



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความ
เสี่ยงต่อการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

สถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตและได้มีแผน บริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน ดังนี้ คือ

1. งานอำนวยการ
2. งานป้องกันปราบปราม
3. งานจราจร
4. งานสืบสวน
5. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงานจัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assesssment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(ศุกรีย์ เลิศวงหัด)

ผกก.สภ.ห้วยชะยุ้ง

[1]

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง ประจำปีงบประมาณ 2569**

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน-ผู้ใต้บังคับบัญชา นำเงินหรือสิ่งของ มาให้เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี 2 ชั้น 2.การจัดการเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เรียก รับผลประโยชน์จาก ผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้เรื่องเงียบ	ต่ำ ต่ำ ปานกลาง	1.กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี 2.กำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาลดช่องว่างในการเรียก/รับผลประโยชน์ 3. ใช้มาตรการ	1. ผกก.สภ.ห้วยชะยุ้ง เรียก ข้าราชการ งานอำนวยการ มา อบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่ และแจ้ง แนวทาง การ ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่าง สม่าเสมอ ทั้งนี้ ได้ ตรวจสอบ ความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำแนะนำ และ แนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่าง ถูกต้องและกำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่ การเงิน และ เจ้าหน้าที่ พัสด ที่เกี่ยวข้อง กับการเบิก จ่ายเงิน

3.การจัดซื้อจัดจ้าง และตรวจรับพัสดุ มีการกำหนดคุณลักษณะของวัสดุสำนักงานเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ แลกผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้ 4.การเบิกจ่ายสิ่งของหลวง/เงินงบประมาณ เบิกจ่ายเกินจริง หรือนำสิ่งของหลวงไปใช้ในภารกิจส่วนตัว	ต่ำ	ควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมาการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ ส.ภ. 5. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	สวัสดิการการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงิน นอกงบประมาณการขอ อนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าวฯ การ จัดซื้อจัดจ้าง และการ เบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อ ประโยชน์ต่อพวกพ้อง 2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 3. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา
---	------------	---	---

ITA สถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง

[2]

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 2 มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ศุภกรีย์ เลิศวงหัด ผกก.สภ. ห้วยขะยุง มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่กับหัวหน้าแต่ละสายงาน ที่เกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชา กำชับการเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง ห้ามมีการเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 2 มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.หญิงภัชชนิชา มาลีหวล สว. อก.สภ.ห้วยขะยุง ประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ของการเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการ เบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อรับผลประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อ ประโยชน์ต่อพวกพ้อง ห้ามมีการทุจริตโดยเด็ดขาด

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปล่อยตัวไม่ถูกดำเนินคดี 2.การออกตรวจ เช่น พบการลักลอบ เล่นการพนัน การตรวจตราสถานบริการ แหล่งอบายมุข -เรียกรับผลประโยชน์รายเดือน แลกกับการไม่ถูกจับกุม 3.การจับกุมและนำส่งผู้ต้องหา ช่วยเหลือผู้ต้องหาหางาน บันทึกรายชื่อหาให้เบาลงก่อนส่งดำเนินคดี	ปานกลาง ต่ำ ต่ำ	1. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติเมื่อเสร็จภารกิจ 2. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 5. มีช่องทางแจ้งการทุจริต 6. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ	1. หน.สายงานประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจกำกับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่ทุจริต ไม่รับสินบน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. ผกก.สภ.ห้วยชะเยงจัดอบรมชี้แจงข้าราชการสายงานป้องกันปราบปราม ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มี การทุจริต เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี และสอบถาม ความเป็นอยู่ ปัญหาต่างๆ เพื่อรับฟัง ปัญหามาเพื่อแก้ไขปัญหาให้ตามสมควร

		ติดตามควบคุม การทุจริตของ ส ภ.	
--	--	--------------------------------------	--

ITA สถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง

[4]

