



สำนักงาน ป.ป.ช.



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรนาบอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



บทนำ

ตามที่ สถาบันตำรวจภูธรนาบอน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถาบันตำรวจภูธรนาบอน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงานอันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรนาบอน ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้



พ.ต.อ.

(ขาญยุทธ เรืองดิษฐ์)

ผกก.สภ.นาบอน

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการ
ทุจริต**

**สถานีตำรวจภูธรนาบอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความ เสี่ยง	มาตรการจัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการ มีการหาช่อง ทางเพื่อผลประโยชน์ส่วน ตน เช่น รับสินน้ำใจ	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติ งานโดยมีการตรวจสอบ ตามสายการ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน การเรียกผลประโยชน์	๑.มีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ และต่อเนื่อง
๒.การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอก งบประมาณ มีการหาช่อง ทางเพื่อผลประโยชน์ส่วน ตน เช่น รับสินน้ำใจ	๒.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	๒.ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ งานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็น อยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบถึง ปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้

๓.การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ - ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น ๔.การจัดซื้อ จัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ ๕.การรับ แจกจ่าย พัสดุ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง
---	---	--

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



พ.ต.อ.ชาญยุทธ เรืองดิษฐ์ ผกก.สภ.นาบอน
มอบหมายให้ พ.ต.ท.รังสรรค์ กองแก้ว สว.อก.สภ.นาบอน
อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ฝ่ายธุรการและกำลัง
พล, เจ้าหน้าที่งบประมาณและการเงิน, เจ้าหน้าที่พัสดุ ที่
เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ
การขออนุญาตต่างๆ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่
ให้มีการทุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง
หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต

สถานีตำรวจภูธรนาบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความ เสี่ยง	มาตรการจัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมและการ บังคับใช้กฎหมาย - การละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อผล ประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียก รับผล ประโยชน์ - รับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อเรียก รับผล ประโยชน์เล็กน้อย เพื่อ แลกกับการไม่ดำเนินการ ตามขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น ตรวจสอบพบการ พนันแล้วไม่จับกุม พุดคุย	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้ กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้ บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มี การเรียก รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำความผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้ บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่นออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ

ใกล้เคียงเพื่อรับผลประโยชน์ - กลับแก้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียก รับผล ประโยชน์ เช่น การจับกุม ยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียก รับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม	๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำสถานี ตำรวจ	๓.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป
--	--	--

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



พ.ต.อ.ชาญยุทธ เรืองดิษฐ์ ผกก.สภ.นาบอน มอบหมาย
ให้ พ.ต.ท.สุจินต์ รัตนพันธ์ รอง ผกก.ป.สภ.นาบอน
อบรมปล่อยแถวสายตรวจ และชุดป้องกันปราบปราม ก่อนออก
ปฏิบัติหน้าที่มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียก รับ
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก
กรณี

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต สถานีตำรวจภูธรนาบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.จัดการสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒.สอดคล้องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่นออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อ

	๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำสถานี	ติดตามและควบคุมการ ทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป
--	---	--

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



พ.ต.อ.ชาญยุทธ เรืองดิษฐ์ ผกก.สภ.นาบอน มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุจินต์ รัตนพันธุ์ รอง ผกก.ป.สภ.นาบอน อบรม และปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ โดยให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียก รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต

สถานีตำรวจภูธรนาบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมผู้ กระทำความผิดตาม กฎหมายอาญา - เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลก กับการไม่ถูกจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลก กับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี - เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลก กับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้ กระทำความผิด ๒.จัดการสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มี การเรียก รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำความผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้ บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่นออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ ๓.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ ใต้บังคับ บัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อ

	๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำสถานี	ติดตามและควบคุมการ ทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป
--	---	--

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



พ.ต.อ.ชาญยุทธ เรืองดิษฐ์ ผกก.สภ.นาบอน มอบหมายให้ พ.ต.ท.จรัสโชติ บุญปลั่ง รอง ผกก.สส.สภ.นาบอน อบรมชี้แจง ชุดสืบสวน พร้อมชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เน้นย้ำให้บังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิด และไม่ให้เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต

สถานีตำรวจภูธรนาบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน ไม่นำ เงินประกันตัวผู้ต้องหาส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวัน ที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว	๑.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้ กระทำความผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มี การเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำความผิดทุกกรณี
๒. ไม่นำเงินเปรียบเทียบ ปรับส่งเจ้าหน้าที่การเงิน ตามวันที่เปรียบเทียบปรับ	๒. จัดการสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	๒. สอดส่องผู้ใต้ บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่นออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ
	๓. เสริมสร้างการควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗	๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อ

	๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำสถานี	ติดตามและควบคุมการ ทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป
--	---	--

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



พ.ต.อ.ชาญยุทธ เรืองดิษฐ์ ผกก.สภ.นบอน มอบหมายให้ พ.ต.ท.ปพนศักดิ์ ช่วยสฤติย์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.นบอน ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ทุก นาย ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียก รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอประกันตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับเงินประกันตัวผู้ต้องหาต้องนำส่ง เจ้าหน้าที่การเงินทุกครั้ง