐ อื่น ๆ.....
สหกรณ์.....

2. สังกัดของผู้ประเมิน

☐ กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์..... ☐ กลุ่มตรวจการ
สหกรณ์ ☐ กลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์จัดตั้ง ☐
กลุ่ม.....
สำนักงานสหกรณ์

จังหวัด.....

**ตอนที่ 2 การประเมินการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล
ของคณะกรรมการดำเนินการและ**

ฝ่ายจัดการสหกรณ์ โดยใช้เกณฑ์การพิจารณาระดับการประเมินการบริหารงานสหกรณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในระดับการประเมินของแต่ละประเด็นธรรมาภิบาล

ประเด็นธรรมาภิบาล	ระดับการประเมิน				
	5	4	3	2	1
1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)					
1) มีการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานประจำปี					
2) มีการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและมีมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล					
3) มีการจัดทำแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและมีการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ					
2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)					
1) มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพการทำงานและการให้บริการ					
2) มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน/โครงการ					
3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)					
1) มีการติดตามการรายงานและการประเมินผลตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงาน					
2) มีการบริหารงานได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด					
3) มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิก					
4. หลักการรับผิดชอบ (Accountability)					
1) บุคลากรตระหนักในความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและศักยภาพของตนเอง					
2) มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างทัดเทียมกัน					
3) มีการบริหารจัดการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง					
5. หลักความโปร่งใส (Transparency)					

ประเด็นธรรมาภิบาล	ระดับการประเมิน				
	5	4	3	2	1
1) มีการเผยแพร่ข้อมูลของสหกรณ์อย่างเปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างเสรีตามความเหมาะสม					
2) มีระบบการตรวจสอบการทำงานภายในสหกรณ์					
3) มีการสื่อสารหรือแจ้งข้อมูลที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ในการทำงานอย่างสม่ำเสมอและถูกต้อง					
6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)					
1) เปิดโอกาสให้สมาชิกสหกรณ์มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และร่วมแสดงความคิดเห็นของตนเองผ่านช่องทางต่างๆ					
2) มีการใช้กระบวนการตัดสินใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ที่เกี่ยวข้อง					
3) มีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) และนำไปปรับปรุงการบริหารงาน					
7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)					
1) มีการกำหนดภาระหน้าที่หรือขั้นตอนการดำเนินงานของสหกรณ์และมอบหมายงานแก่กรรมการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ได้เหมาะสมกับปริมาณและคุณภาพของงานที่ได้รับมอบหมาย					
2) มีการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่บุคลากรในสหกรณ์ รวมถึงมีการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงาน					
3) มีการรับฟังความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้กรรมการและเจ้าหน้าที่ มีส่วนในการตัดสินใจเบื้องต้น และนำไปปรับปรุงการบริหารงาน					
8. หลักนิติธรรม (Rule of Law)					
1) มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบ					

ประเด็นธรรมาภิบาล	ระดับการประเมิน				
	5	4	3	2	1
2) มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ รวมถึงสิทธิและการใช้สิทธิของสมาชิก					
9. หลักความเสมอภาค (Equity)					
1) มีการบริหารงาน โดยคำนึงถึงบุคลากรหรือผู้ที่ที่เกี่ยวข้องให้ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน					
2) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียแสดงความคิดเห็นร่วมแก้ไขปัญหา และนำข้อมูลที่ได้มาปรับใช้ในการบริหารงาน					

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

อื่นๆ.....

.....

.....

.....

.....

.....

ผลการประเมิน =

.....

(.....
.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ประเมิน

**เกณฑ์การพิจารณาระดับการประเมินการบริหารงานสหกรณ์ด้วย
หลักธรรมาภิบาล**

หลักธรรมาภิบาล	ระดับ	เกณฑ์การพิจารณา
1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)		
1) มีการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานประจำปี	1	สหกรณ์ไม่มีการจัดทำแผนกลยุทธ์และ/หรือแผนปฏิบัติงานประจำปี
	2	สหกรณ์มีการจัดทำแผนกลยุทธ์และ/หรือแผนปฏิบัติงานประจำปี
	3	มีรายละเอียดองค์ประกอบหรือกระบวนการของแผนครบถ้วน และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่
	4	มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์ และ/หรือแผนปฏิบัติงานประจำปีอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
	5	มีผลการปฏิบัติงานประจำปี ที่บรรลุเป้าหมายมากกว่าร้อยละ 80
2) มีการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและมีมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล	1	สหกรณ์ไม่มีแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
	2	สหกรณ์มีแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
	3	สหกรณ์มีแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
	4	สหกรณ์มีการนำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลไปสู่การปฏิบัติ
	5	มีผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
3) มีการจัดทำแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและมี	1	สหกรณ์ไม่มีการจัดทำแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ
	2	สหกรณ์มีแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

