

# Sanne de Vries

## Projectmanager

Maliebaan 47
3581 CD Utrecht
14-03-1993
(+31) 6 24 58 73 91
sanne.devries@projectversterkers.com
www.linkedin.com/in/sannedevries-iv
www.sannedevries.nl

Projectmanager met 6 jaar ervaring in complexe digitaliserings- en verandertrajecten binnen de rijksoverheid en gemeenten. Wat mij drijft: zien hoe een goed ingericht proces echt verschil maakt voor de burger aan de balie of in een aanvraag stroom. Ik breng structuur in onoverzichtelijke situaties en ik vertaal beleidsdoelen naar concrete resultaten voor burger en organisatie. Mijn kracht ligt op het snijvlak van mensen, proces en techniek: ik krijg teams in beweging en houd stakeholders aangehaakt, ook als het spannend wordt. Buiten werk vind je me op de racefiets door het Groene Hart of verdiept in boeken over gedragsverandering binnen organisaties.

## ERVARING

### Uitgelicht: Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Den Haag — *Senior Projectmanager Digitale Dienstverlening*

MAART 2023 - HEDEN

- Lead projectmanager voor het programma ‘Digitaal Aanvragen 2025’, verantwoordelijk voor een budget van €2,8 miljoen en een multidisciplinair team van 12 professionals (dev, UX, beleid, communicatie). Stakeholders op drie niveaus aangehaakt (DG, uitvoering, ketenpartners).
- Doorlooptijd digitale aanvragen verkort van 14 naar 8 dagen (-43%) en administratieve last voor uitvoerende ambtenaren met 30% gereduceerd. Weerstand vanuit legacy-IT omgezet in actieve medestanderschap via wekelijkse reviews.
- Systemen en methodes: SAFe Scrum, Jira, Azure DevOps, ServiceNow, Power BI.

### Gemeente Utrecht, Utrecht — *Projectmanager Omgevingswet*

JANUARI 2021 - FEBRUARI 2023

- Verantwoordelijk voor de implementatie van de Omgevingswet in vijf vergunningen processen: scope van 40 medewerkers en circa 3.200 aanvragen per jaar. Ketensamenwerking opgezet met 3 buurgemeenten.
- Go-live 2 weken vóór deadline opgeleverd, gebruikersadoptie binnen 3 maanden op 92%. Jaarlijkse licentiekosten met 22% verlaagd (€180.000 structurele besparing) door gezamenlijke inkoop.
- Systemen en methoden: PRINCE2, Scrum, DSO, Squit 20/20, Power Platform.

### Provincie Noord-Brabant, 's-Hertogenbosch — *Junior Projectmanager (Traineeship Overheid)*

SEPTEMBER 2018 - DECEMBER 2020

- Drie deelprojecten gecoördineerd binnen het programma Regionale Energiestrategie. Dagelijks schakelpunt tussen beleid, gemeenten en externe bureaus.
- 18 werksessies gefaciliteerd met 200+ deelnemers uit 24 gemeenten. RES-bouwstenen 3 weken vóór deadline aangeleverd bij het Nationaal Programma RES.
- Systemen en methodes: Agile, waterval-hybride, MS Project, Miro.

## OPLEIDINGEN

### Universiteit Utrecht — *Master Bestuur en Beleid*

SEPTEMBER 2016 - JULI 2018

Specialisatie publieke innovatie. Scriptie 'De rol van projectmanagement in bestuurlijke transformaties' beoordeeld met een 8,5. Zes maanden stage bij het programmabureau van de gemeente Utrecht, waar ik meeschreef aan het uitvoeringsplan voor de Participatiewet.

### Universiteit Utrecht — *Bachelor Bestuurs- en Organisatiewetenschap*

SEPTEMBER 2013 - JULI 2016

Extra vakken gevolgd in organisatieverandering en publieke communicatie. Voorzitter van de studiecommissie: 4 publieke debatavonden georganiseerd met ruim 150 bezoekers.

## VAARDIGHEDEN & COMPETENTIES

### METHODES, SYSTEMEN & SOFT SKILLS

Agile/Scrum (SAFe), PRINCE2, lean | Jira, Azure DevOps, ServiceNow, Squit20/20, DSO, Power BI

Verbindende communicatie: drie afdelingen met tegenstrijdige belangen in één ritme gebracht door wekelijkse sprint reviews en open retrospectives. Besluitkracht onder druk:

bij een dreigende deadline-overschrijding tijdig geëscaleerd naar de stuurgroep, waardoor de livegang alsnog binnen planning viel. Lerend vermogen: binnen 6 maanden vanuit beleidsrol doorgegroeid naar projectmanagement door parallel Professional Scrum Master I te halen.

## CURSUSSEN & CERTIFICATEN

### Professional Scrum Master I, Scrum.org

JUNI 2020

Gecertificeerd Scrum Master met actieve toepassing in 4 opeenvolgende projecten. Aanvullend behaald: Management of Risk (MoR Foundation, APMG — februari 2022) en PRINCE2 Practitioner (AXELOS — mei 2023).

## VRIJWILLIGERSWERK

### Bestuurslid (secretaris) — Stichting Jong & Betrokken (sinds september 2020)

Jaarlijkse organiseren van 4 bijeenkomsten met 7 medevrijwilligers waar jongeren (18-28 jaar) kennismaken met werken bij de overheid. Bereik circa 200 deelnemers per jaar. In 2024 een samenwerking opgezet met het A+O fonds Rijk, waarmee we 3 traineeplaatsen hebben gerealiseerd.

## REFERENTIES

### Referenties op aanvraag

Namen en contactgegevens van opdrachtgevers en leidinggevenden verstrek ik graag in een vervolggesprek.
(+31) 6 24 58 73 91, sanne.devries@outlook.com