

Звіт директора Великоборовицького ЗДО «Сонечко»

Мельник К.О. за 2024 – 2025 н.р.

В своїй діяльності я керувалась Статутом закладу освіти, Правилами внутрішнього трудового розпорядку, Посадовими обов'язками директора, законодавством України, іншими нормативними актами, що регламентують роботу керівника закладу. У відповідності до законодавства я здійснюю загальне керівництво і контроль за діяльністю закладу, дію від імені закладу, представляю його в державних та інших органах, установах і організаціях.

У 2024- 2025 навчальному році мої управлінські рішення та дії, як керівника закладу були спрямовані головним чином на:

- Створення безпечних та комфортних умов перебування дітей в ЗДО.
- Якісну реалізацію завдань дошкільної освіти, визначених Законом України « Про дошкільну освіту» та забезпечення рівня дошкільної освіти в межах державних вимог до її змісту й обсягу.
- Контроль за відповідністю застосованих форм, методів і засобів розвитку, виховання і навчання дітей в закладі.
- Дотримання санітарно – гігієнічних , протипожежних норм і правил техніки безпеки, вимог безпечної життєдіяльності дітей і працівників.
- Підтримку ініціативи, як з боку батьків так і з боку працівників закладу щодо вдосконалення освітнього процесу.
- Виконання річних завдань.

Стратегічною метою управлінської діяльності стало створення найсприятливіших для саморозвитку особистості дитини, реалізації особистісно – орієнтованого навчання та виховання, їх оздоровлення в умовах воєнного стану. В закладі дошкільної освіти функціонує одна різновікова група , кількість дітей 20 , було створено інклюзивне навчання для дітей з особливими освітніми потребами. Зарахування дітей до закладу здійснюється на підставі заяв батьків, медичної довідки про стан здоров'я дитини, свідоцтва про народження дитини.

Заклад працює за п'ятиденним робочим тижнем,

режим роботи - з 08.00 до 17.00.

Заклад дошкільної освіти своїй діяльності керується Конституцією України, Законом України « Про освіту», «Про дошкільну

освіту», Положення про дошкільний навчальний заклад, іншими нормативно - правовими документами та власним Статутом.

Головною метою ЗДО «Сонечко» є забезпечення реалізації прав громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у вихованні, догляді та оздоровленні дітей дошкільного віку, створення умов для їх фізичного розумового і духовного розвитку.

У 2024- 2025 навчальному році колектив закладу працював над вирішенням завдань:

1.Створити максимально безпечні умови для вихованців в умовах воєнного стану.

2. Удосконалити роботу щодо формування здоров'язбережувальної компетентності дитини: знайомити з умовами збереження власного здоров'я, значенням рухової активності та безпечного харчування в зміцненні здоров'я, впливом природних чинників та стан здоров'я.

3. Формувати повноцінну життєтворчу особистість дитини яка поєднує в собі духовне мовленнєве багатство, патріотизм, соціально – моральну чистоту, шляхом формування культури українського мовлення засобами української народної казки та поетичних творів сучасних авторів. Формувати в дітей відчуття приналежності до своєї країни.

Керуючись основними державними документами, що регламентують діяльність закладу, педагоги спільно з батьками працювали над створенням ігрового предметно – розвивального середовища, створенням необхідних умов для розвитку потреб і інтересів кожної дитини для її духовного зростання, фізичної досконалості. Реалізація освітніх завдань здійснюється на засадах особистісно – орієнтованої моделі організації педагогічного процесу.

Потягом 2024 - 2025 навчального року здійснювала управління закладом, дотримувалась посадових обов'язків, законодавства України та інших розпорядчих актів, що регламентують роботу закладі дошкільної освіти. Як керівник, звертала увагу на дотримання всіма учасниками освітнього процесу норм чинного законодавства та досягнення очікуваного кінцевого результату.

Кадрове забезпечення закладу.

ЗДО «Сонечко» повністю укомплектований педагогічними кадрами та обслуговуючим персоналом. Педагоги мають спеціальну педагогічну освіту, за станом здоров'я їм дозволено здійснювати педагогічну діяльність.

В закладі працює 5 працівників. Виходячи з підбору кадрів, можемо зробити висновок, що в нашому ЗДО є все, що складає підґрунтя зразкової діяльності закладу, бо творчу дитину може виховати лише творчий педагог. Вихователь з дітьми проводить різні види занять: предметні, комплексні, тематичні, узагальнюючі, заняття- ігри, заняття-екскурсії. З дітьми проводили ранкову гімнастику, заняття, музичні та фізкультурні розваги, використовувала презентації. Питання охорони життя та здоров'я дітей та запобігання усім видам дитячого травматизму систематично заслуховуються на виробничих нарадах колективу, загальних батьківських зборах, проводиться індивідуальний інструктаж батьків, бесіди, консультації, оформлені інформаційні матеріали в батьківських куточках. Кожен працівник ЗДО проявляє турботу по створенню безпечних умов для перебування дітей як у приміщенні, так і на прогулянкових майданчиках. Організація харчування ведеться відповідно « Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах» та санітарно – гігієнічних вимог. У закладі дошкільної освіти встановлено доцільний режим харчування, наявні меню – вивіски на день, об'єм страв для дітей раннього та дошкільного віку, графіки видачі їжі, добові проби, призначено відповідальних осіб за організацію харчування, ведеться контроль за дотриманням правил організації харчування з боку адміністрації.

НА порядку денному нашого ЗДО є наступні проблеми: Придбання сучасної комп'ютерної техніки, придбання посуду, облаштування ігрового майданчика.

Таким чином, аналіз роботи ЗДО на навчальний рік показав, що обрані форми і методи, об'єднанні зусиллям адміністрації та педагогічного колективу позитивно впливають на результативність роботи з кадрами та досягнення мети.