臺中市立居仁國民中學114學年度校務經營零基計畫行政會報國高中校長會議20250815

教務處	**一、總說** 1.推動學業精進之「多讀書、多思考、多運動、多學一種語言、多運用科技」。 2.透過「學習共同體」+「翻轉學習」+「策略聯盟」+「學校特色」+「開放教育」+「一個都不能少」推動青少年希望工程旗艦計畫。 3.各領域發展特色。 4.友善校園--SEL(社會情緒學習)全力推動落實在每一個師生親。 5.**零基計畫元年**。 ＊.**居仁AI世代**。 ＊.**優質卓越典範與游藝全球的世界級居仁**。 ＊.**量子跳躍的各級領導。** **＊.學校形象品牌塑造(2025校長會議)。** **＊.SEL-社會情緒學習(2025校長會議)。** **＊.校事會議處理(2025校長會議)。** **＊.教師(含代理老師)兼任行政工作權利義務(2025校長會議)。** **＊.校務領導(2025校長會議)。** **二、入學、招生與學生學籍管理** 6.掌握所屬招生區之免試入學及特色招生方案。 7.學籍管理：新生應入學未入學追蹤管理、各類學籍名冊報備查核、學歷認證暨就讀辦法、外國學生學歷認證。 8.調查統計了解追蹤入學問卷資料與應用。 9.**規劃新生報到與新生入學事宜、建立追蹤機制**。 10.新生總量管制機制。 11.以輔導室為主體，與學務處密切合作，落實中途輟學之防範與輔導，及中輟學生復學輔導。 **三、課程與教學** 12.落實教學正常化：編班正常、課程規劃與實施正常、教學活動正常、評量正常、課後輔導、自我促進教學正常及落實留校自習實施原則等。 13.學藝活動課後輔導加註全年級為對象及不得強迫或拒絕學生參加。 14.課程發展委員會運作與發揮功能。 15.建構優質教學支持系統，確保學習品質。 16.檢視與落實課程與教學巡堂機制，**並強化處室橫向溝通。** **17.跨領域、跨校、跨層級的專業成長社**群。 18.新興科技融入、開發與合作創發。 **四、優質學習與學習扶助計畫** 19.徹底推動「零C大挑戰」計畫與學習扶助計畫：建置幸福駐點教室與輔導室合作推動課業輔導、科技化評量診斷系統與資源平臺運用、課間精緻客製化學習扶助教學構思、七	**參酌** **教、學、總、輔、補校務計畫與校長辦學理念學校經營管理方案**

年級起實施科技化評量系統全面施測。
20.強化與臺中一中、臺中女中、興大附中、臺中二中、文華高中、臺中高工、雲科大、中科大、中興大學等強強策略聯盟，推動優質學習。

五、多元評量

21.成績評量預警機制建構、宣導、執行、檢討與追蹤。
22.落實推動試題審題與試題信效度鑑別度之要求。
23 .建置各領域多元評量方式。

六、校本特色課程

24.傳承優質卓越典範再深化。
25.發展科學教育特色（爭取【Multimaker Lab自造者實驗室】、行動載具學習，進行翻轉教育新構思、機器人、世界機器人大賽、創新學習實驗室、Ardiuno加3D）及**AI研習、虛實學習、課程內容安排。**
26.**逐步落實AI論壇**、**AI課程**、AI平台成果分享、**AI研究與AI英語AI數學之融入教與學**。
27.全面配合推動並深化：「優質卓越典範與游藝全球的世界級居仁」現階段校本課程特色。
28.**未來科技關鍵能力開發（發展、扎根）計畫**:光世代與學術網路學習、虛與實的課程與教學、**下課出國上課回國**。
29.協助規劃推動資優學習大團隊與設計資優學習課程地圖。
30.規劃「學習Home、瘋學習」之自主互補式及幸福駐點教室扶助的教與學。
31.深化與各大學、高中職、國中及國小之策略聯盟。

七、語文與國際教育

32.規劃設置英語APP語言教室與國際視訊【創意教室】、合作分組學習，進行翻轉教育新構思。
33.辦理班級英語歌唱比賽與大型英語活動。
34.推動多元國際教育：建置國際教育情境教室、全英文社團學習、視訊教學、英語教育、國外姐妹校、國際學校教育獎、第二外語推動之籌劃與評估、英國文化協會合作並規劃暑期外語營隊。
35.**每週擇一上課日推動推動英語日、臺灣母語日。**
36.強化國語文競賽。

八、108課綱

37.12年國教種子教師培訓、**108課綱因應**。
38.108新課綱導入與銜接、領域、師資及特色課程推動落實。
39.因應108新課綱導入、結合學校課程特色師資結構需求與配合2.2調整師資員額，檢視學校師資結構與教師專長授課及非專長配課意願調查，鼓勵教師第二專長進修及增能。
40.因應108新課綱檢視課程發展再翻轉。

九、翻轉教學

41.活化課程：分組合作學習的理念與實踐方案計畫、博物館學館校際課程。
42.推動與大學課程與教學創新研究、深耕研究、與績效研究。

十、推動閱讀

43.**深化質化推動閱讀:公共資源運用**、閱讀教師、推動閱讀團隊、跨領域閱讀、閱讀素養、閱讀理解、親職閱讀、幸福閱讀報、擴充校園閱讀點、建立五感閱讀環境、善用**社區共讀站-未來圖書館、擴充校園閱讀點、群英會、與社區圖書館合作、推動電子書閱讀之認識。**