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวัน เวลา ๐๘.๐๐ น. ชุดปฏิบัติการสายตรวจ-จราจร
จะมีการอบรมปล่อยแถว ชี้แจงข้อราชการ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 1 มิถุนายน 2569 พ.ต.อ.ศุภกรีย์ เลิศวงหัด ผกก.สภ.
ห้วยชะยุ้ง พร้อมด้วย พ.ต.ท.อนุลักษณ์ ท่าม่วง รอง ผกก.ป.สภ.
ห้วยชะยุ้ง , พ.ต.ท.ปัญญา ศรีวิสัย สวป.สภ.ห้วยชะยุ้ง อบรมปล่อย
แถว สายตรวจ/จราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การ
ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ-จราจร ให้ปฏิบัติตาม
กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่น
ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ห้ามมีการเรียกรับผลประโยชน์
จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



วันที่ 20 พฤษภาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ปัญญา ศรีวิสัย สวป.สภ. ห้วยชะยุ้ง ได้เรียกประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจและจราจร มาทำการชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่ ได้กำชับ ขอให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ-จราจร ทุกนาย ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ห้ามมีการเรียกทุจริตโดยเด็ดขาด

ITA สถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง

[5]

งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยง	ระดับ ของ ความ เสี่ยง การ ทุจริต	มาตรการ จัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
-------------------------------	---	---------------------------------	----------------

1.เจ้าหน้าที่จราจรออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม 2.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับออกใบเสร็จรับเงินค่าปรับ-เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับมีการลงจำนวนเงินค่าปรับในใบเสร็จรับเงินคลาดเคลื่อน-เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	ปานกลาง ต่ำ	1. กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด 2. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM และการออกใบสั่งกับใบเสร็จ รับเงินให้ถูกต้องตรงกัน 3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	1. หน.งานอบรม ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. ผู้บังคับบัญชาควบคุมความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 3. ผกก.สภ.ห้วยชะยุ้ง อบรมชี้แจง ข้าราชการตำรวจสายงานจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มี การทุจริต ไม่ให้มีการ เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี
--	---------------------------	---	---

[6]

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



1 กรกฎาคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ศุภริย์ เลิศวงหัด ผกก.สภ.ห้วยขะยุง พร้อมด้วย พ.ต.ท.ปัญญา ศรีวิสัย สวป.สภ.ห้วยขะยุง ได้ทำการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ-จราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ห้ามมีการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน หัวหน้างานมีการอบรมชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี ห้ามมีการทุจริตโดยเด็ดขาด



วันที่ 3 กรกฎาคม 2569 พ.ต.ท.ปัญญา ศรีวิสัย สวป.สภ. ห้วยชะยุ้ง ได้เรียกประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร มาทำการชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่ ได้กำชับ ขอให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ-จราจรทุกคน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ห้ามมีการทุจริตโดยเด็ดขาด

ITA สถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง

[7]

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของความเสียหายการทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.การขยายผลคดี (โดยเฉพาะคดียาเสพติด) -เรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ขยายผลไปจับกุมเครือข่ายเพิ่ม 2.การเข้าตรวจค้นเป้าหมาย /บุคคลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด -แจ้งเบาะแสให้ผู้กระทำความผิดรู้ล่วงหน้า เพื่อแลกผลประโยชน์	ต่ำ ปานกลาง	1. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียก/รับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 3. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่งตร.ที่ 1212/2537	1. ผกก.สภ.ห้วยชะยุ้งอบรมชี้แจงข้าราชการ ตำรวจสายงานจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มี การ อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มี การทุจริต ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี 2. ผู้บังคับบัญชา กวดขันความ

3.การตรวจยึด และจัดการ ของกลาง - ยักยอกหรือลด จำนวนของกลางใน ขั้นตอนการยึด ก่อน ส่งพนักงานสอบสวน		4. มีช่องทางแจ้ง การทุจริต 5. แต่งตั้งคณะ กรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการ ทุจริตของ สภ.	ประพจน์และวินัย ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชา
--	--	---	---

ITA สถานีตำรวจภูธรห้วยขะยุง

[8]

