

Мероприятие	Периодичность	Цели и эффективность	Аудитория	Бюджет	Описание	Связи с общественностью
Собрание руководителей (руководители отделов и управленцы Розницы)	2 раза в год (весна и осень)	Совместное осознание участия в одном деле: улучшение коммуникаций внутри Филиала, сплочение коллектива на достижение общей цели, стимулирование осознания взаимосвязи в достижении целей и задач Компании. Проявить и разрешить межличностные конфликты улучшить психологический климат, повысить работоспособность и дисциплину устранить барьеры при прохождении информационных потоков, уменьшить искажение информации.	Розница и офис (руководители)	Конференц-зал для проведения собрания (с проектором, экраном). Банкет	2 раза в год проводится собрание Руководителей (начальники отделов, Региональные директора, Директора по продажам и Управляющий Филиала). Каждый подводит итоги работы своего отдела/сектора, высказывает предложение о повышении качества работы и достижении максимальных результатов. В конце подводится общий итог. В неформальной обстановке банкет.	
ПОЗДРАВЛЯЕМ	ежедневно	Внимание со стороны компании, уменьшение текучести кадров, повышение лояльности сотрудников,	Розница, офис	Эл письма	Ежедневно выпускается письмо на красивой праздничной подложке поздравление со списком именинников (список общий). С указанием отдела, или торговой точки.	Параллельно с выпуском письма пишется пост с поздравлением именинников Филиала Центральный на ЕвроВсе.

Лучший сотрудник	ежемесячно	Выявление лучших сотрудников как в офисе, так и в рознице. Мотивация остальных получить почётное звание, соревновательный момент, оценка и признание со стороны Компании. Выявление худших с целью	Розница, офис	Печать дипломов, закупка рамок для диплома, печать фото на футболке	По итогам продаж в рознице подводятся итоги. Лучшие сотрудники получают грамоту подписанную Президентом компании из рук Рег. Директора. Печать фото лучшего продавца на жёлтой корпоративной футболке и разрешение лучшему продавцу выхода на ТТ в этой футболке в течении след месяца в любое время. Вывешивание диплома на ТТ на видном месте, что бы покупатели тоже могли увидеть его. Выявление лучших сотрудников офиса внутри каждого отдела. Почетная грамота в отдел на стену и общая доска почёта на видном месте у проходной в офисе.	Портал, информационные письма
23 февраля-8 марта	В марте	Сплотить коллектив, выявить таланты, уменьшение текучести, создание праздника после которого хочется и интересно работать в компании	Офис, розница	Зал. Ведущий. Звукоаппаратура, диджей Атрибутика для участников праздника.	Проведение праздника приуроченного к 23 февраля и 8 марта. Проведение корп мероприятия в стиле одного из мультфильмов с участием сотрудников в виде персонажей мультфильма (например, Алиса в стране чудес) возможно проведение силами сотрудников или привлечение сторонних компаний организаторов праздника. Приглашение сотрудников поучаствовать в специальных нарядах на заданную тематику праздника, выбор самого лучшего костюма, проведение шуточных конкурсов на объединённую тему	Фоторепортаж, статья в жёлтой электронной газете, которая периодически выходит в Филиале

					(23 февраля и 8 марта), торжественное поздравление руководством сотрудников, вручение сувениров (например, жёлтые корп чашки с приятной надписью, или иной реквизит, которым сотрудники будут пользоваться в повседневной рабочей обстановке и чувствовать, тепло и заботу со стороны компании).	
Командообразующие тренинги на свежем воздухе Для офиса Для розницы Для офиса+розница	Весна-лето	Формирование навыков эффективного командного взаимодействия. Создание сплоченного коллектива и партнёрских отношений. Наработка ресурсных состояний для поддержания высокой работоспособности. Физическая и эмоциональная разгрузка.	Офис, розница	Аренда базы отдыха . если лес-продукты, инвентарь для проведения конкурсов.	Верёвочный тренинг подразумевает под собой — ролевые игры и упражнения с использованием верёвок. Проведение конкурсов и различных упражнений на выработку навыков необходимых для слаженной командной работы, а также создается опыт эффективного взаимодействия между сотрудниками. Въезжаем в лес или на бузу отдыха, заранее закупив атрибутику и продукты для перекуса. Или вариант база отдыха с волейбольной площадкой например. Фоторепортаж. Награждение самых талантливых по результатам тренинга кубками или другой продукцией с атрибутикой компании	Фоторепортаж, статья в жёлтой электронной газете, которая периодически выходит в Филиале
Озеленение города (приурочено к 9 мая)	Конец апреля	сплочение коллектива социальная значимость проекта	Офис, розница	Инвентарь, саженцы, флаги Евросети , жёлтые	Проводим высадку саженцев на аллеях города и парковых зонах. Рядом с саженцами ставим флажок евросети.	Возможно привлечение сторонних Сми или статья в

