

Практическая работа № 3

**Тема: Расчет заработной платы по разным системам оплаты труда;
расчет доплат к заработной плате; расчет экономической
эффективности системы премирования.**

Формируемые компетенции: ОК 1 – ОК 9; ПК 4.1, ПК 4.2, ПК 4.3

Цели:

Образовательная: овладение методикой расчета заработной платы по разным системам оплаты труда; расчета доплат к зарплате; расчета экономической эффективности системы премирования.

Развивающая: развитие экономического мышления, умения практически применять приобретенные знания.

Воспитательная: воспитание культуры общения, развитие самостоятельности и любознательности.

Мотивация: зарплата является одним из основных мотивов повышения производительности труда. Размер зарплаты зависит от сложности и условий выполняемой работы, профессионально-деловых качеств работника, результатов его труда и хозяйственной деятельности предприятия.

Продолжительность занятия: 80 мин

Место проведения: ауд.403

Оснащение занятия:

- методическое: методические указания к выполнению практической работы
- материально-техническое: калькуляторы

Межпредметные связи:

дисциплины, которые обеспечивают: ОП.08. Основы экономики;

дисциплины, которые обеспечиваются: ПП.04.01 Производственная

практика ПМ.04 Организация и управление работой трудового коллектива.

План-хронокарта занятия:

1. Входной контроль (фронтально, по вопросам входного контроля).
2. Получение задания согласно варианта и изучение его содержания.
3. Выполнение задания.
4. Оформление отчета.
5. Сдача отчета преподавателю (индивидуально, по вопросам выходного контроля).

									Стр.
Изм.	Стр.	№ докум.	Подпись	Дата					

1. Входной контроль

1. Какие функции выполняет зарплата в рыночной экономике.
2. Раскройте содержание основной зарплат.
3. Что лежит в основе организации оплаты труда на предприятии?
4. Дайте определение тарифной системы организации оплаты труда.
5. Назовите основные составляющие тарифной системы оплаты труда.
6. Какие формы и системы организации зарплат применяются на предприятии?
7. Дайте определение понятия «фонд оплаты труда».

2. Получение задания согласно варианту и изучение его содержания.

Студентам необходимо решить пять задач.

3.Выполнение задания

Задание следует выполнять в следующей последовательности:

- 3.1. Записать условие задачи
- 3.2. Ввести условные обозначения
- 3.3. Привести логическую схему решения задачи
- 3.4. Сделать необходимые расчеты

Задача № 1

Определить абсолютные (AP) и относительные (OP) разрывы данной тарифной сетки. Сделать вывод относительно характера тарифной сетки.

Тарифный разряд	I	II	III	IV	V	VI
Тарифный коэффициент	1,0	1,2	1,36	1,47	1,56	1,62

Решение

Тарифный коэффициент первого квалификационного разряда равен 1.

Абсолютные разрывы (AP) – это разность между каждым последующим и предыдущим разрядом:

$$AP_2 = K_{\text{тариф}2} - K_{\text{тариф}1}$$

$$AP_2 =$$

						Стр.
Изм.	Стр.	№ докум.	Подпись	Дата		

$$AP_3 = K_{\text{тариф3}} - K_{\text{тариф2}}$$

$$AP_3 =$$

$$AP_4 = K_{\text{тариф4}} - K_{\text{тариф3}}$$

$$AP_4 =$$

$$AP_5 = K_{\text{тариф5}} - K_{\text{тариф4}}$$

$$AP_5 =$$

$$AP_6 = K_{\text{тариф6}} - K_{\text{тариф5}}$$

$$AP_6 =$$

Относительные разрывы (ОР) показывают, на сколько процентов идет нарастание от разряда к разряду

$$OP = Kб/Км \cdot 100\% - 100$$

Кб – тарифный коэффициент большего разряда;

Км – тарифный коэффициент меньшего разряда

$$OP_2 =$$

$$OP_3 =$$

$$OP_4 =$$

$$OP_5 =$$

$$OP_6 =$$

Тарифная сетка является равномерной (затухающей, возрастающей, смешанной).