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.สัจจพงษ์ ศรีสงค์ รอง
ผกก.สส.สภ.ห้วยขะยุง ได้เรียกประชุมชุดสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติ

หน้าที่ พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ห้ามมีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ห้ามมีการทุจริตหรือเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด



วันที่ 10 กรกฎาคม 2569 พ.ต.ท.สัจจพงษ์ ศรีสงค์ รอง ผกก.สส.ภ.ห้วยชะยุ้ง ได้เรียกประชุมชุดสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ห้ามมีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ห้ามมีการทุจริตหรือเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด

ITA สถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง

[9]

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
---------------------------	-----------------------------	-------------------------	----------------

1.การรวบรวมยานหลักฐานและสิ่งคดี บิดเบือน ข้อเท็จจริง ทำสำนวนให้อ่อนลง เพื่อสิ่งไม่พึงแลกเปลี่ยนบน 2.การควบคุมตัวและการปล่อยตัวชั่วคราว เรียกรับเงินแลกเปลี่ยนการประกันตัว หรืออำนวยความสะดวก สะดวกเกินกว่าเหตุ 3.การปล่อยตัวชั่วคราว -การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาตามใบเสร็จรับเงิน ส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบ	ต่ำ ปานกลาง ต่ำ	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1.ผกก.สภ.ห้วยชะยุ้ง พร้อม หน.งานสอบสวน เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสายงานสอบสวน มาอบรมชี้แจง กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินบน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการ อำนวยความยุติธรรมทางอาญา และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป
--	--------------------------------------	--	---

ITA สถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 1 พฤษภาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.วุฒิชัย สิงห์คง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ห้วยขะยุง ได้เรียกประชุม กำชับการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวนพร้อมเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสอบสวน ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอ ปลดปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน ห้ามมีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ ห้ามมีการ ทุจริตโดยเด็ดขาด



วันที่ 1 มิถุนายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.วุฒิชัย สิงห์คง รอง ผกก.(สอบสวน).สภ.ห้วยขะยุง ได้อบรมชี้แจง กำชับการปฏิบัติงาน ของ พนักงานสอบสวนพร้อมเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปลดปล่อยตัวชั่วคราว

ต่อ พนักงานสอบสวน ห้ามมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสิ่ง
ตอบแทนอื่นเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ ห้ามมีการ
ทุจริตโดยเด็ดขาด

ITA สถานีตำรวจภูธรนาจะหลวย

[11]

**หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้าง
ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่
๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ
ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ**



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรห้วยซะยุง

ที่ ๑๒๓ /๒๕๖๙

เรื่อง มอบหมายอำนาจการปกครองบังคับบัญชา

ตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด

ตาม คำสั่งกรมตำรวจ (เดิม) ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการการควบคุมและ
เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าสายงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา
ให้ผู้บังคับบัญชาระดับรอง หรือผู้ช่วย รับผิดชอบ หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้
บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรอง หรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกันกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา
ในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างความประพฤติและวินัยของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรห้วยซะยุง เป็นไปอย่าง
มีประสิทธิภาพ และเพื่อป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย จึงมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด มีหน้าที่และ
ความรับผิดชอบในการกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครอง
บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผน ธรรมเนียมของทางราชการอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑.) การปกครอง ควบคุม กำกับ ดูแล

๑. พันตำรวจเอก ศุภชัย เลิศวงหัตถ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยซะยุง มีหน้าที่ รับผิดชอบปกครอง
บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

๑.๑ พันตำรวจโท อนุลักษณ์ ทาม่วง รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรห้วยซะยุง

๑.๒ พันตำรวจโท สัจจพงษ์ ศรีสงค์ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรห้วยซะยุง

๑.๓ พันตำรวจโท วุฒิชัย สิงห์คง รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรห้วยซะยุง

๒. พันตำรวจโท อนุลักษณ์ ทาม่วง รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรห้วยซะยุง มี
หน้าที่ รับผิดชอบปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

๒.๑ พันตำรวจโท ปัญญา ศรีวิสัย สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรห้วยซะยุง