44.強化英語學習並進行全校英文能力競賽活動。

45.維護教室教學設備與落實保管機制。

46.與國文領域共同推動教學、創作、賞析、彙編與出版。

47.持續辦理數理科學閱讀相關活動。

48.推動圖書資訊利用教育課程。

49.文遠出刊。

十一、升學與行銷

50.編製行銷學校宣導資料並規劃鄰近國小入班宣導活動。

51.**規劃提升國中教育會考措施、會考支援團隊**。

十二、教師專業成長

52.**繼續推動教師專業成長社群**、跨領域甚至跨校跨國等之專業成長社群，教師增能進修。

53.**持續動教師專業發展評鑑**。

54.推動共同備課觀課、議課與課室教學觀察。

55.公開課分享與格式簡化。

十三、新課程試驗推動

56.推動科技領域前導學校計畫與12年國教新課綱導入計畫。

57.全力試辦教育部國前署「科技領域學校」課程實施。

58.與大學等合作，推動AI融入學習的效益、素養命題的解析與可行性等之研究。

59.推動雙語實驗計畫，鼓勵學校老師共同參與。

60.實驗AI融入課程與教學。

十四、學生獎助學金

61.鼓勵學生積極爭取各類獎學金。

62.爭取各類獎學金。

十五、檢核機制

63.持續進行行政業務評鑑精神之PDCA自我檢核機制。

十六、特色課程團隊

64.持續推動資優教育與資優策略聯盟計畫。

65.與大同國小、臺中女中合作推動新學員體制學校經營與管理美學。

66**多元資優教育策略聯盟、課程與教學推動小組**、多元**資優團隊**。

67.有計畫性鼓勵老師們推動翻轉教學。

十七、學習環境建置

68.充實班級多元e化學習環境。

69.**充實各領域教學設備與教材資料庫**。

	70.充實與改善班級及專科教室多元e化學習環境。 71.建置科技領域、課間精緻客製化、行動載具學習、A I實驗、虛與實學習空間、與國際視訊專科教室設備。 72.美化與提升藝文教室空間及功能。 73.美化與提升社區共讀站空間及功能。 74.未來圖書館再進化。 **十八、法規教育** 75.全國法規資料庫入口網站市立高中及國中二年級法治教育應用教材實施追蹤。 **十九、科技計畫與科技教育** 76.協同科技中心推動導入科技領域前導計畫及成果產出。 77.科技新造咖團隊維繫交流與揪團共學。 78.融入師生親科技無限想像、推動、實踐與分享。 **二十、2025年，居仁國中AI元年** **79.AI融入課程計畫，逐步實施。** **80.鼓勵老師們申請出國參訪，帶回各國科技與AI課程與教學，及相互結盟參訪與策略聯盟可能。** **二一、學生為主的學習考量** **81.持續推動零C計畫。** **82.在三年級持續推動以全部學生跟自己比較的進步獎。** **83.落實教室日誌登在詳實要求。** **84.請「轉出學校」與「轉入學校」務必落實溝通協調，避免學生於轉介途中中斷學業，影響就學權益。** **85.學校亮點發展計畫** **86.學習載具使用、學習載具調撥使用** **二二、專任教師會議** **二三、實踐學校願景與校風** **學校願景：優質卓越典範與游藝全球的世界級居仁。** **居仁校風：敦品、勤學、自治。** **二四、延續資優、升學、多元社團與行銷** **二五、研擬「居仁80」的年度計畫，2026年起推動「居仁80」全年性慶祝活動。**	
學務處	**一、總說** 1.推動學業精進之「多讀書、多思考、多運動、多學一種語言、多運用科技」。 2.透過「學習共同體」+「翻轉學習」+「策略聯盟」+「學校特色」+「開放教育」+「一個都不能少」推動青少年希望工程旗艦計畫。 3.各領域發展特色。 4.友善校園--SEL(社會情緒學習)全力推動落實在每一個師生親。 **5.零基計畫元年。** **6.居仁AI世代。**	**參酌** **教、學、總、輔、補校務計畫與校長辦學理念學校經營管理方案**

7.優質卓越典範與游藝全球的世界級居仁。
8.量子跳躍的各級領導。
＊.學校形象品牌塑造(2025校長會議)。
＊.SEL-社會情緒學習(2025校長會議)。
＊.校事會議處理(2025校長會議)。
＊.教師(含代理老師)兼任行政工作權利義務(2025校長會議)。
＊.校務領導(2025校長會議)。

二、訓育工作計畫

1.各種訓育章則之擬訂事項。
2.考查導師責任制度實施狀況(主任)。
3.學生服務學習的督導及認證。
4.協助營造及推動友善校園工作。
5.規劃教師節活動。
6.辦理導師會報事宜。
7.訓育實施與研究計畫之擬訂事項。
8.新生始業輔導實施事項。
9.公民教育、品德教育、社會教育實施之擬訂事項。
10.推動多元社團多元展能，辦理社團成果發表。
11.校刊、畢業紀念冊編輯與出版事項。
12.辦理學生畢業歡送會暨才藝表演活動。
13.辦理各年級戶外教育活動事項。
14.辦理校慶、畢業典禮、包中大會及其他慶典活動事項。
15.模範生選拔及表揚事宜。
16.規劃校園布告事宜會同總務處研究及實施學校環境佈置。
17.規劃辦理導師職務代理事宜(主任)。
18.友善校園訪視相關業務。
19.推廣童軍活動與童軍團。
20.學生人權法治教育之實施。
21.中心德目之實施及競賽事項。
22.學生日常生活表現評量事項。
23.清寒或急難救助金、教育儲蓄戶管理事項。
24.統計及調查學生各種活動狀況，繕報訓育相關表冊。
25.辦理學生自治教育事項。
26.其他有關訓育事宜。

