

### **Критерії відбору студентів для навчання у Стамбульському університеті Гесілім (Туреччина) за програмою Еразмус+**

- Студент має бути зарахованим на одну з очних програм та не перебувати на етапі випуску. Студент має завершити принаймні перший семестр, не враховуючи підготовчий курс.
- Студент має врахувати, що, якщо він вже брав участь у програмах Lifelong Learning / Erasmus+ на поточному циклі (бакалавр, магістр, аспірант), загальна тривалість мобільності не може перевищувати 12 місяців, включно з запланованою активністю.
- Студент має мати середній бал (GPA) мінімум 70 балів.
- Студент має надати підтвердження знання англійської або турецької мови щонайменше на рівні B1.
- Студент має знати, що всі заявники оцінюються за Рейтинговим Балом Erasmus+, який обчислюється як 50% від GPA та 50% від балу за іноземну мову.
- Студент має врахувати, що за участь у програмах Lifelong Learning / Erasmus+ у поточному циклі з його Рейтингового Балю Erasmus+ знімається 10 балів.
- Студент має право на додаткові 10 балів за наявності документів про інклюзивність.
- Студент має знати, що у випадку, коли його національність збігається з країною приймаючого університету, з Рейтингового Балю Erasmus+ знімається 10 балів.
- Студент має врахувати, що за відмову від участі в мобільності без попередження з його Рейтингового Балю знімається 10 балів.
- Студент має знати, що при одночасній подачі на декілька конкурсів мобільності 10 балів віднімаються у випадках не-пріоритетної мобільності.
- Студент має знати, що при навчанні за подвійною спеціальністю подання заявки можливе лише за однією з них.

### **Критерії відбору співробітників для викладання та стажування у Стамбульському університеті Гесілім (Туреччина) за програмою Еразмус+**

- Співробітник має пріоритет, якщо бере участь у програмі вперше.
- Співробітник має пріоритет, якщо є адміністративним персоналом і бере участь у мобільності для підвищення кваліфікації.
- Співробітник має пріоритет, якщо має інвалідність.
- Співробітник має низький пріоритет, якщо мобільність відбувається до країни його громадянства.
- Співробітник має врахувати, що додаткові критерії оцінювання можуть бути встановлені вищим навчальним закладом відповідно до пріоритетів.
- Співробітник має знати, що пріоритети враховуються як додаткові бали при оцінюванні, а не як автоматичне право на участь.

