

**BAN QUẢN LÝ CÁC KHU CHẾ XUẤT VÀ CÔNG NGHIỆP TP.HCM**  
**TRƯỜNG CAO ĐẲNG BÁN CÔNG CÔNG NGHỆ VÀ QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP**  
**KHOA KINH TẾ**

## **BÁO CÁO THỰC TẬP CUỐI KHÓA**

**Đề tài:**

**Giảng viên hướng dẫn :**

**Sinh viên thực hiện:**

**Mã số sinh viên :**

**Lớp :**

**BAN QUẢN LÝ CÁC KHU CHẾ XUẤT VÀ CÔNG NGHIỆP TP.HCM  
TRƯỜNG CAO ĐẲNG BÁN CÔNG CÔNG NGHỆ VÀ QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP  
KHOA KINH TẾ**



## **BÁO CÁO THỰC TẬP CUỐI KHÓA**

**Đề tài:**

**Giảng viên hướng dẫn :**

**Sinh viên thực hiện :**

**Mã số sinh viên :**

**Lớp :**

**TP. Hồ Chí Minh, 13/11/2022**

## LỜI CẢM ƠN

Lời đầu tiên, cho phép em xin được gửi lời cảm ơn chân thành và sâu sắc đến toàn thể quý giảng viên, quý cán bộ và toàn thể nhân viên Trường Cao Đẳng Bán Công Công Nghệ Và Quản Trị Doanh Nghiệp. Trong suốt thời gian em theo học tại trường, thầy cô đã truyền đạt cho em những kiến thức cũng như kinh nghiệm quý giá để làm hành trang vào đời và cũng là trang bị cho em những kỹ năng cần thiết để hoàn thành khóa thực tập này.

Đặc biệt em xin chân thành cảm ơn thầy **Trần Văn A**, người đã theo sát và hướng dẫn tận tình để giúp em hoàn thành tốt bài báo cáo thực tập này.

Em xin cảm ơn đến chị **Nguyễn Thị B** – Giám đốc Công ty – người đã tạo ra điều kiện cho em làm việc. Đồng thời em cũng xin gửi lời cảm ơn với toàn thể các anh chị trong **Công ty Cổ phần Hoa Đỗ Quyên** đã tạo điều kiện và cung cấp cho em những thông tin, dữ liệu quan trọng trong quá trình em thực tập tại công ty.

Trong thời gian thực tập, vì chưa có nhiều kinh nghiệm thực tế nên em không tránh khỏi những sai sót, kính mong quý thầy cô và các anh chị trong công ty cảm thông và cho em những lời khuyên quý giá là những bài học để em có thêm kinh nghiệm và kiến thức.

Lời cuối cùng, em xin chúc quý thầy cô luôn dồi dào sức khỏe, thành công trên con đường giảng dạy. Và em cũng xin chúc quý **Công ty Cổ phần Hoa Đỗ Quyên** đã sẽ thành công và phát triển vững mạnh trong tương lai.

**Sinh Viên Thực Hiện**

**Nguyễn Văn A**

## NHẬN XÉT CỦA ĐƠN VỊ THỰC TẬP

Họ và tên sinh viên: NGUYỄN VĂN A

MSSV: 186

Lớp

Ngành

Thời gian thực tập: Từ ngày 21/09/2022 đến ngày 15/12/2022

Phòng ban đơn vị thực tập: CÔNG TY CỔ PHẦN HOA ĐỒ QUYÊN

Đánh giá quá trình thực tập:

Về ý thức tổ chức kỷ

luật:.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Năng lực chuyên môn:.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Xếp loại (Giỏi, Khá, Trung bình, Yếu):.....

TP, Hồ Chí Minh, Ngày ..... tháng ..... năm 2022

**XÁC NHẬN CỦA ĐƠN VỊ THỰC TẬP**

(Ký tên, đóng dấu)

## NHẬN XÉT CỦA GIẢNG VIÊN HƯỚNG DẪN

Họ và tên sinh viên: NGUYỄN VĂN A

MSSV: 186

Lóp

Ngành

Thời gian thực tập: Từ ngày 21/09/2022 đến ngày 15/12/2022

## Nhận xét chung

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are approximately 20 lines visible. The paper has a slightly textured appearance and is set against a dark background.

