

Janez Novak - Quantifly poročilo

Datum: 5. 1. 2023

[Razlaga spremenljivk](#) 
 **Število prejetih ocen: 8**

V kolikor ste prejeli manj kot 5 ocen, so rezultati lahko omejeni, poleg tega pa tudi manj verodostojni, objektivni in veljavni.

1. Kompetence

Kompetence	 Samoocena	 Ocena sodelavcev	 Priložnosti za izboljšave
<i>Kompetence usmerjene v delo</i>			
Zanos	69 %	55 %	
Učinkovitost	69 %	60 %	
Strokovnost	69 %	42 %	
Zanesljivost	66 %	60 %	
<i>Medosebne kompetence</i>			
Inkluzivnost	84 %	50 %	
Komunikacija	40 %	34 %	
Empatija	57 %	50 %	
<i>Osebne kompetence</i>			
Osebnostna rast	49 %	45 %	
Inovativnost	50 %	31 %	
Odgovornost	59 %	48 %	
Toleranca za stres	71 %	60 %	
Prilagodljivost	55 %	50 %	

2. Vloge

 Samoocena	 Ocena sodelavcev
Reševalec težav, Ekipni igralec, Motivator	Motivator (x4), Sledilec (x3), Ekipni igralec (x1)

3. Fokus

Usmerjenost	 Samoocena	 Ocena sodelavcev
Ekipa	Cilj  Ekipa ← 15 %	Cilj  Ekipa 5 % →

4. Ključni kadri (MVP)

 Razlogi za MVP	Chosen by: 13 
Ima vodstvene veščine (8), Izkazuje motiviranost in zanos (3), Ima občutek za ekipo (2)	

5. Potencial za rast

 Razlogi za potencial za rast	Chosen by: 6 
Podjetje premalo vlaga vanj (4), Je neustrezen za podjetje (2)	

6. Predlogi sodelavcev

 Predlogi sodelavcev
Sodelavci te zaznavajo kot prijaznega in zanesljivega delavca, ki svoje delo vedno opravi kvalitetno in natančno. Pohvalili so tvojo pripravljenost prisluhniti njihovim težavam in jim pomagati pri razreševanju problemov. Po mnenju sodelavcev s svojim pozitivnim in sproščenim odnosom do drugih prispevaš k večji povezanosti in dobrem vzdušju v podjetju.

Formula konkretnih in merljivih ciljev

V (čas) bom (cilj + delovni dosežek) tako, da bom (konkretno dejanje).

 Moji cilji	Koraki za uresničitev
1.	
2.	
3.	