

DEVOPS ENGINEER

Địa chỉ làm việc:

Tại HN: Tòa GP Invest - 170 La Thành, phường Ô Chợ Dừa, HN

Thời gian làm việc: 08h30 - 17h30 từ Thứ 2 - Thứ 6

MÔ TẢ CÔNG VIỆC

- Phối hợp chặt chẽ với đội phát triển để thiết kế, triển khai, vận hành và tối ưu kiến trúc hạ tầng Cloud (chủ yếu trên AWS và các NCC trong nước như CMC, FPT, ...) cho các sản phẩm phần mềm quản trị doanh nghiệp và thương mại điện tử.
- Đóng vai trò technical owner cho hạ tầng: đảm bảo hệ thống đạt yêu cầu về hiệu suất, ổn định, bảo mật và khả năng mở rộng.
- Tham gia định hướng kiến trúc hệ thống dài hạn, đề xuất giải pháp kỹ thuật phù hợp với chiến lược phát triển sản phẩm và tăng trưởng của công ty.
- Xây dựng, chuẩn hóa quy trình CI/CD, monitoring, backup, security, tối ưu chi phí hạ tầng.
- Soạn thảo tài liệu kỹ thuật, tài liệu vận hành; chia sẻ kiến thức, đào tạo và hướng dẫn các thành viên kỹ thuật khác.
- Phối hợp với PM/Tech Lead để đánh giá rủi ro kỹ thuật, đưa ra quyết định kỹ thuật trong quá trình phát triển và triển khai sản phẩm.
- Nghiên cứu, cập nhật các best practices và xu hướng công nghệ mới, chủ động đề xuất cải tiến hệ thống.
- Tham gia xử lý sự cố, phân tích nguyên nhân gốc rễ (root cause) và đưa ra giải pháp phòng ngừa.

YÊU CẦU CÔNG VIỆC

- Tối thiểu 4 năm kinh nghiệm làm việc ở vị trí DevOps / Infrastructure / System Engineer.
 - Nắm vững Linux, quản trị server và các khái niệm networking cơ bản.
 - Có kinh nghiệm triển khai và vận hành hệ thống trên AWS hoặc GCP (ưu tiên ứng viên từng thiết kế kiến trúc).
 - Có kinh nghiệm với CI/CD (GitLab CI hoặc tương đương).
 - Thành thạo Git, scripting (Bash, Python); có kinh nghiệm làm việc với MySQL, PostgreSQL.
 - Có kinh nghiệm với Docker, Kubernetes; hiểu về container orchestration là một lợi thế lớn.
 - Có kinh nghiệm hoặc hiểu biết về monitoring & logging (Prometheus, Grafana hoặc tương đương).
 - Có tư duy system thinking, khả năng nhìn vấn đề ở góc độ tổng thể (kỹ thuật – vận hành – chi phí – business).
 - Có kinh nghiệm mentor, review kỹ thuật hoặc dẫn dắt kỹ thuật cho thành viên khác là một lợi thế.
 - Chủ động, trách nhiệm cao, giao tiếp tốt, sẵn sàng tham gia hỗ trợ hệ thống khi cần.
-

QUYỀN LỢI

- Mức lương dựa theo năng lực và kinh nghiệm, thỏa thuận
 - Xét tăng lương 2 lần/năm dựa trên hiệu quả công việc
 - Lương tháng 13 và thưởng các dịp lễ, Tết
 - Thưởng theo dự án khi tham gia tư vấn hoặc hỗ trợ các deal lớn
-

Cơ hội phát triển

- Tham gia sâu vào định hướng kiến trúc và chiến lược công nghệ của công ty.
- Có lộ trình phát triển rõ ràng lên các vị trí Head of Infrastructure / Technical Manager / CTO tùy theo năng lực và định hướng cá nhân.
- Môi trường cho phép đề xuất, thử nghiệm và quyết định giải pháp kỹ thuật, không chỉ “vận hành theo yêu cầu”.

Môi trường & Công việc

- Làm việc trực tiếp với Ban Giám đốc, có tiếng nói và ảnh hưởng trong các quyết định chiến lược công nghệ
 - Tham gia và định hướng các dự án enterprise quy mô lớn: Abbott, Mega Market, Jollibee, v.v.
 - Cơ hội nghiên cứu và triển khai công nghệ mới như AI/ML, Cloud, Microservices
 - Làm việc với khách hàng quốc tế (US, EU, Australia), mở rộng tầm nhìn và kinh nghiệm toàn cầu
 - Môi trường chuyên nghiệp, năng động, coi trọng năng lực và hiệu quả thực tế
-

Phúc lợi & Đãi ngộ

- Bảo hiểm đầy đủ theo quy định (BHXH, BHYT, BHTN)
- Du lịch công ty 5 sao hằng năm
- Tea break: hoa quả, bánh kẹo, cà phê, trà
- Hoạt động nội bộ phong phú: Happy Hour hàng tháng, thể thao (bóng bàn, bóng đá, game, cầu lông, pickleball,...)
- Hỗ trợ phát triển chuyên môn: ngân sách riêng cho khóa học, chứng chỉ, và cơ hội tham gia các hội thảo công nghệ quốc tế

📧 Ứng viên ứng tuyển gửi CV về email: hangnt2@magenest.com. Tiêu đề email ghi rõ vị trí ứng tuyển (Chúng tôi chỉ liên hệ với ứng viên đạt yêu cầu).

THÔNG TIN LIÊN HỆ

Địa chỉ:

HN: Tầng 4, tòa nhà GP Invest, 170 La Thành, Ô Chợ Dừa

HCM: 371 Nguyễn Kiệm, Hạnh Thông, Tp. Hồ Chí Minh

Website: <https://magenest.com/en/>

QUY TRÌNH TUYỂN DỤNG

1. Xét tuyển hồ sơ (CV) và mời phỏng vấn.
2. Phỏng vấn, trao đổi về công việc và các chính sách lương thưởng.
3. Thông báo kết quả, ký hợp đồng thử việc nếu đạt yêu cầu (thời gian thử việc tối đa 2 tháng).
4. Đánh giá thử việc, ký hợp đồng chính thức.