

ЗМІСТ

Вступ

- 1 Теоретичні дослідження мотивації як функції управління
 - 1.1 Роль та сутність мотивації в менеджменті
 - 1.2 Теоретико-методологічні аспекти мотивації і стимулювання працівників підприємств транспортної галузі
 - 1.3 Система мотивації праці управлінського персоналу
 - 1.4 Методичні аспекти реалізації цілеорієнтованої мотивації персоналу
- 2 Сучасні методи мотивації на підприємствах
 - 2.1 Система грейдів як засіб підвищення мотивації персоналу підприємства
 - 2.2 Система ключових показників ефективності (KPI)
 - 2.3 Формування мотиваційної корпоративної культури компанії
 - 2.4 Дослідження впливу та ролі самоменеджменту в технології мотивації управлінського персоналу
- 3 Організація системи мотивації персоналу
 - 3.1 Діагностика мотивації персоналу
 - 3.2 Розробка раціональної системи мотивації праці на підприємствах
 - 3.3 Моделі мотивації праці у розвинутих країнах світу
- 4 Мотивування персоналу в нових формах організації праці
 - 4.1 Мотивація працівників в умовах пандемії "Covid 19"
 - 4.2 Мотивація персоналу в умовах переходу до режиму віддаленої роботи
- 5 Мотивація як чинник зміни поведінки соціальних систем
 - 5.1 Мотивація впровадження системи екологічного менеджменту на підприємствах транспортної галузі
 - 5.2 Мотиваційні чинники екологізації підприємств
 - 5.3 Мотивації при управлінні транспортною поведінкою мешканців мегаполісів

Висновки

Перелік джерел посилання