๒.๒ พันตำรวจโทหญิงภัชธณิชา มาลีหาล สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรห้วยซะยุง

๓. พันตำรวจโท สัจจพงษ์ ศรีสงค์ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรห้วยซะยุง มีหน้าที่
รับผิดชอบปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

๓.๑ พันตำรวจโท เจริญ ตั้งพิทักษ์สกุล สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรห้วยซะยุง

๔. พันตำรวจโท วุฒิชัย สิงห์คง รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรห้วยซะยุง มีหน้าที่
รับผิดชอบปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา งานสอบสวน

๕. งานฝ่ายอำนวยการ

๕.๑ พันตำรวจโทหญิง ภัชธณิชา มาลีหาล สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรห้วยซะยุง รับผิดชอบ
ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

๕.๑.๑ ร้อยตำรวจเอก ทิพากร ยุบล รองสารวัตรธุรการฯ

๕.๑.๒ ร้อยตำรวจเอก วิวัฒน์ คำอุ รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ

๕.๑.๓ ร้อยตำรวจโท ขจรวิชัย อุดม รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ

๕.๒ ร้อยตำรวจเอก ทิพากร ยุบล รองสารวัตรธุรการฯ มีหน้าที่ รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา
ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

๕.๒.๑ ดาบตำรวจ อรุณ กะมณี ผู้บังคับหมู่(ป.)ฯ

๕.๓ ร้อยตำรวจเอก วิวัฒน์ คำอู รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ มีหน้าที่รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

๕.๓.๑ ดาบตำรวจ พงษ์ดนัย จำปาสา ผู้บังคับหมู่.(ป.)ฯ

๖. งานป้องกันปราบปราม

๖.๑ พันตำรวจโท ปัญญา ศรีวิสัย สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง มีหน้าที่รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

๖.๑.๑ ร้อยตำรวจเอก มนต์รี แก่นจันทร์ รองสารวัตร ป้องกันปราบปรามฯ

๖.๑.๒ ร้อยตำรวจโท ชาญวิทย์ อ่อนทา รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ

๖.๑.๓ ร้อยตำรวจโท วชิระ มาลาหอม รองสารวัตร สายงานสืบสวนฯ

๖.๑.๔ ร้อยตำรวจตรี วชิระ เหมือนเหลา รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ

๖.๑.๕ ร้อยตำรวจตรี วิชิต คำวัน รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ

๖.๒ ร้อยตำรวจเอก มนต์รี แก่นจันทร์ รองสารวัตร ป้องกันปราบปรามฯ มีหน้าที่รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

๖.๒.๑ ดาบตำรวจ พันธุ์พิทักษ์ ประสมทอง ผู้บังคับหมู่.(ป.)ฯ

๖.๒.๒ สิบตำรวจเอก อภิสิทธิ์ ชันทะ ผู้บังคับหมู่.(ป.)ฯ

๖.๒.๓ สิบตำรวจเอก ธีระพันธ์ แสนทวีสุข ผู้บังคับหมู่.(ป.)ฯ

๖.๓ ร้อยตำรวจโท ชาญวิทย์ อ่อนทา รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ มีหน้าที่รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

๖.๓.๑ ดาบตำรวจ กิตติเชษฐ์ หารวย ผู้บังคับหมู่.(ป.)ฯ

๖.๓.๒ สิบตำรวจเอก ไพรัตน์ วรรณพงษ์ ผู้บังคับหมู่.(ป.)ฯ

๖.๓.๓ สิบตำรวจโท ศกรินทร์ นรมาศ ผู้บังคับหมู่.(ป.)ฯ

๖.๔ ร้อยตำรวจโท วชิระ มาลาหอม รองสารวัตรสายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง มีหน้าที่รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

