

PELATIHAN & UJI KOMPETENSI

SKEMA MANAJEMEN AIR MINUM TINGKAT MUDA

LATAR BELAKANG

Sertifikasi pelatihan Manajemen Air Minum Tingkat Muda adalah program pendidikan yang bertujuan untuk memberikan pemahaman dasar tentang konsep, prinsip, dan praktik terkait manajemen sistem penyediaan air minum. Program ini dirancang khusus untuk individu yang baru memasuki industri air minum atau memiliki minat dalam bidang ini, serta ingin memperoleh landasan pengetahuan yang kuat untuk memulai karir di sektor ini.

Selama pelatihan, peserta akan diperkenalkan dengan konsep dasar manajemen air minum, termasuk perencanaan sumber daya air, proses pengolahan air, distribusi, pengendalian kualitas air, dan pengelolaan risiko. Mereka juga akan mempelajari tentang peraturan dan standar terkait dalam industri air minum serta pentingnya keberlanjutan lingkungan dalam penyediaan layanan air minum. Peserta akan terlibat dalam sesi pembelajaran yang interaktif, termasuk kuliah, diskusi kelompok, studi kasus, dan latihan praktis, yang dirancang untuk memperkuat pemahaman mereka tentang topik-topik yang diajarkan. Mereka akan diberikan kesempatan untuk menerapkan konsep-konsep yang dipelajari dalam situasi dunia nyata melalui proyek-proyek simulasi.

Setelah menyelesaikan program ini, peserta diharapkan memiliki pemahaman yang kokoh tentang manajemen air minum, serta keterampilan dasar yang diperlukan untuk berkontribusi dalam berbagai peran di industri air minum. Sertifikasi pelatihan ini akan memberikan peserta keunggulan kompetitif dalam mencari pekerjaan atau kemajuan karir dalam sektor ini, serta menjadi dasar untuk pengembangan pengetahuan lebih lanjut dalam bidang manajemen air minum.

Oleh karena itu, HSE SKILL UP bermaksud untuk memberikan layanan diklat berbasis kompetensi sekaligus uji kompetensi bekerja sama dengan Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) yang terkait dengan skema Bidang Manajemen Air Minum Tingkat Muda.

ACUAN NORMATIF

- Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4279);
- Peraturan Pemerintah Nomor 31 Tahun 2006 tentang Sistem Pelatihan Kerja Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 67, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4637);
- Keputusan Presiden Nomor 84/P Tahun 2009;
- Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor PER.21/MEN/X/2007 tentang Tata Cara Penetapan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia

TUJUAN

Melalui kegiatan pembelajaran ini diharapkan peserta:

- Mendapatkan gambaran mengenai kompetensi kerja, berupa keahlian di Bidang Manajemen Air Minum Tingkat Muda.

- Mempersiapkan peserta agar dapat mengikuti pra asesmen dan asesmen dengan baik dan lancar.
- Mengembangkan kompetensi bagi profesi personel atau individu sebagai Bidang Manajemen Air Minum Tingkat Muda.
- Memastikan mutu kegiatan proses sertifikasi Bidang Manajemen Air Minum Tingkat Muda.

BENTUK KEGIATAN

Kegiatan dimaksud adalah kegiatan pelatihan berbasis kompetensi/bimbingan teknis (refresh) yang dilaksanakan oleh Lembaga Diklat Profesi dan dilanjutkan dengan uji kompetensi (assessment) oleh asesor kompetensi dari Lembaga Sertifikasi Profesi Bidang Manajemen Air Minum Tingkat Muda.

MATERI BERBASIS UNIT KOMPETENSI

- Sistem Sertifikasi Kompetensi di Indonesia
- SKKNI Nomor 139 Tahun 2010
- Standar Kompetensi Kerja Khusus Skema Bidang Manajemen Air Minum Muda.

No.	Kode Unit	Judul Unit Kompetensi
1	PAM.MM01.001.01	Menerapkan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan kerja
2	PAM.MM01.002.01	Melaksanakan Manajemen Umum
3	PAM.MM01.003.01	Melaksanakan Kepemimpinan Dasar
4	PAM.MM02.001.01	Melaksanakan Manajemen Bisnis Air Minum
5	PAM.MM02.010.01	Melaksanakan Manajemen Operasi dan Pemeliharaan Sistem Penyediaan Air Minum Tingkat dasar
6	PAM.MM02.014.01	Melaksanakan Manajemen Barang
7	PAM.MM02.016.01	Melaksanakan Manajemen Keuangan & Akuntansi
8	PAM.MM02.018.01	Melakukan Komunikasi
9	PAM.MM02.020.01	Melaksanakan Manajemen Informasi

PERSYARATAN DASAR PESERTA

- Persyaratan dasar atau Prerequisite/Pendidikan formal minimal tingkat S1, D3, atau SLTA.
- Persyaratan profesi/pengalaman kerja dalam manajemen air minum untuk tingkat S1 minimal 3 tahun, untuk tingkat D3 minimal 6 tahun, dan untuk tingkat SLTA minimal 12 tahun.
- Memiliki sertifikat telah mengikuti workshop/pelatihan yang terkait dengan manajemen air minum tingkat muda.
- Persyaratan sesuai regulasi pemerintah atau regulasi lain terkait persyaratan pendaftaran (term of condition), atau;
- Telah menduduki jabatan struktural di penyelenggara SPAM minimal Kasi
- Formulir Permohonan Asesmen Kompetensi (APL-01) dan Formulir Asesmen Mandiri (APL-02) yang telah diisi, ditandatangani oleh pemohon sertifikasi
- Fotocopy kartu identitas peserta (KTP)
- Surat keterangan kerja atau surat rekomendasi dari instansi teknis pembina sektor/lapangan usaha khususnya di bidang pengelolaan SPAM yang dilampiri dengan Curriculum vitae / profile pegawai yang dikeluarkan oleh unit kerja atau dibuat sendiri

WAKTU DAN TEMPAT UJI KOMPETENSI

Kegiatan diklat kompetensi dan uji kompetensi ini ditawarkan dalam bentuk reguler training, dengan rincian pelaksanaan sebagai berikut:

- Tanggal : 21 – 25 Oktober 2025
- Tempat : Vasaka Hotel Jakarta
- Pukul : 08.00 - 16.00 WIB

FASILITAS

- Narasumber kompeten
- Materi Diklat
- Sertifikat Pelatihan Berbasis Kompetensi
- Sertifikat Kompetensi (bagi yang dinyatakan **kompeten**)

INVESTASI PELATIHAN DAN UJI KOMPETENSI

Biaya untuk training dan sertifikasi ini adalah sebesar
Rp.11.500.000,- / peserta (*exclude tax*).

Pembayaran dilakukan maksimal H-1 melalui transfer di nomor rekening:
PT. Bank Mandiri Cab K.H.A Dahlan Yogyakarta
Acc. No. 137-00-1844839-5
a/n PT Centrasafety Citranusa Mediatama

INFORMASI

Jl. Patangpuluhan No 26A Wirobrajan Yogyakarta
☎ 0813 8142 1802
✉ nurma@hsekillup.com