



ДНІПРОВСЬКА РАЙОННА У МІСТІ ХЕРСОНІ РАДА  
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ  
Р І Ш Е Н Н Я

12.11.2021

№

282

Про стан реалізації в районі державної політики у сфері соціально-трудова відносин, контролю за погашенням заборгованості з виплати заробітної плати підприємствами району, забезпечення легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення

Заслухавши та обговоривши інформацію начальника відділу праці управління праці та соціального захисту населення Олени БУЦИКІНОЇ про реалізацію в районі державної політики у сфері соціально-трудова відносин, контролю за погашенням заборгованості з виплати заробітної плати підприємствами району, забезпечення легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, виконавчий комітет районної у місті ради відмічає, що в районі здійснюються заходи щодо забезпечення конституційних прав працівників на своєчасність виплати заробітної плати та ліквідації її заборгованості, легалізації оформлення трудових відносин, які у нинішніх кризових умовах є актуальними. Щотижневий моніторинг стану виплати заробітної плати, організація роботи Комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), повноти сплати внесків до соціальних фондів, проведення рейдів обстеження районною робочою групою з питань легалізації оплати праці та зайнятості населення - всі ці та інші заходи, спрямовані на реалізацію завдань держави у сфері трудових відносин, знаходяться на постійному контролі виконавчого комітету, профільного відділу управління праці та соціального захисту населення районної ради.

Станом на 01 листопада 2021 року, згідно з оперативними даними, заборгованість із заробітної плати мають 3 підприємства району у загальній сумі 954,7 тис. грн., з яких 2 економічно-активних підприємства мають заборгованість 604,7 тис. грн. (63,3% загальної заборгованості), 1 економічно неактивне підприємство – 350,0 тис. грн. (36,7%). За формами власності заборгованість розподіляється на підприємства комунальної форми власності (46,9 % від загальної суми заборгованості) та іншої форми власності (53,1 %).

З метою прискорення погашення заборгованості із заробітної плати, своєчасної сплати єдиного соціального внеску, розгляду питання нарахування заробітної плати менше мінімального розміру, щомісяця працює районна Комісія з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення). З початку року проведено 10 засідань Комісії, заслухано 176 керівників, у тому числі 37 керівників з

питань нарахування заробітної плати нижче мінімального розміру, 1 керівника з питання заборгованості із виплати заробітної плати, 138 керівників з заборгованості по єдиному соціальному внеску. Комісія виносить рішення про конкретні строки погашення заборгованості, дотримання яких постійно контролюється, нагадує про відповідальність та штрафні санкції за несвоєчасну виплату заробітної плати та ухилення від сплати податків. Керівниками підприємств беруться зобов'язання щодо погашення існуючих заборгованостей, підвищення рівня нарахування заробітної плати найманим працівникам.

За результатами роботи виконавчого комітету, Комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення) протягом січня – жовтня 2021 року 2 економічно – активних підприємства ліквідували заборгованість із виплати заробітної плати у загальній сумі 1990,0 тис.грн., в цілому заборгованість зменшилась на 3489,4 тис.грн., 47 підприємств сплатили заборгованість з єдиного соціального внеску на загальну суму 309,52 тис.грн., 18 підприємств підвищили рівень нарахування заробітної плати 100 найманим працівникам.

Незважаючи на заходи впливу, що вживалися, залишається складною ситуація з погашенням заборгованості по зазначених станом на 01 листопада 2021 року підприємствах.

З метою сприяння дотриманню державних гарантій у сфері праці, підвищення рівня соціальної захищеності найманих працівників, детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення проводяться рейди районної робочої групи з питань легалізації оплати праці та зайнятості населення, яка працює відповідно до рішення виконкому Херсонської міської ради. Протягом січня – жовтня 2021 року проведено 36 рейдів, обстежено 337 суб'єктів господарської діяльності. Порушення щодо неоформленої найманої праці виявлено у 28 суб'єктів господарської діяльності, у яких не працевлаштовані 42 працівника. У встановлені робочою групою строки 23 керівника офіційно оформили трудові відносини з 46 найманими працівниками. З метою попередження можливого порушення трудового законодавства стосовно 12 найманих працівників у 9 суб'єктів господарської діяльності направлено листи до державних контролюючих органів для вжиття заходів відповідно до повноважень.

Протягом року постійно проводиться робота щодо консультування підприємців малого і середнього бізнесу, який діє на території району, спеціалістами профільного відділу УПСЗН, членами колегіально - дорадчих органів виконкому: під час проведення рейдів робочою групою безпосередньо на робочих місцях, на засіданнях Комісії підприємців інформували про відповідальність у вигляді фінансових санкцій, які накладаються Головним управлінням Держпраці у Херсонській області на час виявлення порушення у разі не оформлення трудових відносин з найманими працівниками, затримки виплати заробітної плати та податків при її сплаті, повідомлялось про додаткову підтримку платників податків на період здійснення заходів, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID – 19).

З метою регулювання виробничих, трудових і соціально – економічних відносин і узгодження інтересів працівників та керівників підприємств, установ та організацій, здійснюється укладання колективних договорів, повідомну реєстрацію яких виконує відділ праці УПСЗН. При повідомній реєстрації колективних договорів перевіряється відповідність їх положень вимогам чинного законодавства, передбачення додаткових пільг та гарантій, які покращують умови праці найманих працівників. Колективно – договірною роботою охоплено 241 підприємство. З початку року зареєстровано 46 колективних договорів, змін та доповнень до них.

Робота колегіально-дорадчих органів, створених при виконавчому комітеті районної ради з метою залучення до заходів контролю у сфері соціально-трудових



відносин представників державних органів та громадськості району, постійно висвітлюється на офіційному веб-сайті районної ради та її виконавчих органів.

Враховуючи вищевикладене, з метою забезпечення конституційних прав працівників на своєчасність виплати та ліквідації заборгованості із заробітної плати, легалізації найманої праці, врегулювання соціально – економічних та трудових відносин, керуючись статтями 41,52 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, рішенням Херсонської міської ради від 20.05.2021 № 235 «Про визначення обсягу і меж повноважень районних у місті Херсоні рад та їхніх виконавчих органів та ліквідацію районних у місті Херсоні рад», виконавчий комітет районної у місті ради

#### ВИРІШИВ:

1. Інформацію начальника відділу праці управління праці та соціального захисту населення Олени БУЦИКІНОЇ про стан реалізації в районі державної політики у сфері соціально-трудових відносин, контролю за погашенням заборгованості з виплати заробітної плати підприємствами району, забезпечення легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення взяти до відома.
2. Управлінню праці та соціального захисту населення, відділу праці (ВАСИЛЬСВА О., БУЦИКІНА О.) для забезпечення додержання законодавства про працю:
  - 2.1. продовжити оперативний моніторинг стану виплати заробітної плати підприємствами та організаціями району;
  - 2.2. забезпечити сталу роботу Комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), на якій заслуховувати звіти керівників підприємств, установ та організацій про вжиті заходи щодо погашення заборгованості, та здійснювати постійний контроль за їх виконанням;
  - 2.3. продовжити організацію і участь у проведенні рейдів робочої групи з питань легалізації оплати праці та зайнятості населення;
  - 2.4. забезпечити надання консультативної допомоги представникам підприємств, установ, організацій району під час здійснення повідомної реєстрації колективних договорів;
  - 2.5. забезпечити інформаційний супровід заходів виконавчого комітету, управління праці та соціального захисту населення у сфері соціально-трудових відносин, роботи Комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), робочої групи з питань легалізації оплати праці та зайнятості населення.
3. Рішення виконавчого комітету районної у місті ради від 13.11.2020 № 252 «Про стан реалізації в районі державної політики у сфері соціально-трудових відносин, контролю за погашенням заборгованості з виплати заробітної плати підприємствами району, забезпечення легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення» зняти з контролю як таке, що втратило чинність.
4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на голову районної ради Анатолія ТОЛОКНОВА.

Заступник голови районної ради



Анна КУЗНСЦОВА