									Стр.
Изм.	Стр.	№ докум.	Подпись	Дата					

Задача № 2

Определить фактически начисленную сумму зарплаты машиниста котельной за месяц, работающего по почасово-премиальной системе оплаты труда по данным таблицы. При решении следует учитывать, что плановый фонд рабочего времени составляет ($T_{пл}$) 168 часов, а доплата за работу в ночное время (D_n) – 40%.

№ вариант а	ПОКАЗАТЕЛИ			
	Тарифный оклад (ЗП*), руб.	Фактически отработано часов ($T_{ф}$), час.	В том числе в ночное время (T_n), час.	Премияльная доплата ($D_{пр}$), %
1	2400	168	42	30
2	2410	169	43	31
3	2420	170	44	32
4	2430	171	45	33
5	2450	173	47	35
6	2440	172	46	34
7	2460	174	48	36
8	2470	166	43	37
9	2480	167	44	38
10	2490	168	41	39
11	2500	171	48	46
12	2510	170	46	40
13	2430	171	45	33
14	2440	172	46	34
15	2460	174	48	36

Решение

1. Определяем зарплату по тарифу за фактически отработанное время

$$ЗП_t = ЗП^* \cdot (T_{ф} / T_{пл}), \text{ руб.}$$

$$ЗП_t =$$

2. Определяем сумму премии

$$П = (D_{пр} / 100) \cdot ЗП_t, \text{ руб.}$$

$$П =$$

3. Определяем доплату за работу в ночное время

						Стр.
Изм.	Стр.	№ докум.	Подпись	Дата		

$$Д_n = (Д_n (\%) / 100) \cdot (ЗП_T / T_{пл}) \cdot T_n, \text{ руб.}$$

$$Д_n =$$

4. Определяем фактическую зарплату

$$ЗП_\phi = ЗП_T + П + Д_n, \text{ руб.}$$

$$ЗП_\phi =$$

Задача № 3

Определить сумму зарплаты работникам-строителям при выполнении аккордного задания и общую зарплату бригады, если за каждый процент сокращения нормативного времени утверждена премия ($Д_{пр}$) – %. Бригада выполнила задание раньше срока, потратив на всю работу (T_ϕ) – чел-час при нормативном времени (T_n) – чел-час. Заработок по аккордному наряду составляет ($ЗП_{ак}$) – руб.

Данные для решения задачи приведены в таблице.

№ вариант а	ПОКАЗАТЕЛИ			
	$Д_{пр}$	T_ϕ	T_n	$ЗП_{ак}$
1	2,2	240	200	7000
2	2,2	300	280	8000
3	2,3	320	300	9000
4	2,4	340	320	10000
5	1,5	500	480	14500
6	1,6	600	550	18000
7	1,8	700	650	20000
8	1,7	550	400	16000
9	1,9	720	680	19500
10	3,0	750	700	22000
11	3,1	800	750	28000
12	3,2	900	850	30000
13	2,0	260	200	7200
14	1,9	310	240	8300
15	2,1	330	250	9100

Решение

							Стр.
Изм.	Стр.	№ докум.	Подпись	Дата			

1. Определяем процент сокращения нормативного времени

$$C = (T_{\phi} - T_n) / T_n \cdot 100\%$$

$$C =$$

2. Определяем сумму премии

$$П = D_{\text{пр}} / 100 \cdot C \cdot ЗП_{\text{ак}}, \text{руб.}$$

$$П =$$

3. Определяем общую зарплату бригады

$$ЗП = ЗП_{\text{ак}} + П, \text{руб.}$$

$$ЗП =$$

Задача № 4

Распределить месячный фонд зарплаты слесарей-сантехников, если оплата труда осуществляется по бестарифной системе.

Данные для решения задачи приведены в таблице.