三、生教工作計畫

1. 擬定學生生活教育各項章則與活動辦理事項。
2. 訂定學生作息時間。
3. 擬訂交通及校內導護輪值與整潔秩序競賽評分辦法。
4. 辦理學生輔導與管教事項。
5. 辦理學生出缺席管理與請假紀錄。
6. 辦理學生獎懲與改過銷過及榮譽卡紀錄辦法實施的形成性與總結性問題與成果追蹤。
7. 執行校安通報，學生重大偶發事件之應變處理。推動霸凌防制及校園性別事件檢舉、受理、通報及調查處理等行政程序。
8. 辦理春暉專案活動及特殊行為偏差學生之持續追蹤與解決。
9. 建立校內外巡邏網配合警衛執行門禁之管理與維護學

生安全事宜。
10. 與警政、社政和校外會結合，落實學生安全照護網。
11. 校園師生防災疏散動線規劃、教育與演練。
12. 學輔共同推動學生網路成癮之防制。
13. 落實校園安全教育定期機機動性執行環境安全宣導與檢查。
14. 落實正向管教：落實髮禁解除政策、防治校園霸凌、法治教育、用修復式正義處理校園霸凌與衝突事件。
15. 辦理友善校園學生禮儀、服裝儀容及生活教育之訓練與考查獎勵事項。
16. 協辦新生始業輔導。
17. 辦理新生交通安全常識測驗及交通安全獎勵措施。
18. 學生自治幹部、糾察隊編組與訓練。
19. 落實藥物濫用宣導與執行春暉專案。
20. 學務處輔導室共同推動學生網路成癮之防制。
21. 與總務處配合推動校園內汽車四輪車停放車頭朝外之要求。
22. 學務處與總務處規劃緊急逃生機制（路線）建立、宣導與演練。
23. 落實校園安全防護機制：繪製校園安全(危險)地圖、與警政機關簽訂之原約定書、定期實施校園安全自主檢查等。
24. 以輔導室為主體，與教務處密切合作，落實中途輟學之防範與輔導，及中輟學生復學輔導。
25. 辦理全民國防教育、學生防空防護防震防災宣導及演練訓練。
26. 辦理遺失物招領及處理事項。
27. 學生校外生活指導事項。
28. 與輔導室合作，結合教育局與相關資源，推動神經多元性困擾學生的正向、積極、SOP等關懷機制。

四、衛生工作計畫

1. **推展校園環境衛生相關活動。**
2. **辦理師生各項健康衛生講座。**
3. **推動及管理衛生保健工作。**
4. **協助市府推動各種預防疫苗接種。**
5. **推行衛生教育及辦理相關防治宣導工作。**
6. **辦理健康促進學校計畫。**
7. **落實環境教育清潔工作及小黑蚊防治。**
8. **辦理垃圾分類、資源回收、環保等環境教育。**
9. **辦理班級生活教育整潔比賽。**
10. **健康相關課程教師參與專業在職進修研習時數規定。**
11. **辦理CPR & AED 教育訓練。**
12. **校園空氣品質。**
13. **校園傳染病防治工作。**
14. **學校環境教育業務。**
15. **學校環境教育認證。**
16. **環保股長與服務股長幹部訓練。**
17. **推動無菸校園。**
18. **其他有關衛生組事宜。**
19. **開學前一週與總務處合作**，打開各班教室門窗讓其通風去霉味(特別是因應颱風多雨)。

五、健康中心業務

1.舉辦學生健康檢查與追蹤矯治事項。
2.特殊疾病個案資料建檔追蹤管理。
3.教職員工生 X光片檢查事宜。
4.辦理流行性疾病防制宣導。
5.學生平安保險業務之擬辦事項。
6.施行傳染病預防接種事項。
7.辦理教職員工生緊急傷病處理。
8.辦理友善提供多元生理用品。
9.協助衛生組辦理各項業務。

六、體育工作計畫

1.全面配合深化推動學校願景：「優質卓越典範」進行各種體育章則之擬訂事項。體育教學及研究計畫之擬訂事項。持續推動健體活動融入課程計畫。
2. 持續體育設備計畫之擬訂事項及推動社會教育之體育活動。
3. 推動SH150計畫。全校體適能推動與檢測。
4. 推動班際比賽。(一年級運球計時賽、二年級排球賽、三年級籃球賽）
5. 與大同國小體育活動場地與交流之規劃事宜。
6. 體適能檢測上傳率100%及四項均達常模百分等級25以上通過率達60%。
7. 推動每週在校運動150分鐘。
8. 體育代表隊組訓制度化之規劃、培訓、比賽與資源之統整等相關事項。推動籃球聯賽噢排球聯賽活動。
9. 推動學務處體育組、健康中心與午餐中心合作因應極端氣候與夏日酷暑的游戲水安全與保護及緊急處理救護常識宣導。
10. 優秀體育選手升學輔導事項。
11. 學生體育成績之考查統計與報告事項。
12. 辦理課後及寒暑期體育營隊。
13. 舉辦師生各項體育活動及全校運動會。
14. 校內外各類運動競賽選手之選拔訓練、指導與報名事項。
15. 運動場地及體育設備之申請、管理與維護事項。
16. 訂定各種運動競賽要點及辦理競賽事項。
17. 協助護理人員運動傷害之預防及處理。