หลักธรรมาภิบาล	ระดับ	เกณฑ์การพิจารณา
การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ	3	สหกรณ์มีแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
	4	สหกรณ์มีการนำแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศไปสู่การปฏิบัติ
	5	สหกรณ์มีการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศเพื่อให้กรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์ สามารถใช้เป็นข้อมูลในการจัดการเพื่อการตัดสินใจ การบริหาร ความเสี่ยง การควบคุมภายในรวมถึงให้บริการสมาชิกให้ได้รับข้อมูลข่าวสาร

2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)

1) มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพการทำงานและการให้บริการ	1	สหกรณ์ไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานหรือไม่มีการประชุมหารือ เพื่อการควบคุม/เพิ่มประสิทธิภาพภารกิจหลักหรืองานหลัก
	2	สหกรณ์มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานหรือมีการประชุมหารือ เพื่อการควบคุม/เพิ่มประสิทธิภาพภารกิจหลักหรืองานหลัก
	3	สหกรณ์มีการจัดทำแผนการควบคุม/การเพิ่มประสิทธิภาพภารกิจหรืองานหลัก โดยมีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน
	4	สหกรณ์มีการสื่อสารมาตรฐานการปฏิบัติงานให้สมาชิก กรรมการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่เกี่ยวข้องทราบ
	5	สหกรณ์มีการติดตามประเมินผลและมีการรายงานผลความสำเร็จของการปรับปรุงภารกิจหลักหรืองานหลักต่อคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

หลักธรรมาภิบาล	ระดับ	เกณฑ์การพิจารณา
2) มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน/โครงการ	1	สหกรณ์ไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน หรือไม่มีการประชุมหารือ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน/โครงการ
	2	สหกรณ์มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน หรือไม่มีการประชุมหารือ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน/โครงการ
	3	สหกรณ์มีแผนการหรือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน/โครงการ
	4	สหกรณ์มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน/โครงการ
	5	สหกรณ์มีการรายงานผลการติดตามประเมินผลต่อคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)		
1) มีการติดตามการรายงานและการประเมินผลตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงาน	1	สหกรณ์ไม่มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนกลยุทธ์และ/หรือแผนปฏิบัติงานประจำปี ที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ
	2	สหกรณ์มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนกลยุทธ์และ/หรือแผนปฏิบัติงานประจำปี ที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ
	3	สหกรณ์มีการจัดทำแผนกลยุทธ์และ/หรือแผนปฏิบัติงานประจำปี ที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
	4	สหกรณ์มีการติดตามแผนกลยุทธ์และ/หรือแผนปฏิบัติงาน
	5	สหกรณ์มีการรายงานผลตามแผนกลยุทธ์และ/หรือแผนปฏิบัติงาน
2) มีการบริหารงานได้สำเร็จตาม	1	สหกรณ์ไม่มีการจัดทำแผนผัง ขั้นตอน และมาตรฐานการให้บริการ

หลักธรรมาภิบาล	ระดับ	เกณฑ์การพิจารณา
ระยะเวลาที่กำหนด	2	สหกรณ์มีการจัดทำแผนผัง ขั้นตอน และมาตรฐานการให้บริการ
	3	สหกรณ์มีการเผยแพร่มาตรฐานระยะเวลาการให้บริการแก่สมาชิกรับทราบ
	4	สหกรณ์มีการจัดทำการประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการ
	5	สหกรณ์มีการรายงานผลการประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการต่อคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
3) มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิก	1	สหกรณ์ไม่มีการกำหนดแนวทางเกี่ยวกับช่องทางการให้บริการ
	2	สหกรณ์มีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานช่องทางการให้บริการในแต่ละช่องทาง
	3	สหกรณ์มีช่องทางการให้บริการ เช่น เว็บไซต์ Facebook Line เป็นต้น
	4	สหกรณ์มีการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับช่องทางการให้บริการแก่สมาชิก
	5	สหกรณ์มีการประเมินความพึงพอใจและรายงานผลต่อคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
4. หลักการรับผิดชอบ (Accountability)		
1) บุคลากรตระหนักในความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและศักยภาพของตนเอง	1	สหกรณ์ไม่มีการจัดทำตำแหน่งงานและคำบรรยายลักษณะงานของสหกรณ์
	2	สหกรณ์มีการจัดทำตำแหน่งงานและคำบรรยายลักษณะงานของสหกรณ์
	3	สหกรณ์มีการประกาศใช้คำบรรยายลักษณะงานอย่างเป็นทางการ
	4	สหกรณ์มีการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงาน
	5	สหกรณ์มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