Показатели	1	2	3	4	5	6	7	8
	-	9	10	11	12	13	14	15
Фонд оплаты труда	1900	2200	2100	2350	2400	2500	2600	2000
	-	2700	3000	4000	2800	3100	2950	3150
Квалификационный уровень 1-го работника	1,7	1,9	1,6	2,1	1,7	2,0	2,3	1,7
	-	1,4	1,6	1,7	2,2	1,9	2,0	2,3
Квалификационный уровень 2-го работника	1,9	2,1	1,8	2,0	1,8	1,9	1,7	1,6
	-	2,1	1,9	1,8	1,8	2,0	1,7	1,9
Квалификационный уровень 3-го работника	1,2	2,2	2,1	1,6	2,0	1,7	2,9	2,4
	-	2,0	2,	2,1	1,9	1,8	2,2	2,1
Отработано часов 2-м работником	168	171	160	170	168	171	180	120
	-	160	140	170	168	170	168	169

Отработано часов 2-м работником	170	173	168	170	120	174	175	176
	-	177	178	179	180	146	168	169
Отработано часов 3-м работником	160	160	170	168	170	171	169	168
	-	168	170	170	168	170	168	169
Средний КТУ за месяц 1-го работника	1,1	1,02	1,15	0,9	1,0	1,0	1,02	1,02
	-	1,02	1,01	0,99	1,01	1,05	1,02	1,02
Средний КТУ за месяц 2-го работника	1,05	1,01	1,05	1,0	1,0	1,1	0,95	1,05
	-	1,1	1,02	0,98	1,1	1,0	0,99	0,99
Средний КТУ за месяц 3-го работника	0,95	0,98	0,95	0,8	0,9	0,9	1,05	0,97
	-	0,98	0,9	0,9	1,1	0,95	0,96	1,01

Решение

1. Распределение коллективного заработка бригады, которая работает по общему наряду, осуществляется пропорционально отработанному времени и с учетом коэффициента трудового участия (КТУ).

Вначале определяется количество баллов, заработанных каждым участником по формуле:

$$Б_i = T_{отр} \cdot K \cdot КТУ,$$

где $T_{отр}$ – время, отработанное i -м работником;

K – почасовая тарифная ставка;

КТУ – коэффициент трудового участия.

Тогда для каждого члена бригады:

$$Б_1 = T_{отр1} \cdot K_1 \cdot КТУ_1 ;$$

$$Б_2 = T_{отр2} \cdot K_2 \cdot КТУ_2 ;$$

$$Б_3 = T_{отр3} \cdot K_3 \cdot КТУ_3$$

2. Далее рассчитывается общая сумма баллов, заработанная всеми работниками бригады:

$$Б_{сум} = Б_1 + Б_2 + Б_3$$

3. Определяется доля (d) фонда оплаты труда (ФОТ), которая приходится на один балл:

									Стр.
Изм.	Стр.	№ докум.	Подпись	Дата					

Сумма экономии =

Предприятию остается:

Сумма экономии – П =

Эффективность премиальной системы составляет:

$\mathcal{E}_{\text{ден}} = (\text{Сумма экономии} - \text{П}) / \text{Сумма экономии}$

$\mathcal{E}_{\text{ден}} =$

4. Оформление отчета.

5. Сдача отчета преподавателю (индивидуально, по вопросам выходного контроля)

Выходной контроль:

1. Объясните методику определения суммы зарплаты при почасово-премиальной системе оплаты труда.
2. Охарактеризуйте методику определения зарплаты при аккордной системе оплаты труда.
3. Объясните сущность коэффициента трудового участия (КТУ) и принцип распределения зарплаты с его помощью.
4. Назовите факторы, которые повышают и снижают КТУ.
5. Объясните, что представляет собой квалификационный уровень при бестарифной системе оплаты труда и как он влияет на сумму зарплаты.
6. От чего зависит количество баллов, заработанных одним работником.
7. Объясните, как определить фактическую сумму зарплаты при бестарифной системе.

ОБЩИЙ ВЫВОД ПО ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ:

						Стр.
Изм.	Стр.	№ докум.	Подпись	Дата		
