

ANEXO I – FORMULÁRIO

I. DADOS PESSOAIS

- **Nome Completo:**
 - **E-mail para Contato:**
 - **Telefone/WhatsApp:**
-

II. QUALIFICAÇÃO ACADÊMICA

- **Formação Principal:**
 - **Graduação:**
 - Curso:
 - Instituição de Ensino:
 - Ano de Conclusão:
 - **Pós-Graduação, Mestrado ou Doutorado (se aplicável):**
 - Curso/Área de Pesquisa:
 - Instituição de Ensino:
 - Status (Concluído ou Em andamento):
-

III. CERTIFICAÇÕES E TITULAÇÕES

Liste abaixo as certificações, cursos livres, workshops ou titulações relevantes para a área esportiva, social ou de gestão de projetos (Ex: CREF, curso de primeiros socorros, liderança, metodologias esportivas, etc.).

- **Certificação 1:**
 - Nome do Curso/Certificado:
 - Instituição Emissora:
- **Certificação 2:**
 - Nome do Curso/Certificado:
 - Instituição Emissora:

(Adicione mais campos conforme necessário)

IV. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL E LOCAIS DE ATUAÇÃO

Descreva suas três experiências mais relevantes, começando pela mais recente. Dê preferência a experiências em projetos sociais, esportivos ou com o público-alvo do projeto.

- **Experiência 1:**
 - **Local de Trabalho (Empresa/Organização):**
 - **Cargo:**
 - **Período de Atuação:** (Mês/Ano de início) a (Mês/Ano de término)

- **Experiência 2:**

- **Local de Trabalho (Empresa/Organização):**
- **Cargo:**
- **Período de Atuação:** (Mês/Ano de início) a (Mês/Ano de término)

- **Experiência 3:**

- **Local de Trabalho (Empresa/Organização):**
- **Cargo:**
- **Período de Atuação:** (Mês/Ano de início) a (Mês/Ano de término)

V. VISÃO DE MUNDO E PERFIL COMPORTAMENTAL

Suas respostas nesta seção são fundamentais para entendermos seu alinhamento com a cultura e a missão do nosso projeto. Seja autêntico(a).

1. Motivação

O que mais motiva você a trabalhar em um projeto social com foco em esporte?

- ☐ Contribuir para a transformação social de crianças e jovens.
- ☐ Promover inclusão, cidadania e desenvolvimento humano.
- ☐ Compartilhar conhecimentos técnicos e esportivos.
- ☐ Gerar oportunidades e perspectivas para pessoas em situação de vulnerabilidade.
- ☐ Desenvolver minha carreira profissional na área social.
- ☐ Identificação pessoal com a causa e com os objetivos do projeto.
- ☐ Outro: _____

2. Visão de Mundo

Em sua opinião, qual é o principal papel do esporte na transformação da vida de crianças e jovens em situação de vulnerabilidade?

- ☐ Desenvolver disciplina, responsabilidade e valores éticos.
- ☐ Promover saúde física e bem-estar.
- ☐ Prevenir situações de risco social e violência.
- ☐ Fortalecer a autoestima e a confiança pessoal.
- ☐ Criar oportunidades educacionais e profissionais.
- ☐ Favorecer a inclusão social e o senso de pertencimento.
- ☐ Todos os aspectos acima possuem igual importância.

3. Trabalho em Equipe e Resolução de Conflitos

Quando surge um conflito em uma equipe de trabalho, qual costuma ser sua postura?

- ☐ Busco ouvir todas as partes antes de propor uma solução.
- ☐ Procuro mediar o diálogo para encontrar um consenso.
- ☐ Assumo a liderança para organizar as ações necessárias.
- ☐ Solicito apoio da coordenação quando necessário.
- ☐ Prefiro evitar envolvimento direto no conflito.
- ☐ Analiso os fatos e proponho soluções objetivas.

4. Adaptabilidade

Como você costuma agir diante de imprevistos, mudanças de planejamento ou escassez de recursos?

- ☐ Mantenho a calma e reorganizo as atividades conforme as possibilidades.
- ☐ Busco soluções criativas utilizando os recursos disponíveis.
- ☐ Solicito orientação da coordenação antes de tomar decisões.
- ☐ Trabalho em conjunto com a equipe para encontrar alternativas.

- ☐ Tenho dificuldade em lidar com mudanças frequentes.
- ☐ Vejo os desafios como oportunidades de aprendizado e inovação.

5. Autoconhecimento

Quais características melhor representam seus principais pontos fortes para atuar neste projeto? (Escolha até 3 alternativas)

- ☐ Empatia.
- ☐ Comunicação.
- ☐ Liderança.
- ☐ Organização.
- ☐ Proatividade.
- ☐ Trabalho em equipe.
- ☐ Responsabilidade.
- ☐ Criatividade.
- ☐ Flexibilidade.
- ☐ Resiliência.
- ☐ Capacidade de resolução de problemas.
- ☐ Comprometimento.

Qual competência você considera que ainda precisa desenvolver? (Escolha 1 alternativa)

- ☐ Comunicação.
 - ☐ Liderança.
 - ☐ Gestão do tempo.
 - ☐ Planejamento.
 - ☐ Controle emocional.
 - ☐ Organização.
 - ☐ Delegação de tarefas.
 - ☐ Conhecimentos técnicos específicos.
 - ☐ Captação e mobilização de pessoas.
 - ☐ Outro: _____
-

VI. DISPONIBILIDADE E EXPECTATIVAS

Qual sua disponibilidade?

- ☐ Manhã
- ☐ Tarde
- ☐ Noite
- ☐ Integral

Possui disponibilidade para trabalhar aos finais de semana?

- ☐ Sim
- ☐ Não

CARGO PRETENDIDO: _____

Qual sua pretensão salarial?

R\$ _____