๖.๔.๑ ดาบตำรวจ เชิดศักดิ์ ลือเกียงคำหล้า ผู้บังคับหมู่.(ป.)ฯ

๖.๔.๒ สิบตำรวจโท วัชรกร จันดีปูน ผู้บังคับหมู่.(ป.)ฯ

๖.๔.๓ สิบตำรวจโท มนต์พงษ์ พร้อมพวง ผู้บังคับหมู่.(ป.)ฯ

๖.๕ ร้อยตำรวจตรี วชิระ เหมือนเหลา รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ มีหน้าที่รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

๖.๕.๑ ดาบตำรวจ ธวัชชัย สิงห์สว่าง ผู้บังคับหมู่.(ป.)ฯ

๖.๕.๒ สิบตำรวจเอก กิตติภักดิ์ บุญเดช ผู้บังคับหมู่.(ป.)ฯ

๖.๕.๓ สิบตำรวจโท วัชรธร ทับทอง ผู้บังคับหมู่.(ป.)ฯ

๗. งานจราจร

๗.๑ พันตำรวจโท ปัญญา ศรีวิสัย สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง มีหน้าที่รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

๗.๑.๑ ร้อยตำรวจโท บรรพต จำปี รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามฯ

๗.๑.๒ ร้อยตำรวจโท สมชาย ศรีกิมแก้ว รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามฯ

๗.๒ ร้อยตำรวจโท บรรพต จำปี รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามฯ มีหน้าที่รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

๗.๒.๑ ดาบตำรวจหญิง พัทยา ชุมสาร ผู้บังคับหมู่.(ป.)ฯ

๗.๒.๒ สิบตำรวจโท ศาธร ropic ผู้บังคับหมู่.(ส.)ฯ

๗.๓ ร้อยตำรวจโท สมชาย ศรีภูมิแก้ว รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ มีหน้าที่ รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

๗.๓.๑ สิบตำรวจโท คมกริช ไชยวงษ์ ผู้บังคับหมู่.(ป.)ฯ

๗.๓.๒ สิบตำรวจตรี เฉษฐา เทนสันเทียะ ผู้บังคับหมู่.(ป.)ฯ

๘. งานสืบสวน

๘.๑ พันตำรวจโท เจริญ ตั้งพิทักษ์สกุล สารวัตร สืบสวน สถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง มีหน้าที่ รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

๘.๑.๑ ร้อยตำรวจเอก ศิริเพชร ทองเกลี้ยง รองสารวัตร สืบสวนฯ

๘.๑.๔ ร้อยตำรวจเอก ธนินทร์ ภาระศรี รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ

๘.๑.๕ ร้อยตำรวจโท ศิริโรจน์ โรจน์โชติกุล รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ

๘.๑.๖ ร้อยตำรวจตรี สมรัก พันธิใหญ่ รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ

๘.๑.๗ ร้อยตำรวจตรี อภิสิทธิ์ ไชยครุณ รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ

๘.๒ ร้อยตำรวจเอก ศิริเพชร ทองเกลี้ยง รองสารวัตร สืบสวนฯ มีหน้าที่ รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

๘.๒.๑ ดาบตำรวจ รัชชานนท์ จันทิมา ผู้บังคับหมู่.(สส.)ฯ

๘.๓ ร้อยตำรวจเอก ธนินทร์ ภาระศรี รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามฯ มีหน้าที่ รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

๘.๓.๑ จำสิบตำรวจ เพชรอนันต์ เข้มเพชร ผู้บังคับหมู่.(สส.)ฯ

๘.๖ ร้อยตำรวจโท ศิริโรจน์ โรจน์โชติกุล รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ มีหน้าที่ รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

๘.๖.๑ สิบตำรวจโท ธนากร ดวงสนิท ผู้บังคับหมู่.(ป.)ฯ

๘.๗ ร้อยตำรวจตรี สมรัก พันธิใหญ่ รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ มีหน้าที่ รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

๘.๗.๑ สิบตำรวจโท ชญานนท์ บุตดาวงษ์ ผู้บังคับหมู่.(ป.)ฯ

๙. งานสอบสวน

๙.๑ พันตำรวจโท วุฒิชัย สิงห์คง รองผู้กำกับการสืบสวน(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง มีหน้าที่ รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