หลักธรรมาภิบาล	ระดับ	เกณฑ์การพิจารณา
2) มีการกำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างทัดเทียมกัน	1	สหกรณ์ไม่มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายขององค์กรสู่ระดับบุคลากร
	2	สหกรณ์มีการจัดทำแผนการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับองค์กรลงสู่ระดับบุคลากร
	3	สหกรณ์มีการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงาน
	4	สหกรณ์มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
	5	สหกรณ์มีการรายงานผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกคน
3) มีการบริหารจัดการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	1	สหกรณ์ไม่มีการจัดวางแผนระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง
	2	สหกรณ์มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง
	3	สหกรณ์มีการจัดทำแผนการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง
	4	สหกรณ์มีการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามฐานความเสี่ยงที่ระบุ
	5	สหกรณ์มีการติดตามประเมินผลโดยจัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
5. หลักความโปร่งใส (Transparency)		
1) มีการเผยแพร่ข้อมูลของสหกรณ์อย่างเปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่าง	1	สหกรณ์ไม่มีการจัดให้มีช่องทางการเปิดเผยและให้บริการข้อมูลข่าวสาร
	2	สหกรณ์มีการจัดให้มีช่องทางการเปิดเผยและให้บริการข้อมูลข่าวสาร
	3	สหกรณ์มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการเปิดเผยและให้บริการข้อมูลข่าวสาร

หลักธรรมาภิบาล	ระดับ	เกณฑ์การพิจารณา
เสรีตามความเหมาะสม	4	สหกรณ์มีการเผยแพร่และให้บริการข้อมูลผ่านทางช่องทางต่างๆ
	5	สหกรณ์มีการติดตามและประเมินผลสำเร็จในการเปิดเผยและให้บริการข้อมูลข่าวสาร
2) มีระบบการตรวจสอบการทำงานภายในสหกรณ์	1	สหกรณ์ไม่มีการแต่งตั้งคณะทำงานควบคุมภายใน
	2	สหกรณ์มีการแต่งตั้งคณะทำงานควบคุมภายใน
	3	คณะทำงานมีการจัดทำแผนการตรวจสอบการควบคุมภายในประจำปี
	4	สหกรณ์มีการดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายในที่คณะทำงานได้จัดทำไว้
	5	สหกรณ์มีการรายงานผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
3) มีการสื่อสารหรือแจ้งข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการทำงานอย่างสม่ำเสมอและถูกต้อง	1	สหกรณ์ไม่มีการจัดให้มีช่องทางการสื่อสาร
	2	สหกรณ์มีการจัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เช่น เว็บไซต์ Facebook Line เป็นต้น
	3	สหกรณ์มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบช่องทางการสื่อสารทั้งภายในองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย
	4	สหกรณ์มีการสื่อสาร รวมถึงมีการเผยแพร่และให้บริการข้อมูลผ่านทางช่องทางต่างๆ
	5	สหกรณ์มีการติดตามและประเมินผลสำเร็จในสื่อสาร
6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)		
1) เปิดโอกาสให้สมาชิกสหกรณ์มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และร่วมแสดงความ	1	ไม่มีการจัดให้มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นของสมาชิกสหกรณ์
	2	มีการจัดให้มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นของสมาชิกสหกรณ์

หลักธรรมาภิบาล	ระดับ	เกณฑ์การพิจารณา
คิดเห็นของตนเองผ่านช่องทางต่างๆ	3	จัดให้มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นที่หลากหลาย
	4	เผยแพร่และชี้แจงเกี่ยวกับช่องทางขั้นตอนการรับข้อคิดเห็นจากสมาชิก
	5	สหกรณ์นำข้อคิดเห็นของสมาชิกไปพิจารณาเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการบริหารงานสหกรณ์
2) มีการใช้กระบวนการตัดสินใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ที่เกี่ยวข้อง เช่น สมาชิก คณะกรรมการ ชุมชน คู่ค้า เป็นต้น	1	ไม่มีการจัดให้มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
	2	มีการจัดให้มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
	3	จัดให้มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นที่หลากหลาย
	4	เผยแพร่และชี้แจงเกี่ยวกับช่องทางขั้นตอนการรับข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
	5	สหกรณ์นำข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไปพิจารณาเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการบริหารงานสหกรณ์
3) มีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) และนำไปปรับปรุงการบริหารงาน	1	ไม่มีการจัดให้มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
	2	มีการจัดให้มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
	3	จัดให้มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นที่หลากหลาย
	4	เผยแพร่และชี้แจงเกี่ยวกับช่องทางขั้นตอนการรับข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
	5	สหกรณ์นำข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไปพิจารณาเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการบริหารงานสหกรณ์/ปรับปรุงการบริหารงาน