七、營養午餐秘書工作

1. 提昇學校午餐品質，加強午餐之管理輔導，強化學校健康飲食教育之推動。
2. 管理師生營養午餐訂退餐及帳務處理。
3. 辦理各項午餐補助業務：貧困學生午餐補助、原住民學生午餐補助、寒暑期及例假日清寒弱勢學生安心午餐券補助、榮民就學子女午餐補助金業務、其他教育局午餐相關補助。
4. 管理教育部校園食材登錄平台2.0之人數資料與菜單內容。
5. 驗收午餐食材三章一Q資料，並辦理補助經費核算。

	6. 督導營養午餐之供餐，包含驗收、留樣、廚餘紀錄與肉品原產地標示自主檢核。 7. 進行每學期供應廠商溯源衛生訪查工作，督導廠商提升衛生安全的午餐品質，並填報上傳「臺中市學校訪廠衛生管理檢查表」。 8. 落實行事曆規劃之健康飲食教育活動，並辦理營養教育宣導，提供現代化健康飲食營養資訊及教育。 9. 建置午餐教育營養網頁，公告每月菜單並定期更新營養資訊分享。 10. 成立學校午餐供應推行委員會，依規定每學期至少召開2次會議。 11. 辦理午餐滿意度調查及統計。 12. 訂定食品中毒事件緊急救護措施。 13. 參加學校餐飲衛生督導人員精進研習32小時與其他相關研習活動。 14. 配合輔導區營養師、教育局、衛生局之定期及不定期訪視業務。 15. 配合總務處辦理每學年午餐招標作業。 **八、2025年，居仁國中AI元年** **1.AI融入課程計畫，逐步實施。** **2.鼓勵老師們申請出國參訪，帶回各國科技與AI課程與教學，及相互結盟參訪與策略聯盟可能。** **九、實踐學校願景與校風** **學校願景:優質卓越典範與游藝全球的世界級居仁。** **居仁校風:敦品、勤學、自治。** **十、延續資優、升學、多元社團與行銷** **十一、持續推動夢想驛站，鼓勵學生們敢作夢，並逐夢踏實。** **十二、研擬「居仁80」的年度計畫，2026年起推動「居仁80」全年性慶祝活動。** **交通安全強化** **游泳教學推動(來回車程30分鐘之內)** **健康檢查(場地安排 學生當天請假處理問題)** **＊強化居仁國中三個影片宣導** **＊學生促進健康包括體位視力口腔**	
總務處	總說 1.推動學業精進之「多讀書、多思考、多運動、多學一種語言、多運用科技」。 2.透過「學習共同體」+「翻轉學習」+「策略聯盟」+「學校特色」+「開放教育」+「一個都不能少」推動青少年希望工程旗艦計畫。 3.各領域發展特色。 4.友善校園--SEL(社會情緒學習)全力推動落實在每一個師生親。 5.**零基計畫元年**。	**參酌教、學、總、輔、補校務計畫與校長辦學理念學校經營管理方案**

	6.居仁AI世代。 7.優質卓越典範與游藝全球的世界級居仁。 8.量子跳躍的各級領導。 **＊.學校形象品牌塑造(2025校長會議)。** **＊.SEL-社會情緒學習(2025校長會議)。** **＊.校事會議處理(2025校長會議)。** **＊.教師(含代理老師)兼任行政工作權利義務(2025校長會議)。** **＊.校務領導(2025校長會議)。** **規劃細項** 1.規劃爭取弘孝樓勤學樓電力改善與冷氣。 **2.因應校舍空間不足積極規劃爭取教學大樓改善。** 3.配合午餐中心學務處通力合作落實午餐廚餘減量不落地與清理教育。 4.計畫性廣植花草樹木。 5.老樹的健檢與健康維護。 6.學校周邊家長接送區動線與交通安全審閱規劃與改善。 7.學生活動中心地板工程、音響工程、冷氣工程、窗簾、門窗、照明、遮雨棚之更新規劃與經費爭取。 8.各樓層頂樓安全之檢核、維修與追蹤。 9.國家防災日：防災編組、演練與演習。 10.邀請社區消防隊入校辦理防災教育宣導。 11.學務處與總務處規劃緊急逃生機制（路線）建立、宣導與演練。 12.與學務處搭配之落實校園安全防護機制：繪製校園安全(危險)地圖、與景整機關簽訂之原約定書、定期實施校園安全自主檢查等。 13.強化校園安全管理機制，整合與補強校園安全監視系統。 14.颱風或緊急事故前中後的檢核機制。 15.防汛期間排水系統與排水口清淤疏通之規劃安排。 16.設置辦公室空調系統及辦公室設備更新為OA系統。 17.充實專科教室設備。 18.檔案室標準設備之規劃。 19.教師休息室之規劃及增購教職員工休閒運動設備。 20.改善樓梯安全設備。 21.擴展綠美化志工隊之規模與功能。 22.校園樹木草皮的維護與修剪之制度化。 23.規劃校內人車分道。 24.持續推動公物保管。 25.統籌追蹤與檢核2025年以後校務發展計畫。 26.以零基計畫概念追蹤與檢核之校務發展重點，分期初期中與期末等階段檢核，並與2025年以後校務發展計畫每年檢核與調整。 27.全面配合推動：「**優質卓越典範與游藝全球的世界級居仁**」深化計畫。 28.整合校區數位廣播系統。 29.全校電話設置快捷鍵：如派出所外線5、119外線6等。 30.持續推動綠色採購。 31.飲水設備維護每月至少一次，每三個月大腸桿菌檢測一次。	