๙.๑.๑ ร้อยตำรวจเอก วิเชียร พรหมรัตน์ รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ

๙.๑.๒ ร้อยตำรวจเอก ไพฑูรย์ พวงจินดา รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ

๙.๑.๓ ร้อยตำรวจโทรงค์เทพ เจริญนท รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ

๙.๑.๔ ร้อยตำรวจตรี ชำนาญ คุ่มครอง รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ

๙.๑.๕ ร้อยตำรวจตรี สมพาน ศรีทิม รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ

๙.๒ ร้อยตำรวจเอก วิเชียร พรหมรัตน์ รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ มีหน้าที่ รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

๙.๒.๑ ดาบตำรวจ บรรจง ปุณประวดี ผู้บังคับหมู่.(ป.)ฯ

๙.๒.๒ สิบตำรวจเอก ธนวัชร โมรัชเสียร ผู้บังคับหมู่.(ธร.)ฯ

๙.๓ ร้อยตำรวจเอก ไพฑูรย์ พวงจินดา รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ มีหน้าที่ รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

๙.๓.๑ จำสิบตำรวจ วิฑูรย์ บุญศรี ผู้บังคับหมู่.(ป.)ฯ

๙.๓.๒ สิบตำรวจเอก จตุรภัทร มะลิลา ผู้บังคับหมู่.(ป.)ฯ

๙.๖ ร้อยตำรวจตรี ชำนาญ คุ่มครอง รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ มีหน้าที่ รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

๙.๖.๑ ดาบตำรวจ อีระชัย คำธิงษ์ ผู้บังคับหมู่.(ป.)ฯ

๙.๖.๒ จำรัสตำรวจ ทิวา อักษรพันธ์ ผู้บังคับหมู่.(ป.)ฯ

๙.๗ ร้อยตำรวจตรี สมพาน ศรีทิม รองสารวัตร สายงานจราจรฯ มีหน้าที่ รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

๙.๖.๑ ดาบตำรวจ ภีระพงษ์ วงศ์ทองนิล ผู้บังคับหมู่.(ป.)ฯ

๙.๖.๒ สิบตำรวจโท ชญานนท์ สืบสี ผู้บังคับหมู่.(สส.)ฯ

๒.) ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่

๒.๑ เสริมสร้าง และพัฒนา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการอบรม การสร้างขวัญ และกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใด อันที่จะเสริมสร้าง และพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรม ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย

๒.๒ ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ จัดเหตุการณ์ ที่อาจก่อให้เกิด การกระทำความผิด หรือในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ เป็นผลดีต่อทางราชการ

๒.๓ เมื่อปรากฏว่า มีเหตุมีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานใน เบื้องต้นว่า ข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญา ตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์

๒.๔ ปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาคในการพิจารณาบำเหน็จ ความชอบ และการแต่งตั้งโยกย้าย พิจารณาดำเนินการด้วยความเที่ยงธรรม ตามกฎเกณฑ์ของทางราชการโดยเคร่งครัด

๓. ข้อปฏิบัติในการควบคุม

๓.๑ เมื่อทราบ หรือพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หรือทางวินัย หรือมีพฤติการณ์ ไม่เหมาะสม หรืออันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องรีบดำเนินการแก้ไข หากเป็นกรณีกระทำความผิดกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ แบบแผน ธรรมเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเฉียบขาดและทันต่อเหตุการณ์ พร้อมรายงานให้ผู้กำกับ การสถานีตำรวจภูธรสำโรง และผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี ทราบ

๓.๒ ผู้บังคับบัญชาที่ละเลย นอกจากจะต้องถูกพิจารณาความบกพร่อง ถูกพิจารณาขอลดเงินเดือน หรือถูกพิจารณาขอลดบำเหน็จความชอบ หรือถูกพิจารณาขอลดตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว ให้พิจารณาแต่งตั้ง ปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ หรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่ หรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมตามควร แก่กรณีด้วย