				футболки, шарики	Заранее оговариваем возможность высадки с администрацией парков. Высадка в жёлтой одежде, что бы привлечь внимание и тем самым пропиарить компанию. Раздача жёлтых шариков проходящим людям и возможно какой то рекламной литературы	Жёлтой газете, рассказ о проведённой акции на портале Компании, на ресурсе Евровсё
Месяц улыбок	К 1 апреля	Поможет улучшить сотрудникам качество обслуживания покупателей, соревновательный дух, более высокие продажи	Розница+Офис	Жёлтая бумага и главный приз (сертификат в магазине быт .техники например)	В течении месяца офисные сотрудники выезжают на ТТ города для оценки внимательности, отзывчивости и профессионального подхода сотрудников Торговых точек к своему делу. Офисным сотрудникам раздаём заранее жёлтые бумажные смайлы, по итогам месяца продавец получивший большее количество улыбок получает приз из рук директора по продажам в виде сертификата или иной ценный подарок.	Портал, ИП
Добро пожаловать или посвящение	2 раза в месяц	Система адаптации для нового сотрудника, которая , дает ему представление о компании, критериях успешного прохождения испытательного срока и помогает освоиться на новом месте. Все это повышает чувство защищенности у работника и помогает формировать лояльность сотрудников, начиная с первых дней работы в компании.	Офис, розница	Чай, кофе, сладости, сувенирная продукция Евросети	Теплая беседа в офисе (переговорная) с новыми сотрудниками. Выборка принятых 2 раза в мес 1 и 15 числа. Можно организовать небольшую театрализованную присягу Компании, записать видеообращение от лица управляющего филиала с напутствием и пожеланием успеха, провести конкурсы ,на память дать сувениры.	

День защиты детей Конкурс на лучший рисунок Моя мама работает в Евросети или Мой папа работает в Еросети	В июне	Вовлечение детей и родителей в одно дело, связанное с деятельностью компании, Укрепление семейных ценностей, Соревновательный процесс.	Офис, розница	Призы на 1,2,3 места и менее дорогостоящие призы остальным участникам конкурса	Объявляем через ИП о старте конкурса. Рисунки принимаем через ДООУ. Вывешиваем рисунки в Офисе на 1 этаже и путём голосования: (приклеивания цветных стикеров) через неделю подводим результаты. Выпускаем ИП о результатах всем тем же путём рассылаем подарки и призы. Или Вариант 2: принимаем по почте фото рисунков, вывешиваем в соц сетях и путём голосования выбираем победителей.	Соц сети, внутренний портал
Мы одна Команда	Приуроченно к дню торговли	Сплочение офиса и розницы, работа над общей целью, понимание значимости труда коллег, улучшение отношений между сотрудниками	офис		В преддверии дня торговли в течении недели сотрудники офиса (каждый) должен выйти на ТТ из предложенного списка и один день провести в роли продавца консультанта. По итогам работы сотрудник пишет рассказ, прилагает фото. Офисные заряжаются положительным зарядом, видят, что работа на ТТ это особый труд. Сотрудники офиса и розницы сближаются тем самым налаживаются связи офис-розница. Соревновательный момент среди сотрудников офиса можно внести объявив конкурс на самый большой чек продажи среди сотрудников офиса в течении недели торговли.	Портал, ИП внутренние.

День знаний	Первые выходные после 1 го сентября	Организовать досуг для сотрудников компании совместно с их детьми Сплочение коллектива Семейный отдых	Офис розница	Мелки, угощения, шарики	На парковке за одним из крупных ТЦ в Воронеже провести конкурс рисунков мелом на асфальте. Совместная работа родителей с детьми, игра, проведение конкурсов, угощение прибывших, привлечение внимания горожан (так как се будут в жёлтой евросетёной одежде), семейный отдых, сплочение коллектива.	Фоторепортаж. Рассказ в желтой газете о проведённом мероприятии
Спортивная Евросеть	Лето, осень	Досуг для работников Компании, общение в неформальной обстановке, улучшение внутренних коммуникаций, интерес к работе в Компании, Соревновательный момент.	Офис, розница	Аренда зала или спортивной площадки, заказ кубков, грамот. Спортивная одежда и инвентарь	Собираем заявки на участие в спортивном мероприятии (предварительно определив предпочтения сотрудников-волейбол, пентбол, футбол и др) Арендуем зал, или летом спортивную площадку, возможно школьный спортзал . Разбиваем всех желающих участников на команды, расписываем график игр, подключаем членов семьи сотрудников , в качестве болельщиков. Проводим игры, награждаем победителей, пишем отчет в желтой газете, принимаем новые заявки на участие от заинтересовавшихся сотрудников. В итоге возможно проведение спортивных мероприятий между Филиалами Компании.	
Евросетёвый НОВЫЙ ГОД	Конец декабря или	Сплочение коллектива	Офис, розница	Аренда зала, костюмов	2 варианта: Первый вариант: приглашение в центральный город каждого	

	середина января				субфилиала на празднование нового года сотрудников совместно с детьми, театрализованное представление для детей с участием деда мороза и снегурочки. Можно своими силами написать сценарий , и самим же провести представление. Возможно привлечение сторонних аниматоров. Вручение подарков детям сотрудников. Всем кто не прибыл на празднование передаём подарки позже. Второй вариант: Празднование взрослого нового года. Т.е. для сотрудников филиала организация вечеринки (ночной клуб, боулинг итд). Проведение конкурсов, награждения грамотами сотрудников в разных номинациях: Лучший наставник Лучший продавец по качеству обслуживания клиентов Самый креативный сотрудник Мужские руки Высший пилотаж Ценный элемент Чемпион продаж Ветеран компании Неограниченный ресурс Человек с большой буквы Улыбка года Прорыв года Энергия года итд Фуршет, дискотека.	
--	--------------------	--	--	--	--	--

Помимо календаря мероприятий у меня есть предложение по разработке на портале отдельной закладки с названием **«Есть идея»**.

Это раздел в котором сотрудники могли бы высказать своё мнение: по развитию корп культуры в Компании, предложения проведения того или иного мероприятия (заранее мы объявляем о том, что принимаем ваши идеи и пожелания на проведения праздника). Я уверена, что в Компании много креативных ярких людей с нестандартным видением проведения значимых для компании мероприятий.