	32.持續落實四省專案。 33.每學期落實定期進行照明設備檢查。 34.落實節能計畫。(冷氣定時器與水龍頭節水器安裝) 35.校園綠美化區域分配與維護之制度化。 36.事務人員納管規劃與派工管理制度化。 37.學校老舊文物之整理與教育化建置。 38.五合一教室任職授權有效推動與使用。 39.執行校園人行出入通道淨空管理。 40.規劃調整校園汽機車停車區域。 41.持續推動校園內汽車四輪車停放車頭朝外之要求。 42.校園延長開放的因應與緊急事故破壞設施亂丟垃圾抽菸等緊急處置SOP。 43.配合補校協調規劃夜間校園運動場地延長開放後與補校上課需求優先間的要求。 44.場地租借管理的搭配因應處置安排。 45.強化財產登記、管理、防護、維修及避免財產遺失。 46.校園無線環境建置與落實。 47.建置無障礙學習環境，落實友善校園。 48.正門的景觀植栽綠美化規劃及建置校園空氣清淨綠牆。 49.居仁堂的耐震補強與充分規劃。 50.地下室停車場的美化藝術化。 51.大樓前後走廊油漆。 52.居仁堂、勤學樓、弘孝樓太陽光電設置。 53.新設校本部人行道及外操場綠能照明設施 54.人行道整修及行道樹定期修剪。 55.學生課桌椅更新。 56.改善消防安全設備更新。 57.校舍防水隔熱工程。 58.自治樓教室門汰換。 59.未來圖書館建置。 60.全校大樓冷氣機、電扇、燈座固定清潔保養。 61.運動館PU地坪整修及設備更新。 62.老舊廁所更新改建。 63.爭取外操場運動場地全面整修。 ***2025年，居仁國中AI元年** **64.AI融入課程計畫，逐步實施。** **65.鼓勵老師們申請出國參訪，帶回各國科技與AI課程與教學，及相互結盟參訪與策略聯盟可能。** **66.開學前一週與學務處合作**，打開各班教室門窗讓其通風去霉味(特別是因應颱風多雨)。 ***實踐學校願景與校風** **學校願景：優質卓越典範與游藝全球的世界級居仁。** **居仁校風：敦品、勤學、自治。** ***延續資優、升學、多元社團與行銷** ***研擬「居仁80」的年度計畫，2026年起推動「居仁80」全年性慶祝活動。** **＊課桌椅配送各校(第一期國三學生、汰換下來課桌椅已規**	

	定處理 教育局會調總務相關人員開會說明) ＊工程標案管考有要求務必登錄並依規定處理	
輔導室	總說 1.推動學業精進之「多讀書、多思考、多運動、多學一種語言、多運用科技」。 2.透過「學習共同體」+「翻轉學習」+「策略聯盟」+「學校特色」+「開放教育」+「一個都不能少」推動青少年希望工程旗艦計畫。 3.各領域發展特色。 4.友善校園--SEL(社會情緒學習)全力推動落實在每一個師生親。 5.零基計畫元年。 6.居仁AI世代。 7.優質卓越典範與游藝全球的世界級居仁。 8.量子跳躍的各級領導。 ＊.學校形象品牌塑造(2025校長會議)。 ＊.SEL-社會情緒學習(2025校長會議)。 ＊.校事會議處理(2025校長會議)。 ＊.教師(含代理老師)兼任行政工作權利義務(2025校長會議)。 ＊.校務領導(2025校長會議)。 輔導室 1. 全面配合推動:「優質卓越典範」深化計畫 2. 持續推動「優質居仁薪火」相傳活動。 3. 綜理輔導室相關業務 4. 擬定輔導工作實施計畫、行事曆及章則 5. 統籌與規劃友善校園發展活動、學生學習與生活輔導策略之研究及推廣 6. 整編及執行輔導室各項預算 7. 統籌與規劃輔導室各項教育實施方案及社會資源聯繫 8. 有關輔導工作推展與研究 9. 執行輔導會議決議事項 10. 主持處室相干業務會議 11. 參加主任會議 12. 召開處室會議 13. 規劃始業就學輔導活動 14. 學區小學經營及聯繫 15. 輔導室網頁 16. 其他承上級單位(校長)交付有關輔導工作事宜 17. 統籌與規劃家長日與開學日活動、家長與志工成長研習活動。 18. 推動實施「生命教育」輔導活動 19. 推動學生個案輔導、家長會談、教師會談 20. 推動實施親師生諮商輔導及個案研究、個案研討會 21. 推動對學校行政人員、教師及家長提供輔導專業服務 22. 推動辦理輔導三級制之轉介二級輔導工作	參酌 教、學、總、輔、補校務計畫與校長辦學理念學校經營管理方案