หลักธรรมาภิบาล	ระดับ	เกณฑ์การพิจารณา
7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)		
1) มีการกำหนดภาระหน้าที่หรือขั้นตอนการดำเนินงานของสหกรณ์และมอบหมายงานแก่กรรมการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ได้เหมาะสมกับปริมาณและคุณภาพของงานที่ได้รับมอบหมาย	1	ไม่มีการกำหนดหลักเกณฑ์/แนวทางการดำเนินงานตามหลักการมอบอำนาจ
	2	มีการกำหนดหลักเกณฑ์/แนวทางการดำเนินงานตามหลักการมอบอำนาจ
	3	จัดให้มีผู้รับผิดชอบงานด้านการมอบอำนาจของสหกรณ์
	4	มีการวิเคราะห์และจำแนกกระบวนการงานและบทบาท/กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของทุกกระบวนการงานของสหกรณ์
	5	สหกรณ์มีการติดตามและประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติงานจากการมอบอำนาจ แล้วรายงานนำเสนอแก่คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
2) มีการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่บุคลากรในสหกรณ์ รวมถึงมีการติดตามและ	1	ไม่มีการกำหนดหลักเกณฑ์/แนวทางการดำเนินงานตามหลักการมอบอำนาจ
	2	มีการกำหนดหลักเกณฑ์/แนวทางการดำเนินงานตามหลักการมอบอำนาจ
	3	จัดให้มีผู้รับผิดชอบงานด้านการมอบอำนาจของสหกรณ์
	4	มีการดำเนินการควบคุมภายในและตรวจสอบภายในการบริหารงานจากการมอบอำนาจ

หลักธรรมาภิบาล	ระดับ	เกณฑ์การพิจารณา
ตรวจสอบการปฏิบัติงาน	5	สหกรณ์ติดตามและประเมินผลสำเร็จของการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงานจากกรมอบอำนาจ
3) มีการรับฟังความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้กรรมการ และเจ้าหน้าที่ มีส่วนในการตัดสินใจเบื้องต้น และนำไปปรับปรุงการบริหารงาน	1	ไม่มีการจัดให้มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นของกรรมการและเจ้าหน้าที่
	2	มีการจัดให้มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นของกรรมการและเจ้าหน้าที่
	3	จัดให้มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นที่หลากหลาย
	4	เผยแพร่และชี้แจงเกี่ยวกับช่องทางขั้นตอนการรับข้อคิดเห็นของกรรมการและเจ้าหน้าที่
	5	สหกรณ์นำข้อคิดเห็นของกรรมการและเจ้าหน้าที่ไปพิจารณาเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการบริหารงานสหกรณ์/ปรับปรุงการบริหารงาน
8. หลักนิติธรรม (Rule of Law)		
1) มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	1	สหกรณ์ไม่มีคณะทำงานศึกษา/ทบทวนกฎระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศในการปฏิบัติงาน
	2	สหกรณ์มีคณะทำงานศึกษา/ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศในการปฏิบัติงาน
	3	มีการศึกษาเพื่อจัดทำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ
	4	มีการรับฟังความคิดเห็นจากสมาชิก
	5	มีการปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศแล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการ
2) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	1	สหกรณ์ไม่มีคณะทำงานจัดทำแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางร้องเรียน

หลักธรรมาภิบาล	ระดับ	เกณฑ์การพิจารณา
ข่าวสาร และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ รวมถึงสิทธิและการใช้สิทธิของสมาชิก	2	สหกรณ์มีคณะทำงานจัดทำแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางข้อร้องเรียน
	3	สหกรณ์จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็นที่หลากหลาย
	4	สหกรณ์มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และชี้แจงเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารและกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่สมาชิกควรทราบ
	5	สหกรณ์มีการติดตามผลการเผยแพร่ข้อมูลและเรื่องร้องเรียน และรายงานต่อคณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์

9. หลักความเสมอภาค (Equity)

1) มีการบริหารงาน โดยคำนึงถึงบุคลากรหรือผู้ที่เกี่ยวข้องให้ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน	1	ไม่มีการแต่งตั้งคณะทำงานกำกับดูแลการทำงานด้านความเสมอภาค
	2	มีการแต่งตั้งคณะทำงานกำกับดูแลการทำงานด้านความเสมอภาค
	3	มีการกำหนดนโยบายด้านความเสมอภาค
	4	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงหน้าที่และการให้บริการของสหกรณ์
	5	มีการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานด้านความเสมอภาค และรายงานต่อคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

หลักธรรมาภิบาล	ระดับ	เกณฑ์การพิจารณา
2) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียแสดงความ ความคิดเห็นร่วมแก้ไข ปัญหา และนำ ข้อมูลที่ได้มาปรับ ใช้ในการบริหาร งาน	1	ไม่มีการจัดให้มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย
	2	มีการจัดให้มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย
	3	จัดให้มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นที่หลากหลาย
	4	เผยแพร่และชี้แจงเกี่ยวกับช่องทางขั้นตอนการรับ ข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย
	5	สหกรณ์นำข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียไป พิจารณาเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจใน การบริหารงานสหกรณ์/ปรับปรุงการบริหารงาน