

Приложение 30
к приказу Роструда от 01.02.2022 №
20

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

Проверочный лист
(список контрольных вопросов) для осуществления федерального
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, по регулированию труда лиц, занятых на
подземных работах, в том числе в организациях угольной
промышленности, и предоставлению гарантий и компенсаций указанной
категории работников

Наименование вида контроля	Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Вид контрольного (надзорного) мероприятия	
Дата заполнения проверочного листа	
Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	
Фамилия, имя и отчество (при наличии)	

гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами	
Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа	
Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа	Решение № от
Наименование контрольного (надзорного) органа	
Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия	№ от
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии)	

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
1	2	3	4	5	6	7
1	Работодатель не допускает фактов применения труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на подземных работах?	Часть 1 статьи 265 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, №27, ст. 2878; 2013, № 14, ст. 1666)				
2	Работодатель осуществляет прием лиц на подземные работы только после обязательного медицинского осмотра?	Часть 1 статьи 330.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, №48, ст. 6165)				
3	Работодатель организовал проведение медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены) лиц, занятых на подземных работах?	Часть 3 статьи 330.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013,				

		№ 48, ст. 6165)				
4	Работодатель проводит проверку практических умений и навыков лица, принимаемого на подземные работы на специально оборудованных для этой цели полигонных площадках и (или) тренажерах?	Пункт 4 Правил проверки соответствия знаний и умений лица, принимаемого на подземные работы, соответствующим квалификационным требованиям, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.05.2012 № 506 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 22, ст. 2878) (далее - Правила № 506)				
5	Работодателем утвержден локальный нормативный акт, устанавливающий перечень вопросов и заданий для проведения проверки знаний и умений, а также критерии оценки уровня знаний и умений лиц, принимаемых на подземные работы?	Пункт 5 Правил №506				
6	Работодатель создал комиссию по проведению проверки соответствия знаний и умений лица, принимаемого на подземные работы, соответствующим квалификационным	Пункт 6 Правил №506				

	требованиям?					
7	Работодателем в состав комиссии включен руководитель структурного подразделения работодателя, в которое предполагается направить лицо, принимаемое на подземные работы, а также представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников?	Пункт 6 Правил №506				
8	Работодателем утвержден локальный нормативный акт, устанавливающий порядок работы и состав комиссии по проведению проверки соответствия знаний и умений лиц, принимаемых на подземные работы, соответствующим квалификационным требованиям?	Пункт 7 Правил №506				
9	Работодатель провел проверку знаний и умений лиц, принимаемых на подземные работы, не позднее 7 календарных дней со дня подачи лицом заявления о приеме на подземные работы?	Пункт 8 Правил №506				
10	Работодатель имеет подтверждение извещения лица, принимаемого на подземные работы, о времени и месте	Пункт 9 Правил №506				

	проведения проверки его знаний и умений в срок не позднее 2 календарных дней со дня подачи им заявления о приеме на подземные работы?					
--	--	--	--	--	--	--

11	Работодатель наряду со случаями, указанными в статье 76 Трудового кодекса Российской Федерации, исполняет обязанности по отстранению от подземных работ (не допущению к подземным работам) работников в следующих случаях: несоблюдения работником установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации требований безопасности при проведении подземных работ, в том числе в случае совершения работником действий, создающих угрозу жизни и здоровью людей; неприменения работником выданных ему средств индивидуальной защиты; наличия у работника при нахождении его на подземных участках, расположенных на объектах, отнесенных в соответствии с федеральными законами и	Статьи 76, 330.4 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, №1, ст. 3; 2011, №49, ст. 7031)				
----	---	---	--	--	--	--