๓.๓ เมื่อมีกรณีที่ต้องพิจารณาความบกพร่องหรือพิจารณาทัณฑ์แก่ผู้บังคับบัญชาที่ละเลย ให้ ดำเนินการ ดังนี้

๓.๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นผู้บังคับบัญชาใกล้ชิด ดำเนินการพิจารณาความบกพร่องและ รายงานผลการดำเนินการในเบื้องต้น ให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ ภายใน ๒๔ ชั่วโมง แล้วรายงานเป็นลายลักษณ์ อักษร ภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่พบความบกพร่อง

๓.๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้บังคับบัญชาตาม ข้อ ๓.๓.๑ กำกับ ดูแล การปฏิบัติ และ ติดตามผลเป็นไปตามมาตรการนี้ โดยเคร่งครัด และรายงานผลการดำเนินการให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ

๓.๓.๓ กรณีตรวจพบว่า ผู้บังคับบัญชา ตาม ข้อ ๓.๓.๑ มิได้ดำเนินการตามมาตรการนี้ ให้ ผู้บังคับบัญชา ตาม ข้อ ๓.๓.๒ เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการ และพิจารณาข้อบกพร่องผู้บังคับบัญชา ตาม ข้อ ๓.๓.๑ แล้วรายงานผลให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ

๓.๓.๔ กรณีส่วนราชการต้นสังกัดพบว่า ผู้บังคับบัญชา ตาม ข้อ ๓.๓.๑ ข้อ ๓.๓.๒ และ ข้อ ๓.๓.๓ มิได้ดำเนินการตามมาตรการนี้ ให้ส่วนราชการนั้น พิจารณาความบกพร่องของผู้บังคับบัญชาทุกระดับตามควร แก่กรณี

๔. ข้าราชการตำรวจผู้ใด ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องต่อหน้าที่ราชการอยู่เสมอ หรือหย่อนความสามารถด้วยเหตุผลใด แต่พฤติการณ์การกระทำดังกล่าว ยังไม่ถึงขั้นที่จะดำเนินการลงโทษทางวินัย หรือทางอาญา หรือดำเนินการตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องได้ เนื่องจากไม่มีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะพิจารณาดำเนินการได้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการส่งตัวข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปเข้ารับการอบรม หรือจัดให้มีการอบรม เพื่อเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจ และพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรม ให้เป็นไปในทางที่มีวินัย หากข้าราชการผู้เข้ารับการฝึกอบรมดังกล่าว ยังไม่ประพฤติและปฏิบัติตนให้ดีขึ้น ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ที่กำหนดไว้ โดยเฉียบขาด

๕. การปฏิบัติทุกกรณี ให้ยึดถือ ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๓๙/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๖, ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วย วิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำความผิดวินัย ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๔๙, กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้ โดยเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่องขึ้นได้ หากคำสั่งใดที่แย้งหรือขัดกับคำสั่งนี้ ให้ยกเลิกทั้งหมด และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ศุกรีย เลิศวงหัตถ์)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำกับการปฏิบัติ



เมื่อ 1 เมษายน ๒๕๖๙ เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ศุภกรีย์ เลิศวงหัตถ์ ผกก.สภ.ห้วยขะยุง ประชุมข้าราชการตำรวจประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๙ กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามมีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกสายงานโดยเด็ดขาด



1 มิ.ย.๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.ศุภกรีย์ เลิศวงหัตถ์ ผกก.สภ.ห้วยขะยุง ,พ.ต.ท.อนุลักษณ์ ท่าม่วง รอง ผกก.ป.สภ.ห้วยขะยุง,พ.ต.ท.วุฒิชัย สิงห์คง รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ห้วยขะยุง , พ.ต.ท.สัจจพงษ์ ศรีสงค์ รอง ผกก.สส.สภ.ห้วยขะยุง พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.ห้วยขะยุง ร่วมประชุม กำชับชี้แจง รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๙ และกำกับติดตามขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ

โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2569 กำชับการนำนโยบายการต่อต้านการ
รับสินบน(Anti Bribery Policy)ไปปฏิบัติ กำชับข้าราชการตำรวจทุกนายถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด