

CÔNG TY .....

\*\*\*

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

-----o0o-----

Số: \_\_\_\_/...../QĐ-.....

....., ngày ..... tháng .... năm .....

## QUYẾT ĐỊNH

*Vv: Chấm dứt hợp đồng lao động*

-----

### GIÁM ĐỐC/TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY CP/TNHH ABCD

*Căn cứ Bộ luật lao động 2012 số 10/2012/QH13 nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam;*

*Căn cứ Hợp đồng lao động số ..... ;*

*Căn cứ Quyết định ..... ;*

*Căn cứ Quyết định xử lý vi phạm/bản án số của ..... , đối với Ông/bà.....;*

*Theo đề nghị của Phòng Tổ chức & Nhân sự.*

## QUYẾT ĐỊNH

**Điều 1:** Nay chấm dứt hợp đồng lao động với Ông/bà ....., là cán bộ/công nhân viên thuộc phòng .....

**Lý do:** (Bị xử lý vi phạm hoặc bị kết án theo quyết định của tòa án, hết thời gian theo Hợp đồng lao động đã ký mà không gia hạn...) .....

Kể từ ngày ...../...../.....

**Điều 2:** Lương và các khoản phụ cấp (nếu có) của Ông/bà..... được chi trả tính đến ngày chấm dứt hợp đồng lao động.

**Điều 3:** Các Ông (bà) Trưởng phòng Tổ chức & Nhân sự, trưởng các Phòng Ban liên quan và Ông/bà..... căn cứ quyết định thi hành.

**Nơi nhận:**

- Cá nhân .....
- Công đoàn Công ty;

**GIÁM ĐỐC/TỔNG GIÁM ĐỐC**

- *Phòng TC & NS;*
- *P21 (Đăng tin);*
- *Lưu VP, HS*