

Бонусные баллы

Виды дополнительной работы студентов

Студенты, **не имеющие текущей академической задолженности**, могут получить в конце второго семестра фармакологии дополнительные баллы за успешную работу по бонусной программе кафедры.

Виды такой активности могут быть следующими:

- 1) участие в научных исследованиях в рамках **СНО кафедры**;
- 2) участие в работе **Журнального клуба СНО** Института фармакологии им. А.В.Вальдмана.

Заседания клуба проводятся несколько раз в месяц. Анонсы заседаний можно найти по ссылке: <https://vk.com/ssspharma>

По правилам клуба, каждый участник может подготовить к заседанию разбор интересной научной статьи. Такой разбор и поощряется бонусными баллами в количестве, зависящем от уровня подготовки.

- 3) разработка клинических **ситуационных учебных задач** (Power Point, максимум 8 слайдов), посвященных применению, механизмам действия и нежелательным эффектам лекарственных средств, которые обсуждались в курсе фармакологии. **Не более одной задачи** для одного разработчика или творческой группы;

- 4) создание **иллюстративных материалов** (постеры, рисунки, таблицы) учебного значения к темам, которые обсуждались на семинарах и освещались в лекциях;

- 5) создание коротких (Power Point, максимум 8 слайдов) презентаций, отражающих **открытия, сделанные отечественными учеными/врачами** в отношении фармакологических средств, их использования или прояснения механизмов действия. Презентация должна содержать информацию о состоянии проблемы до описываемого открытия; суть открытия; сохранилось ли использование/влияние в современной медицине/фармакологии; краткие биографические данные автора открытия;

- 6) создание **образовательных анимаций** (3D и flash-анимации, видео, AR-VR сюжеты) учебного значения к темам, которые обсуждались на семинарах и освещались в лекциях;

- 7) написание **систематических обзоров литературы**. Такой обзор представляет собой обобщение опубликованных результатов исследований, посвященных одной проблеме. Выполняется в течение нескольких месяцев; после выбора темы и утверждения ее преподавателем, нужно будет проконсультироваться с персоналом

библиотеки ПСПбГМУ (обращаться к гл. библиографу Наталье Владимировне Лившиц); далее требуется постоянное руководство со стороны своего преподавателя. Трудоемкость хорошего обзора компенсируется не только бонусными баллами по фармакологии, но и возможностью доложить/опубликовать результат работы;

8) посещение **научных конференций** фармакологической тематики; для учета понадобится показать своему преподавателю краткое резюме/общее аналитическое описание содержания докладов той секции конференции, которую посетил студент.

Работа над ОБЗОРОМ:

выполняется обычно в несколько этапов, среди которых важнейшими являются:

- выработка **критериев включения** оригинальных исследований в обзор;
- определение (и указание в обзоре) **баз данных**, из которых извлекаются работы для включения в обзор;
- определение (и указание в обзоре) **алгоритма** поиска работ: ключевые слова, количество работ в результате первичного поиска, критерии исключения работ из результатов поиска, количество работ, оставленных для анализа;
 - **оценка**, по возможности, валидности методов исследования, составления выборки и статистической обработки результатов исследований;
- проведение **анализа** и обобщенной оценки эффекта;
- **выводы** по проблеме и анализ чувствительности выводов исследованных работ.

Бонусные дополнительные работы оцениваются по ряду критериев, в соответствии с которыми и будут начисляться баллы.

Критерии оценки работ:

- 1) **качество** проделанной работы;
- 2) объем **самостоятельности** в работе;
- 2) наглядность представления;
- 3) **актуальность** для учебного процесса на кафедре фармакологии;

4) практическая значимость темы.

Порядок подачи работ:

В срок **до 1 декабря включительно**, студент, не имеющий академической задолженности, претендующий на получение бонусных баллов, должен сдать подготовленную им работу (см. описание выше), **с пояснительной запиской** преподавателю группы.

В **пояснительной записке** студент отражает: 1) цель, 2) задачи, 3) актуальность, 4) результаты, 5) возможность применения в учебном процессе кафедры или научную значимость результатов работы.

Преподаватель принимает работы студентов, возвращает, если необходимо, на доработку, после чего работы и пояснительные записки к ним передает Методической комиссии кафедры **не позднее 8 декабря** (размещение в папке "Бонусные работы/осень 2025").

Оценивание всех видов дополнительных работ проводится независимыми экспертами Методической комиссии, после чего оценки вносятся в систему электронный журнал (строка "Бонусные баллы"). Эти баллы не влияют на накопленный рейтинг для досрочного экзамена по Врачебной рецептуре.

Nb! У студента на момент начала работы не должно быть **текущей академической задолженности**. Если работу выполняли два человека и более, баллы делятся на количество участников.