



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรกระโพ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรกระโปได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการ ความเสี่ยงการรับสินบน ภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรกระโป ที่ 7/256๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม 256๘ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรกระโปประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘

เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงาน จัดทำประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(ชิตพล สุวรรณวงศ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระโป

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจาก ความเสี่ยง นั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้เกิดการดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดขึ้น ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการรับสินบนอย่างไรบ้าง

โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการรับสินบน ที่จะเป็ผลจากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก 2 ปัจจัย คือ คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อย (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ

1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก
---	---

ตารางที่ 3 คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด Likelihood	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

1. งานอำนวยความสะดวก

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
1.1 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน					
1	การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี (ปีละ 2 ครั้ง)	-ข้าราชการตำรวจนำสินบนหรือของขวัญเสนอให้ผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ได้รับการ	3	3	9 (สูง)

		พิจารณาเลื่อนสูงขึ้น -ผู้บังคับบัญชาเรียกรับ ทรัพย์สินหรือรับสินบน ค่าตอบแทนจากการ ดำเนินการ			
--	--	--	--	--	--

1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน/ดำเนินการทางวินัย

1	การตรวจสอบข้อเท็จจริง/ หรือการดำเนินการทางวินัย	-ข้าราชการตำรวจผู้ถูก ร้องเรียนหรือดำเนิน การ ทางวินัยนำสินบน หรือของขวัญ เสนอให้ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มี อำนาจเพื่อให้ได้รับการ ช่วยเหลือ -ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มี อำนาจ เรียกรับ ทรัพย์สิน /รับสินบนค่า ตอบแทนจากการ ดำเนินการ	3	3	9 (สูง)
---	--	---	---	---	------------

1.3 กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

1	การจัดซื้อจัดจ้าง	-ประชาชน/คู่สัญญา/ นำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้ จนท. เพื่อให้ ได้รับสัญญาและ บริการที่รวดเร็ว -เจ้าหน้าที่เรียกรับ สินบน/ค่าตอบแทน จากการดำเนินงาน	3	4	12 (สูง)
---	-------------------	---	---	---	-------------

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore

1.4 การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว

1	คนต่างด้าวขอออกไปสำคัญ	-คนต่างด้าว/ผู้	3	3	9
---	------------------------	-----------------	---	---	---

	และ/หรือต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว หรือ งานทะเบียนคนต่างด้าว อื่นๆ	เกี่ยวข้อง นำสินบน หรือของขวัญ เสนอให้ เจ้าหน้าที่เพื่อให้ได้รับ บริการที่รวดเร็วขึ้น -เจ้าหน้าที่เรียกสินบน/ ค่าตอบแทนจากการ ดำเนินงาน			(สูง)
--	--	---	--	--	-------

2. งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	เจ้าหน้าที่เรียกและ/ หรือรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ได้ รับโทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก
2	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นการพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด	เจ้าหน้าที่เรียกและ/ หรือรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ได้ รับโทษน้อยลง	5	5	25 สูงมาก
3	การบันทึกการจับกุมและ นำตัวส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่เรียกและ/ หรือรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ได้ รับโทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
4	การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก

3. งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร					
1	ตรวจพบการกระทำความผิดกฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	4	4	16 สูงมาก

4. งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
4.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา					
1	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสิทธิของผู้ต้องหา ตามที่กฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก

5. งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
5.1 การอำนวยความสะดวก					
1	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	-พนักงานสอบสวน เรียกและ/หรือรับ สินบนหรือทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่ต้อง รับโทษหรือรับโทษ น้อยลง	4	5	20 สูงมาก
2	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว	-พนักงานสอบสวน เรียกและ/หรือรับ สินบนหรือทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการดำเนิน การที่เร็วขึ้น หรือการ ได้รับอนุมัติให้ปล่อยตัว	4	20	20 สูงมาก

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรกระโพจังหวัดสุรินทร์

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ใน **โซนสีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงาน จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน **โซนสีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการ หรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน

ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรกระโพ อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนาจการ	1.1 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						
		ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือน/12 เดือน)	-ข้าราชการตำรวจนำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้ผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ได้รับการพิจารณา -ผู้บังคับบัญชาเรียกรับทรัพย์สินหรือรับสินบน ค่าตอบแทนจากการดำเนินการ	9 (สูง)	1.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี 3.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาลดช่องว่างในการเรียก/รับผลประโยชน์ 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	1. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง 2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 3. ผู้บังคับบัญชาทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน	ทุกสัปดาห์ ทุกวัน ทุกสัปดาห์ ทุกเดือน	สว.อก. สว.อก. นายตำรวจผู้รับผิดชอบ สว.อก.