TP. Hồ Chí Minh, ngày .....tháng .....năm 2022

## Giảng viên hướng dẫn

(Ký, ghi rõ họ tên)

## MỤC LỤC

|                                                                                                                    |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>LỜI CẢM ƠN</b>                                                                                                  | <b>iii</b>  |
| <b>NHẬN XÉT CỦA ĐƠN VỊ THỰC TẬP</b>                                                                                | <b>iv</b>   |
| <b>NHẬN XÉT CỦA GIẢNG VIÊN HƯỚNG DẪN</b>                                                                           | <b>v</b>    |
| <b>MỤC LỤC</b>                                                                                                     | <b>vi</b>   |
| <b>DANH MỤC TỪ VIẾT TẮT</b>                                                                                        | <b>vii</b>  |
| <b>DANH MỤC BẢNG BIỂU</b>                                                                                          | <b>viii</b> |
| <b>DANH MỤC HÌNH VẼ</b>                                                                                            | <b>ix</b>   |
| <b>LỜI MỞ ĐẦU</b>                                                                                                  | <b>1</b>    |
| <b>CHƯƠNG 1: GIỚI THIỆU CHUNG VỀ CÔNG TY TNHH ABC</b>                                                              | <b>2</b>    |
| 1.1. Lịch sử hình thành và phát triển                                                                              | 2           |
| 1.2. Chức năng và lĩnh vực hoạt động của của công ty                                                               | 2           |
| 1.3. Cơ cấu tổ chức của công ty                                                                                    | 2           |
| 1.4. Thị trường và khách hàng của công ty                                                                          | 2           |
| 1.5. Tình hình hoạt động kinh doanh của công ty từ năm 2019 đến năm 2022                                           | 2           |
| <b>CHƯƠNG 2: PHÂN TÍCH THỰC TRẠNG VỀ CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ TẠI CÔNG TY TNHH ABC TỪ NĂM 2019 ĐẾN NĂM 2022</b> | <b>2</b>    |
| 2.1. Tình hình nhân sự tại Công ty ABC năm 2019 – 2022                                                             | 2           |
| 2.2.1.1. Cơ cấu lao động theo giới tính.                                                                           | 2           |
| 2.2.1.2. Cơ cấu lao động theo độ tuổi.                                                                             | 2           |
| 2.2. Cơ cấu lao động theo trình độ.                                                                                | 2           |
| 2.3. Nguồn tuyển dụng                                                                                              | 2           |
| 2.3.1. Nguồn tuyển dụng bên trong công ty                                                                          | 2           |
| 2.3.2. Nguồn tuyển dụng bên ngoài công ty                                                                          | 2           |
| 2.4. Quy trình tuyển dụng nhân sự của công ty                                                                      | 2           |
| 2.4.1. Xác nhận tuyển dụng.                                                                                        | 2           |

|                                                                                                        |            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 2.4.2. Lập kế hoạch tuyển dụng.                                                                        | 2          |
| 2.4.3. Thu hút ứng viên.                                                                               | 2          |
| 2.4.4. Tiếp nhận và sàng lọc hồ sơ.                                                                    | 2          |
| 2.2.4.5. Phỏng vấn                                                                                     | 2          |
| 2.4.6. Lựa chọn ứng viên, ra quyết định tuyển dụng.                                                    | 2          |
| 2.4.7. Tham gia nhận việc.                                                                             | 2          |
| 2.4.8. Kí kết hợp đồng.                                                                                | 2          |
| 2.5. Các yếu tố ảnh hưởng đến hoạt động tuyển dụng nhân sự của công ty                                 | 2          |
| 2.5.1. Các yếu tố bên trong công ty                                                                    | 3          |
| 2.5.2. Các yếu tố bên ngoài công ty                                                                    | 3          |
| 2.6. Đánh giá chung về công tác tuyển dụng nhân sự tại công ty                                         | 3          |
| 2.6.1. Ưu điểm                                                                                         | 3          |
| 2.6.2. Hạn chế                                                                                         | 3          |
| <b>CHƯƠNG 3: KẾT LUẬN VÀ KIẾN NGHỊ</b>                                                                 | <b>3</b>   |
| 3.1. Định hướng phát triển của công ty ABC từ năm 2023 – 2025                                          | 3          |
| 3.2. Một số giải pháp hoàn thiện công tác tuyển dụng nhân sự tại công ty TNHH ABC từ năm 2023 – 2025   | 3          |
| 3.2.1 Liên kết với các trường Đại học, Cao đẳng để thu hút được nguồn ứng viên thích hợp và chất lượng | 3          |
| 3.2.1.1. Cách thực hiện giải pháp                                                                      | 3          |
| 3.2.1.2. Ý nghĩa giải pháp                                                                             | 3          |
| 3.2.2. Hoàn thiện trang website tuyển dụng việc làm                                                    | 3          |
| 3.2.2.1. Cách thực hiện giải pháp                                                                      | 3          |
| 3.2.2.2. Ý nghĩa giải pháp                                                                             | 3          |
| 3.3. Một số kiến nghị                                                                                  | 3          |
| <b>KẾT LUẬN</b>                                                                                        | <b>4</b>   |
| <b>TÀI LIỆU THAM KHẢO</b>                                                                              | <b>iii</b> |