	иными нормативными правовыми актами Российской Федерации к взрывопожароопасным производственным объектам (включая подземные горные выработки, расположенные на участках горных работ), курительных принадлежностей, источников огня (спичек, зажигалок и других), алкогольных напитков, наркотических и иных токсических веществ, а также запрещенного правилами внутреннего трудового распорядка для использования на указанных подземных участках личного имущества (в том числе электронных устройств, применение которых может привести к аварийной ситуации)?				
12	Работодатель исполняет обязанности по недопуску к подземным работам лиц, имеющих медицинские противопоказания к указанным работам и (или) не удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям?	Статья 330.5 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)			

13	Работодатель соблюдает ограничения по недопущению работников к исполнению	Статья 330.5 Трудового кодекса Российской Федерации				
----	---	---	--	--	--	--

	трудо­вых обя­зан­но­стей в слу­чае необес­пе­че­ния их в соот­вет­ствии с уста­нов­лен­ны­ми нор­ма­ми спе­ци­аль­ной оде­ждой, спе­ци­аль­ной обу­вью и ины­ми сред­ства­ми инди­ви­ду­аль­ной за­щи­ты, про­шед­ши­ми обя­за­тель­ную сер­ти­фи­ка­цию или дек­ла­ри­ро­ва­ние соот­вет­ствия?	(Соб­ра­ние за­ко­но­да­тель­ства Рос­сий­ской Фе­де­ра­ции, 2002, № 1, ст. 3)				
14	Ра­бо­то­да­тель ис­пол­няет обя­зан­но­сти по обес­пе­че­нию ор­га­ни­за­ции и про­ве­де­ния под­зем­ных ра­бот в соот­вет­ствии с ут­вер­жден­ной тех­ни­че­ской до­ку­мен­та­цией, тех­но­ло­гиче­скими нор­ма­ми и уста­нов­лен­ны­ми тре­бо­ва­ния­ми к обо­ру­до­ва­нию, тех­но­ло­гиче­ским про­цес­сам, при­ме­няе­мым в про­из­вод­стве ин­стру­мен­там, сы­рью и ма­те­ри­а­лам?	Стать­я 330.5 Тру­до­вого ко­дек­са Рос­сий­ской Фе­де­ра­ции (Соб­ра­ние за­ко­но­да­тель­ства Рос­сий­ской Фе­де­ра­ции, 2002, № 1, ст. 3)				

15	Работодатель обеспечил работникам, занятым на тяжелых работах и работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев) прохождение периодической (не реже одного раза в два года) медицинской	Пункт 1 статьи 19 Федерального закона от 20.06.1996 №81-ФЗ«О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций				
----	---	--	--	--	--	--

	диспансеризации?	угольной промышленности» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 26, ст. 3033) (далее - Федеральный закон №81-ФЗ)				
16	Работодатель обеспечил работникам, занятым на тяжелых работах и работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев) лечение при заболеваниях, обусловленных с тяжелыми работами и работами с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев)?	Пункт 1 статьи 19 Федерального закона №81-ФЗ				
17	За счет средств работодателя возмещаются расходы на периодическую медицинскую диспансеризацию работников организаций угольной (сланцевой) промышленности ?	Пункт 2 статьи 19 Федерального закона №81-ФЗ				
18	За счет средств работодателя предоставляется работникам организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), проживающим в домах с печным отоплением или в	Пункт 2 статьи 21 Федерального закона №81-ФЗ				

	домах, кухни в которых оборудованы очагами, растапливаемыми углем, бесплатный пайковый уголь?				
19	Работодатель обеспечил прохождение обучения по дополнительным профессиональным программам не реже чем один раз в пять лет работников организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), осуществляющих руководство горными и взрывными работами?	Пункт 2 статьи 25 Федерального закона №81-ФЗ			
20	Работодателем выплачено работникам, уволенным при ликвидации организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), имеющим на день увольнения стаж работы в таких организациях не менее пяти лет и право на пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации, единовременное пособие в размере пятнадцати процентов среднего заработка за каждый год работы в организации по добыче (переработке) угля (горючих сланцев)?	Пункт 1 статьи 23 Федерального закона № 81-ФЗ			