				5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ ส.ภ. 6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกเดือน	คณะกรรมการ
--	--	--	--	--	---	----------	------------

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน/ดำเนินการทางวินัย						
		การตรวจสอบข้อเท็จจริง/หรือการดำเนินการทางวินัย	-ข้าราชการตำรวจผู้ถูกร้องเรียนหรือดำเนินการทางวินัยนำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจเพื่อให้ได้รับการช่วยเหลือ -ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจ เรียกทรัพย์สินหรือรับสินบน ค่าตอบแทน	12 (สูง)	1.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี 3.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาลดช่องว่างในการเรียก/รับผลประโยชน์ 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริม	1. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง 2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 3. ผู้บังคับบัญชาควดชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา	ทุกสัปดาห์ ทุกวัน ทุกสัปดาห์	สว.อก. สว.อก. นายตำรวจผู้รับผิดชอบ

			จากการดำเนินการ		สร้างความประพฤติและวินัยตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน	ทุกเดือน	สว.อก.
					5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ ส.ภ.	5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกเดือน	คณะกรรมการ
					6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต			

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง						
		กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	-ประชาชน/คู่สัญญา/นำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้ จนท. เพื่อให้ได้สัญญาหรือรับบริการที่รวดเร็ว -เจ้าหน้าที่เรียก/รับสินบน/ค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	12 (สูง)	1.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี 3.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการ	1. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง 2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	ทุกสัปดาห์ ทุกวัน	สว.อก. สว.อก.

				<p>บังคับบัญชาลดช่องว่างในการเรียก/รับผลประโยชน์</p> <p>4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยตามนโยบายสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ ส.ภ.</p> <p>6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p>	<p>3. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน</p> <p>5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>ทุกสัปดาห์</p> <p>ทุกเดือน</p> <p>ทุกเดือน</p>	<p>นายตำรวจผู้รับผิดชอบ</p> <p>สว.อก.</p> <p>คณะกรรมการ</p>
--	--	--	--	--	---	---	---

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		1.4 การออกใบสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
		คนต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	-ประชาชน/นายจ้าง นำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้เจ้าหน้าที่เพื่อให้ได้รับบริการที่	9 (สูง)	1.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	1. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	ทุกสัปดาห์	สว.อก.

			รวดเร็วขึ้น -เจ้าหน้าที่เรียก สินบน/ค่าตอบแทน จากการดำเนินงาน		2. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี 3. กำกับดูแล ตรวจสอบ การ ปฏิบัติงานตามสายการ บังคับบัญชาลดช่องว่างในการ เรียก/รับผลประโยชน์ 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริม สร้างความประพฤติและวินัย ตามนโยบายสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ ส ภ. 6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน ตามสายการบังคับบัญชา เพื่อ ลดช่องว่างในการเรียกรับผล ประโยชน์ 3. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความ ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ แจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน 5. คณะกรรมการรับเรื่อง ร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกวัน ทุกสัปดาห์ ทุกเดือน ทุกเดือน	สว.อก. นายตำรวจผู้ รับผิดชอบ สว.อก. คณะ กรรมการ
--	--	--	--	--	--	--	--	--

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	ป้องกันปราบปราม	2.1 กระบวนการบังคับใช้กฎหมาย						
		1) การใช้อำนาจหน้าที่ในการ	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก	20 สูงมาก	1. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการ	1. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติ	ทุกผลัด ตรวจ	รอง ผกก.ป. สว.ป.

		ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	กับการ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลง		ไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	ตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		
		2) การออกตรวจ ค้น เช่นการลักลอบ เล่นการพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	20 สูงมาก	2. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่และประเมินผล การปฏิบัติเมื่อเสร็จภารกิจ 3. กำกับติดตามการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียน รับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำผิด 4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ป้องกันการทุจริต	2. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่และประเมินผล เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ 3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ป้องกันการทุจริต 4. ผู้บังคับบัญชาควบคุมชั้นความ ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา 5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับ เรื่องร้องเรียน 6. คณะกรรมการรับเรื่อง ร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกผลัด ตรวจ	รอง ผกก.ป. สว.ป.
		3) การบันทึกการ จับกุมและนำตัวส่ง พนักงานสอบสวน	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	20 สูงมาก	5. ใช้มาตรการควบคุมเสริม สร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต 7. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ ส ภ.		ทุกผลัด ตรวจ ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป. สว.ป. ผู้ บังคับบัญชา ที่มอบหมาย
		4) การตรวจสอบ ใบอนุญาตแรงงาน ต่างด้าวและ นายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตาม งานหรือใบอนุญาต หรือไม่	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	20 สูงมาก			ทุกวัน ทุกเดือน	สว.อก. คณะ กรรมการ
ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยง	Risk	รายละเอียดมาตรการควบคุม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ

		งาน	ต่อการรับสินบน	Score	ความเสี่ยงต่อการรับสินบน			
3	จรรยาจร	3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจรรยาจร						
		1. ตรวจสอบการกระทำผิดกฎหมายจรรยาจร	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	16 (สูงมาก)	<p>1. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>3. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM และการออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้องตรงกัน</p> <p>4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>5. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p> <p>7. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ ส</p>	<p>1. อบรม ประชุม/ปล่อยแถว สายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. กำกับติดตามและกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>3. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM และการออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้องตรงกัน</p> <p>4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>5. ผู้บังคับบัญชาทวนความประพฤดีและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>6. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน</p>	<p>ทุกผลัด ตรวจ</p> <p>ทุกผลัด ตรวจ</p> <p>ทุกวัน</p> <p>ทุกผลัด ตรวจ</p> <p>ทุกสัปดาห์</p> <p>ทุกวัน</p>	<p>รอง ผกก.ป. สวป.</p> <p>รอง ผกก.ป. สวป.</p> <p>รอง ผกก.ป. สวป.</p> <p>รอง ผกก.ป. สวป.</p> <p>ผู้ บังคับบัญชา ที่มอบหมาย</p> <p>สว.อก.</p>

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					ภ.	7. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกเดือน	คณะกรรมการ
4	สืบสวน	4.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายอาญา						
		การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสิทธิของผู้ต้องหาตามที่กฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	20 สูงมาก	<ol style="list-style-type: none"> นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียก/รับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 	<ol style="list-style-type: none"> ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ผู้บังคับบัญชาควบคุมชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน 		

					5. มีช่องทางแจ้งการทุจริต 6. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ ส.ภ.			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5	สอบสวน	5.1 การอำนวยความสะดวก						
		การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	-พนักงานสอบสวนเรียกและ/หรือรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)	1. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ	1. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด 2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา 3. ผู้บังคับบัญชาทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การ	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก. (สอบสวน), สว. (สอบสวน)
		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	-พนักงานสอบสวนเรียกและ/หรือรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลก	20 สูงมาก			ทุกวัน	ผู้บังคับบัญชา

		กับการดำเนินการที่เร็วขึ้น หรือการได้รับอนุมัติให้ปล่อยตัว		<p>ป้องกันการทุจริต</p> <p>4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>5. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p> <p>6. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ ส.ภ.</p>	แจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน	5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกเดือน	คณะกรรมการ
--	--	--	--	--	---------------------------	---	----------	------------

พันตำรวจเอก

(ชิตพล สุวรรณวงศ์)

ผู้กำกับกร สถานีตำรวจภูธรกระโพ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกระโพ

ที่ ๗ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกระโพ

.....

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ ได้มีคำสั่งที่ ๒๙๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ โดยให้สถานีตำรวจในสังกัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ (POLICE ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้ง ภาพลักษณ์ในการดำเนินงานของหน่วยงานให้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และเป็นไปตามกรอบแนวทางการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสวาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และ บรรลุเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น สถานีตำรวจภูธรกระโพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกระโพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกชิตพล สุวรรณวงศ์ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระโพ | |
| ๒. พันตำรวจโทแสงอรุณ ศรีโสม | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกระโพ | |

(ชิตพล สุวรรณวงศ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระโพ