

ESCUELA DE COMERCIO N° 20 D. E. 14
"DR. JUAN AGUSTÍN GARCÍA"

ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y LEGISLACION SOCIAL

CURSO: 5º AÑO DIVISIÓN: 2ª TURNO: Tarde
CICLO LECTIVO: 2012
CANTIDAD DE HORAS SEMANALES: 4 Hs.
PROFESORA: Adriana Greco

PROGRAMA PARA ALUMNOS REGULARES, PREVIOS, LIBRES Y
EQUIVALENCIAS

Eje Temático I: La administración de personal. Concepto. Importancia de los recursos humanos. Selección de personal. Currículo vitae. Capacitación. La motivación. Teoría de la expectativa. Modificaciones del comportamiento. El clima organizacional. Departamentalización.

Eje temático II: El trabajo dependiente. Concepto. Contrato de trabajo y relación de trabajo. Límites a la autonomía de la voluntad en materia laboral. Los principios del derecho del trabajo. Concepto. Contrato de trabajo por tiempo indeterminado. El período de prueba. El contrato de trabajo a plazo fijo; de temporada; eventual; por equipos. Nuevas formas de contrato previstas en la Ley Nacional de Empleo.

Eje temático III: La remuneración. Concepto. Importancia. Clases. Remuneraciones en especie. Caja alimentaria. Contenido del recibo. Doble ejemplar. Valor probatorio. Salario mínimo vital y móvil. Modalidades. Menores. Sueldo anual complementario. Concepto. Pago. Pago de remuneraciones: Medios, períodos y plazos de pago. Días, horas y lugares de pago. Adelantos de remuneraciones. Retenciones, deducciones y compensaciones. Embargabilidad. Mora en el pago. Validez probatoria. Modelos. Liquidación de remuneraciones: Distintos casos. Libro de Sueldos y Jornales. Confección de planillas de liquidación y recibos.

ESCUELA DE COMERCIO N° 20 D. E. 14

“DR. JUAN AGUSTÍN GARCÍA”

ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y LEGISLACION SOCIAL

CURSO: 5o AÑO DIVISIÓN: 2a TURNO: Tarde

CICLO LECTIVO: 2012

CANTIDAD DE HORAS SEMANALES: 4 Hs.

PROFESORA: Adriana Greco

PROGRAMA PARA ALUMNOS REGULARES, PREVIOS, LIBRES Y

EQUIVALENCIAS

Eje Temático I: La administración de personal. Concepto. Importancia de los recursos humanos. Selección de personal. Currículo vitae. Capacitación. La motivación. Teoría de la expectativa. Modificaciones del comportamiento. El clima organizacional. Departamentalización.

Eje temático II: El trabajo dependiente. Concepto. Contrato de trabajo y relación de trabajo. Límites a la autonomía de la voluntad en materia laboral. Los principios del derecho del trabajo. Concepto. Contrato de trabajo por tiempo indeterminado. El período de prueba. El contrato de trabajo a plazo fijo; de temporada; eventual; por equipos. Nuevas formas de contrato previstas en la Ley Nacional de Empleo.

Eje temático III: La remuneración. Concepto. Importancia. Clases. Remuneraciones en especie. Caja alimentaria. Contenido del recibo. Doble ejemplar. Valor probatorio Salario mínimo vital y móvil. Modalidades. Menores. Sueldo anual complementario. Concepto. Pago.

Pago de remuneraciones: Medios, períodos y plazos de pago. Días, horas y lugares de pago. Adelantos de remuneraciones. Retenciones, deducciones y compensaciones. Embargabilidad. Mora en el pago. Validez probatoria. Modelos.

Liquidación de remuneraciones: Distintos casos. Libro de Sueldos y Jornales.

Confeción de planillas de liquidación y recibos.

Aportes y contribuciones: Concepto. Plazos para el pago. Forma de depósito. Obligaciones de empleador y trabajador. Obras sociales. Derecho a optar. Cuotas sindicales.

Asignaciones familiares: Naturaleza. Distintas asignaciones. Por: cónyuge, hijo, escolaridad, ayuda escolar anual, matrimonio, adopción, maternidad, prenatal.

Eje temático IV: Jornada de trabajo: Concepto. Jornada normal. Jornadas inferiores a la normal. Distribución desigual de la semana. Excepciones a la jornada normal. Trabajo en exceso a la jornada laboral. Horas extras. Trabajo nocturno. Jornada mixta (Diurna y nocturna). Trabajo de mujeres y menores.