### **DANH MỤC TỪ VIẾT TẮT**

| <b>STT</b> | <b>TÊN VIẾT TẮT</b> | <b>TÊN ĐẦY ĐỦ</b>         |
|------------|---------------------|---------------------------|
| 1          | GVHD                | Giáo Viên Hướng Dẫn       |
| 2          | SVTH                | Sinh Viên Thực Hiện       |
| 3          | MSSV                | Mã Số Sinh Viên           |
| 4          | TNHH                | Trách Nhiệm Hữu Hạn       |
| 5          | GDP                 | Tổng Sản Phẩm Quốc Nội    |
| 6          | GNP                 | Tổng Sản Lượng Quốc Gia   |
| 7          | DMCA                | Luật Bảo Vệ Quyền Tác Giả |
| 8          | NXB                 | Nhà Xuất Bản              |



## **DANH MỤC BẢNG BIỂU**

## **DANH MỤC HÌNH VẼ**

## LỜI MỞ ĐẦU

(Bắt đầu đánh số trang từ 1)

Lý do chọn đề tài:

Mục tiêu nghiên cứu đề tài

Kết cấu của đề tài

Đề tài ngoài phần Mở đầu, Kết Luận, gồm có 3 chương:

Chương 1. Giới thiệu chung về Công ty TNHH ABC

Chương 2. Phân tích thực trạng về công tác tuyển dụng nhân sự tại Công ty TNHH ABC từ năm 2019 đến năm 2022.

Chương 3. Kết Luận Và Kiến Nghị

## **CHƯƠNG 1: GIỚI THIỆU CHUNG VỀ CÔNG TY TNHH ABC**

- 1.1. Lịch sử hình thành và phát triển
- 1.2. Chức năng và lĩnh vực hoạt động của của công ty
- 1.3. Cơ cấu tổ chức của công ty
- 1.4. Thị trường và khách hàng của công ty
- 1.5. Tình hình hoạt động kinh doanh của công ty từ năm 2019 đến năm 2022

## **CHƯƠNG 2: PHÂN TÍCH THỰC TRẠNG VỀ CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ TẠI CÔNG TY TNHH ABC TỪ NĂM 2019 ĐẾN NĂM 2022**

- 2.1. Tình hình nhân sự tại Công ty ABC năm 2019 – 2022
  - 2.2.1.1. Cơ cấu lao động theo giới tính.
  - 2.2.1.2. Cơ cấu lao động theo độ tuổi.
- 2.2. Cơ cấu lao động theo trình độ.
- 2.3. Nguồn tuyển dụng
  - 2.3.1. Nguồn tuyển dụng bên trong công ty
  - 2.3.2. Nguồn tuyển dụng bên ngoài công ty
- 2.4. Quy trình tuyển dụng nhân sự của công ty
  - 2.4.1. Xác nhận tuyển dụng.
  - 2.4.2. Lập kế hoạch tuyển dụng.
  - 2.4.3. Thu hút ứng viên.
  - 2.4.4. Tiếp nhận và sàng lọc hồ sơ.
  - 2.2.4.5. Phỏng vấn
  - 2.4.6. Lựa chọn ứng viên, ra quyết định tuyển dụng.
  - 2.4.7. Tham gia nhận việc.
  - 2.4.8. Kí kết hợp đồng.
- 2.5. Các yếu tố ảnh hưởng đến hoạt động tuyển dụng nhân sự của công ty

2.5.1. Các yếu tố bên trong công ty

2.5.2. Các yếu tố bên ngoài công ty

2.6. Đánh giá chung về công tác tuyển dụng nhân sự tại công ty

2.6.1. Ưu điểm

2.6.2. Hạn chế

### **CHƯƠNG 3: KẾT LUẬN VÀ KIẾN NGHỊ**

3.1. Định hướng phát triển của công ty ABC từ năm 2023 – 2025

3.2. Một số giải pháp hoàn thiện công tác tuyển dụng nhân sự tại công ty TNHH ABC từ năm 2023 – 2025

3.2.1 Liên kết với các trường Đại học, Cao đẳng để thu hút được nguồn ứng viên thích hợp và chất lượng

3.2.1.1. Cách thực hiện giải pháp

3.2.1.2. Ý nghĩa giải pháp

3.2.2. Hoàn thiện trang website tuyển dụng việc làm

3.2.2.1. Cách thực hiện giải pháp

3.2.2.2. Ý nghĩa giải pháp

3.3. Một số kiến nghị

## KẾT LUẬN

## **TÀI LIỆU THAM KHẢO**

1. Lưu Đan Thọ (2006), “Quản trị vận hành”, Nhà xuất bản Thống kê.