	23.協助輔導教師推展各項輔導工作 24.策畫輔導工作評鑑事宜 25.推動辦理家庭暴力防治及處理家暴個案相關事宜 26.推動中輟生(高關懷學生)之追蹤、復學輔導 27.推動志工相關事宜 28.推動學習輔導相關事宜 29.推動「生涯發展教育」輔導活動 30.推動規劃應屆畢業生升學輔導工作 31.推動及擴展技藝教育課程 32.推動及研擬生涯發展計畫 33.多元升學與就業資訊之相關活動辦理與宣導 34.推動資優教育 35.學區小學資優班經營 36.推動落實IGP、IEP 37.彙整、聯繫與運用輔導、特教各項社會資源 38.推動辦理特殊教育實施方案、規劃與督導特教資源班教學事宜 39.推動輔導、特教工作評鑑及實驗研究發展事項 40.推動輔導關照弱勢學童生活與學習 輔導組 1. 規劃及辦理相關學生輔導工作、個案建置與管理暨教師認輔工作事宜: (1) 每月專輔教師認輔報表彙整、通報。 (2) 召開專輔教師個案會議，討論個案處遇狀況與進度，及相關專業知能精進。 (3) 個案輔導紀錄管理。 (4) 視需求規畫、召開個案會議。 (5) 規劃執行寒暑假假期間學生關懷。 (6) 規劃、執行小團體工作坊。 2. 協助教師規劃班級輔導策略及執行: (1) 導師班級經營策略諮詢。 (2) 導師輔導紀錄撰寫諮詢。 (3) 辦理教師輔導知能研習。 3. 辦理兒少保護、憂鬱自傷、家暴防治通報與追蹤輔導事宜: (1) 兒少保護、憂鬱自傷、家暴事件的社政與校安通報。 (2) 兒少保護、憂鬱自傷、家暴事件的追蹤與輔導。 (3) 目睹家暴兒少的追蹤與輔導。 4. 結合社區資源，規劃辦理家庭教育、親職教育: (1) 辦理親師座談會。 (2) 辦理家庭教育講座。 (3) 提供家長親職教育諮詢。 5. 規劃辦理新生、畢業生安置與轉銜工作: (1) 辦理國小高關懷轉銜新生安置事宜。 (2) 辦理國中畢業生高關懷轉銜事宜。 6. 規劃辦理中輟與高關懷學生輔導與復學工作: (1) 中輟與高關懷學生輔導事宜。 (2) 中輟與高關懷學生復學通報。 (3) 中介學校申請與學生追輔。 (4) 與民政、社政、警政、衛政、里長、社區等跨組織合作，落實零中輟預防與復學工作。	

	7. 推動教育志工隊與其周邊組織之強化與聯繫: (1) 辦理志工研習、志工旅遊、志工會議。 (2) 志工資料建置與管理(研習、志工冊申請)。 (3) 志工規章建立。 (4) 志工獎勵(獎章、榮譽卡)申請。 8. 爭取並連繫家庭及社會資源，強化弱勢學生的關懷與輔導: (1) 原住民文具費申請。 (2) 新移民子女華語文補救教學規劃與實施。 (3) 弱勢學生的資源媒合(晨星、芥菜種、陽光婦女、南台中家扶……)。 9. 規劃及辦理性別平等教育、生命教育、憂鬱自傷防治教育工作: (1) 撰寫計畫申請經費，規劃學生講座。 (2) 結合社區資源，深化班級初級輔導。 10. 專輔教師員額提報、輔助經費申請與核銷(輔導教師人力運用 計畫): (1) 依規提報專輔教師員額，進行薪資補助申請。 (2) 分階段依序進行專輔教師補助核銷。 11. 與學務處合作，結合教育局與相關資源，推動神經多元性困擾學生的正向、積極、SOP等關懷機制。 **資料組** 1. 辦理學生技藝教育課程: (1) 成立技藝教育學生遴薦及輔導會。 (2) 召開技藝教育學生遴薦及輔導會:研擬本校技藝課程辦理及上課方式、學生之遴薦與輔導方式、技藝教育開辦計畫書之審議、及其他有關技藝教育事宜。 (3) 辦理技藝課程說明會，向導師、家長及學生說明本校技藝課程之宗旨及具體內容、學生之遴薦與輔導方式、未來升學進路。 (4) 規畫合作學校、職群、及師資安排。 (5) 選拔、培訓技藝競賽專業人才。 (6) 辦理技藝課程始業式、結業式及成果發表、校內表揚大會，持續推動技藝課程之永續發展。 2. 建立及管理學生輔導資料: (1) 學生家庭狀況之調查統計。 (2) 建置線上學務系統之學生基本資料、輔導資料。 (3) 轉入、轉出學生輔導資料之轉銜、追蹤。 (4) 追蹤、統計、分析應屆畢業生之升學就業，並實施必要之輔導。 3. 推動生涯發展計畫: (1) 舉辦各年級階段性之相關心理測驗並統計分析。 (2) 辦理「職人家長到居仁」講座、職涯試探講座、生涯發展講座。 (3) 辦理八、九年級社區高中、五專之實作參訪。 (4) 提供並媒合社區高中、五專之實作參訪資源，供教師辦理班級活動。 4. 升學與就業資訊之提供與宣導: (1) 隨時追踪、分析適性入學各升學管道之措施。 (2) 辦理適性入學宣導說明會(學生場、教師場、及家長場)。	