Eje temático V: Suspensión de algunos efectos del contrato: licencias

Licencia ordinaria: Concepto. Plazo. Requisitos. Vacaciones proporcionales. Comienzo. Época de otorgamiento y comunicación. Determinación de la antigüedad. Omisión del otorgamiento. Liquidación de vacaciones. Distintos casos. Trabajadores remunerados mensualmente, por hora o por día. Licencias especiales: Distintos tipos. Características, plazo, otorgamiento, documentación. Licencias por enfermedad o accidente. Plazos

Descansos y feriados: Descanso semanal. Obligatoriedad. Descanso compensatorio. Feriados. Antecedentes. Clasificación. Feriados obligatorios. Días no laborales. Liquidación de feriados. Condiciones.

Licencia por maternidad

Licencias Especiales

Accidentes y enfermedades inculpables. Breves nociones sobre la Ley de Riesgos del Trabajo. ART

Otras licencias previstas en la LCT

Eje temático VI: Extinción del contrato de trabajo: Por renuncia del trabajador. Por voluntad concurrente de las partes. Por el empleador sin causa justificada: liquidación de la indemnización. Por despido indirecto. Por fuerza mayor o por falta de trabajo. Por muerte del trabajador. Por vencimiento del plazo. Por quiebra o concurso del empleador. Por jubilación del trabajador. Por causa justa. Comunicación. Causa. Abandono del trabajo

Preaviso: Concepto. Plazos. Notificación. Licencia diaria. Licencia total. Indemnización sustitutiva del preaviso: Liquidación. Integración mes de despido. Liquidaciones. Distintos casos.

Aportes y contribuciones: Concepto. Plazos para el pago. Forma de depósito.

Obligaciones de empleador y trabajador. Obras sociales. Derecho a optar. Cuotas sindicales.

Asignaciones familiares: Naturaleza. Distintas asignaciones. Por: cónyuge, hijo, escolaridad, ayuda escolar anual, matrimonio, adopción, maternidad, prenatal.

Eje temático IV: Jornada de trabajo: Concepto. Jornada normal. Jornadas inferiores a la normal. Distribución desigual de la semana. Excepciones a la jornada normal. Trabajo en exceso a la jornada laboral. Horas extras. Trabajo nocturno. Jornada mixta (Diurna y nocturna). Trabajo de mujeres y menores.

Eje temático V: Suspensión de algunos efectos del contrato: licencias

Licencia ordinaria: Concepto. Plazo. Requisitos. Vacaciones proporcionales.

Comienzo. Época de otorgamiento y comunicación. Determinación de la antigüedad.

Omisión del otorgamiento. Liquidación de vacaciones. Distintos casos. Trabajadores remunerados mensualmente, por hora o por día. Licencias especiales: Distintos tipos.

Características, plazo, otorgamiento, documentación. Licencias por enfermedad o accidente. Plazos

Descansos y feriados: Descanso semanal. Obligatoriedad. Descanso compensatorio. Feriados. Antecedentes. Clasificación. Feriados obligatorios. Días no laborales. Liquidación de feriados. Condiciones.

Licencia por maternidad

Licencias Especiales

Accidentes y enfermedades inculpables. Breves nociones sobre la Ley de Riesgos del Trabajo. ART

Otras licencias previstas en la LCT

Eje temático VI: Extinción del contrato de trabajo: Por renuncia del trabajador. Por

voluntad concurrente de las partes. Por el empleador sin causa justificada: liquidación de la indemnización. Por despido indirecto. Por fuerza mayor o por falta de trabajo.

Por muerte del trabajador. Por vencimiento del plazo. Por quiebra o concurso del empleador. Por jubilación del trabajador. Por causa justa. Comunicación. Causa.

Abandono del trabajo

Preaviso: Concepto. Plazos. Notificación. Licencia diaria. Licencia total.

Indemnización sustitutiva del preaviso: Liquidación. Integración mes de despido.

Liquidaciones. Distintos casos.

2

Bibliografía:

- Ley de Contrato de Trabajo 20.744/74 y modificatorias.
- Legislación Laboral. García, Apolinar E. Editorial Polimodal.
- Administración de Recursos Humanos. Rosemberg. Editorial El Ateneo.

Bibliografía:

- Ley de Contrato de Trabajo 20.744/74 y modificatorias.
- Legislación Laboral. García, Apolinar E. Editorial Polimodal.
- Administración de Recursos Humanos. Rosemberg. Editorial El Ateneo.