

Opzet Werkdesign Club 2024

1) Je kunt lid worden als:

1. je de opleiding volledig hebt afgerond (dus ook het examen hebt gehaald)

2) Wat je krijgt:

2. je krijgt allerlei mogelijkheden om inhoudelijk op de hoogte te blijven en je WD-vaardigheden op peil te houden via:

- online Article Jams (minimaal 4x per jaar)
- live Workdesigners Academy (2x per jaar: de Clubdag in de zomer en 1x de Winter Wonder Work Design School (dagdeel op locatie, met Arnold erbij - diepgaand ingaan op de laatste trends uit wetenschap en praktijk-cases)
- toegang tot Werkdesign Club Podia Plus (verzameling van alle Podia blokken die in de loop der jaren voor de opleiding of andere trainingen zijn gemaakt, aangevuld met bijdragen van jullie als werkdesigners)

3. je kunt via Vivic (betaald) werk doen als werkdesigner

- gewoon leuk werk waarin je flow ervaart en met elkaar lekker bezig bent in een steunende, positieve sfeer, terwijl je toch ook uitgedaagd wordt en feedback kunt krijgen
- we kunnen je geen werk garanderen, maar er komen wel zeker mogelijkheden op de Club app, waar je je voor op kunt geven en dan is de kans heel groot dat je ook een rol krijgt - soms word je ook rechtstreeks uitgenodigd voor een job als die op je lijf geschreven is, d.w.z. heel goed past bij je profiel)
- in principe zijn het kleine stukjes werk van een paar dagen: we willen namelijk graag de onderlinge interactie en samenwerking benutten om samen te leren, samen ervaringen op te bouwen (d.m.v. intervisie)
- de tarieven zijn minimaal 100 euro per uur, soms hoger als het werk wat meer complex is, of als je naast werkdesign-gerelateerde skills nog een duidelijke, specifieke expertise inbrengt

4. je bent onderdeel van een fantastisch, leuk en warm professioneel netwerk

- supergoed samenwerken en elkaar inspireren
- van elkaar leren: ervaringen uitwisselen, tips en tricks
- sociale steun en aanmoediging: hoe zou jij dit aanpakken?
- elkaar inschakelen bij werk o.b.v. sterke kanten
- proeftuin voor nieuwe ideeën: testen van pitches, presentaties, trainingen, producten
- bijeenkomsten door en voor je collega-werkdesigners (naast wat Vivic organiseert)

5. WD Tools Plus:

- je kunt in je eigen trainingen, presentaties, offertes of trajecten Vivic modellen en tools opnemen met Fenne of KJ als souffleur (als dit beperkt blijft tot een paar keer sparren - indien meer dan graag als betaald adviseur in de begroting opnemen)
- je mag ook onze online proactief gedrag trajecten (PWD, PVM, JC, etc) aan je klanten aanbieden en integreren in je eigen trajecten - je kunt je klant dan 20% korting aanbieden

3) De 4 voorwaarden om lid te kunnen blijven:

- a) **je betaalt geen contributie** (is komen te vervallen vanaf 1 januari 2024) - dus dat is wel een heel makkelijke voorwaarde 😊
- b) **je doet minstens 32 uur per jaar werk als werkdesigner**
 - hiervan doe je **8 uur als vrijwilliger voor Vivic** (en daar krijg je gegarandeerd de gelegenheid voor) werk in projecten of een andere activiteit (zie de lijst onderaan)
 - de rest is betaald werk via Vivic of werk in je eigen projecten
 - werk in je eigen projecten / bij eigen klanten kan zijn: trainingen, workshops, advies, onderzoek, coachsessies etc, als er maar een link is met werkdesign. Je geeft je ervaring met zo'n traject op typische WD-wijze door aan je collega-WD-ers (bijv. een leuk filmpje, een grappige maar leerzame werkvorm op een Club event) zodat we er collectief echt iets van kunnen leren
- c) **je zorgt ervoor dat je op de hoogte blijft**
 - minimaal 1 Article Jam (er worden er 3 a 4 door Vivic georganiseerd, maar werkdesigners kunnen er ook zelf een organiseren natuurlijk)
 - je doet actief mee aan minimaal 1 WD Academy live event (daar zijn er 2 per jaar van) - mocht je nou echt 2x niet kunnen, dan passen we daar wel een flexibele mouw aan
- d) **je bent een werkdesign-ambassadeur en draagt WD actief uit**
 - je staat met compleet profiel als werkdesigner op de Vivic site
 - op je LinkedIn profiel noem je jezelf (o.a.) werkdesigner, de opleiding Werkdesigner staat ook bij je opleidingen
 - je post af en toe wat over werkdesign onder vermelding van Vivic en/of de opleiding
 - je brengt werkdesign ter sprake tijdens het netwerken (bijv. op congressen) en laat het geregeld vallen bij klanten (maar natuurlijk alleen als je daar een goed haakje voor ziet en als het echt wat zou kunnen betekenen voor de klant 😊)

LIJST van MOGELIJKE WERKDESIGN JOBS

- a. Typische werkdesign activiteiten ingebed in je eigen trajecten bij je eigen klanten (flow interviews, workshops, coaching, trainingen proactief gedrag, vragenlijsten of onderzoek met typische werkdesign inhoud, etc.)
- b. Werkbelevingsinterviews of -focusgroepen (zoals bij de conducteurs, de notarissen, de zwembadmedewerkers en de ouderenzorg)
- c. Analytisch werk bij bevlogen metingen (zoals bij de Bevlogen Gemeente), bijv. rapportages maken, vragenlijsten uitzetten, aanpassen aan specifieke wensen van een klant, klant begeleiden
- d. Coaching van medewerkers in het kader van een PAG (proactief gedrag) traject → dit kunnen WD workshops zijn, groepscoaching (zoals bij de EUR dus bijv.) of individuele gesprekken
- e. Bijdrage aan het opleiden van mens-professionals in werkdesign. Dit kan zijn een sessie in de opleiding Werkdesigner, maar ook meehelpen in een in-company traject werkdesign voor HR (zoals bij de Belastingdienst)
- f. Meebouwen aan de online trajecten van Vivic rondom proactief gedrag: het bedenken, ontwerpen, vullen, checken, aanvullen, uitbouwen etc. van deze

programma's. Of aan de MOOC bevoegdheid en flow / werkdesign voor HR (in het Engels).

- g. Een "Funnel" actie, d.w.z. een activiteit die bijdraagt aan het vinden van nieuwe klanten (bijv. deelnemers aan de opleiding, een werkgever die online PAG trajecten inkoopt voor medewerkers). Dit kan een marketingactie zijn gericht op een specifieke doelgroep (een "ad" op social media - Vivic betaalt die dan, maar je kunt daar de content voor maken), of het verzorgen van (een deel van) een "weggever", d.w.z. een kleine gratis sample van een werkdesign product (zoals een stuk doen voor de sample van de Full-Time-Equivalent Bootcamp, waarin werkgevers op basis van werkdesign hun personeelstekort gaan aanpakken, of een inkijkje in de opleiding Werkdesigner)
- h. Een Werkdesign Club activiteit organiseren voor je collega-WDers, bijv. intervisie, cocreatie, bespreking van een nieuw, interessant en WD-relevant onderzoek