(3) 辦理「適性入學暨生涯發展博覽會」。
(4) 提供特色招生專業群科甄選入學資訊，並辦理宣導。
(5) 提供藝術才能班（美術、音樂、舞蹈、戲劇）特色招生入學資訊，並辦理報名事宜。
(6) 舉辦技藝技能優良學生甄審入學宣導說明會，並辦理報名事宜。
(7) 舉辦實用技能學程宣導說明會，並辦理報名事宜。
(8) 隨時提供九年級教師及學生當年度之升學相關資訊。

5. 出刊輔導室刊物《明心》。
6. 妥善宣導學生生涯發展輔導紀錄手冊之寫作及運用：
(1) 辦理學生生涯發展輔導紀錄手冊之抽查。
(2) 確立導師、輔導教師指導學生生涯發展輔導紀錄手冊之分工。
(3) 辦理新生導師說明會，宣導學生生涯發展輔導紀錄手冊之重要性，並說明如何引導學生運用。

特教組

1. 推動學校特殊教育整體發展計畫，建構完善服務體系體系
(1) 參與特殊教育各項研討會。
(2) 擬訂特殊教育實施計畫，規範各年級教學內容。
(3) 成立特殊教育推行委員會，不定期召開會議以討論特殊教育工作方向與執行。
(4) 辦理各種特殊班新生報到事宜、就學安置及轉銜、追蹤輔導工作。
(5) 統整各項特殊教育計畫執行與成果彙整，定期於特通網填報。
(6) 建置與更新特通網資料庫，維持資料正確。
(7) 規劃特教經費預算，辦理支用及核銷作業。

2. 強化身心障礙學生支持服務，落實學生個別化輔導
(1) 辦理特殊班新生報到，規劃新生適應課程。
(2) 辦理身障生之轉銜輔導與適性安置。
(3) 辦理身障生鑑定作業，依結果進行安置
(4) 協助身障生申請津貼及輔具，活化特教資源。
(5) 辦理特教資料建檔、更新及上傳作業
(6) 推動融合教育活動，提升身障生學習適應。
(7) 協助身障生申請各項補助款及輔具。
(8) 協調管理教助員與專業治療師服務。
(9) 盤點特教資源，補強人力及設備需求。
(10) 實施特殊班戶外教學活動。
(11) 規劃設置輔導室環境與設備，落實無障礙設施需求
(12) 購置特教班及資源班診斷測驗用工具，落實輔助器材借用與申請。

3. 規劃資優學生多元發展方案，培育學生潛能與創造力
(1) 規劃資優大團隊
(2) 設計資優學習課程地圖
(3) 辦理資優生學術性向鑑定與轉安置流程。
(4) 推動資優學科課程、假日講座與多元探索。
(5) 推動Super Summer Camp、海洋教育及多元特色活動課程。
(6) 辦理資賦優異學生輔導工作。
(7) 辦理資優生獨立研究成果發表與討論。
(8) 協助資優生縮短修業年限，適性發展。
(9) 推動資優國際交流，擴展國際視野。

	4. 推動特殊教育課程與教學創新，促進適性課程設計 (1) 推動特教班級課程及教學活動。 (2) 進行特教班學生的個別與團體輔導。 (3) 推動特教班校訂課程與個別化教學。 (4) 實施特教班戶外教學，培養情意教育與開闊視野。 (5) 協助特教生參與校內外各類競賽活動。 5. 強化教師專業知能與親師合作，建立親師合作支持網絡 (1) 辦理特教知能研習及親職講座活動。 (2) 促進跨校合作與社區資源宣導推展。 (3) 參與特教相關研討會增進專業知能。 (4) 推動家長座談交流，促進家校合作。 (5) 辦理特教生學習與生活諮詢服務。 (6) 推動身障生個案輔導與社福資源連結。 (7) 相關輔導及特教刊物之活化、宣導與使用。 6. 完善特教行政支援與資源整合，執行特教相關其他支援性業務 (1) 實施特殊教育諮詢。 (2) 優良特殊教育人員之遴薦事宜 。 (3) 從事特殊教育的實驗研究。 (4) 盤點特教資源，補強人力及設備需求。 (5) 健全特殊教育學生(身心障礙與資賦優異)之學區熱線溝通 網。 (6) 推動弱勢生個案輔導與社福資源連結。 (7) 執行教育局或校內交辦之特教相關事宜。 (8) 其他有關特殊教育工作事項。 (9) 弱勢族群照護:包括經濟弱勢、家庭弱勢、學習弱勢、與跨 組織雙保險的安全機制。 (10) 其他交辦事項。 7. 加強身心障礙與資賦優異學生之鑑定安置及轉銜服務工作， 提升本校特殊教育學生之發現率，進而提供特殊教育相關服務。 8. 辦理特殊教育學生國際交流規劃事宜。 9. 妥善因應法令要求的特教學生校外教學機制。 10. 制訂特殊生(資源班，資優生)安置辦法。 11. 積極推動資優班增班 12. *實踐學校願景與校風 學校願景:優質卓越典範與游藝全球的世界級居仁。 居仁校風:敦品、勤學、自治。 *延續資優、升學、多元社團與行銷 *2025年，居仁國中AI元年 1.AI融入課程計畫，逐步實施。 2.鼓勵老師們申請出國參訪，帶回各國科技與AI課程與教學，及相互結盟參訪與策略聯盟可能。 *研擬「居仁80」的年度計畫，2026年起推動「居仁80」全年性慶祝活動。 教育零拒絕 落實融合教育 ＊強化居仁國中三個影片宣導	

