

Lektionsplanering

Årskurs: Gymnasiet

Ämne: Ledarskap och organisation

Tema: Ledarskapsstilar och deras påverkan på team och prestation

Koppling till styrdokument

Centralt innehåll

Denna lektion fokuserar på olika ledarskapsstilar och hur de påverkar dynamiken och prestationen inom team. Eleverna kommer att lära sig att identifiera och beskriva olika ledarskapsstilar, reflektera över deras effekter på medarbetare och organisationens kultur, samt diskutera vilket ledarskap som är mest effektivt i olika situationer.

Kunskapskrav

Eleven kan redogöra för och tillämpa grundläggande begrepp kring ledarskapsstilar samt analysera hur olika stilar påverkar teamets arbetssätt och resultat.

Lärrarledda instruktioner

Introduktion till ledarskapsstilar (10 min)

- Definiera vad ledarskapsstilar är och varför de är viktiga för effektivt ledarskap.
- Presentera olika typer av ledarskapsstilar, t.ex. auktoritärt, demokratiskt, transformativt och laissez-faire.
- Diskutera hur dessa stilar kan påverka medarbetarnas motivation, prestation och relationer i teamet.

Genomgång av styrkor och svagheter (15 min)

- Diskutera styrkor och svagheter hos olika ledarskapsstilar och situationer där de kan vara mest effektiva.
- Använd exempel på kända ledare eller organisationer för att illustrera olika ledarskapsstilar i praktiken.
- Ställ öppna frågor som "Vilken stil skulle vara mest effektiv i en krissituation?" för att få igång diskussionen.

Gruppdiskussion: Reflektion över egna erfarenheter (20 min)

- Dela in klassen i grupper och ge dem i uppgift att diskutera sina egna erfarenheter av olika ledarskapsstilar, antingen som ledare eller som medarbetare.
- Be dem att tänka på när en viss stil var effektiv eller ineffektiv och hur det påverkade gruppens dynamik.
- Låt grupperna dela med sig av sina insikter och diskutera som klass.

Sammanfattning och reflektion (5 min)

- Sammanfatta lektionens huvudpunkter om ledarskapsstilar och deras påverkan.
- Diskutera betydelsen av att anpassa sin ledarskapsstil utifrån kontexten och teamets behov.
- Ställ frågor för att uppmuntra reflektion kring hur de kan använda sina insikter i framtida ledarskapsroller.

Aktivitet

Eleverna ska skriva en kort reflektion där de beskriver vilken ledarskapsstil de anser att de själva föredrar och varför, samt hur de skulle vilja utveckla sina ledarskapsfärdigheter. Beräknad tidsåtgång: 30 minuter

Exit-ticket

- Vad är en ledarskapsstil? Svar: Ett mönster av beteenden och beslut som en ledare använder för att styra och organisera ett team.
- Nämn två exempel på ledarskapsstilar och deras effekter. Svar: Auktoritärt ledarskap kan ge snabba beslut, men kan minska medarbetarnas engagemang; demokratiskt ledarskap kan öka engagemang men ta längre tid att fatta beslut.
- Hur kan en ledarskapsstil påverka medarbetarnas prestation? Svar: En inspirerande ledarskapsstil kan öka motivationen och produktiviteten, medan en kontrollerande stil kan leda till stress och minskat engagemang.
- Vilken ledarskapsstil skulle du vilja utveckla noggrant och varför? Svar: (Frivillig, beroende på varje elevs reflektion och insikt).
- Varför är det viktigt att anpassa sin ledarskapsstil? Svar: För att möta teamets olika behov och dynamik, och för att skapa en positiv arbetsmiljö.

Hemläxa

Skriv en uppsats där du analyserar en ledare som har inspirerat dig och diskutera vilken ledarskapsstil de använder, och hur det påverkar deras team och organisation. Längd: 500 ord.

Fördjupningsuppgift

Eleverna kan i en fördjupningsuppgift skapa en ledarskapsstrategi för en grupp eller organisation. De ska inkludera en analys av vilken ledarskapsstil som är mest lämpad för situationen, samt hur de planerar att implementera den. Rapporten ska också innehålla en diskussion om hur de kommer att mäta effekterna av sin ledarskapsstrategi.

Förslag för nästa lektion

Tema: Motivation och grupputveckling

I nästa lektion kommer vi att fokusera på faktorer som påverkar motivation inom team och hur man utvecklar grupper över tid. Eleverna kommer att få förståelse för teorier kring motivation och hur dessa kan tillämpas i praktiken.

Förberedelser

- Samla exempel på ledarskapsstilar och diskutera deras tillämpning.
- Förbereda material för grupprörelser och diskussioner om ledarskap.
- Utveckla frågor för att uppmuntra reflektion under diskussionerna.