進修部	**總說** 1.推動學業精進之「多讀書、多思考、多運動、多學一種語言、多運用科技」。 2.透過「學習共同體」+「翻轉學習」+「策略聯盟」+「學校特色」+「開放教育」+「一個都不能少」推動青少年希望工程旗艦計畫。 3.各領域發展特色。 4.友善校園--SEL(社會情緒學習)全力推動落實在每一個師生親。 5.**零基計畫元年**。 6.**居仁AI世代**。 7.**優質卓越典範與游藝全球的世界級居仁**。 8.**量子跳躍的各級領導。** **＊.學校形象品牌塑造(2025校長會議)。** **＊.SEL-社會情緒學習(2025校長會議)。** **＊.校事會議處理(2025校長會議)。** **＊.教師(含代理老師)兼任行政工作權利義務(2025校長會議)。** **＊.校務領導(2025校長會議)。** **一、進修部主軸** 1.全面配合推動「優質卓越典範」深化計畫。 2.全力推動與執行校務事宜。 3.**提供各項諮詢及服務，協助生活輔導及暢通升學管道。** 4.妥善因應補校教學與社區大學學習間的可能衝突。 5.做好從補習學校調整成進修學校的準備與因應。 **二、入學、招生與學生學籍管理** 6.製作精美簡章、拜訪里長、鄰近國小附設補校、新住民學習單位及樂齡中心等，**積極招生，提供學習機會。** 7.配合教育局之公務填報、新生、畢業生、異動名冊及畢業生教育程度；內政部教育程度之填報。 **三、課程與教學** 8.**落實課程多元化、活潑化及實用化，開設太極拳社、日文社、桌遊社、排舞、卡拉OK及色鉛筆書法繪畫班等。其中太極拳社師生並經常代表參加各項比賽或演出。** 9.**師資優質化，豐富教學內涵。** 10.協助教師善加使用學校多元e化的教學設施與教室。 11.提升科技應用能力，強化電腦、3C及AI課程，與生活結合。 12.推動補校學生圖書借閱機制與鼓勵圖書借閱。 13.**妥善協調規劃夜間校園場地延長開放或日校國三生晚自習與補校上課需求之優先順位。** 14.辦理「新住民參加各類學習課程及宣導時子女臨時托育計	**參酌** **教、學、總、輔、補校務計畫與校長辦學理念學校經營管理方案**

	畫」（簡稱「新住民子女托育計畫」）及相關事宜，使新住民學生子女受到妥善照護，能安心就學。 15.招募適當之「新住民子女托育計畫」托育人員並予訓練之。 16.購置「新住民子女托育計畫」之教具、益智玩具。 **四、多元評量** 17.鼓勵教師採用非紙筆多元評量方式，並於期末及歡送畢業生惜別會等正式公開場合實施成果發表，增強自信心。 **五、多元文化體驗** 18.體驗以手機APP與外國老師即時溝通交流。 19.異國美食特色料理之介紹、製作與品嚐。 20.本國節慶特色料理之介紹、製作與品嚐。 **六、生活美學與競賽活動** 21.定期辦理各式中醫養生、健康生活、租稅教育、花藝與茶道、美麗人生、創意設計、閱讀周戶外教育及健康養生粽……等生活美學增能講座活動。 22.舉辦卡啦OK暨才藝競賽，給予自我展現的舞台。 23.由攝影大師親自帶領，指導夜間拍攝柳川聖誕夜景之「夢幻柳岸攝影比賽」 24.辦理「硬筆字比賽」練字練心並活化記憶力。 **七、多項補校獎助學金** 25.補校校友廖秀雪捐款成立「秋露獎助學金」，資助日補校清寒優秀或遇有急難之學生；「廖秀雪優秀獎學金」則鼓勵每年畢業班各班一名優秀學生。 26.前退休教職員工聯誼會賴重信理事長捐款成立「賴重信獎學金」，鼓勵補校勤學認真學生。 **八、2025年，居仁國中AI元年** **17.AI融入課程計畫，逐步實施。** **28.鼓勵老師們申請出國參訪，帶回各國科技與AI課程與教學，及相互結盟參訪與策略聯盟可能。** **九、實踐學校願景與校風** **學校願景:優質卓越典範與游藝全球的世界級居仁。** **居仁校風:敦品、勤學、自治。** **十、延續多元社團與行銷與健康積極，樂活學習之目標。** **十一、實踐學校願景與校風** **學校願景:優質卓越典範與游藝全球的世界級居仁。** **居仁校風:敦品、勤學、自治。** **十二、研擬「居仁80」的年度計畫，2026年起推動「居仁80」全年性慶祝活動。**	